

Titel:	<b>Kompetenzentwicklung in Veränderungsprozessen - Auswertung und multimediale Umsetzung von Ergebnissen aus Modellversuchen und Forschungsprojekten</b>
Art des Vorhabens:	Lehr- und Lernprogramme, Lehrmaterialien und Medien
Korridor:	Qualifizierungs- und Bildungsverhalten, Berufsverläufe und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten
Mitarbeiter/-innen:	<b>Pawlik, Anka</b> (0228 / 107-1327); Gerwin, Werner; Münchhausen, Gesa
Laufzeit:	II/02 bis III/03
Ziele/angestrebte Ergebnisse/ Maßnahmen:	<p>Besonders kleine und mittlere Unternehmen (KMU) sind einem hohen Veränderungsdruck ausgesetzt. Für den Umgang mit Veränderungsprozessen sind zunehmend klare Strategien in den Unternehmen erforderlich. Dazu gehört der Aufbau von Veränderungskompetenz. Mitarbeiter und Führungskräfte müssen lernen, sich in einem permanenten und lebenslangen Lernprozess öffnen und flexibel auf neue Situationen und veränderte Arbeitsinhalte einzustellen, um die eigene Beschäftigungsfähigkeit und die unternehmerische Wettbewerbsfähigkeit zu sichern. Da diese Unternehmen besondere Schwierigkeiten haben, Veränderungskompetenz aufzubauen, müssen sie dafür unterstützt und besonders gefördert werden.</p> <p>Zur Förderung von Veränderungskompetenz in KMU sollen eine Dokumentation/Fallbeispiele als E-Learning-Module auf CD-ROM entwickelt werden, um für die Wissenschaft und Praxis relevante Materialien zur Verfügung zu stellen. Dazu sind folgende Arbeiten vorgesehen:</p> <p>Analyse von:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Forschungsergebnissen aus diversen Forschungsprojekten</li><li>• diversen Modellversuchsergebnissen</li><li>• diverse audiovisuelle Materialien und Dokumentation aus betrieblichen Veränderungsprozessen, die im Zusammenhang mit Modellversuchen und Forschungsprojekten des BIBB bereits vorhaben sind.</li><li>• Entwicklung von E-Learning-Modulen anhand von Best-Practice-Beispielen</li><li>• Verlagsveröffentlichung (Buch und CD-ROM)</li></ul>