

Gefördert vom:



Bundesministerium
für Bildung, Familie, Senioren,
Frauen und Jugend



Nachhaltig im Beruf – *zukunftsorientiert ausbilden*

Fachliche Begleitung

bibb Bundesinstitut für
Berufsbildung

Vorab gesagt

Nachhaltigkeit verändert die Wirtschafts- und Arbeitswelt grundlegend. Sie stellt Branchen, Betriebe und Beschäftigte vor die Aufgabe, Arbeitsprozesse, Produkte und Dienstleistungen so weiterzuentwickeln, dass ökologische Verantwortung, soziale Gerechtigkeit und wirtschaftliche Tragfähigkeit zusammengedacht werden. Damit diese Transformation gelingt und entsprechende Innovationen entstehen, braucht es Fachkräfte, die nachhaltigkeitsbezogene Herausforderungen erkennen, bewerten und in ihrem beruflichen Handeln konkrete Lösungen entwickeln können.

Die berufliche Bildung ist dafür ein zentraler Schlüssel: Sie vermittelt entsprechendes fachliches Wissen und befähigt dazu, Veränderungsprozesse aktiv, kompetent und verantwortungsvoll mitzugestalten. Sie trägt dazu bei, neue Lösungen für nachhaltiges Wirtschaften zu entwickeln und umzusetzen. Dies betrifft etwa die Frage, wie Materialien wiederverwendet, Stoffkreisläufe geschlossen und technologische Entwicklungen – beispielsweise der Einsatz künstlicher Intelligenz – so genutzt werden können, dass Produktionsprozesse nicht nur effizienter, sondern zugleich ressourcenschonender und damit oft auch kostengünstiger gestaltet werden.

Neben fachlichen Kompetenzen sind hierfür auch überfachliche Zukunftskompetenzen erforderlich. Dazu gehören Verantwortungsbewusstsein, Problemlösekompetenz sowie Mitbestimmungs- und Solidaritätsfähigkeit. Diese Kompetenzen ermöglichen es Fachkräften, die ökologischen, sozialen und ökonomischen Auswirkungen in ihrem beruflichen Handeln zu berücksichtigen und Veränderungsprozesse kritisch-reflektierend zu begleiten.

Vor diesem Hintergrund stärkt das Bundesministerium für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMBFSFJ) mit dem Programm „Nachhaltig im Beruf – zukunftsorientiert ausbilden“ eine Berufsbildung für nachhaltige Entwicklung (BBNE). Es unterstützt damit die Verankerung nachhaltigkeitsbezogener Kompetenzen in der beruflichen Bildung.

Das vorliegende Heft macht sichtbar, wie vielfältig die Ansätze im Programm sind und welche Impulse die 38 geförderten Projekte für eine nachhaltigkeitsorientierte Aus- und Weiterbildung setzen. Dazu werden die Projekte in einem kompakten Überblick vorgestellt. In kurzen Projektporträts werden Informationen zu Schwerpunkten und Zielen, Branchen und Berufen gebündelt.

Denn schließlich schlummern in allen Branchen und Berufen Potenziale, die zum sozial-ökologischen Wandel beizutragen: Handwerkerinnen und Handwerker reparieren eine Vielzahl von Produkten und nehmen so eine Schlüsselrolle bei der Kreislaufwirtschaft ein. In der Industrie werden ressourcenschonende Technologien entwickelt und in Transport und Logistik muss auf alternative Antriebe wie Elektromobilität oder grünen Wasserstoff umgestellt werden. IT-Berufe wiederum spielen bei der Entwicklung von grünen Smart Cities eine große Rolle.

So wird deutlich: BBNE schafft die Grundlage dafür, dass Fachkräfte den sozial-ökologischen Wandel in allen Branchen aktiv, kompetent und verantwortungsvoll mitgestalten können.

Nachhaltig im Beruf – zukunftsorientiert ausbilden (NIB)

1

BMBFSFJ-Förderprogramm

Mit rund 43 Millionen Euro unterstützt das BMBFSFJ im Rahmen des Programms die Umsetzung, Weiterentwicklung und Verankerung nachhaltigkeitsorientierter Bildungsansätze in der Berufsausbildung sowie in der beruflichen Fort- und Weiterbildung – damit die Fachkräfte von morgen schon heute lernen, ökologisch, sozial und ökonomisch verantwortlich zu handeln.

Das vom Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) kofinanzierte Programm steht für eine Berufsbildung, die Verantwortung übernimmt und Zukunft gestaltet.

43

Millionen Euro Fördermittel

Nachhaltigkeit in beruflichen Lernprozessen verankern

Die geförderten Projekte zeigen, wie Nachhaltigkeit in beruflichen Lernprozessen verankert werden kann – als Grundlage für Fachkräfte, die den Wandel von Wirtschaft und Gesellschaft mitgestalten.

Das Förder- programm

21

NIB-Umsetzungsprojekte

NIB-Umsetzungsprojekte zur Qualifizierung des ausbildenden Personals

Gefördert werden zum einen seit Frühjahr 2024 21 Umsetzungsprojekte zur Qualifizierung des ausbildenden Personals. Denn nur wenn Ausbilderinnen und Ausbilder selbst nachhaltig denken und handeln, können sie dieses Wissen und diese Haltung an die Fachkräfte von morgen weitergeben.

Im Mittelpunkt stehen die Umsetzung und Verbreitung von Qualifizierungsangeboten, die Qualifizierung von Weiterbildungsdozentinnen und -dozenten im Sinne eines Train-the-Trainer-Ansatzes sowie die Stärkung von BBNE-Netzwerken zur Verbreitung von Good Practices.

17 & 1

**NIB-Transformationsprojekte
+ ein Metavorhaben**

NIB-Transformationsprojekte für Energiewende und Kreislaufwirtschaft

Seit Winter 2025 werden zudem 17 Transformationsprojekte gefördert, die innovative Bildungsmaßnahmen zur Unterstützung betrieblicher Transformationsprozesse entwickeln und erproben – insbesondere in den Bereichen Energiewende und Kreislaufwirtschaft. Ausgangspunkt sind konkrete Herausforderungen in den Betrieben, vor allem in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU).

107 + x

Geförderte Einrichtungen

Der Einsatz künstlicher Intelligenz (KI) spielt dabei eine zentrale Rolle. Ein Metavorhaben unterstützt die Transformationsprojekte durch wissenschaftliche Begleitung und beim Transfer der Ergebnisse.

350 + x

**assoziierte Praxis- und
Strategiepartnerschaften**

Fachliche Programmbegleitung durch das BIBB

Das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) begleitet das Programm und die Projekte fachlich und organisatorisch und ist damit gestaltende Schnittstelle zwischen Wissenschaft, Politik und Praxis.

bibb Bundesinstitut für
Berufsbildung

Das Programmmanagement im BIBB unterstützt die Projekte bei der Umsetzung, fördert Austausch und Transfer, macht Good Practice sichtbar und trägt dazu bei, Erkenntnisse aus dem Programm für die Berufsbildungspraxis nutzbar zu machen.

Eine am BIBB eingerichtete Vernetzungsstelle initiiert dazu den Austausch mit Initiativen sowie relevanten Akteurinnen und Akteuren der Berufsbildung.

7.500 + x

**Fachkräfte unterschiedlicher
Branchen und Berufe bereits
nachhaltigkeitsbezogen
qualifiziert**

**nachhaltig-
im-beruf.de**

Abfallwirtschaft

ThinkCircular Seite 47

Bauwesen

GreenWorks Seite 15

NABASO Seite 19

NachBau Seite 20

NBAU Seite 26

BAUWANDEL Seite 34

BIRKE Seite 35

GRINS Seite 40

Branchenübergreifend

BBNE-EcoNet Seite 10

BBNE-Hubs Seite 11

BBNELobby Seite 12

ZBN Seite 29

PIQUALI Seite 44

E2K Seite 38

SIH@KMU Seite 45

TraVer Seite 48

Garten- und Landschaftsbau

NAWiGaLa Seite 25

Gastronomie, Einzelhandel

FutureKMU Seite 39

Hauswirtschaft

HAND Seite 16

Handwerk

C.E.W. Seite 36

Hightech

BASINtech Seite 9

Industrie und Verpackung

CIRCULATE Seite 37

Ingenieurwesen, Produktentwicklung

AQUISE Seite 33

Informationstechnik

NABIT Seite 42

Landwirtschaft

PeerFarm Seite 43

Logistik

NaLoGo Seite 23

Die Projekte

Metall-, Elektro, Chemie und Kunststoff

FaMe Seite 14

LBT_NAH Seite 17

MONAMINT Seite 18

NachhaltigH² Seite 21

NiME Seite 28

Kreislaufcaptains Seite 41

Skills4Circle Seite 46

Pflege- und Gesundheitsberufe

BBNE-PfleGe Seite 13

Naht Seite 22

Produktionstechnik

VIBNAssist Seite 49

Sozialwesen

NABASO Seite 19

Textilindustrie

NIBTEX Seite 27

Versicherungswirtschaft, Steuerberatung, Bankgewerbe

NaVeBb Seite 24

Wissenschaftliches Metavorhaben

Trans³ Seite 50

NIB-Transformationsprojekt

NIB-Umsetzungsprojekt



Angegeben ist jeweils der Ort der Verbundkoordination. Viele Projekte sind länderübergreifend aktiv und haben mehrere Standorte in unterschiedlichen Regionen.



