



Bundesministerium
für Bildung, Familie, Senioren,
Frauen und Jugend



Transformationsprojekte - die zweite NIB-Förderung

Dr. Christian Melzig & Pascal Scheren



bmbfsfj.de



Ohne (kompetente) Fachkräfte keine nachhaltige Transformation





Nachhaltigkeit als Chance zur Fachkräftegewinnung



"Zwei Drittel der Gen Z
finden es wichtig,
zum Schutz von Klima
und Umwelt beizutragen"

65% Relevanz von
Klimaschutz für
die Generation Z
November 2021

Schnitzer Simon, Karrenmann Klaus | 2021
Jugend in Deutschland – Trendstudie Winter 2021/22,
Datascopy Verlag, Kempten



Was die Generation Z im Beruf will
Das ist jungen Arbeitnehmer:innen wichtig:

- 83% materieller Wohlstand
- 68% gebraucht werden
- 66% von anderen anerkannt werden
- 53% Karriere machen
- 53% viel freie Zeit haben
- 36% einen positiven Beitrag für die Umwelt leisten**

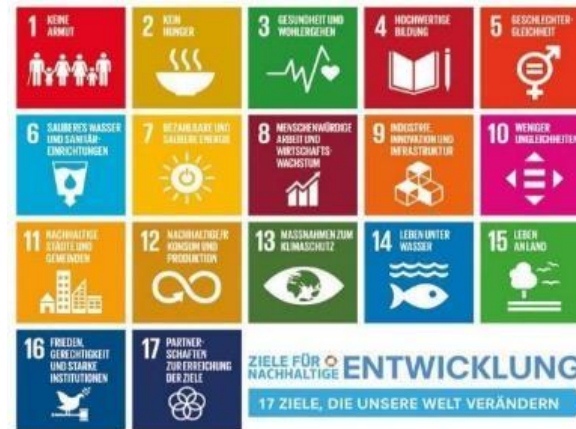
Quelle: Randstad-MenteFactum-Arbeitnehmer:innenbefragung 2021

Grafik: R



Berufsbildung als Schlüssel für die nachhaltige Transformation

Berufe



Nachhaltigkeit

Nachhaltige Transformation als Chance zur Modernisierung der Berufe u.
Attraktivitätssteigerung der Berufsbildung



BBNE 2015-2019

**Nachhaltigkeits-
kompetenzen in
kaufmännischen
Berufen
(FL I)**



**Gestaltung
nachhaltiger
Lernorte
(FL II)**



**Nachhaltigkeits-
kompetenzen in
Lebensmittelhand-
-werk/-industrie
(FL III)**



BBNE Transfer 2020-2022

**Transfer von
Qualifizierungen
für Ausbildungs-
personal**

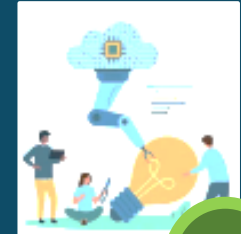


NIB 2024-2029

**Umsetzungs-
projekte**



**Transformations-
projekte**



Vernetzungsstelle





Nachhaltig im Beruf – zukunftsorientiert ausbilden (NIB)

Mit dem ESF-Plus kofinanzierten Programm stärkt das BMBFSFJ eine Berufsbildung für nachhaltige Entwicklung.

Durch Berufsbildung werden Fachkräfte zu Pionieren, Aus- und Weiterbildungspersonal zu Multiplikatoren und Unternehmen zu Orten der nachhaltigen Transformation.

Das Bundesinstitut für Berufsbildung begleitet das Programm fachlich, die Knappschaft Bahn See administrativ.



nachhaltig-im-beruf.de

Berufsbildung als Schlüssel zur nachhaltigen Transformation der Arbeitswelt

Wir müssen jetzt berufliche Kompetenzen fördern, mit denen die Arbeits- und Lebenswelt im Sinne der Nachhaltigkeit gestaltet werden können.

Nicht nur bei Auszubildenden, sondern bei denen, die jetzt schon an der Transformation mitwirken.

Nur so können Unternehmen die Transformation nicht nur „überstehen“, sondern aktiv mitgestalten und davon profitieren.

