

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

5%

Wie ist der Fragebogen auszufüllen?

Die Qualität der Ergebnisse hängt von der Vollständigkeit Ihrer Antworten ab. Wir bitten Sie deshalb, möglichst alle Fragen zu beantworten.

Für die Beantwortung der Fragen stehen unterschiedliche Antwortmöglichkeiten zur Verfügung. In den meisten Fällen können Sie Ihre Antwort durch einen Klick im Antwortfeld geben. Sobald alle Angaben auf einer Seite von Ihnen gemacht wurden, geht es automatisch weiter mit der nächsten Seite des Fragebogens.

Wenn Sie im Fragebogen vor- oder zurückgehen wollen, nehmen Sie dafür bitte immer die Buttons („Zurück“ und „Weiter“) unten auf der Fragebogenseite. Benutzen Sie bitte nicht die Navigationselemente Ihres Internetbrowsers. Möchten Sie z.B. eine Angabe nochmals korrigieren, blättern Sie mit dem Zurück-Button bis zur Frage zurück und klicken Sie das richtige Antwortfeld an.

Sie können das Ausfüllen des Fragebogens bei Bedarf auch unterbrechen und zu einem späteren Zeitpunkt wieder fortsetzen. Beim nächsten Aufruf des Fragebogens geht es an der richtigen Stelle weiter.

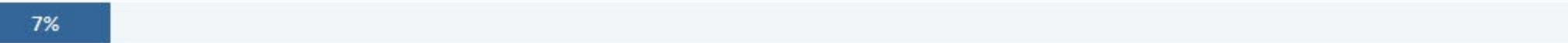
Sie können den Fragebogen nur einmal ausfüllen. Sobald Sie die Fragen vollständig ausgefüllt und dies auf der letzten Bildschirmseite bestätigt haben, kommen Sie nicht mehr zu den Fragen zurück.

Vielen Dank für Ihre Unterstützung!

[weiter](#)

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

7%



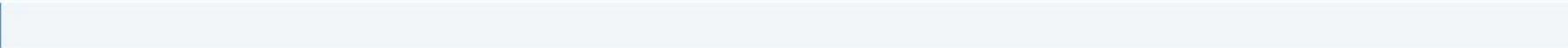
Bitte beziehen Sie Ihre Angaben in der Online-Befragung auf die Betriebsstätte bzw. die Dienststelle, die Ihnen in Ihrer Email genannt wurde.

zurück

weiter

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

10%



Im Folgenden interessiert uns, wie Sie bestimmte Anforderungen einer Stelle bewerten und welche Entscheidungsfaktoren bei einer Stellenbesetzung durch externe Bewerber eine besondere Rolle spielen.

zurück

weiter

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

12%

Bitte stellen Sie sich dazu die folgende Situation vor:

In Ihrem Betrieb ist eine unbefristete Vollzeitstelle im Bereich Heilerziehung/ Heilpädagogik zu besetzen, in der hauptsächlich die folgenden Aufgaben übernommen und Anforderungen an den Bewerber gestellt werden:

- Optimieren individueller Förderpläne sowie Entwickeln und Einführen von innovativen heilpädagogischen Konzepten
- Gesamtverantwortung für eine Personengruppe mit Personalführung

Welchen Bruttomonatslohn würden Sie für diese Tätigkeitsbeschreibung einer Vollzeitstelle als angemessen empfinden?

Euro

[zurück](#)[weiter](#)

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

15%

Bitte versetzen Sie sich nun gedanklich in eine solche Rekrutierungssituation, unabhängig davon, ob Sie zurzeit in Ihrem Betrieb eine entsprechende Stelle besetzen.

Im Folgenden werden Ihnen Angaben zu sechs verschiedenen Situationen und Bewerbern vorgelegt, bei denen diese Bedingungen für alle gleich sind:

- Alle Kandidaten sind männlich und jünger als 30 Jahre, deutscher Nationalität und haben eine durchschnittliche Abiturnote.
- Alle weiteren nicht angegebenen Entscheidungskriterien, die Sie bei einer Personalrekrutierung zusätzlich heranziehen würden, wie bspw. persönlicher Eindruck oder Zusatzqualifikationen, sollen bei allen Kandidaten als identisch betrachtet werden.