Förderung von Umsetzungsprojekten

Das Ausbildungspersonal hat eine Schlüsselfunktion bei der betrieblichen Umsetzung einer nachhaltigen Berufsbildung. Im ersten Förderstrang des Programms werden Umsetzungsprojekte zu deren Kompetenzstärkung gefördert.

BASINtech

Umsetzungs-
projekt

#Interessenvertretung

#SozialeNachhaltigkeit

Betriebliche Ausbildung und die Strategische Implementierung von Nachhaltigkeit. Handlungskompetenzen für Ausbilder/innen und Interessensvertretungen in Hightech-Unternehmen und den verarbeitenden und chemischen Gewerben

Laufzeit: 5/2024 - 6/2028 >> Hightech

► Ziel ist die Stärkung der nachhaltigkeitsbezogenen Kompetenzen von Ausbilderinnen und Ausbildern sowie Betriebsräten in Hightech-Unternehmen sowie in Unternehmen der verarbeitenden und chemischen Gewerbe durch partizipativ angelegte Weiterbildungen.

Die beteiligten Akteur-/innen werden befähigt, ihre Rolle in der Gestaltung einer nachhaltigen Arbeitswelt aktiv wahrzunehmen und Nachhaltigkeitsstrategien reflektiert in die betriebliche Ausbildung zu integrieren – im Sinne der Sustainable Development Goals.

**„Wir
verankern soziale
Nachhaltigkeit in
Hightech-Unternehmen –
strategisch und
praxisnah.“**

Projektwebsite



Projektdurchführung: University of Labour,
Frankfurt am Main

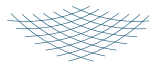
Kontakt

Dr. Sarah Styles

sarah.styles@university-of-labour.de

BBNE- EcoNet

Umsetzungs- projekt



BBNE-EcoNet: Nachhaltig im Beruf
Netzwerk für die deutsche Wirtschaft

#Wirtschaft

#KMU

#Netzwerke

Nachhaltig im Beruf. Netzwerk für die deutsche Wirtschaft

Laufzeit: 7/2024 – 6/2028 >>Branchenübergreifend

► Das Projekt bezweckt, die BBNE über ein starkes Netzwerk wirtschaftsnaher Bildungsträger flächendeckend in Unternehmen und verbundenen Lernorten sowie bei Bildungsträgern zu verankern.

Dazu wird das Aus- und Weiterbildungspersonal qualifiziert und begleitend beraten.

Die Zusammenarbeit mit Bildungsträgern der Wirtschaft soll zu mehr sichtbaren BBNE-Angeboten führen.

**„Mit
starken Netzwerken
und kooperativen
Lernformaten bringen
wir BBNE in die
Unternehmen.“**

Projektdurchführung: f-bb Forschungs-
institut Betriebliche Bildung gGmbH,
Nürnberg (Verbundkoordination);
Bildungswerk der Baden-Württembergischen
Wirtschaft e.V., Stuttgart (bis 6/2026);
bsw Bildungswerk der Sächsischen Wirt-
schaft e.V., Dresden

Kontakt

Heiko Weber
heiko.weber@f-bb.de
LinkedIn-Kanal: [linkedin.com/company/
bbne-econet-nachhaltig-im-beruf-netzwerk-
f%C3%BCr-die-deutsche-wirtschaft](https://www.linkedin.com/company/bbne-econet-nachhaltig-im-beruf-netzwerk-f%C3%BCr-die-deutsche-wirtschaft)

Projektwebsite



BBNE- Hubs

Umsetzungs-
projekt



BBNE
Hubs

#Netzwerke

#TrainTheTrainer

Regionale Netzwerke zur nachhaltigkeitsorientierten Qualifizierung des beruflichen Aus- und Weiterbildungspersonals

Laufzeit: 5/2024 - 4/2028 >>Branchenübergreifend

► Das Projekt zielt darauf ab, bereits erprobte Ansätze früherer Modellversuche zu verstetigen und zu verbreiten. Dazu werden regionale BBNE-Netzwerke (Hubs) u. a. in Nordrhein-Westfalen und Mitteldeutschland etabliert und verstetigt.

Hierbei wird ein entwickeltes und erprobtes Weiterbildungskonzept zur Qualifizierung des Aus- und Weiterbildungspersonals eingesetzt. Dieser Ansatz wird umgesetzt durch Train-the-Trainer Schulungen mit Weiterbildungspersonal, den Ausbau von Trainerpools in den BBNE-Hubs sowie durch einen IHK-Zertifikatslehrgang für Ausbildungspersonal.

Projektwebsite



**„Wir machen BBNE
über regionale
Netzwerke und Train-
the-Trainer dauerhaft
wirksam.“**

Projektdurchführung: Universität Erfurt, Erfurt (Verbundkoordination); Christian-Albrechts Universität zu Kiel (bis 08/2025), Kiel; Universität Paderborn; Paderborn, IHK-Akademie Ostwestfalen GmbH, Bielefeld; Bielefeld, Zukunftsfähiges Thüringen e.V., Erfurt, Landesverband Nachhaltiges Sachsen e.V., Dresden (seit 05/2026)

Kontakt

Claudia Müller, Jens Reißland
claudia.mueller@uni-erfurt.de
jens.reissland@uni-erfurt.de

BBNE Lobby

Umsetzungs-
projekt



#Wirtschaft

#Wissensaustausch

BBNE-Lobby

Laufzeit: 6/2024 – 5/2028 >>Branchenübergreifend

► BBNELobby erschafft in den Regionen Oldenburg, Bremen/Bremerhaven, Ostwestfalen-Lippe und im Bergischen Städtedreieck reale Lobby-Orte mit sich ergänzenden Schwerpunktthemen nachhaltiger Transformation, um darüber die Rahmenbedingungen für die (strategische) Verankerung einer BBNE in Betrieben zu stärken.

Die Lobbys dienen der Netzwerkbildung, dem Wissensaustausch sowie der Interessenvertretung auf (unternehmens-)politischer Ebene und adressieren Personen in Führungs- und Entscheidungs-

positionen, die als Gatekeeper in Betrieben fungieren.

„Wir bringen BBNE in die Führungsetagen – vernetzt, sichtbar und strategisch.“

Projektdurchführung: Neue Effizienz gemeinnützige GmbH, Wuppertal (Verbundkoordination); Universität Paderborn, Paderborn; Hochschule Bremerhaven, Bremerhaven; Deutsche KlimaStiftung, Bremen

Projektwebsite



Kontakt

Amanda Steinborn
steinborn@neue-effizienz.de
LinkedIn-Kanal: [linkedin.com/company/bbne-lobby/](https://www.linkedin.com/company/bbne-lobby/)

BBNE- PfleGe

Umsetzungs-
projekt

#PlanetaryHealth

#Praxisanleitende

#Pflege

Praxisanleitende in Pflege- und Gesundheitsberufen als Schlüsselpersonen für BBNE

Laufzeit: 7/2024 - 6/2028 >>Pflege- und Gesundheitsberufe

► Mit dem Vorhaben werden nachhaltigkeitsbezogene Handlungskompetenzen von Praxisanleitenden in Pflege- und Gesundheitsberufen in stationären und ambulanten Settings durch kompetenzfördernde Bildungsangebote gestärkt, mit dem Ziel, nachhaltiges und transformatives Handeln in der Berufspraxis zu fördern.

Das Projekt richtet sich dabei auch an Personal von Fort- und Weiterbildungseinrichtungen, welche in der Qualifizierung von Praxisanleitenden tätig sind.

„Die
Umweltkrise
ist auch eine
Gesundheitskrise
– Zeit, dass wir
reagieren!“

Projektwebsites



Projektdurchführung: KLUG - Deutsche Allianz Klimawandel und Gesundheit e.V., Berlin (Verbundkoordination); Deutscher Berufsverband für Pflegeberufe - DBfK Bundesverband e.V., Berlin; Berliner Bildungscampus für Gesundheitsberufe gGmbH, Berlin

Kontakt

Ulrike Koch
ulrike.koch@klimawandel-gesundheit.de

FaME

Umsetzungs- projekt



#Qualifizierung

#Elektroberufe

#Metallberufe

Fachkraft für nachhaltige Entwicklung Metall- und Elektroberufe

Laufzeit: 8/2024 – 7/2028 >>Metall-, Elektrobranche

► Ziel des Projektes ist die Entwicklung, Erprobung und Verfestigung einer gezielt auf nachhaltige Entwicklung bezogenen Qualifizierungsmaßnahme für das auszubildende Personal in der Metall- und Elektrobranche Sachsen-Anhalts.

Dabei liegt der Schwerpunkt der Projektaktivitäten im Sinne eines Umsetzungsprojektes auf dem Transfer der Nachhaltigkeitsthematik in die Breite der Branche.