Transformationsprojekte

- 2. Förderphase in „Nachhaltig im Beruf – zukunftsorientiert ausbilden“ (NIB)
- 17 Projekte + 1 Metavorhaben
- 51 Zuwendungsempfänger (Hochschulen, Bildungsträger, Unternehmen, Kammern, Berufs-/Branchenverbände, Vereine, etc.)
- Laufzeit: Ende 2025 – Anfang 2029
- Gesamtvolumen ca. 15,8 Mio € (BMBFSFJ und ESF Plus kofinanziert)
- Ziel: Innovative Qualifizierungsansätze der beruflichen Bildung entwickeln, erproben und initiieren, um Betriebe (insb. KMU) bei der Transformation im Kontext Kreislaufwirtschaft und/oder Energiewende zu unterstützen.
- Zielgruppe: primär Fachkräfte aller Hierarchieebenen, aber auch Trainer*innen, Berater*innen, etc.

Wie können diese über Qualifizierungen gefördert werden?

Welche Kompetenzen braucht es dafür?

Wie werden Prozesse der Transformation in Betrieben wirksam?





Metavorhaben **Trans³**

ZIEL

Vernetzen

Bündeln

Forschungsfragen beantworten, evtl. neue entwickeln

Übertragbare Modelle entwickeln



1. KMU stärken

- ▶ Gelingensbedingungen
- ▶ Kooperations- bzw. Unterstützungsmodelle

Kooperationsmodell für KMU

2. Qualifizierung weiterentwickeln

- ▶ Weiterbildung für alle Ebenen
- ▶ Qualifizierungsmodell

Qualifizierungsstrategiemodell

3. Kompetenzen neu denken

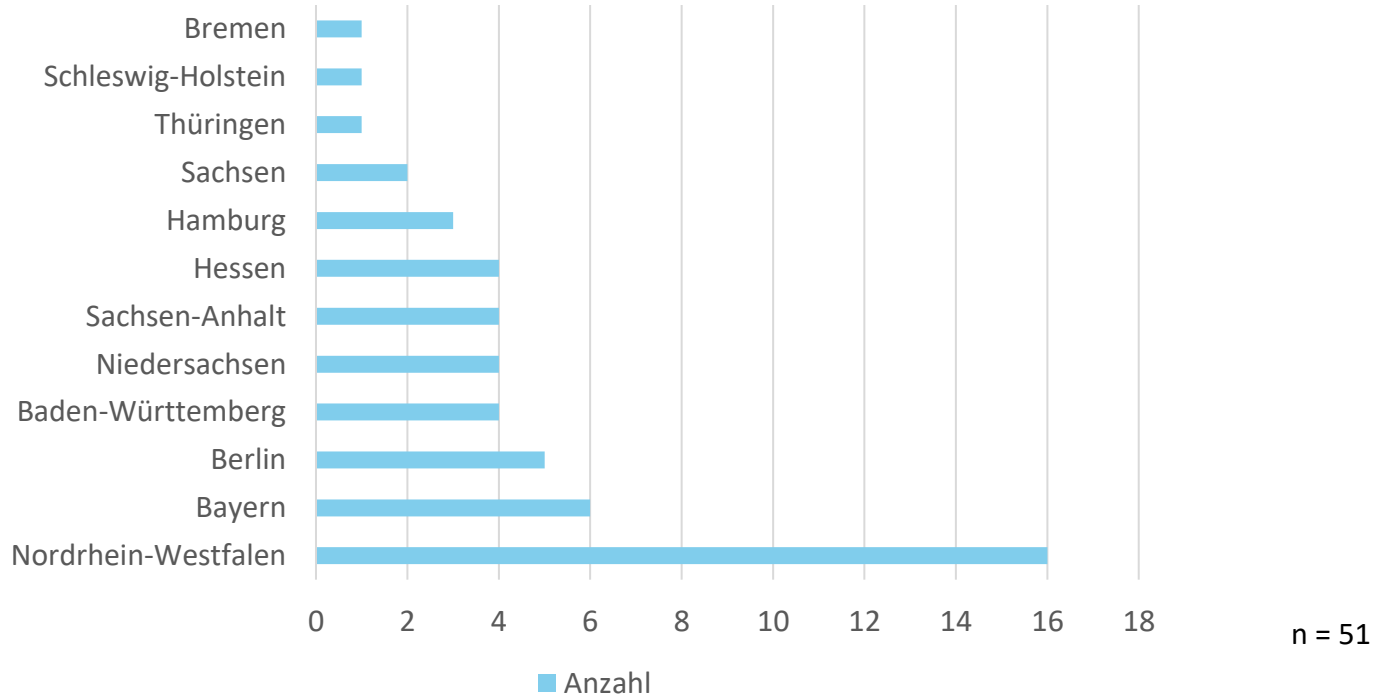
- ▶ Future Skills + Nachhaltigkeit
- ▶ Twin Transition - Kompetenzmodell