Jede der nachfolgenden sechs Bewerberszenarien steht einzeln für sich. Bitte bewerten Sie deshalb auch die Einstellungschance des Bewerbers in der jeweiligen Situation unabhängig von den anderen Bewerberszenarien.

Zur Erinnerung: Sobald Sie Ihre Antwort im Folgenden gegeben haben, werden Sie automatisch zu der nächsten Bewerbersituation weitergeleitet.

[zurück](#)[weiter](#)

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

17%

Bitte stellen Sie sich dazu die folgende Situation vor:

In Ihrem Betrieb ist eine unbefristete Vollzeitstelle im Bereich Heilerziehung/ Heilpädagogik zu besetzen, in der die folgenden Aufgaben übernommen und Anforderungen an den Bewerber gestellt werden:

- Optimieren individueller Förderpläne sowie Entwickeln und Einführen von innovativen heilpädagogischen Konzepten
- Gesamtverantwortung für eine Personengruppe mit Personalführung

Bewerbersituation:

Sie erhalten nur eine sehr geringe Anzahl an Bewerbungen, unter denen sich mehrheitlich Heilpädagogen (berufliche Weiterbildung) befinden. Unter allen Bewerbern ist ein Heilpädagoge (berufliche Weiterbildung), der seit diesem Abschluss 1 Jahr einschlägige Berufserfahrung gesammelt hat. Dabei hat er keine inhaltliche Verantwortung für ein Projekt übernommen.

Welche Chance hat der Bewerber die zu besetzende Stelle zu erhalten?

Sehr geringe Chance					Mittlere Chance					Sehr hohe Chance
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>										

zurück

weiter

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

20%

Bitte stellen Sie sich dazu die folgende Situation vor:

In Ihrem Betrieb ist eine unbefristete Vollzeitstelle im Bereich Heilerziehung/ Heilpädagogik zu besetzen, in der die folgenden Aufgaben übernommen und Anforderungen an den Bewerber gestellt werden:

- Optimieren individueller Förderpläne sowie Entwickeln und Einführen von innovativen heilpädagogischen Konzepten
- Gesamtverantwortung für eine Personengruppe mit Personalführung

Bewerbersituation:

Sie erhalten eine sehr hohe Anzahl an Bewerbungen, unter denen sich mehrheitlich Heilpädagogen (berufliche Weiterbildung) befinden. Unter allen Bewerbern ist ein Kandidat, der seinen Master of Arts, Heilpädagogik (FH) im Vollzeitstudium erworben aber seit diesem Abschluss noch keine einschlägige Berufserfahrung gesammelt hat.

Welche Chance hat der Bewerber die zu besetzende Stelle zu erhalten?

Sehr geringe Chance					Mittlere Chance					Sehr hohe Chance
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>										

zurück

weiter

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

23%

Bitte stellen Sie sich dazu die folgende Situation vor:

In Ihrem Betrieb ist eine unbefristete Vollzeitstelle im Bereich Heilerziehung/ Heilpädagogik zu besetzen, in der die folgenden Aufgaben übernommen und Anforderungen an den Bewerber gestellt werden:

- Optimieren individueller Förderpläne sowie Entwickeln und Einführen von innovativen heilpädagogischen Konzepten
- Gesamtverantwortung für eine Personengruppe mit Personalführung

Bewerbersituation:

Sie erhalten eine sehr hohe Anzahl an Bewerbungen, unter denen sich mehrheitlich Bachelorabsolventen der Fachrichtung Heilpädagogik befinden. Unter allen Bewerbern ist ein ausgebildeter Heilerziehungspfleger, der seit diesem Abschluss 3 Jahre einschlägige Berufserfahrung gesammelt hat. Dabei hat er keine inhaltliche Verantwortung für ein Projekt übernommen.

Welche Chance hat der Bewerber die zu besetzende Stelle zu erhalten?