Durch die Einbindung der Projektpartner und die Nutzung ihrer erprobten Netzwerke im Bereich der Aus- und Weiter-

bildung ist die breite Ansprache von Unternehmen der Metall- und Elektrobranche in Sachsen-Anhalt möglich.

**„Wir
qualifizieren
Auszubildende der
Metall- und
Elektrobranche für
nachhaltige
Innovation.“**

Projektwebsite



Projektdurchführung: RKW Sachsen-Anhalt GmbH (Verbundkoordination); SBH Nordost GmbH (bis 7/2026); Teutloff Bildungszentrum Wernigerode (bis 7/2026)

Kontakt

Sebastian Marschall
sebastian.marschall@rkw-
sachsenanhalt.de

Green Works

Umsetzungs-
projekt



#StuckateurHandwerk

#Lernortkooperation

Lernortkooperation für Klimagewerke und Nachhaltigkeit

Laufzeit: 7|2024 - 6|2026 >>Bauwesen

► Ziel ist es, das Ausbildungspersonal überbetrieblicher Ausbildungsstätten in einer Lernortkooperation gemeinsam mit Lehrkräften beruflicher Schulzentren auf die Neuordnung der Bauberufe vorzubereiten und diese für die Themen Nachhaltigkeit und Energiewende sowie neue Technologien mithilfe digitaler Tools und Lehr- und Lernmedien zu qualifizieren.

Dazu werden Lehr- und Lernmedien weiterentwickelt, die Inhalte der energetischen Sanierung und Aspekte der Nachhaltigkeit abdecken sowie ein

Train-the-Trainer-Konzept aufgestellt und umgesetzt.

**„Wir
verknüpfen ÜBA,
Berufsschule und
Baupraxis für
Nachhaltigkeit und
Energiewende.“**

Projektwebsite



Projektdurchführung: Berufsförderungsgesellschaft des baden-württembergischen Stuckateurhandwerks mbH - Kompetenzzentrum für Ausbau und Fassade, Rutesheim

Kontakt

Frank Schweizer
frank.schweizer@bz-af.de

HAND

Umsetzungs- projekt



#Hauswirtschaft

Hauswirtschaftliche Ausbildung nachhaltig denken

Laufzeit: 4/2024 – 3/2026 >>Hauswirtschaft

► Ziel ist es, durch die Befähigung des hauswirtschaftlichen Ausbildungspersonals eine BBNE in der hauswirtschaftlichen Ausbildungspraxis zu verankern.

Die Realisierung erfolgt durch drei Qualifizierungsformate: niedrigschwellige Lernnuggets mit regionalem Bezug, vertiefende Workshops und blended-learning-Seminare. Der Fokus liegt auf der Region Sachsen.

**„Wir
machen
hauswirtschaftliche
Ausbildung nachhaltig,
alltagsnah und
zukunftssicher.“**

Projektwebsite



Projektdurchführung: bsw Bildungswerk der
Sächsischen Wirtschaft gGmbH, Dresden

Kontakt

Katharina Kaiser

katharina.kaiser@bsw-mail.de

LBT_NAH

Umsetzungs- projekt

LBT_NAH
Nachhaltigkeit in der
Ausbildung heute!

#Mechatronik

#LandUndBaumaschinen

Nachhaltigkeit in der Ausbildung heute – Zukunftsorientiert und nachhaltig ausbilden im Land- und Baumaschinenmechatroniker-Handwerk

Laufzeit: 9/2024 – 8/2028 >>Metall-, Elektrobranche

► Ziel ist die Förderung nachhaltigkeitsorientierten Arbeitshandelns von Land- und Baumaschinenmechatroniker/-innen.

Dafür verankert das Projekt Innovation und Nachhaltigkeit in der Berufsbildung des Land- und Baumaschinenmechatroniker-Handwerks.

Auf Basis realer Arbeitsprozesse werden zukunftsweisende Lern- und Arbeitsaufgaben sowie innovative, lernortübergreifende Weiterbildungsangebote entwickelt, die das auszubildende Personal dabei unterstützen, BBNE

in Ausbildung und Prüfungswesen umzusetzen und betrieblich zu verstetigen.

**„Nachhaltig
ausbilden. Zukunft
gestalten. Im Land-
und Baumaschinen-
mechatroniker-
Handwerk.“**

Projektwebsite



Projektdurchführung: LandBauTechnik Bundesverband e.V., Essen (Verbundkoordination); Gottfried Wilhelm Leibniz Universität Hannover, Hannover

Kontakt

Torsten Grantz

torsten.grantz@landbautechnik.de

MONA- MINT

Umsetzungs- projekt



#Chemie

#BBNEinternational

Modern und nachhaltig ausbilden in MINT-Berufen der chemischen Industrie

Laufzeit: 6/2024 – 5/2028 >>Metall-, Elektro- und Chemiebranche

► Ziel ist die Stärkung nachhaltigkeitsbezogener Handlungskompetenzen des betrieblichen und überbetrieblichen Ausbildungspersonals für Berufe der Metall-, Elektro und Chemiebranche.

Ausbildende werden in einer Kombination aus modernem Online-Kurs und begleitenden Workshops mit pädagogisch-didaktischem Schwerpunkt qualifiziert. Durch ein mehrsprachiges Weiterbildungsangebot wird eine international anschlussfähige Weiterbildung in MINT-Ausbildungsberufen geschaffen, die der Internationalisierung des Arbeitsmarktes Rechnung trägt und

Zugänge für nicht deutschsprachige Fachkräfte eröffnet.

**„Wir
qualifizieren die
Chemie-Ausbildung
für nachhaltiges
Handeln – und das
sogar grenzüber-
schreitend.“**

Projektwebsite



Projektdurchführung: *Ausbildungsverbund Olefinpartner gGmbH, Schkopau (Verbundkoordination); Synthos Schkopau GmbH, Schkopau (bis 5/2026); Hochschule für Technik und Wirtschaft Dresden, Dresden*

Kontakt

*Dana Sommerfeld
danasommerfeld@avoinfo.de*

NABASO

Umsetzungs-
projekt



#BauTrifftSoziales

#PraxisLerntNachhaltigkeit

Nachhaltig ausbilden im Bau- und Sozialwesen

Laufzeit: 8/2024 - 7/2028 >>Bauwesen >>Sozialwesen

► Das Projekt zielt darauf ab, die Nachhaltigkeitskompetenzen des auszubildenden Personals im Bauwesen sowie der Praxisanleiter/-innen in der Ausbildung von Kita-Erzieher/-innen und Sozialassistent/-innen im Offenen Ganztags zu stärken.

Das Projekt zeichnet sich durch seine regionale Verankerung und interdisziplinäre Ausrichtung aus.

Die Zwillingsstruktur von NABASO zielt zudem auf die Nutzung von Synergieeffekten zwischen den Berufsfeldern ab.

Projektwebsite



„Wir entwickeln Weiterbildungsprogramme mit dem Fokus Nachhaltigkeit für Ausbilder/-innen im Bauwesen und Praxisanleiter/-innen in Kita und OGS.“

Projektdurchführung: Technische Universität Dortmund (Verbundkoordination); Berufsförderungswerk der Bauindustrie NRW gGmbH, Hamm; Paritätische Akademie LV NRW e.V., Wuppertal

Kontakt

Dr. Anne Busian

anne.busian@tu-dortmund.de

LinkedIn-Kanal: [linkedin.com/company/unesco-chair-of-tvet-and-competence-development-for-the-future-of-work/](https://www.linkedin.com/company/unesco-chair-of-tvet-and-competence-development-for-the-future-of-work/)

NachBau

Umsetzungs- projekt



#ÜBS

#Handwerk

#Bauausbildung

Nachhaltigkeit in der Bauausbildung verankern – Qualifizierung und Kompetenzentwicklung des ausbildenden Personals in ÜBS der Bauwirtschaft zur Implementierung der Standardberufsbildposition Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Laufzeit: 5|2024 – 12|2027 >>Bauwesen

► Ziel des Projektes ist die nachhaltigkeitsbezogene Qualifizierung des ausbildenden Personals von überbetrieblichen Bildungsstätten, zunächst der überbetrieblichen Bildungszentren des Bau Bildung Sachsen e.V. Es werden dazu Potenziale für BBNE-Ausbildungsinhalte der Bauberufe, notwendige Handlungskompetenzen der Ausbildenden und benötigte Rahmenbedingungen in den ÜBS identifiziert. Lehrmaterialien werden modular zur analogen und digitalen Nutzung in einer Lernplattform aufbereitet und zusammen mit neuen

Instrumenten zur Qualifizierung des ausbildenden Personals konzipiert und erprobt. Im Fokus steht auch die Organisationsentwicklung von ÜBS zu nachhaltigen Lernorten.

