

Modellversuch Go-IT

Gestaltungsoffene Lernkonzepte in der Arbeit
– entwickelt in kleinen und mittleren
Unternehmen der IT-Branche

Wir erarbeiten Konzepte,

wie sich informelle Lernprozesse bei der Arbeit
in IT-Firmen unterstützen und mit formellen
Qualifizierungskonzepten sinnvoll verknüpfen lassen.

Gemeinsam mit Berliner IT-Firmen

entwickeln wir entsprechende alltagstaugliche
Instrumente für kleine und mittelständische
Unternehmen.

Wir fokussieren,

- wie Projektarbeit im Team zu optimieren ist,
- wie sich Wissen und Erfahrungen in den Firmen
reflektieren und multiplizieren lassen,
- wie Kompetenzen durch das „Lernen mit
Arbeitsaufgaben“ zu erweitern sind,
- wie lernfreudige Kommunikation und Strukturen
das Lernen am Arbeitsplatz unterstützen können,
- wie sich Weiterbildung „on the job“ durch neue
Arbeits- und Lernformen in IT-KMU gestalten lässt.

Open Space-Fachtagung des Modellversuchs Go-IT

Zeit:

Donnerstag, 18. Mai 2006 / 12:30 - 18 Uhr
bis Freitag, 19. Mai 2006 / 9:30 - 16 Uhr

Ort:

Heilig Kreuz-Kirche
Zossener Str. 65, Berlin-Kreuzberg
(U6/U1 Hallesches Tor/U6 Mehringdamm)

Teilnahmebeitrag:

inkl. Verpflegung 70,- Euro
ermäßigt 40,- Euro

Anmeldungen:

per Online-Formular unter → www.go-it.net

Rückfragen:

Tagungsbüro Go-IT (Do 9-13 Uhr):
bbw e.V.: Franziska Andree
Tel. 030 31005-171
E-Mail openspace@go-it.net

Projektbüro Go-IT

Bülowstr. 66 (Aufg. D3, 2.OG li), 10783 Berlin
Anette Brüggemann
Matthias Rohs
E-Mail projektbuero@go-it.net

Fachliche Betreuung des Modellversuchs:

BiBB - Bundesinstitut für berufliche Bildung
Dr. Dorothea Schemme
Robert-Schumann-Platz 3, 53175 Bonn
→ www.bibb.de

Durchführungsträger:

**bbw Bildungswerk der Wirtschaft in Berlin
und Brandenburg e.V.**
Klaus-Dieter Teufel/ Alfred Wollenhaupt
Am Schillertheater 2, 10625 Berlin
→ www bbw-berlin.de

Wissenschaftliche Begleitung:

Helmut-Schmidt-Universität Hamburg
Institut für Berufs- und Betriebspädagogik
Prof. Dr. Peter Dehnpostel
Holstenhofweg 85, 22043 Hamburg
→ www.hsu-hh.de



eXtreme working – eXtreme learning?

Grenzgänge zwischen
Arbeiten und Lernen
in der IT-Branche



OpenSpace-Fachtagung
des Modellversuchs Go-IT
18./19. Mai 2006 in Berlin



Der Modellversuch wird gefördert vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BiBB) aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) unter Beteiligung der Senatsverwaltung für Wirtschaft, Arbeit und Frauen und der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Sport, Berlin.

Ich als IT-Experte/in

- Wie entwickle ich meine Kompetenzen bei der Arbeit weiter?
Was spricht für welche Zertifikate?
- Wie optimieren wir die Zusammenarbeit und Kommunikation in unserem Team?
- Wie nutze ich Wikis für die Arbeit in meiner Firma: als Intranet-Ersatz oder als Innovations-Tool?
- Lässt sich mit „Extreme Programming“ Lernen und Arbeiten verbinden?
Oder funktioniert die Methode nur bei „Freaks“?

Ich als IT-Personalzuständige/r

- Wie binde ich das Lernen bei der Arbeit in ein modernes Personalkonzept ein?
- Wie viel Verantwortung für ihre Weiterbildung können wir den Mitarbeiter/innen überlassen?
- Verringert sich der Aufwand für Weiterbildung in einer lernförderlichen Arbeitsumgebung und Unternehmenskultur?
- Wie berücksichtigen wir das neue IT-Weiterbildungssystem?
- Wie können wir das Lernen bei der Projektarbeit unterstützen?

Ich als Bildungsberater/in

- Wie gestaltet sich die alltägliche Arbeit in IT-Firmen lern- und kompetenzförderlich?
- Wie sehen zukunftsfähige Qualifizierungskonzepte on, near oder off the job für IT-KMU aus?
- Welche Unterstützung brauchen IT-KMUs für ihre Weiterbildung, Personal- und Organisationsentwicklung?
- Wikis, eGroups, Communities: Welche Rolle spielt Technik beim Lernen in der IT-Branche, welche sozialen Aspekte?

eXtreme working – eXtreme learning?

Grenzgänge zwischen Arbeiten und Lernen in der IT-Branche

Ich als Chef/in einer IT-Firma

- Wie erhalte und verbessere ich das Know-How meiner Mitarbeiter/innen?
- Wie sichern wir Erfahrungen aus Projekten, Veranstaltungen und Messen?
- Wie gestalten wir Meetings so effektiv wie angenehm und fördern darin den Erfahrungsaustausch?
- Wie schaffe ich für meine Mitarbeiter/innen eine Balance aus Anleitung und Selbststeuerung?
- Wie machen wir uns unsere Stärken in der Firma bewusst?

Open Space

Kennen Sie das?

Die interessantesten Gespräche bei Seminaren ergeben sich oft jenseits des formalen Rahmens in der Pause...

Um diese Dynamik für das gemeinsame Lernen auf unserer Tagung zu nutzen, führen wir sie im Open Space-Format durch:

Sie als Teilnehmende bestimmen vor Ort, welche konkreten Themen, Ideen und Fragen aus dem Bereich Lernen und Arbeiten in der IT-Branche wir miteinander besprechen.

Wir möchten Sie also einladen, neben der Neugier auf erste Erkenntnisse aus unserem Modellversuch eigene Anregungen mitzubringen...

Ich als Wissenschaftler/in

- Welche gemeinschaftlichen Lern- und Arbeitsformen entwickeln sich im IT-Bereich?
- Wie lassen sich informelles und formelles Lernen kombinieren und in die Arbeit einbinden, um die arbeitsbegleitende Weiterbildung in IT-Firmen zu verbessern?
- Ist reflexive Handlungsfähigkeit die zentrale Schlüsselkompetenz im IT-Sektor?
- Welche Lernarten und Lernformen sind für die Verzahnung von Arbeits- und Lernprozessen im IT-Bereich prädestiniert?