Sehr geringe Chance					Mittlere Chance					Sehr hohe Chance
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>										

zurück

weiter

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

25%

Bitte stellen Sie sich dazu die folgende Situation vor:

In Ihrem Betrieb ist eine unbefristete Vollzeitstelle im Bereich Heilerziehung/ Heilpädagogik zu besetzen, in der die folgenden Aufgaben übernommen und Anforderungen an den Bewerber gestellt werden:

- Optimieren individueller Förderpläne sowie Entwickeln und Einführen von innovativen heilpädagogischen Konzepten
- Gesamtverantwortung für eine Personengruppe mit Personalführung

Bewerbersituation:

Sie erhalten eine durchschnittliche Anzahl an Bewerbungen, unter denen sich mehrheitlich Bachelorabsolventen der Fachrichtung Heilpädagogik befinden. Unter allen Bewerbern ist ein Kandidat, der seinen Master of Arts, Heilpädagogik (FH) im Vollzeitstudium erworben und seit diesem Abschluss 3 Jahre einschlägige Berufserfahrung gesammelt hat. Dabei hat er bereits die Gesamtverantwortung für ein Projekt ohne Personalführung übernommen.

Welche Chance hat der Bewerber die zu besetzende Stelle zu erhalten?

Sehr geringe Chance					Mittlere Chance					Sehr hohe Chance
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

zurück

weiter

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

28%

Bitte stellen Sie sich dazu die folgende Situation vor:

In Ihrem Betrieb ist eine unbefristete Vollzeitstelle im Bereich Heilerziehung/ Heilpädagogik zu besetzen, in der die folgenden Aufgaben übernommen und Anforderungen an den Bewerber gestellt werden:

- Optimieren individueller Förderpläne sowie Entwickeln und Einführen von innovativen heilpädagogischen Konzepten
- Gesamtverantwortung für eine Personengruppe mit Personalführung

Bewerbersituation:

Sie erhalten nur eine sehr geringe Anzahl an Bewerbungen, unter denen sich mehrheitlich Heilpädagogen (berufliche Weiterbildung) befinden. Unter allen Bewerbern ist ein Kandidat, der seinen Bachelor of Arts, Heilpädagogik (FH) im Vollzeitstudium erworben aber seit diesem Abschluss noch keine einschlägige Berufserfahrung gesammelt hat.

Welche Chance hat der Bewerber die zu besetzende Stelle zu erhalten?

Sehr geringe Chance					Mittlere Chance					Sehr hohe Chance
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>										

zurück

weiter

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

30%

Bitte stellen Sie sich dazu die folgende Situation vor:

In Ihrem Betrieb ist eine unbefristete Vollzeitstelle im Bereich Heilerziehung/ Heilpädagogik zu besetzen, in der die folgenden Aufgaben übernommen und Anforderungen an den Bewerber gestellt werden:

- Optimieren individueller Förderpläne sowie Entwickeln und Einführen von innovativen heilpädagogischen Konzepten
- Gesamtverantwortung für eine Personengruppe mit Personalführung

Bewerbersituation:

Sie erhalten eine durchschnittliche Anzahl an Bewerbungen, unter denen sich mehrheitlich Bachelorabsolventen der Fachrichtung Heilpädagogik befinden. Unter allen Bewerbern ist ein Kandidat, der seinen Bachelor of Arts, Heilpädagogik (FH) im Vollzeitstudium erworben und seit diesem Abschluss 1 Jahr einschlägige Berufserfahrung gesammelt hat. Dabei hat er bereits die Gesamtverantwortung für ein Projekt ohne Personalführung übernommen.

Welche Chance hat der Bewerber die zu besetzende Stelle zu erhalten?

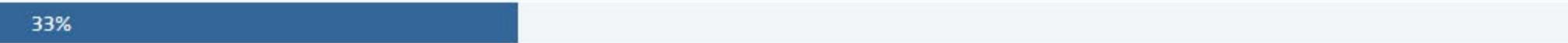
Sehr geringe Chance					Mittlere Chance					Sehr hohe Chance
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

zurück

weiter

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

33%

A horizontal progress bar is located below the header. The bar is divided into two sections: a dark blue section on the left representing 33% completion, and a light grey section on the right representing the remaining 67%.

Es folgen nun einige Fragen zu der zu besetzenden Stelle und den Bewerberprofilen, die Sie gerade bewertet haben.

zurück

weiter

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

35%



Waren die Beschreibungen für die fiktiven Bewerber ausreichend, um diese zu bewerten?