„Die Bauwirtschaft ist für über 30 % der globalen Treibhausgasemissionen verantwortlich – da müssen wir ran.“

Projektwebsite



Projektdurchführung: Fraunhofer Institut für Bauphysik IBP, Stuttgart (Verbundkoordination); Bau Bildung Sachsen e.V., Leipzig

Kontakt

Josephine Schöffel, Sven Böttcher
josephine.schoeffel@ibp.fraunhofer.de
s.boettcher@bau-bildung.de

NachhaltigH2

Umsetzungsprojekt



#GrueenerWasserstoff

#Logistik

#Anlagenmechanik

Nachhaltigkeit in der bisherigen Berufspraxis und neue Aufgabenfelder im Bereich Wasserstofftechnik als Anforderungen an den Ausbildungsberuf Anlagenmechaniker/-in sowie in weiteren technischen Berufen und in der Logistik

Laufzeit: 6/2024 - 5/2028 >>Metall-, und Elektrobranche

► Das Projekt zielt darauf ab, Ausbilder/-innen von Metall- und Elektroberufen sowie in der Logistik zu befähigen, die Ausbildung stärker nachhaltigkeitsorientiert zu gestalten. Ein Schwerpunkt liegt dabei auf der Wasserstofftechnik, die für die adressierten Branchen und Berufe ein Hebel für die ökologische Nachhaltigkeit sein kann.

Die entwickelten Konzepte sollen bei den Praxispartnern in den Regelbetrieb übernommen werden. Es wird zudem geprüft, inwiefern sich durch die Wasserstofftechnologie neue Qualifikationsanforderungen ergeben.

Projektwebsite



„Wir bringen Ausbilder/-innen in der Metall-&Elektrobranche und in der Logistik auf Kurs für Nachhaltigkeit und grünen Wasserstoff.“

Projektdurchführung: Universität Duisburg-Essen (Verbundkoordination); Rhein-Ruhr-Institut für Sozialforschung und Politikberatung (RISP) e.V. an der Universität Duisburg-Essen; Gesellschaft für Schweißtechnik International mbH, BZ Oberhausen (bis 5/2026); Westfälische Hochschule Gelsenkirchen; Verband Spedition und Logistik NRW e.V. Düsseldorf (ab 6/2026)

Kontakt

Prof. Dr.-Ing. Bernd Noche, Prof. Katharina Glock
bernd.noeche@uni-due.de
katharina.glock@uni-dui.de

NaLoGo

Umsetzungs-
projekt



#EMobility

#Logistik

#Microlearning

Nachhaltigkeit in der Logistik am Beispiel der Gestaltung und Organisation von Lieferketten und E-Mobilität

Laufzeit: 6/2024 - 5/2026 >>Logistik

► Das Vorhaben zielt auf die nachhaltigkeitsbezogene Kompetenzentwicklung und Qualifizierung des auszubildenden Personals in der Hafenlogistik zu „Sustainable Leaders“.

Damit schafft das Vorhaben die Grundlage dazu, dass das Nachhaltigkeitsverständnis nicht an den jeweiligen Arbeitsprozessen und Tätigkeitsfeldern endet, sondern mit den Nachhaltigkeitspotenzialen einer strategischen Geschäftsmo-
dellentwicklung verbunden wird.

**„Wir
begreifen
Nachhaltigkeit nicht
als abstraktes Ideal,
sondern orientieren uns
an konkreten
Arbeitsprozessen der
Umschlag-
logistik.“**

Projektwebsite



Projektdurchführung: Universität Bremen ITB,
Bremen (Verbundkoordination);
ma-co maritimes kompetenzzentrum
GmbH, Hamburg

Kontakt

Dr. Daniela Ahrens
dahrens@uni-bremen.de

NaVeBb

Umsetzungs- projekt



#Beratungsberufe

#IntermediaereBerufe

Nachhaltigkeit in Versicherungs- und Beratungsberufen

Laufzeit: 3/2024 – 2/2028 >>Versicherungswirtschaft, Steuerberatung, Bankgewerbe

► Ziel ist die Qualifizierung von Ausbildungs- und Prüfungspersonal in den Ausbildungsberufen Kaufleute für Versicherungen und Finanzanlagen, Steuerfachangestellte, Bankkaufleute und Fachangestellte für Arbeitsmarktdienstleistungen.

Hierfür werden didaktische Materialien, Prüfungsmaterial, Handreichungen für die mündlichen Prüfungsbereiche und Qualifizierungsbausteine konzipiert, erprobt und implementiert.

„Wir integrieren Nachhaltigkeit fachspezifisch und berufspraktisch in Versicherungs- und Beratungsberufe.“

Projektdurchführung: Hochschule der Bundesagentur für Arbeit, Schwerin (Verbundkoordination); Universität Rostock – Institut für Wirtschaftspädagogik; Berufsbildungswerk der Deutschen Versicherungswirtschaft (BWV) e.V., München; ECOVIS Europe AG – Bereich Akademie, Rostock

Projektwebsite



Kontakt

Prof. Dr. Jane Porath, Prof. Dr. Matthias Kohl
jane.porath@hdba.de
matthias.kohl@hdba.de

LinkedIn-Kanal: [linkedin.com/company/navebb](https://www.linkedin.com/company/navebb)

NAWiGaLa

Umsetzungs-
projekt



NAWiGaLa

#GaLaBau

#Berufsbildungspersonal

Qualifizierung für Nachhaltiges Ausbilden und Wirtschaften im Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau

Laufzeit: 6/2024 - 5/2028 >>Garten- und Landschaftsbau

► Ziel ist die nachhaltigkeitsbezogene Qualifizierung von Berufsbildungspersonal in den Unternehmen des Garten-, Landschafts- und Sportplatzbaus.

Schulungseinheiten werden sowohl als Blended-Learning-Format, als auch in Form einer dreitägigen Qualifizierung als Präsenzveranstaltung (Bildungsurlaub) angeboten.

Darüber hinaus werden BBNE-Inhalte in die Meisterprüfungsvorbereitungskurse im Garten- und Landschaftsbau eingebunden.

**„Nachhaltigkeit
lernen.
Nachhaltigkeit
ausbilden. Zukunft
im GaLaBau
gestalten.“**

Projektwebsite



Projektdurchführung: Universität Osnabrück
(Verbundkoordination); Hochschule
Osnabrück

Kontakt

Prof. Dr. Dietmar Frommberger
dietmar.frommberger@uni-osnabrueck.de

NBAU

Umsetzungs- projekt



#TrainTheTrainer

#NachhaltigesBauen

Nachhaltig im Bau – Train-the-Trainer Schulungen und Community Building für eine berufliche Bildung für Nachhaltige Entwicklung in der Bauwirtschaft in Berlin-Brandenburg

Laufzeit: 6/2024 – 5/2028 >>Bauwesen

► Das Vorhaben adressiert die Baubranche und zielt auf die langfristige Verankerung von Nachhaltigkeit, zunächst im Umfeld des Verbundpartners BFW-BB.

Zielgruppe sind zum einen interne Ausbilder/-innen der drei überbetrieblichen Ausbildungszentren des BFW-BB. Zum anderen werden das Ausbildungspersonal anderer Berufsförderungswerke sowie weitere Multiplikator/-innen erreicht. Durch die Kooperation mit anderen NIB-Bau-Projekten sowie die geplante Einrichtung eines Dozierendenpools ergeben

sich Synergiepotentiale, die im Rahmen des Programms gehoben werden sollen.

„Wir bringen Nachhaltigkeit mit Train-the-Trainer und Community Building in die Baupraxis.“

Projektdurchführung: NELA e.V., Bonn (Verbundkoordination); Berufsförderungswerk der Bauindustrie Berlin-Brandenburg e.V., Kompetenzzentrum für nachhaltiges Bauen, Cottbus

Projektwebsite



Kontakt

Mirjam Neebe

neebe@nexteconomylab.de

LinkedIn-Kanal: [linkedin.com/company/nexteconomylab](https://www.linkedin.com/company/nexteconomylab)

NIBTEX

Umsetzungs-
projekt

NIBTEX
NACHHALTIG IM BERUF

#Textilindustrie

#KooperativeEntwicklung

Nachhaltig im Beruf – Etablierung von Qualifizierungsmaßnahmen für das Lehr- und ausbildende Personal in der Textilindustrie

Laufzeit: 5/2024 - 4/2028 >>Textilbranche

► Ziel ist die nachhaltigkeitsbezogene Qualifizierung des ausbildenden Personals in der Textilbranche durch Neuausrichtung, Digitalisierung und Ergänzung der Ausbildungsmodule der STFI-Akademie.

Es wird dazu ein fachspezifisches BBNE-Konzept mit praktisch erprobten und wissenschaftlich evaluierten Lehr- und Lernmaterialien entwickelt und Qualifizierungsmaßnahmen für ausbildendes Personal durchgeführt.

*„Wir übersetzen
BBNE in textile
Ausbildungspraxis.“*

Projektwebsite



Projektdurchführung: Sächsisches Textilforschungsinstitut e.V., Chemnitz (Verbundkoordination); Technische Universität Chemnitz - Betriebliche Umweltökonomie und Nachhaltigkeit; Technische Universität Chemnitz - Erwachsenenbildung und Weiterbildung

Kontakt

Sandra Döhler
sandra.doehler@stfi.de

NiME

Umsetzungs- projekt



#Gewerkschaft

#PolitischeBildung

Nachhaltigkeit in der Metall- und Elektroindustrie

Laufzeit: 5/2024 – 5/2028 >>Metall-, Elektrobranche

► Aufbauend auf den Ergebnissen des Modellversuchs NaReLe wird ein um politisch-kulturelle Dimensionen der BBNE ergänztes Fort- & Weiterbildungsangebot für das Berufsbildungspersonal und gewerkschaftliche Bildungsreferent/-innen der Metall- und Elektroindustrie entwickelt, durchgeführt und überregional verbreitet.