Kompetenzmodell für Twin Transition



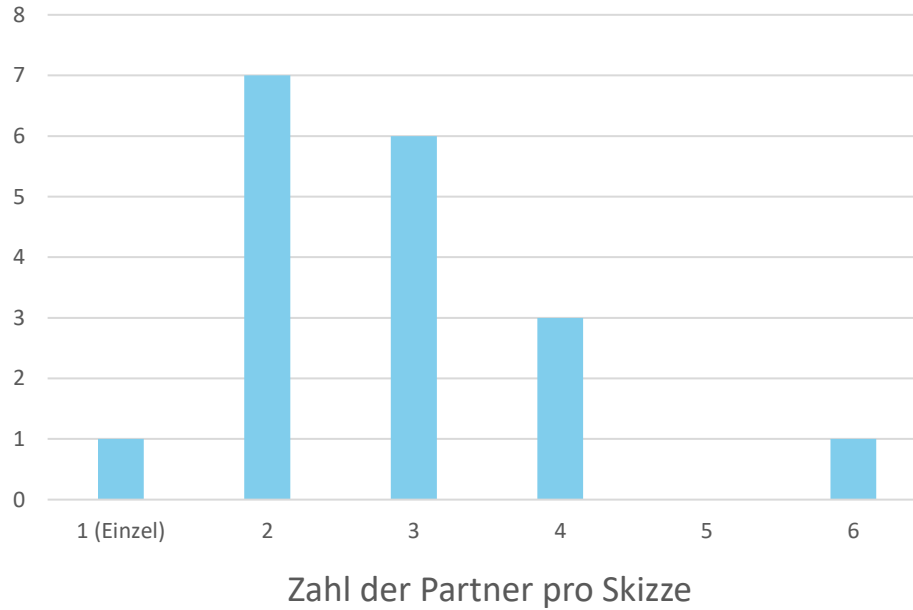


Bundesländer der Verbundpartner



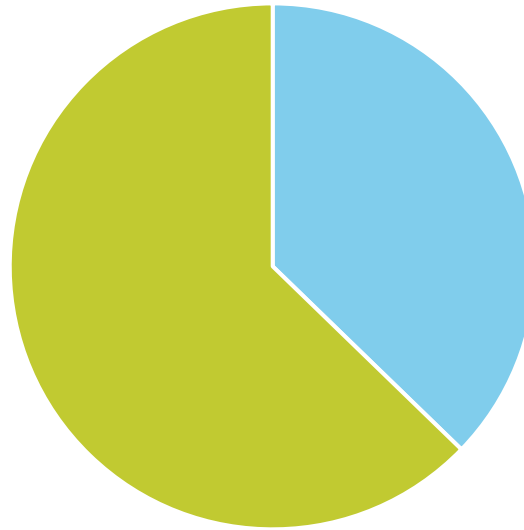


Einzel- und Verbundvorhaben





Wissenschaft-Praxis-Verteilung

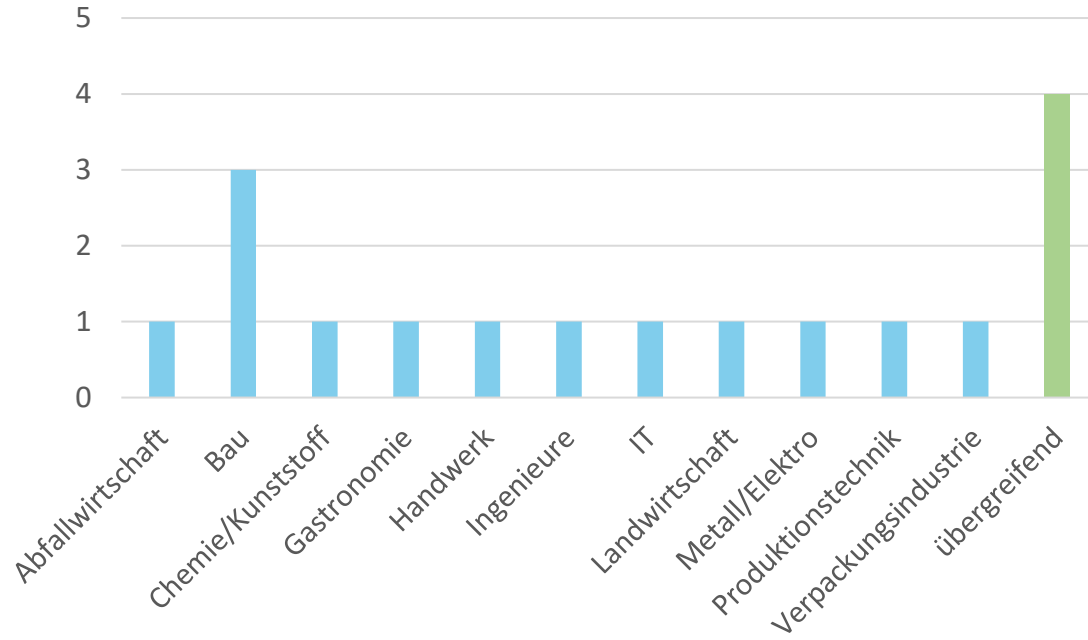


■ Wissenschaft ■ Praxis

n = 51



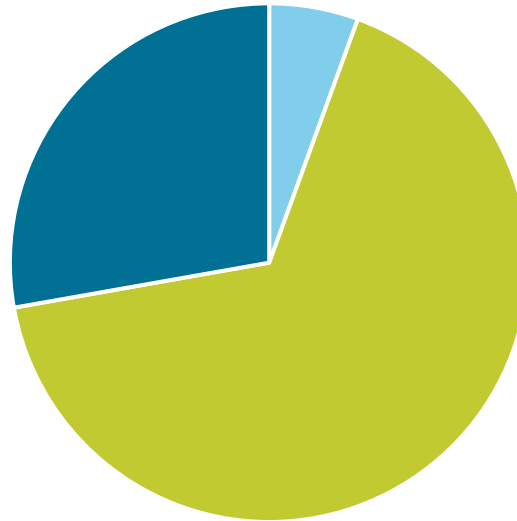
Branchenschwerpunkte



n = 17 (kein Meta)



Thematischer Schwerpunkt



■ Energiewende ■ Kreislaufwirtschaft ■ beides

n = 18



Vernetzungsstelle im BIBB

Unterstützung des Programms und der Projekte, u. a. durch

- strategische Vernetzung mit Initiativen und Stakeholdern der Berufsbildung und der (B)BNE,
- Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit.

Kontakt: nib@bibb.de



Interesse an
Zusammen-
arbeit?



Kanal „BBNE – Berufliche
Bildung für nachhaltige
Entwicklung“



Newsletter BBNEinfo

Newsletter
„BBNEinfo“ des BIBB





Kontakt

Dr. Christian Melzig

Pascal Scheren

0228/107-2543

nib-tp@bibb.de

www.nachhaltig-im-beruf.de

www.nachhaltig-im-beruf.de

Fachliche Begleitung

Administrative Begleitung

 bibb
Bundesinstitut für
Berufsbildung

 Knappschaft Bahn See
maist kompetent für work!

Die Europäische Union fördert zusammen mit dem Bundesministerium für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) das Programm „Nachhaltig im Beruf - zukunftsorientiert ausbilden“ in Deutschland.



Kofinanziert von der
Europäischen Union