Ja, voll und ganz

Teils/teils

Nein, gar nicht



zurück

weiter

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

38%

Wenn Sie noch einmal an die zu besetzende Stelle und die insgesamt 6 Bewerbungen denken: Wie schwer ist es Ihnen gefallen, die Einstellungschance der präsentierten Bewerber anzugeben?

Nicht schwer
gefallen

Teils/teils

Schwer gefallen

[zurück](#)[weiter](#)

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

48%

An wie viele Personen haben Sie in etwa gedacht, wenn in den Beispielen gesprochen wurde von

„einer sehr geringen Anzahl an Bewerbern“

„einer durchschnittlichen Anzahl an Bewerbern“

„einer sehr hohen Anzahl an Bewerbern“

[zurück](#)[weiter](#)

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

51%

Die folgenden Fragen betreffen die Beschreibung der Aufgaben und Anforderungen der fiktiven Stelle: Fanden Sie die Beschreibung der Aufgaben und Anforderungen...

zu allgemein?

genau richtig?

zu spezifisch?

zurück

weiter

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

53%

Berufliche Tätigkeiten stellen ganz unterschiedliche Anforderungen an die Personen, die Sie ausüben. Geben Sie bitte für die nachfolgende berufliche Tätigkeit an, ob für deren erfolgreiches Ausüben zu einem höheren Anteil praxisorientiertes/ anwendungsbezogenes oder theoretisch/wissenschaftliches Denken wichtiger ist.

– Optimieren individueller Förderpläne sowie Entwickeln und Einführen von innovativen heilpädagogischen Konzepten

Praxisorientiert/anwendungsbezogen

Theoretisch/wissenschaftlich

100/0 90/10 80/20 70/30 60/40 50/50 40/60 30/70 20/80 10/90 0/100



zurück

weiter

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

56%

Bei der Beantwortung der folgenden Frage sind wir an Ihrer persönlichen Einschätzung interessiert. Bitte beachten Sie, dass diese Frage individuell verschieden beantwortet werden kann, weshalb es hier keine richtigen oder falschen Antworten gibt.

Wie schätzen Sie ganz allgemein die fachlichen Anforderungen an die Bewerber zur erfolgreichen Ausübung der aufgelisteten Aufgabenbereiche ein?

Bitte bilden Sie ein Ranking unter den Aufgabenbereichen, entsprechend der Ihrer Einschätzung nach höchsten fachlichen Anforderungen.

Ziehen Sie dazu bitte die drei Aufgabenbereiche in die Felder unter „Ranking“ und platzieren Sie die Aufgaben entsprechend der Höhe ihrer fachlichen Anforderung. Die Aufgabe mit den höchsten fachlichen Anforderungen setzen Sie bitte an die erste Stelle. Die beiden verbleibenden Aufgabenbereiche platzieren Sie bitte entsprechend der Höhe ihrer Anforderung darunter. Wenn Sie die Reihenfolge ändern möchten, ziehen Sie die entsprechende Aufgabe einfach an die entsprechende Position im Ranking. Wenn Sie die Zuordnung beendet haben, klicken Sie bitte auf „weiter“.

Aufgabenbereiche

Diagnostizieren von Problemen und Störungen körperlich und/oder geistig beeinträchtigter Menschen und Erstellen individueller Förderpläne

Begleiten und Unterstützen von Menschen mit Behinderungen, um sie zu einer möglichst selbstständigen Lebensführung im Alltag zu befähigen

Optimieren individueller Förderpläne sowie Entwickeln und Einführen von innovativen heilpädagogischen Konzepten

Ranking

[zurück](#)[weiter](#)

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

58%

Es folgen nun einige allgemeine Fragen zu Stellenbesetzungen, Bewerbungen sowie dem Aus- und Fortbildungsverhalten in Ihrem Betrieb.

Nachfolgend haben wir unterschiedliche Berufsabschlüsse aufgelistet. Geben Sie bitte für jeden Abschluss an, nach wie vielen Jahren Berufserfahrung eine Bewerberin bzw. ein Bewerber in der Regel geeignet ist, um in Ihrem Betrieb im Bereich Heilerziehung/Heilpädagogik Personalverantwortung zu übernehmen.

