

# Kompetenzentwicklung in der Zeitarbeit – Potenziale und Grenzen



11.15h -

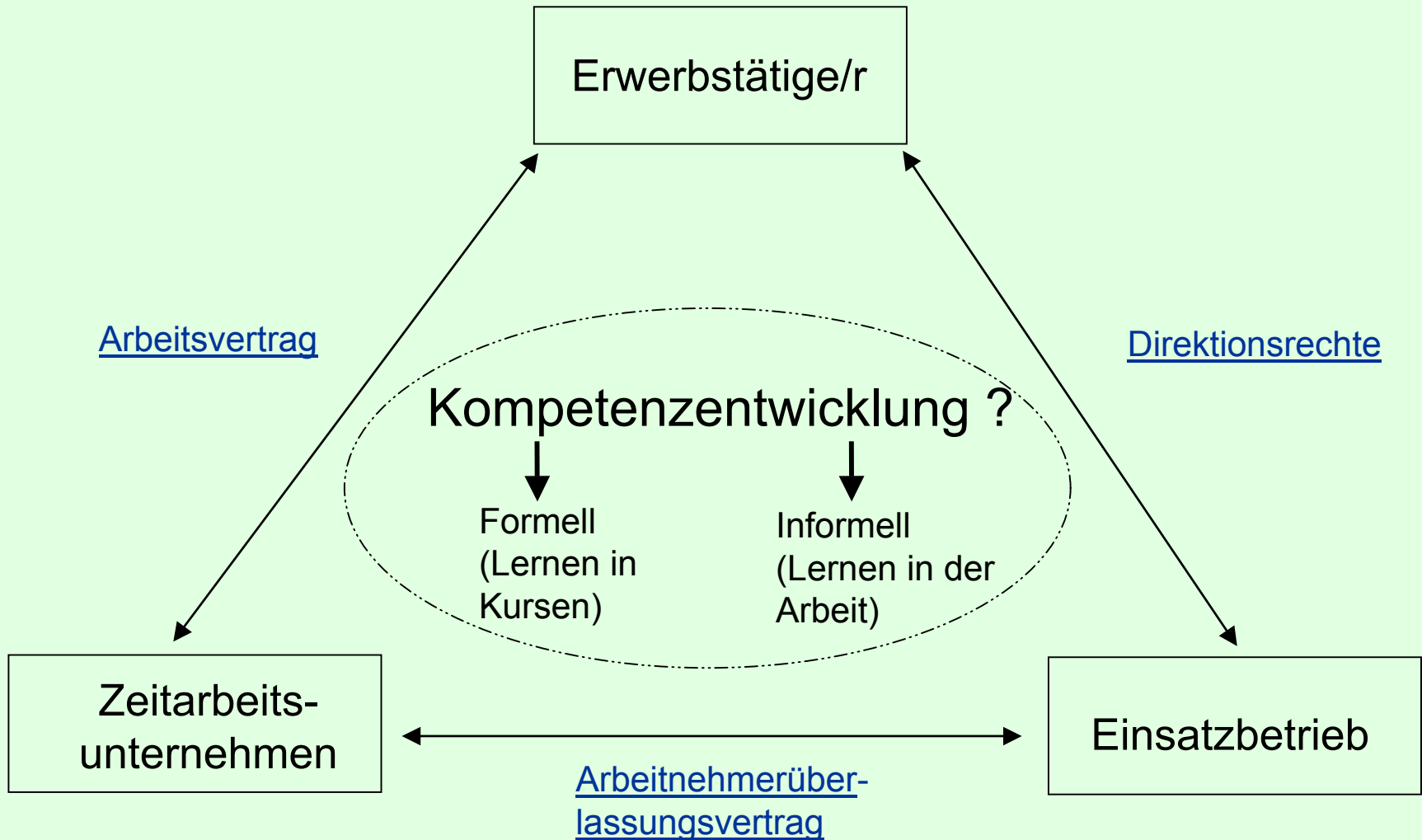
## **Einführung**

Dr. Gesa Münchhausen

Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn

# Kompetenzentwicklung in der Zeitarbeit –

## Potenziale und Grenzen





## Forschungsziele:

- Erkenntnisse im Hinblick auf die Ausgestaltung der Kompetenzentwicklung in der Zeitarbeit gewinnen
- Lernpotenzial von Veränderungen zur Kompetenzentwicklung der Erwerbstätigen gezielt nutzen
- Qualifizierungsmöglichkeiten für Beschäftigte in der Zeitarbeit identifizieren



## Forschungsfragen:

- **Welche Ansätze oder Instrumente sind empfehlenswert für die Kompetenzentwicklung in der Zeitarbeit?**
- **Welche Instrumente und Methoden zur Kompetenzentwicklung setzen die Unternehmen bereits für die ZeitarbeitnehmerInnen ein?**
- **Wie kann das Lernpotenzial durch berufliche Wechsel gezielt zur Kompetenzentwicklung der ZeitarbeitnehmerInnen genutzt werden?**
- **Können die ZeitarbeitnehmerInnen ihre persönlichen Kompetenzen in den temporären Arbeitseinsätzen einbringen und entwickeln?**

# Kompetenzentwicklung in der Zeitarbeit – Potenziale und Grenzen



## Methoden:

Fallstudien in den Niederlanden  
(Expertengespräche)

Studie in Frankreich  
(Kooperation mit Céreq, Marseille)

Telefonbefragung der Zeitarbeitsunternehmen  
⇒ Tätigkeitsanalysen  
⇒ Weiterbildung (formell / informell)

Befragung der Zeitarbeitnehmer/innen  
⇒ Lernhaltigkeit der Arbeit  
⇒ Individuell erfahrene Weiterbildungen