Es entstehen Fort- und Weiterbildungsmodulare sowie digitale Selbstlernangebote, die über das WAP-Bildungsportal der IG Metall bereitgestellt werden.

„Wir machen nachhaltige Transformation in Metall und Elektro mit Bildung, Praxis und Mitbestimmung lernbar.“

Projektwebsite



Projektdurchführung: Leuphana Universität
Lüneburg (Verbundkoordination);
Universität Bielefeld

Kontakt
Harald Hantke
harald.hantke@leuphana.de

ZBN

Umsetzungs- projekt

#Gamification

#LernApp

#TrainTheTrainer

Zukunftsorientierte Berufsausbildung – Nachhaltigkeit in der Ausbildung verankern durch spielbasierte digitale Bildungswerkzeuge

Laufzeit: 3|2024 - 2|2028 >>Branchenübergreifend

► Das Projekt verankert Nachhaltigkeit mithilfe digitaler Medien in der beruflichen Bildung.

Dazu wird eine spielbasierte Bildungsapp für ausbildendes Personal im technisch-beruflichen Bereich erweitert.

Zusätzlich werden Train-the-Trainer-Schulungen entwickelt und als hybrides Onlineformat sowie Selbstlernmodul in der App angeboten.

„Wir bringen Nachhaltigkeit mit spielbasierten Tools direkt in den Ausbildungsalltag.“

Projektwebsite



Projektdurchführung: PROSUMIO UG, Berlin

Kontakt

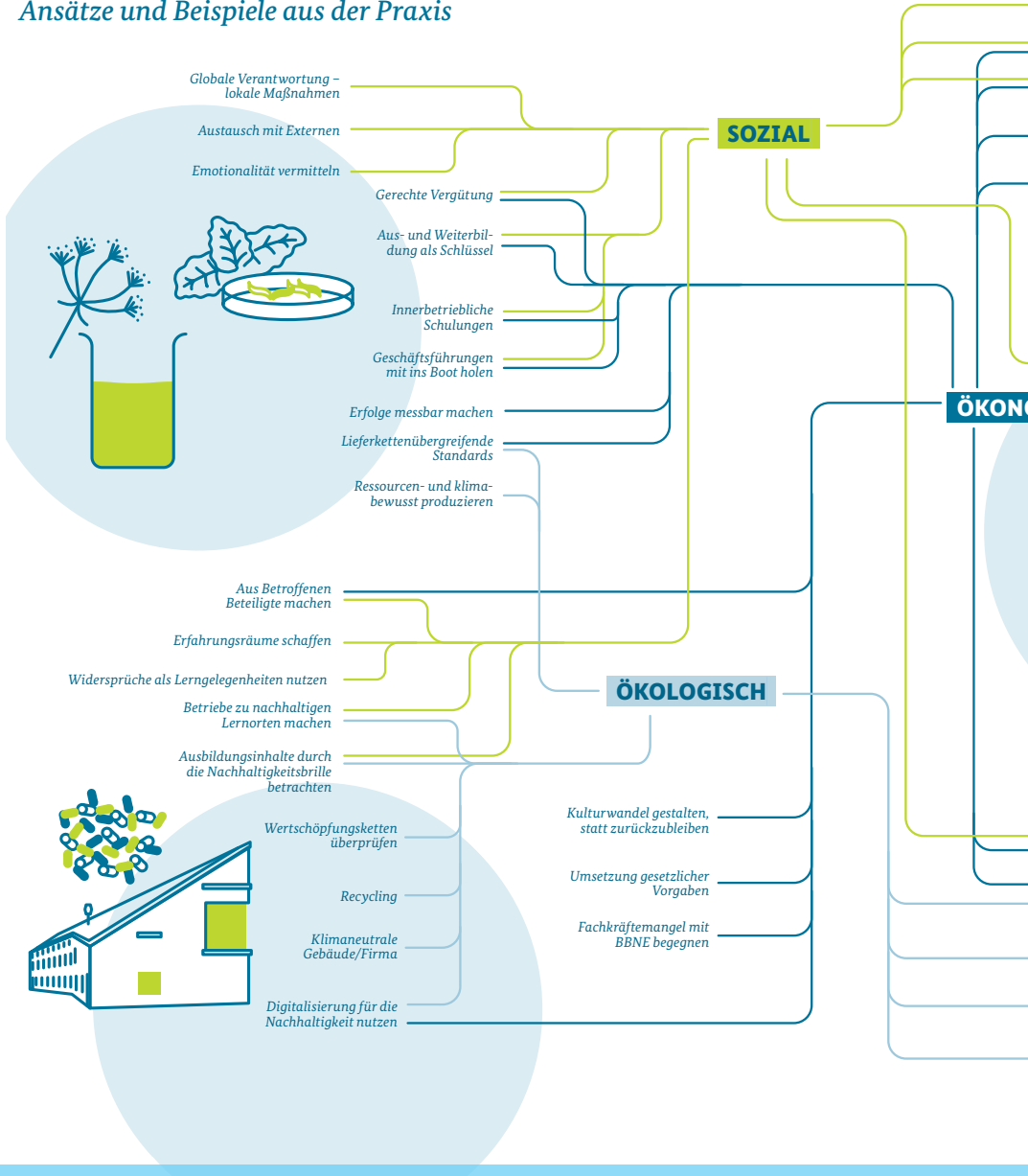
Johannes Vollbehr

johannes@prosumio.de

LinkedIn-Kanal: [linkedin.com/company/prosumio/](https://www.linkedin.com/company/prosumio/)

NACHHALTIGE BERUFSBILDUNG

Ansätze und Beispiele aus der Praxis



Fünf anschauliche Beispiele aus der Praxis, die zeigen, wie Nachhaltigkeit in den Berufsalltag integriert werden kann.

Gesellschaftliche Verantwortung

Verständnis statt Zertifikate

Klein anfangen, statt sich zu überfordern

Geschäftsmodell Nachhaltigkeit

Praxisorientierung statt Theorie last
Nicht mit Megaproblemen überfordern



DMISCH

Auszubildende Vorschläge für nachhaltiges Handeln entwickeln lassen

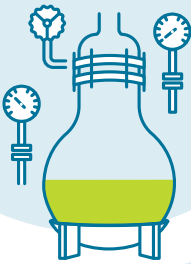
Nachhaltigkeit kommunizieren können

Ausbildungskonzepte auf der Höhe der Zeit

Nachhaltige Ausbildung als Innovationstreiber

Zukunftssicherung BBNE

Zukunftsorientierte Ausbildung



Positive Zukunftsvisionen entwickeln

Konkrete Handlungsmöglichkeiten im Betrieb aufzeigen

Lieferketten beachten

Lokale Gegebenheiten kennen und nutzen

Ökologische Warenwirtschaft



Nachhaltigkeit
im Berufsalltag

Berufsbildung für nachhaltige
Entwicklung

Bundesministerium
für Bildung, Frauen, Senioren,
Frauen und Jugend

Nachhaltig
im Beruf

QR-Code
scannen
& lesen





Förderung von Transformationsprojekten

Mit der zweiten Förderrichtlinie des Programms werden Betriebe durch innovative Lösungen der beruflichen Bildung bei den Herausforderungen des sozial-ökologischen Wandels, insbesondere in den Bereichen Energiewende und Kreislaufwirtschaft, unterstützt.

AQUISE

Trans-
formations-
projekt

AQUISE

#Ingenieurwesen

#KMU

#Design

Anwendungsorientiertes Qualifizierungsprogramm für Ingenieur/-innen zum Sustainability Engineer

Laufzeit: 2/2026 - 1/2029 >>Ingenieurwesen, Produktentwicklung

► AQUISE unterstützt KMU der produzierenden Industrie bei der sozial-ökologischen Transformation zur zirkulären Wertschöpfung.

Da bis zu 80 % der CO₂-Emissionen eines Produkts in der Designphase festgelegt werden, setzt das Projekt bei der Produktentwicklung an.

Es entwickelt ein praxisnahes Weiterbildungsprogramm zum „Sustainability Engineer“ für Ingenieur/-innen. Das modulare Konzept inkl. Prüfung/Zertifizierung wird erprobt und in Unternehmen etabliert.

„Wir
qualifizieren
Ingenieur/-innen,
Nachhaltigkeit direkt in
ihren Arbeitsalltag zu
integrieren!“

Projektdurchführung: Universität Paderborn
(Verbundkoordination); InnoZentOWL e.V.,
Paderborn

Kontakt

M. Sc. Sophia Kresin
sophia.kresin@hni.uni-paderborn.de
Universität Paderborn/Heinz Nixdorf
Institut, Advanced Systems Engineering
LinkedIn-Kanal: [linkedin.com/company/
heinz-nixdorf-institut](https://www.linkedin.com/company/heinz-nixdorf-institut)

BAU WANDEL

Trans-
formations-
projekt



#Dekarbonisierung

#MicroLeanings

Strukturelle Verschränkung partizipativer Nachhaltigkeitskonzepte in überbetrieblicher Ausbildung mit Betrieben des Bauhauptgewerbes

Laufzeit: 2|2026 - 1|2029 >>Bauwesen

► Das Projekt unterstützt Betriebe, ihre Aus- und Weiterbildung bzgl. Transformation nachhaltig neu auszurichten.

