

Leonardo II Projekt:
Betriebliche Weiterbildung von älteren
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern in KMU
und Entwicklung von regionalen Supportstrukturen
AgeQual

Forschungsprojekt 2.6.104
Laufzeit: 10/2004 bis 09/2006
Stellv. Projektsprecherin: Tanja Tschöpe



Education and Culture

Leonardo da Vinci

Bundesinstitut
für Berufsbildung **BiBB**  Forschen
Beraten
Zukunft gestalten [®]

Ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

1. Unzureichend genutztes Potenzial auf dem Arbeitsmarkt
2. Geringe Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen

Demographische Entwicklung wird eine stärkere Integration erforderlich machen

→ **Entwicklung von altersspezifischen Weiterbildungskonzepten**

Klein- und Mittelbetriebe

Weiterbildung selten

→ **Entwicklung von praktikablen Weiterbildungskonzepten für KMU**

Regionale Einrichtungen der Qualifikationsförderung

Bisher selten mit der Gruppe der älteren Erwerbstätigen befasst

→ **Entwicklung von Supportstrukturen für Unternehmen und Beschäftigte**

Ziel I: Bestandsaufnahme für Beispielregionen in 5 Ländern

- a) Strukturdaten zur Altersbeschäftigung
- b) endogene und exogene Ursachen für die Unterinvestition in die Weiterbildung in KMU und für ältere Erwerbstätige
- c) Stand nationaler, regionaler und betrieblicher Maßnahmen und Programme zur Aufrechterhaltung der Erwerbstätigkeit

Ziel II: Entwicklung von Instrumenten und Maßnahmen

zur Förderung der beruflichen Qualifizierung älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im klein- und mittelbetrieblichen Segment zur Stabilisierung der Alterserwerbstätigkeit

Ziel III: Entwicklung von regionalen Supportstrukturen

zur Förderung des sozialen Dialogs / zum Aufbau von Netzwerken durch Integration von Unternehmen und Sozialpartnern

Ziel I: Bestandsaufnahme

- Weiterbildungsinstitutionen bieten bislang aufgrund fehlender Nachfrage selten spezielle Veranstaltungen für ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer an.
- Das Bild, das Unternehmen von älteren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern haben, ist durch eine geringere Zuschreibung von Kompetenz geprägt (im Vgl. zu Jüngeren).