	Unter 1 Jahr	1 bis 3 Jahre	4 bis 5 Jahre	über 5 Jahre	In unserem Betrieb nicht möglich mit diesem Abschluss
Ausbildungsabschluss	<input type="radio"/>				
Fortbildungsabschluss	<input type="radio"/>				
Bachelorabschluss in Vollzeit	<input type="radio"/>				
Bachelor im dualen Studium	<input type="radio"/>				
Masterabschluss	<input type="radio"/>				

zurück

weiter

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

61%

Bilden Sie derzeit Personen im Beruf Heilerziehungspfleger/-in aus?

- | | |
|-----------------------|--|
| <input type="radio"/> | Ja. |
| <input type="radio"/> | Nein, aber wir haben in der Vergangenheit in diesem Beruf ausgebildet. |
| <input type="radio"/> | Nein, wir haben noch nie in diesem Beruf ausgebildet. |

[zurück](#)[weiter](#)

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

64%

Fördert Ihr Betrieb derzeit Beschäftigte bei einer Fort- und Weiterbildungsmaßnahme im Bereich Heilerziehung/ Heilpädagogik, wie zum Beispiel Heilpädagoge/Heilpädagogin (berufliche Weiterbildung)?

Das heißt: Werden Arbeitskräfte zur Teilnahme an inner- oder außerbetrieblichen Maßnahmen im genannten Bereich freigestellt und/ oder werden die Kosten für Weiterbildungsmaßnahmen ganz oder teilweise vom Betrieb übernommen?

- Ja, die Arbeitskräfte werden ganz oder teilweise freigestellt.
- Ja, Kosten werden ganz oder teilweise übernommen.
- Ja, beides trifft zu.
- Nein, weder durch Freistellungen noch durch Kostenübernahme.

[zurück](#)[weiter](#)

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

66%

Gibt es oder gab es in Ihrem Betrieb Beschäftigte, die in einem dualen Studium im Bereich Heilerziehung/ Heilpädagogik ausgebildet werden bzw. wurden?

Bitte geben Sie alles an, was auf Ihren Betrieb zutrifft.

Unser Betrieb

- | | |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | bildet derzeit Beschäftigte in diesem Bereich in einem dualen Studium aus. |
| <input type="checkbox"/> | hat in der Vergangenheit in diesem Bereich in einem dualen Studium ausgebildet. |
| <input type="checkbox"/> | bildet in anderen Bereichen in einem dualen Studium aus. |
| <input type="checkbox"/> | bildet weder jetzt noch hat er in der Vergangenheit in einem dualen Studium ausgebildet. |

[zurück](#)[weiter](#)

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

69%

Unterstützt Ihr Betrieb Beschäftigte bei einem berufsbegleitendem Aufbaustudium im Bereich Heilerziehung/ Heilpädagogik?

- | | |
|-----------------------|--|
| <input type="radio"/> | Ja, bei einem Bachelorstudium. |
| <input type="radio"/> | Ja, bei einem Masterstudium. |
| <input type="radio"/> | Ja, sowohl bei einem Bachelorstudium als auch bei einem Masterstudium. |
| <input type="radio"/> | Nein. |

[zurück](#)[weiter](#)

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

94%

Wie sieht die Form der Unterstützung aus?
Bitte geben Sie alles an, was auf Ihren Betrieb zutrifft.

Freistellung bzw. Sonderurlaub

Teilweise Kostenübernahme der Studienkosten

Vollständige Kostenübernahme der Studienkosten

Andere Form der Unterstützung, und zwar:

möchte/kann keine Antwort geben

[zurück](#)[weiter](#)

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

74%

Im Folgenden geht es um die Rekrutierung von Fachkräften.

Bitte stellen Sie sich vor, sie sollten innerhalb der nächsten 6 Monate eine Vollzeitstelle im Bereich Heilerziehung/ Heilpädagogik mit dem Verantwortungsbereich Gesamtverantwortung für eine Personengruppe mit Personalführung besetzen. Wie würden Sie diese Stelle ausschreiben?

intern

extern

sowohl intern als auch extern

[zurück](#)[weiter](#)

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

76%

Sind in Ihrem Betrieb insgesamt derzeit Personen mit einem Bachelorabschluss beschäftigt?

Ja

Nein

[zurück](#)[weiter](#)

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

105%

Beschäftigen Sie in Ihrem Betrieb derzeit mindestens eine Person mit Bachelorabschluss im Bereich ?