Dazu werden die 17 UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung in einer überbetrieblichen Bildungsstätte strukturell verankert und in Betriebe getragen. Workshops und Arbeitskreise mit Betrieben/Verbänden der Bau-Wertschöpfungskette entwickeln Strategien zur Dekarbonisierung.

Digitale Mikro-Lernmodule und ein „Maturity Scale“-Tool liefern Handlungsempfehlungen und

Feedback zum Reifegrad von Betriebskonzepten.

*„Gemeinsam
das Fundament
für die Bauwirtschaft
von morgen
legen.“*

Projektdurchführung: Verein zur Berufsförderung der Bauwirtschaft Nord e.V., Bad Zwischenahn (Verbundkoordination); Bildungswerkstatt für nachhaltige Entwicklung e.V., Verden

Kontakt

Melanie Campbell
campell@bauabc.de
LinkedIn-Kanäle: [linkedin.com/company/bauabc/](https://www.linkedin.com/company/bauabc/); [linkedin.com/company/biwena-company/biwena](https://www.linkedin.com/company/biwena-company/biwena)

Projektwebsite



BIRKE

Trans- formations- Projekt



#RessourcenSchonung

#BIM

#BauWirtschaft

Bauwerksinformation und Ressourcenpass für Kreislaufwirtschaft und Energieeffizienz

Laufzeit: 1|2026 – 12|2028 >>Bauwesen

► Mittels Building Information Modeling (BIM) soll Kreislaufwirtschaft in kleine und mittlere Bauunternehmen integriert werden.

Durch praxisnahe Schulungen und die Entwicklung eines digitalen Gebäuderessourcenpasses werden Baukosten gesenkt und Materialkreisläufe effizienter gestaltet.

Das Projekt kombiniert Digitalisierung und Ressourcenschonung und stärkt die regionale Bauwirtschaft.

Mit innovativen Ansätzen wie Augmented Reality und KI sowie

praxisorientierten Weiterbildungskonzepten wird die Umsetzung von nachhaltigen Bauprozessen vorangetrieben.

**„Zirkulär bauen.
Digital denken.
Zukunft gestalten.“**

Projektwebsite



Projektdurchführung: Campus Handwerk
Süd-West Niedersachsen GmbH, Lingen

Kontakt

David Schwenen
d.schwenen@campushandwerk-swn.de

C.E.W.

Trans-
formations-
projekt



C.E.W.

Circular Economy Werkstätten

#Handwerk

#WebBasedTrainings

#Ressourceneffizienz

C. E. W. – Circular Economy Werkstätten

Laufzeit: 12/2025 - 11/2028 >>Handwerk

► Praxisnahe Impulse zur Entwicklung zirkulärer Geschäftsmodelle für kleine und mittlere Unternehmen (KMU)

Best-Practice-Beispiele und Qualifizierungsmaßnahmen für Fach- und Führungskräfte des Handwerks werden erprobt, langfristig gesichert und deutschlandweit bereitgestellt, um eine Ressourceneffizienz in den Betrieben zu stärken.

„Mit praxisnahen, digitalen Werkstätten stärken wir zirkuläre Geschäftsmodelle im Handwerk.“

Projektdurchführung: Zentralstelle für die Weiterbildung im Handwerk e.V., Düsseldorf (Verbundkoordination); Ludwig-Fröhler-Gesellschaft zur Förderung der Handwerkswissenschaften e.V., München

Kontakt

Fabienne Ecker

Fecker@zwh.de

LinkedIn-Kanäle: [linkedin.com/company/zwh---zentralstelle-für-die-weiterbildung-im-handwerk](https://www.linkedin.com/company/zwh---zentralstelle-für-die-weiterbildung-im-handwerk/); [linkedin.com/company/ludwig-froehler-institut/](https://www.linkedin.com/company/ludwig-froehler-institut/)

Projektwebsite



CIRCULATE

Trans- formations- Projekt



#TrainTheTrainer

#CircularAdvocates

Circular Economy für kleine und mittlere Unternehmen der produzierenden Branche durch digitale Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen

Laufzeit: 12/2025 – 11/2028 >>Industrie und Verpackung

► Erarbeitung nachhaltiger
Prinzipien durch die Kombination
kultureller, strategischer,
technischer und analytischer
Ansätze der Kreislaufwirtschaft in
der Verpackungsindustrie.

Ziel ist die Förderung von
Kompetenzen (u. a. in
systemischem Denken,
nachhaltiger Produktion,
Ökodesign und datenbasierter
Analyse) für die Implementierung
von Kreislaufwirtschaft in
Betrieben.

**„Wir machen
Kreislaufwirtschaft
in der
Verpackungsindustrie
digital und praxisnah
umsetzbar.“**

Projektwebsite



Projektdurchführung: Technische Universität
Dortmund (Verbundkoordination);
Bundesdeutscher Arbeitskreis für Umwelt-
bewußtes Management (BAUM) e.V.

Kontakt

Prof. Dr. Andreas Liening
andreas.liening@tu-dortmund.de
LinkedIn-Kanal: [linkedin.com/company/
baum-ev](https://www.linkedin.com/company/baum-ev)

E2K

Trans- formations- projekt

E2K
Energie und
Zukunft für KMU



#KICoaching

#KMU

#FutureSkills

Energie und Zukunft für KMU

Laufzeit: 1|2026 - 12|2028 >>Branchenübergreifend

► Entwicklung und Umsetzung einer praxisorientierten Qualifikation zum/zur „Energie- und Klimamanager/-in (IHK/HWK)“, ergänzt durch ein digitales KMU-Energieforum.

Das Forum bietet Austauschmöglichkeiten, sowie ein KI-unterstütztes Coaching, das den Unternehmen hilft, Energiewendeprojekte effizient zu planen und umzusetzen. Dabei werden auch „Future Skills“ wie kritisches Denken, Innovationskompetenz und kooperative Zusammenarbeit gefördert, um nachhaltige, ressourcenschonende Lösungen zu

realisieren und den betrieblichen Wandel langfristig zu sichern.

**„Wir
qualifizieren
KMU für
Energiewende und
Klimamanagement –
praxisnah, digital,
zukunftsfest.“**

Projektdurchführung: Pädagogische Hochschule Freiburg (Verbundkoordination); Handwerkskammer Münster; Industrie- und Handelskammer Nord Westfalen, Münster

Projektwebsite



Kontakt

Prof. Dr. Juliana Schlicht
juliana.schlicht@ph-freiburg.de
LinkedIn-Kanal: [linkedin.com/company/101873446](https://www.linkedin.com/company/101873446)

FutureKMU

Trans-
formations-
Projekt

**FUTURE
KMU** 

#Zertifizierung

#Einzelhandel

#Gastronomie

Förderung von umweltbewusstem Transformationswissen und Unternehmensstrategien für Ressourceneffizienz und Energiewende in kreislauffähigen Mittelstandsunternehmen

Laufzeit: 1|2026 – 12|2028 >>Gastronomie, Einzelhandel

► Praxisnahe Qualifizierung für Mitarbeitende der Gastronomie für die nachhaltige Transformation in KMU.

Es kombiniert praxisorientiertes Lernen mit digitalen Tools und einem hybriden Schulungsansatz (informell, non-formal, formal). Der Fokus liegt auf Energieeffizienz und Kreislaufwirtschaft. Workshops, digitale Plattformen und Coaching sollen helfen, nachhaltige Lösungen im Arbeitsalltag zu integrieren.

Ein BBNE-Monitor und Zertifizierungen der Qualifizierung unterstützen

die Verankerung von Nachhaltigkeit im Betrieb, ein Transfer auf den Einzelhandel ist geplant.

**„Wir verankern
Energieeffizienz und
Kreislaufwirtschaft
praxisnah in
Gastronomie-KMU.“**

Projektwebsite



Projektdurchführung: Lust auf besser leben gGmbH, Frankfurt (Verbundkoordination); GFFB, Frankfurt

Kontakt

Dr. Hanna Schübel
hanna@lustaufbesserleben.de
LinkedIn-Kanäle: [linkedin.com/company/lustaufbesserlebenggmbh](https://www.linkedin.com/company/lustaufbesserlebenggmbh), [linkedin.com/company/gffb-ggmbh](https://www.linkedin.com/company/gffb-ggmbh)

GRiNS

Trans-
formations-
projekt



#Handwerk

#Bauen

#Zertifizierung

Green Skills for Construction – Nachhaltig Bauen in KMU und Handwerk

Laufzeit: 2|2026 – 1|2029 >>Bauwesen

► Das Projekt qualifiziert Fachkräfte in KMU für kreislauffähiges, ressourcenschonendes Bauen mit nachwachsenden Rohstoffen (z. B. Miscanthus, Paulownia, Hanf, Stroh).

