

Modellversuch

Fachkräftesicherung für kleine und mittlere Unternehmen

Arbeitnehmerüberlassung als neue Richtung des
externen Bildungsmanagements

Dr.-Ing. Dagmar Israel

ATB Arbeit, Technik und Bildung GmbH

Neefestr. 76
09119 Chemnitz

Tel.: 0371 36 95 814

Fax: 0371 36 95 825

Mail: israel@atb-chemnitz.de

Dr.-Ing. Jürgen Reißmann

Berufsbildungsverein-Annaberg e.V.

Lessingstr. 2
09456 Annaberg-Buchholz

Tel.: 03733 55 90 101

Fax: 03733 42 67 37

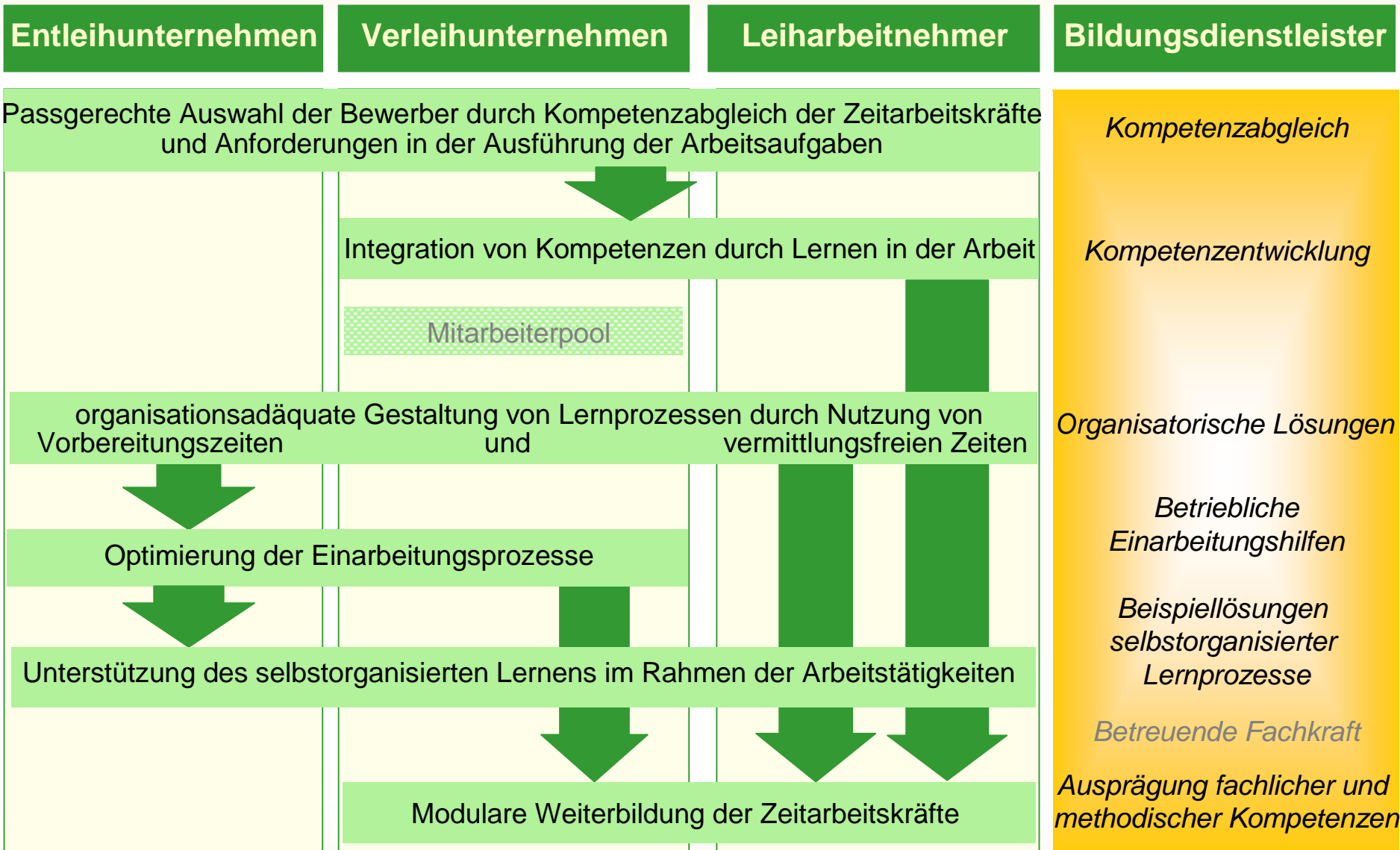
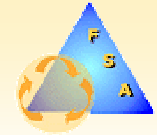
Mail: reissmann@tuition-online.net

Projekthomepage: www.fsa.bbv-edu.de

Strategische Gestaltungsansätze



Gestaltungsansätze im kooperativen Bildungsmanagement



Unterstützung durch Bildungsdienstleistungen



- Vermittlung betrieblicher (Grund)-Kenntnisse
- Vermittlung von Anforderungen des Arbeitsschutzes
- Vermittlung von Anforderungen der Qualitätsarbeit
- Arbeitsaufgaben- und prozessbezogene Inhalte arbeitsplatzspezifischer Anforderungen

Modellversuch
Zustärkung für kleine und mittlere Unternehmen - Arbeitnehmerüberlassung als neue Richtung des externen Bildungsmanagements

Handreichung
Empfehlungen zur Erfassung berufsrelevanter Kompetenzen bei Zeitarbeitskräften

- Hauptteil -

BeKo

Berufs-Kompetenz

Einarbeitungsleitfaden für Leiharbeiternehmer

Inhalt:

- Unternehmensdarstellung**
Geschichte
Produkte
Unternehmensphilosophie
Unternehmen
Kundenorientierung
Mitarbeiter
Lieferanten
Umwelt
SLOGAN
- Qualitätssicherung**
KAIZEN - Prozess (5 S - Aktivitäten)
Betriebsspezifische Qualitätssicherung
- Organisatorische Abläufe**
Struktur
Abläufe
Ansprechpartner für Leiharbeiter
Organisationsmittel zur Leistungsabr.
Betriebliche technologische Unterlage
- Betriebsspezifischer Arbeitsschutz**
- Einsatzspezifische Verhaltensregeln**
Einsatzgebiet Montage Linie 1
Einsatzgebiet Montage Linie X
Einsatzgebiet Lager
Einsatzgebiet ...