- Ja, und zwar als Praktikant/en bzw. Werkstudent/en.
- Ja, und zwar als sozialversicherungspflichtig Beschäftigte/r ohne Ausbildungsstatus.
- Ja, und zwar sowohl als sozialversicherungspflichtig Beschäftigte/r als auch als Praktikant/en bzw. Werkstudent/en.
- Nein

- Kann/Möchte ich nicht beantworten

[zurück](#)[weiter](#)

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

82%

Wenn Sie in Ihrem Betrieb Bewerbungen von Bachelorabsolventinnen und Bachelorabsolventen erhalten haben, auf welche Stellenausschreibungen haben sich diese bisher bei Ihnen beworben?

Bitte geben Sie alles an, was auf Ihren Betrieb zutrifft.

Auf Stellenausschreibungen für...

<input type="checkbox"/>	Praktikantinnen bzw. Praktikanten/Werkstudentinnen bzw. Werkstudenten
<input type="checkbox"/>	Fachkräfte mit Berufsausbildung
<input type="checkbox"/>	Fachkräfte mit Fortbildungsabschluss z.B. Meister, Techniker, Fachwirt
<input type="checkbox"/>	Absolventinnen bzw. Absolventen mit Bachelorabschluss
<input type="checkbox"/>	Absolventinnen bzw. Absolventen mit Diplom (FH)
<input type="checkbox"/>	Absolventinnen bzw. Absolventen mit Master/Diplom (Uni)
<input type="checkbox"/>	Mittels Initiativbewerbungen
<input type="checkbox"/>	Sonstiges, und zwar: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	Wir haben bisher noch keine Bewerbungen von Bachelorabsolventinnen bzw. -absolventen erhalten.

[zurück](#)[weiter](#)

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

84%

Abschließend folgen einige Fragen zu Ihrer beruflichen Tätigkeit bzw. Ihrer Person:

In welchem Bereich sind Sie mit Ihrer Personalverantwortung in Ihrem Betrieb verortet?

- | | |
|-----------------------|---|
| <input type="radio"/> | Als Mitarbeiter/-in in der Personalabteilung |
| <input type="radio"/> | Als Betriebsinhaber/-in |
| <input type="radio"/> | Als Abteilungsleiter/-in |
| <input type="radio"/> | Als Bereichsleiter/-in |
| <input type="radio"/> | Als Werkstattleiter/-in |
| <input type="radio"/> | In sonstigem Bereich, und zwar: <input type="text"/> |
| <input type="radio"/> | Ich übernehme keine Personalverantwortung im Betrieb. |

[zurück](#)[weiter](#)

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

87%

Bitte geben Sie alles an, was auf Ihren Betrieb zutrifft.

Sind Sie bei der Neueinstellung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in der Regel ...

- | | |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | bei der Auswahl der Bewerber/innen beteiligt? |
| <input type="checkbox"/> | bei den Bewerbungsgesprächen beteiligt? |
| <input type="checkbox"/> | bei den direkten Entscheidungen über die Einstellung der Bewerber/innen beteiligt? |
| <input type="checkbox"/> | in anderer Form beteiligt, und zwar: <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> | nicht beteiligt |

[zurück](#)[weiter](#)

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

89%

Über welchen höchsten Berufsabschluss verfügen Sie?

- Betriebliche/ Schulische Berufsausbildung/ Lehre
- Fachhochschulabschluss
- Universitätsabschluss
- Fortbildungsabschluss zum Meister, Techniker, Betrieb-, Fachwirt, Fachkaufmann
- Anderer höchster Abschluss, und zwar:
- kein Abschluss

[zurück](#)[weiter](#)

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

92%

Sind Sie

Männlich

Weiblich

zurück

weiter

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

94%

In welchem Jahr wurden Sie geboren?

 Geben Sie ihr Geburtsjahr bitte 4-stellig ein, z.B. 1955

zurück

weiter

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

97%

Herzlichen Dank für Ihre Antworten und dass Sie uns bei dieser Studie unterstützt haben!

Damit sind wir am Ende unserer Befragung angekommen.

Um die Befragung abzuschließen, klicken Sie bitte auf den Button „Befragung abschließen“. Sie können dann nicht mehr zur Befragung zurück.

[zurück](#)

[Befragung abschließen](#)