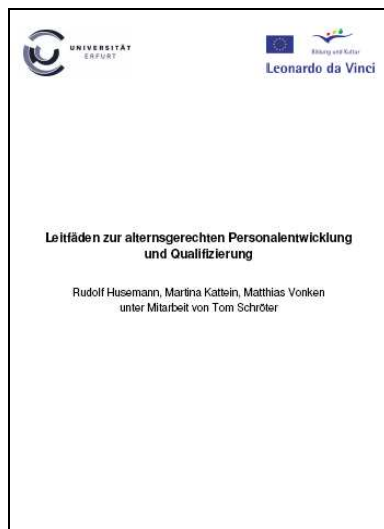


Leitfäden zur altersgerechten Personalentwicklung und Qualifizierung

Rudolf Husemann, Martina Kattein, Matthias Vonken
unter Mitarbeit von Tom Schröter



Die Leitfäden richten sich an Führungspersonal und Beschäftigte in klein- und mittelständischen Unternehmen sowie an Bildungsträger. Die Leitfäden unterstützen bei der Entwicklung einer altersorientierten betrieblichen Personalpolitik und Personalentwicklung. Ihr Ansatzpunkt liegt in der Identifikation und Umsetzung von arbeitsorganisatorischen und qualifikatorischen Maßnahmen im Dialog zwischen den Adressaten. Sie enthalten jeweils Checklisten und Fragenkomplexe für strukturierte und dialogorientierte Vorgehensweisen.

An der Universität Erfurt wurden drei Leitfäden für altersgerechte Personalentwicklung und Qualifizierung im Rahmen eines EU - LEONARDO Projektes¹ „Ageing and Qualification“ erarbeitet.

Aus dem Inhalt:

- Leitfaden zur altersgerechten Personalplanung und Arbeitsplatzgestaltung im Klein- und Mittelbetrieb
- Erwerbstätigkeit bis zur Rente – aber wie? Ein Leitfaden für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
- Älterengerechte Qualifizierung – ein Leitfaden für Bildungsträger

Bezugsmöglichkeit: Veröffentlichung im Verlag Books on Demand GmbH, Norderstedt 2007, bestellbar über den Buchhandel, ISBN 978-3-8334-9470-3, 64 Seiten, 15 Euro

¹ Projektpartner: Universität Erfurt, Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB, Bonn), 3s Research Laboratory (Wien), Studiecetrum voor Ondernemerschap, EHSAL-K.U. (Brüssel), Center for arbejdsmarkedsforskning - Aalborg University (CARMA, Aalborg), Kenniscentrum Beroepsonderwijs Arbeidsmarkt (KBA, Nijmegen).