Es entwickelt und erprobt gemeinsam mit Praxisakteuren wie Handwerks- und Architektenkammern sowie Bauunternehmen einen modularen Zertifikatslehrgang im Blended-Learning-Format. Kennzeichen ist die Verbindung aktueller Forschung mit Praxisexpertise; umgesetzt wird ein hybrides Konzept aus Design Thinking und Design-Based Research.

Projektwebsite



**„Wir
entwickeln
>Green Skills<
für zirkuläres
Bauen mit
nachwachsenden
Rohstoffen
in KMU und
Handwerk“**

Projektdurchführung: Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität, Bonn (Verbundkoordination); Bonnbio innovation park Rheinland e.V.

Kontakt

Prof. Dr. Alexandra Brutzer
brutzer@uni-bonn.de

Kreislauf captains

Trans-
formations-
Projekt



#ToolBox

#Multiplikatoren

Stärkung der Kreislaufwirtschaft – KMU befähigen, nachhaltige Prozesse zu etablieren

Laufzeit: 2|2026 - 1|2029 >>Metall-, Elektrobranche

► Die Kreislaufcaptains unterstützen v. a. Unternehmen der Metall- und Elektrobranche bei der sozial-ökologischen Transformation durch Expertise in Kreislaufwirtschaft und neue Innovationskraft.

Mitarbeitende verschiedener Ebenen werden zu Kreislaufcaptains qualifiziert, treiben als Multiplikatoren Nachhaltigkeitsinitiativen voran und setzen betriebliche Projekte um.

Eine überregionale „Kreislaufliga“ ermöglicht Best-Practice-Austausch und einen Innovations

wettbewerb (Land/Bund).
Ergebnisse werden evaluiert und als Tool-Box aufbereitet.

**„Wir machen
Mitarbeitende zu
Kreislaufcaptains und
treiben Nachhaltigkeit
in KMU voran.“**

Projektdurchführung: RKW Sachsen-Anhalt GmbH Rationalisierungs- und Innovationszentrum (Verbundkoordination); RKW BW GmbH; RKW Bayern e.V.; RKW Bremen GmbH; RKW Nord GmbH; RKW Sachsen GmbH

Projektwebsite



Kontakt

Julius Hentschel
julius.hentschel@rkw-sachsenanhalt.de
LinkedIn-Kanal: [linkedin.com/showcase/kreislaufcaptains](https://www.linkedin.com/showcase/kreislaufcaptains)

NABIT

Trans-
formations-
projekt

NABIT >>>

#GreenIT

#GreenIS

#TwinTransformation

Nachhaltige Bildung in der IT

Laufzeit: 1|2026 - 12|2028 >>Informationstechnik

► Förderung der „Twin Transformation“ in KMU, indem digitale Innovationen und nachhaltige Praktiken integriert werden.

Fokus liegt auf ressourcenschonender IT (Green IT) und dem Einsatz von Informationssystemen (Green IS) zur Unterstützung nachhaltiger Geschäftsprozesse (Green IS).

Mit praxisorientierten Bildungsangeboten und einem innovativen Beratungskonzept werden KMU in die Lage versetzt, ihre IT-Infrastrukturen nachhaltig zu gestalten und die Anforderungen der Corporate

Sustainability Reporting Directive zu erfüllen.

„Wir machen nachhaltige IT-Praxis zum Standard in Unternehmen.“

Projektdurchführung: Berufliche Hochschule Hamburg (Verbundkoordination); Heatprint GmbH, Aying; Europa-Universität Flensburg

Projektwebsite



Kontakt

Prof. Dr. Henning Klaffke

henning@inf-bhh.de

LinkedIn-Kanal: [linkedin.com/company/nachhaltige-it-bildung/](https://www.linkedin.com/company/nachhaltige-it-bildung/)

PeerFarm

Trans- formations- Projekt



#PeerToPeer

#RegenerativeLandwirtschaft

Digitale Peer-to-Peer Bildung für nachhaltige Transformation in der Landwirtschaft

Laufzeit: 4|2026 - 12|2028 >>Landwirtschaft

► Das Projekt verankert Peer-to-Peer-Lernen in der beruflichen Bildung landwirtschaftlicher Betriebe, um Praxiswissen digital zugänglich zu machen und Kreislaufwirtschaft zu fördern (Bodenfruchtbarkeit, Biodiversität, Resilienz).

Weiterhin werden die Vernetzung der Betriebe gestärkt, Landwirte in die Entwicklung der Inhalte eingebunden und digitales Microlearning erprobt. Die Module werden in das Curriculum eingebunden, erweitert und auf einer E-Learning-Plattform strukturiert bereitgestellt.

*„Praxiswissen
teilen für die
Landwirtschaft von
morgen.“*

Projektwebsite



Projektdurchführung: Inter3 GmbH Institut für Ressourcenmanagement, Berlin (Verbundkoordination); Slow Food Deutschland e. V., Berlin

Kontakt

Lena Horlemann

horlemann@inter3.de

LinkedIn-Kanäle: [linkedin.com/company/inter3/](https://www.linkedin.com/company/inter3/); [linkedin.com/company/slow-food-deutschland/](https://www.linkedin.com/company/slow-food-deutschland/)

PIQUALI

Trans-
formations-
projekt



#DigitaleLernplattform

#Kreislaufwirtschaft

Circular Skills Lab: Bildung für die Wirtschaft von morgen

Laufzeit: 9/2025 – 8/2028 >>Branchenübergreifend

► PIQUALI unterstützt KMU bei der Einführung zirkulärer Geschäftsmodelle durch praxisnahe Weiterbildungen für Fach- und Führungskräfte.

Drei Bausteine: 1) Entwicklung modularer Schulungsmodulare.
2) Digitale Lernplattformen und „Führung as a Service“ für flexible, skalierbare Führungsmodelle.
3) Change-Management mit psychologischen Methoden zur Verankerung von Veränderung. Module und Tools werden entwickelt, mit KMU pilotiert und über Multiplikatoren verbreitet.

**„Wir
verbinden adaptive
Führung,
Psychologie und
Circular Skills in
arbeitsintegrierter
Qualifizierung.“**

Projektdurchführung: Bundesvereinigung Nachhaltigkeit e.V. (Verbundkoordination); Carls Zukunft GmbH, Leipzig; DIPLOMA Private Hochschulgesellschaft mbH, Bad Sooden-Allendorf; Linnaeus Kompetenzzentrum Hanf gGmbH, Zittau

Projektwebsite



Kontakt

Martin Wittau
martin.wittau@bvng.org
LinkedIn-Kanal: [linkedin.com/showcase/piquali](https://www.linkedin.com/showcase/piquali)

SIH@KMU

Trans- formations- Projekt



#TwinTransformation

#CoCreation

#ChangeAgents

Sustainability Innovation Heroes

Laufzeit: 2|2026 - 12|2028 >>Branchenübergreifend

► KMU fehlen oft Ressourcen, Know-how und Strukturen, um sozial-ökologische Innovationen für eine Kreislaufwirtschaft umzusetzen. Zudem fehlt Wissen zu digitalen Möglichmachern wie KI und Datenanalyse.

Das Projekt qualifiziert junge Fachkräfte und Auszubildende zu Change Agents der Twin Transformation. Interaktive E-Learning- und Co-Creation-Formate binden erfahrene Fach- und Führungskräfte als Mentoren ein und stoßen konkrete Transformationsprojekte an, um die Wettbewerbsfähigkeit nachhaltig zu stärken.

**„Wir
machen junge
Fachkräfte zu Change
Agents für Twin
Transformation und
Kreislaufwirtschaft in
KMU.“**

Projektdurchführung: Universität Bayreuth, Wirtschaftsinformatik und Digitale Transformation (Verbundkoordination); Education Innovation Lab gUG, Berlin; Technische Hochschule Augsburg, IT-Entrepreneurship und IT-Innovationsmanagement

Kontakt

Prof. Dr. Anna Oberländer, Prof. Dr. Christoph Buck; anna.oberlaender@uni-bayreuth.de, christoph.buck@tha.de

Linkedin-Kanäle: [linkedin.com/school/university-of-bayreuth](https://www.linkedin.com/school/university-of-bayreuth), [linkedin.com/school/hochschule-augsburg](https://www.linkedin.com/school/hochschule-augsburg), [linkedin.com/company/education-innovation-lab](https://www.linkedin.com/company/education-innovation-lab)

Skills4 Circle

Trans-
formations-
projekt



#Awareness

#AdaptiveLernmodule

Kompetenzen für eine zirkuläre Wirtschaft

Laufzeit: 1|2026 - 1|2028 >>Chemie und Kunststoffindustrie

► Der Umstieg von einer linearen hin zu einer zirkulären Wirtschaftsweise stellt einen Paradigmenwechsel dar und stellt Unternehmen vor Herausforderungen. Um diese bei der Transformation zu unterstützen, werden im Rahmen des Projektes adaptive Lernformate mit dem Ziel, Mitarbeitende praxisnah für die Herausforderungen der Kreislaufwirtschaft zu qualifizieren, entwickelt, erprobt und transferiert.