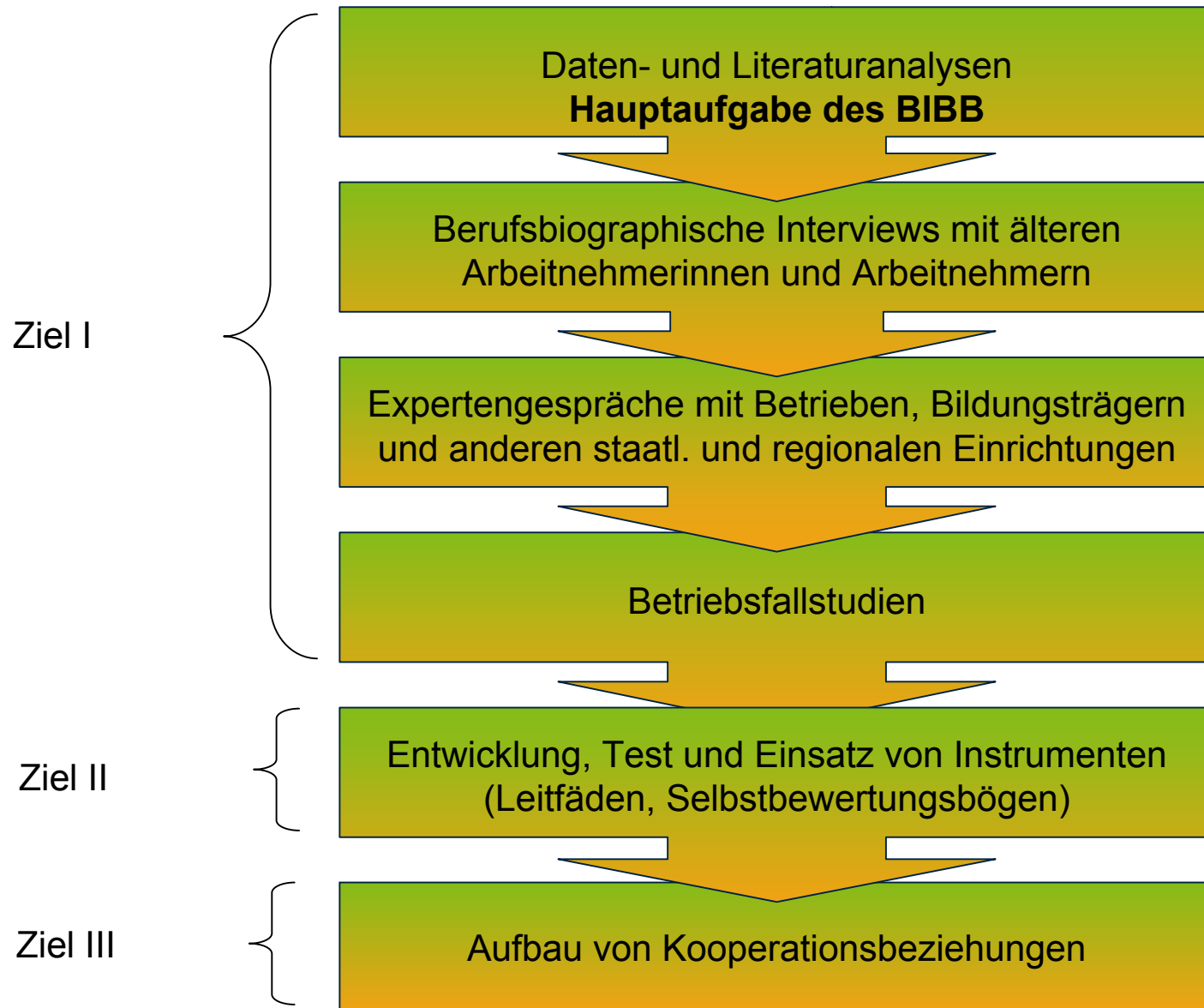
Ziel II: Entwicklung von Instrumenten und Maßnahmen

- Zielgruppenspezifische Weiterbildung ist ein geeignetes Mittel, eine Anhebung des Erwerbsaustrittsalters zu unterstützen.

Ziel III: Entwicklung von regionalen Supportstrukturen

- Regionale Supportstrukturen tragen zur Stabilisierung der Beschäftigung älterer Erwerbstätiger in KMU bei.

Methoden und Durchführung



Externe Kooperation:

- Universität Erfurt, Erziehungswissenschaftliche Fakultät, Fachgebiet Berufspädagogik und Berufliche Weiterbildung
- 3s Research Laboratory (Wien)
- Studiecentrum voor Ondernemerschap (SVO), EHSAL-K.U Brüssel
- Center for arbejdsmarkedetsforskning (CARMA) an der Universität Aalborg
- Kenniscentrum beroepsonderwijs arbeidsmarkt (Nijmegen)

→ **Untersuchung von fünf Beispielregionen in den beteiligten Ländern**

Interne Kooperation:

- Forschungsprojekt 3.4.106 - Weiterbildungskonzepte für das spätere Erwerbsleben (WeisE) - im Kontext lebensbegleitenden Lernens

Produkte

- Leitfäden zur Entwicklung einer altersgerechten Personalpolitik und Qualifizierung
- Selbstbewertungsbögen
- Regionale Supportstruktur



Nutznierßer

- Ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
- Klein- und Mittelunternehmen
- Regionale Bildungsträger
- Regionale und überregionale intermediäre Institutionen wie Wirtschaftsverbände, Sozialpartner, Arbeitsverwaltung, Kommunalbehörden und Einrichtungen der Wirtschaftsförderung

Forschungsergebnisse

- Internationaler Vergleich der Weiterbildungsstruktur in den Zielgruppen
- Übertragung der Projektergebnisse auf weitere Regionen
- Veröffentlichung über Homepage / Publikationen / Berichte



Nutznieser

- Wissenschaftler
- Regionale und überregionale intermediäre Institutionen wie Wirtschaftsverbände, Sozialpartner, Arbeitsverwaltung, Kommunalbehörden und Einrichtungen der Wirtschaftsförderung