



Im DIALOG zur Innovation

Bildungsinnovationen für Menschen ohne formale Qualifikation

Ziel

Das Projekt DIALOG hat zum Ziel, Innovationsprozesse anzustoßen, die Menschen ohne formale Qualifikation zugutekommen.

Vorgehen

DIALOG ist in zwei Handlungsfeldern aktiv:

Handlungsfeld 1

- schaut auf die Wechselbeziehung zwischen nicht formal qualifizierten Menschen und den Pädagoginnen und Beratern, die mit ihnen arbeiten,
- will erfahren, wie diese Wechselbeziehung durch Verbesserung der Dialogfähigkeit des Personals gestärkt werden kann.

Handlungsfeld 2

- hat zunächst die Innovationsfähigkeit von Bildungsdienstleistern untersucht,
- konzentriert sich in der zweiten Projektphase auf die Perspektive der nicht formal qualifizierten Menschen, die an Weiterbildung teilnehmen.

Veröffentlichungen



Im DIALOG zur Innovation: Empfehlungen für die Weiterbildung nicht formal qualifizierter Personen



Voraussetzungen der Innovationsfähigkeit in der Bildungsdienstleistung:
Eine qualitative Befragung von Vertretern von Bildungsdienstleistern



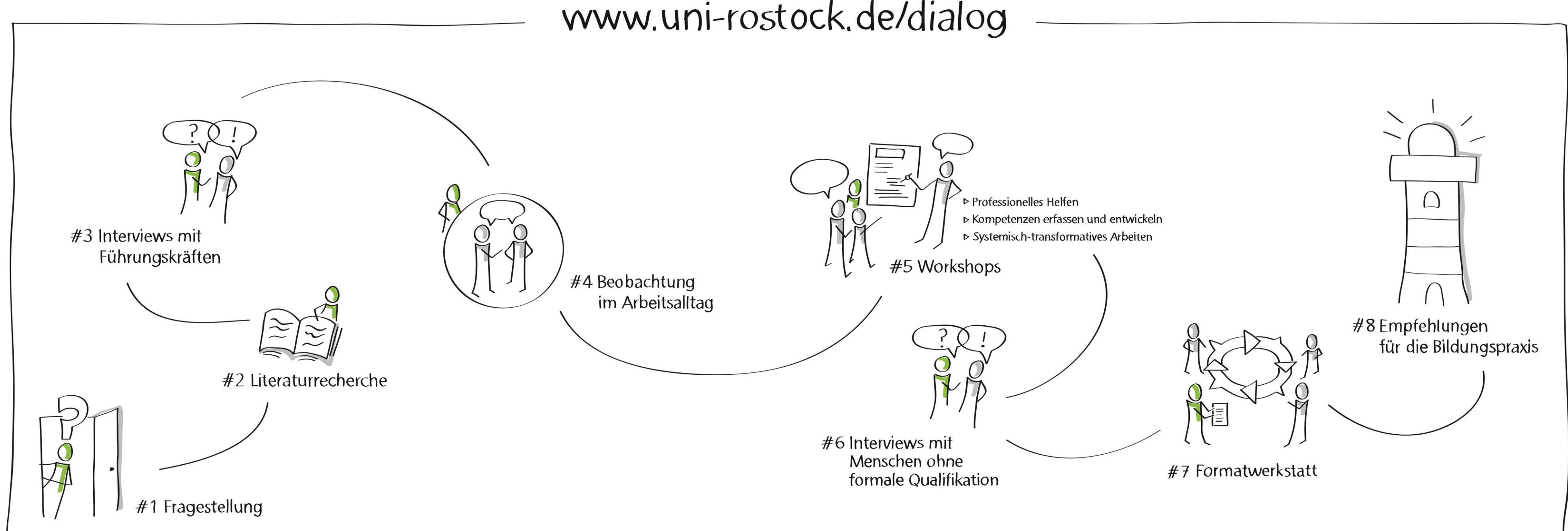
Bedarfe von nicht formal qualifizierten Menschen professionell beantworten:
Vorschläge zur Kompetenzentwicklung des Bildungs- und Beratungspersonals

Ansprechpartner

Universität Rostock
Prof. Dr. Stefan Göbel – Projektleiter

Wissenschaftliche Weiterbildung
Dr. Kerstin Kosche | Juliane Schuld

Seniorprofessur
Wirtschafts- und Organisationspsychologie
Prof. Dr. Friedemann W. Nerdinger | Philipp Görs



www.uni-rostock.de/dialog