Die Lernmodule umfassen Awareness-Trainings mit Fokus auf die allgemeine Sensibilisierung des Themas Kreislaufwirtschaft und vertiefende Deep-Dive-Trainings. Dafür wird eine adaptive Lernsoftware verwendet, welche in Echtzeit den individuellen Wissenstand und

das Lernverhalten analysiert und den Lernpfad daran anpasst.

**„Wir befähigen
Mitarbeitende, die
Kreislaufwirtschaft von
morgen zu gestalten.“**

Projektdurchführung: SKZ - Das Kunststoff-Zentrum, Würzburg (Verbundkoordination); Proadis Partner für Bildung und Beratung GmbH, Frankfurt; Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg

Kontakt

Malena Müller

m.mueller@skz.de

LinkedIn-Kanal: [linkedin.com/company/skz---das-kunststoff-zentrum](https://www.linkedin.com/company/skz---das-kunststoff-zentrum)

Think Circular

Trans- formations- Projekt



#Entsorgungswirtschaft

#XR

#Gamification

Kreislaufwirtschaft für die Entsorgungsindustrie

Laufzeit: 3/2026 - 12/2028 >>Abfallwirtschaft

► Förderung von Kreislaufwirtschaft in der Entsorgungsbranche durch ein branchen- und zielgruppen-spezifisches Schulungskonzept.

Die Weiterbildungsangebote für Führungskräfte fokussieren die wirtschaftlichen Chancen und die Kompetenzen der Fachkräfte werden durch spielerische XR-Elemente gefördert.

Ergänzt wird das Konzept durch hierarchieübergreifende Elemente und eine Verstetigung beim Bundesverband Sekundärrohstoffe und Entsorgung (bvse), wo die Ergebnisse über umfangreiche

Netzwerke und Angebote der gesamten Branche zur Verfügung stehen.

**„Wir
machen
Kreislaufwirtschaft
in der Entsorgungs-
branche mit XR und
Schulungen erlebbar.
Zirkulär denken.
Digital lernen.
Zukunft gestalten.“**

Projektwebsite



Projektdurchführung: XRbit gUG, Dortmund (Verbundkoordination); Ruhr Universität Bochum; bvse Bundesverband Sekundärrohstoffe und Entsorgung e.V., Bonn

Kontakt

Dr. Benjamin Weber
benjamin.weber@xrbit.de

TraVer

Trans-
formations-
projekt



#Industrieprozesse

#Assistenzsysteme

Transformation durch Vernetzung von Fachkräften in der Kreislaufwirtschaft

Laufzeit: 12|2025 - 11|2028 >>Branchenübergreifend

► Expertenwissen und Maschinendaten werden im laufenden Betrieb erfasst, strukturiert und in KI-gestützte Lern- und Optimierungskonzepte für die Aus- und Weiterbildung überführt.

Die mehrsprachigen und barrierefreien Trainings werden als Mensch-Technik-Interaktion (in Echtzeit) zur Förderung nachhaltiger Produktionspraktiken und zur Stärkung der Qualifikation der Mitarbeitenden gestaltet.

**„Wir
verknüpfen
Prozessdaten mit
Erfahrungswissen zu
nachhaltigen
Produktionsprozessen
– für Mensch, Umwelt
und die Industrie
von morgen.“**

Projektdurchführung: Institut für werkzeuglose Fertigung GmbH, Aachen (Verbundkoordination); FH Aachen; Fertigungstechnik und Additive Manufacturing; Laser Analytical Systems & Automation GmbH Aachen; schloms process GmbH, Blumberg

Kontakt

Prof. Dr. -Ing Julia Kessler

j.kessler@iwf-research.de

LinkedIn-Kanäle: [https://www.linkedin.com/](https://www.linkedin.com/company/iwf-gmbh-institut-f%C3%BCr-werkzeuglose-fertigung)

[company/iwf-gmbh-institut-f%C3%BCr-werkzeuglose-fertigung](https://www.linkedin.com/company/iwf-gmbh-institut-f%C3%BCr-werkzeuglose-fertigung)

VIBNAssist

Trans- formations- Projekt



#Assistenzsysteme

#Produktionstechnik

Förderung des Kompetenzerwerbs von Fachkräften der Produktionstechnik durch ein daten- und erfahrungsgestütztes Assistenzsystem zur Steigerung der Nachhaltigkeit bei der Inbetriebnahme von Produktionsanlagen

Laufzeit: 2|2026 - 1|2029 >>Produktionstechnik

► Die Inbetriebnahme von Anlagen ist ein ökologischer und ökonomischer Kostentreiber.

Retrofit/Rekonfiguration für Kreislaufwirtschaft erfordert oft wiederholte Inbetriebnahme, bisher ist das zeitaufwändig und fehleranfällig. Ein KI-Assistenzsystem soll Virtuelle Inbetriebnahme (VIBN), fähigkeitsbasierte Steuerung und Green-IT mit Lernkonzepten verbinden, um bis zu 70% der Fehler vor realer Hardware zu beheben. Es liefert Feedback, Visualisierungen und Kennwerte (z. B. Stromverbrauch) zur Akzeptanz.

„Durch ein KI-gestütztes Assistenzsystem fördern wir BBNE-Kompetenzen und gestalten Automatisierung.“

Projektwebsite



Projektdurchführung: PH Karlsruhe, Abt. Technische Bildung (Verbundkoordination); DBR77 GmbH, Berlin; IQstruct Engineering GmbH, Baesweiler; REX Automatisierungstechnik GmbH, Erfurt

Kontakt

Prof. Dr. Nico Link, Christian Erles
nico.link@ph-karlsruhe.de
Christian.erles@ph-karlsruhe.de

TRANS³

Meta-
vorhaben

Trans³

#Vernetzung

#WissensTransfer

Metavorhaben zur Förderung von Transformationsprojekten im Trilog im Rahmen des Programms Nachhaltig im Beruf – zukunftsorientiert ausbilden

Laufzeit: 1|2026 – 12|2028 >>Wissenschaftliches Metavorhaben

► TRANS³ unterstützt als Meta-
vorhaben die Transformationspro-
jekte u. a. durch wissenschaftliche
Begleitung und Hilfe beim Transfer.

Es bearbeitet aber auch selbst
anwendungsorientierte
Forschungsfragen. Die Projekte
dienen dabei als zentrale Daten-
quelle, um zu erforschen, welche
Ansätze zur sozial-ökologischen
Transformation in der beruflichen
Bildung erfolgreich sind.

TRANS³ analysiert und bewertet
Entwicklungen rund um Kreislauf-
wirtschaft und Energiewende und
sorgt für den Transfer von Erkennt-
nissen in Form von Materialien,
Good Practices und Empfehlungen.

**„Analyse und
Vernetzung von
17 Transformations-
projekten zur
Förderung sozial-
ökologischer
Transformation
in KMU“**

Projektdurchführung: TU Hamburg
(Verbundkoordination); Otto-von-Guericke-
Universität Magdeburg, Wissenschaftsladen
Bonn, e. V.

Kontakt

Dr. Sören Schütt-Sayed
soeren.schuett@tuhh.de
LinkedIn-Kanal: [linkedin.com/company/
netzwerk-gruene-arbeitswelt/](https://www.linkedin.com/company/netzwerk-gruene-arbeitswelt/)

Impressum

Herausgeber

Bundesinstitut für
Berufsbildung (BIBB)
Friedrich-Ebert-Allee 114 – 116
53113 Bonn
www.bibb.de

Redaktion

Vernetzungsstelle | Nachhaltig im Beruf –
zukunftsorientiert ausbilden (NIB) | Arbeits-
bereich 4.2 – Innovative Weiterbildung,
Durchlässigkeit, Modellversuche im BIBB

Kontakt:

nib@bibb.de

Websites

www.nachhaltig-im-beruf.de
www.bbne.de

Druck

BIBB
Umwelt-/Papierzertifikate:
EU Ecolabel FR/011/002
FSC C101533

Bildnachweise: Titelbild: © aFotostock,
AdobeStock; Seite 8: © BMBFSFJ, Berlin-
Event-Foto.de, Hans-Rudolf Schulz; Seite
30–31 Seite und Titelbild aus „Nachhaltig im
Berufsalltag“: Bonn 2024, © BMBFSFJ,
Seite 32: © BMBFSFJ, Berlin-Event-Foto.de,
Guido Schiefer

Stand Mai 2026

**nachhaltig-
im-beruf.de**

Europäische Union fördert zusammen mit dem Bundesministerium für
Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend über den Europäischen
Sozialfonds Plus (ESF Plus) das Programm „Nachhaltig im Beruf –
zukunftsorientiert ausbilden“ in Deutschland.

nachhaltig-im-beruf.de

Fachliche Begleitung

Administrative Begleitung

bibb Bundesinstitut für
Berufsbildung

Knappschaft Bahn See
Sozial kompetent für mich!



**Kofinanziert von der
Europäischen Union**

**Vernetzen Sie sich
mit uns bei LinkedIn!**

Eine aktive Community mit über 2.000 Follower/innen und jede Woche Informationen aus der Welt der BBNE und aus dem Förderprogramm Nachhaltig im Beruf – zukunftsorientiert ausbilden.