Modellversuch
Zustärkung für kleine und mittlere Unternehmen - Arbeitnehmerüberlassung als neue Richtung des externen Bildungsmanagements

HANDREICHUNG
Einführung und Einarbeitung von Zeitarbeitskräften in Unternehmen

Fachliche Kompetenzeinschätzung

Bitte schätzen Sie die Kompetenzen von Frau/Herr ein!

Kompetenzen	Kompetenzen					
	keine	gering	ausw. bis	gut	sehr gut	nicht abschätzbar
	0	1	2	3	4	5
Mechatronik						
Herstellung Schaltungen						
Schaltungsprüfung						
Systemanalyse						
Geräteanalyse						
Schaltungsbau						
Erstellung Fertigungsunterlagen						
Programmierung Software						
Programmierung Hardware						
Installation Übertragungssysteme						
Installation Speichermedien						
Testdurchführung						
	0					
	0					
Industriemechaniker						
Montage von Baugruppen						
Demontage Baugruppen						

(Bisherige) Transferaktivitäten

- Workshops zwischen beteiligten Partnern: Ver- und Entleiher, Bildungsträger, wiss. Begleitung
- Steuerungskreise in halbjährlichen Abständen
- Flyer zum Modellversuch
- Veröffentlichungen:
 - Infoblätter 1/2004, 2/2005
 - Beitrag im Band zum Modellversuchsschwerpunkt „Flexibilitätsspielräume in der Aus- und Weiterbildung“
 - Beitrag in BIBB-Praxis, Ausgabe 4/2005
- Internetpräsentation
- Tagungsbeitrag auf der BIBB-Fachtagung „Kompetenzentwicklung in der Zeitarbeit - Potenziale und Grenzen“ am 20./21.10.2005 in Bonn



BIBB Fachtagung „Kompetenzentwicklung in der Zeitarbeit - Potenziale und Grenzen“
20./21.10.2005

Potenziale und Grenzen der Kompetenzentwicklung aus Sicht der Einsatzbetriebe

Konzepte zur Anforderungsrealisierung der Qualifizierung für Zeitarbeiter

Träger:
Berufsbildungsverein - Annaberg e. V.
Herr Einar Süß

Wissenschaftliche Begleitung:
ATB Arbeit, Technik und Bildung GmbH
Dr.-Ing. Dagmar Israel
Dipl.-Kfm. Ansgel Klaus (FH)

Lehrstuhlleitung:
Prof. Dr. Ingrid Isenhardt
Prof. Dr. Ingrid Isenhardt
Prof. Dr. Ingrid Isenhardt

Telefon: 0373 36 95 014
Fax: 0373 36 95 025
E-Mail: isen@atb-chemnitz.de
http://www.atb-chemnitz.de

Modellversuch: Fachinstandhaltung für kleine und mittlere Unternehmen – Arbeitnehmerüberlassung bei neuer Bildung
Förderkennzeichen: 01G05/01, Laufzeit: 01.02.2004 – 31.01.2008

BIBB, bbv, ATB

Aktuelle Informationen aus der Modellversuchspraxis
Infoblatt 2/2005

Fachkräftesicherung für kleine und mittlere Unternehmen
Arbeitnehmerüberlassung als neue Richtung des externen Bildungsmanagements

Modellversuch
„Fachkräftesicherung für kleine und mittlere Unternehmen“
Arbeitnehmerüberlassung als neue Richtung des externen Bildungsmanagements

Arbeitskreis „Flexibilitätsspielräume“

Bundesinstitut für Berufsbildung BIBB

bbv

ATB

Arbeitskreis „Flexibilitätsspielräume“

praxis 4 2005

Zwei neue Ausbildungsberufe für die Hofenwirtschaft

STARegio Homepage Aktuelle Programm-Informationen

bbv Beruf Ausbildung Fortbildung Bildungsträger Bildung Vermittlung gewerblich-technisch-gewerblich - Microsoft Internet

Berufsbildungsverein-Annaberg e.V.

Modellversuch Fachkräftesicherung für kleine und mittlere Unternehmen

Ein Modellversuch zur Erschließung neuer Möglichkeiten der Qualifizierung in der gewerblichen Arbeitnehmerüberlassung

Aktuelles zum Modellversuch

Fachkräftesicherung für kleine und mittlere Unternehmen

praxis 4 2005

Zwei neue Ausbildungsberufe für die Hofenwirtschaft

STARegio Homepage Aktuelle Programm-Informationen

bbv Beruf Ausbildung Fortbildung Bildungsträger Bildung Vermittlung gewerblich-technisch-gewerblich - Microsoft Internet

Berufsbildungsverein-Annaberg e.V.

Modellversuch Fachkräftesicherung für kleine und mittlere Unternehmen

Ein Modellversuch zur Erschließung neuer Möglichkeiten der Qualifizierung in der gewerblichen Arbeitnehmerüberlassung

Aktuelles zum Modellversuch

Fachkräftesicherung für kleine und mittlere Unternehmen

