

Das BIBB als familienfreundlicher Arbeitgeber

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bedeutet für viele Beschäftigte in Bezug auf Kinderbetreuung und pflegebedürftige Angehörige eine existentielle Herausforderung. Das BIBB stellt sich aktiv und unterstützend seiner Verantwortung als familienfreundlicher Arbeitgeber.

Das BIBB bietet eine Vielzahl von familienfreundlichen Maßnahmen an. Diese gehen deutlich über die im öffentlichen Dienst bestehenden wie Arbeitszeitreduzierung, Gewährung familienbedingter Beurlaubung und Sonderurlaub hinaus. Im Rahmen des audit berufundfamilie

berufundfamilie

der Hertiestiftung wurde das BIBB 2010 als familienfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert.

Familienfreundliche Angebote des BIBB

Großzügige Arbeitszeitregelungen wie gleitende Arbeitszeit, an Familienpflichten ausgerichtete Kernarbeitszeiten, flexible Arbeitszeitmodelle gerade für Teilzeitkräfte sowie zahlreiche vereinbarkeitsbezogene Sonderregelungen unterstützen die Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Zusätzlich gibt es einen Familienservice zur Unterstützung in familiären Notsituationen sowie ein Eltern-Kind-Zimmer.

Das BIBB hat schon frühzeitig heimbasierte Telearbeit als Unterstützung bei der Betreuung von Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen ermöglicht und dieses Angebot kontinuierlich ausgebaut. Seit 2009 können die Beschäftigten zusätzlich mobile Telearbeit nutzen, die in Absprache mit den jeweiligen Vorgesetzten eine flexible Arbeitsgestaltung erlaubt.

Audit berufundfamilie

Mit der Teilnahme am audit berufundfamilie seit 2010 hat das BIBB für die Zukunft einen weiteren Schwerpunkt auf familienbewusste Personalpolitik gelegt.

Das BIBB setzt dabei nicht nur bei einzelnen, konkreten Maßnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie an sondern baut auch darauf, diesbezüglich die Kultur des Miteinanders zu stärken. Hierbei spielen insbesondere die Führungskräfte eine entscheidende Rolle, die die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter neben allen existierenden Vorschriften und Erlaubnissen praktisch mit Leben füllen.

Das BIBB hat sich daher in der Zertifizierungsperiode 2010-2013 zu einer Vielzahl von Maßnahmen verpflichtet, die bei den Führungskräften als Multiplikatoren der tatsächlichen Familienfreundlichkeit ansetzen und beispielsweise Führungskräftefeedback sowie Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen mit Vereinbarkeitsbezug umfassen.

Ein weiterer Schwerpunkt dieser Zielperiode liegt auf der Informations- und Kommunikationspolitik. Denn nur die Transparenz von Möglichkeiten und Erfordernissen familienbewusster Angebote ermöglicht Diskussionen über Vorbehalte und kann ein tatsächliches familienfreundliches Arbeiten ermöglichen.

Teilzeitausbildung im BIBB

Weiterhin bietet das BIBB als engagierter Ausbildungsbetrieb Ausbildung in Teilzeit an. Somit unterstützt es junge Menschen mit Familienpflichten, einen qualifizierten Ausbildungsabschluss zu erwerben.

Ansprechpartner aus dem Projektteam audit berufundfamilie: [Uwe Korber](#), Leitung Personalreferat, [Johanna Mölls](#) Leitung Organisationsreferat und Projektleitung und [Britta van Erckelens](#), Gleichstellungsbeauftragte