



Forschungsprojekt Weiterbildung von Führungskräften

Christoph Bräutigam

Institut Arbeit und Technik,
Westfälische Hochschule Gelsenkirchen

17. September 2021

Projektrahmen

- ▶ Laufzeit: 3/2021 bis 2/2022

Auftragnehmer:

Institut Arbeit und Technik (IAT)
der Westfälischen Hochschule



**Westfälische
Hochschule**

Gelsenkirchen Bocholt Recklinghausen

BIG – Bildungsinstitut
im Gesundheitswesen gGmbH




BIG – Bildungsinstitut
im Gesundheitswesen
Gemeinnützige GmbH

Zentrale Forschungsfragen

- ▶ Welche Weiterbildungsangebote existieren und was zeichnet sie aus?
- ▶ Auf welche Anforderungen (gesetzlich, untergesetzlich, fachlich) beziehen sie sich?
- ▶ Welche Kompetenzen werden in diesen Angeboten abgedeckt?
- ▶ Welche Kompetenzbedarfe gibt es, die noch nicht gedeckt werden?
- ▶ Welche Anforderungen und Kompetenzen werden künftig relevant sein?
- ▶ Wie kann ein zukunftsfähiges Rahmenkonzept für Leitungspersonen in der Pflege aussehen?


Arbeitsprogramm

- ▶ Recherche/Analyse
 - existierende Weiterbildungsangebote
 - rechtliche/untergesetzliche Regelungen und Anforderungen für die Weiterbildungen
 - gegenwärtig vermittelte Inhalte/Qualifikationen/Kompetenzen (laufend)

- ▶ Darstellung und Entwicklung gegenwärtiger und künftiger Anforderungen 
 - Literaturrecherche
 - Zukunftswerkstatt
 - Fallstudien

- ▶ Entwicklung Integriertes Rahmenkonzept
„Weiterbildung für Führungsaufgaben in der Pflege“ (ausstehend)

Darstellung und Entwicklung gegenwärtiger und künftiger Anforderungen an Führung jenseits rechtlicher Vorgaben

- ▶ Literaturrecherche
 - Begrenzung auf wissenschaftliche, deutschsprachige Literatur der vergangenen zehn Jahre
- ▶ Zukunftswerkstatt (laufend) 
 - Online-Delphi-Befragung (2 Runden und Validierungsworkshop)
- ▶ Fallstudien in unterschiedlichen Settings (ausstehend)
 - Krankenhaus; stationäre Langzeitpflege, ambulante Pflege
 - Insgesamt 20 Interviews

Ablauf und Inhalte Delphi-Befragung

- ▶ ca. 35 Expert*innen aus Leitungspraxis, Wissenschaft, Verbänden, Interessenvertretung etc.)
- ▶ Online-Befragung, 2 Runden plus Validierungsworkshop
- ▶ September – November 2021

- ▶ Inhalte
 - Einschätzung zur Entwicklung der letzten 5 Jahre (Stellenwert Führung, Erwartungen, Aufgaben etc.)
 - Einschätzung zur Entwicklung der nächsten 10 Jahre
 - Trendbewertung (Markt, Versorgung, Personal, Arbeitsorganisation, Digitalisierung, professionelles Selbstverständnis etc.)
 - Abschätzung des Weiterbildungsbedarfs

Erste Befunde Weiterbildungsangebote

- ▶ Die recherchierten Portale/Datenbanken zum Weiterbildungsangebot sind von veralteten Informationen, Redundanz, Widersprüchen gekennzeichnet.
- ▶ Kein fundierter Gesamtüberblick
- ▶ Eigene Recherche (Stand Mai 2021):
 - 369 Weiterbildungsangebote von über 200 Anbietern
 - 71 Studiengänge (42 Bachelor, 29 Master)
 - 205 Kursangebote "Fachwirt/-in Gesundheit/Soziales" (IHK)

Erste Befunde Literaturrecherche

- ▶ Fokus Anforderungen und Kompetenzen
- ▶ Thema für den deutschen Kontext nur unsystematisch bearbeitet
- ▶ Häufig Einzelthemen, Qualifikationsarbeiten

- ▶ **Wichtiges Thema: Rollenverständnis/Identität der Führungspersonen**
(Widerspruch zwischen ökonomischer Effizienzlogik und pflegerischem Anspruch)
- ▶ Erkennen und aktives Gestalten von Spielräumen durch Führung
- ▶ Führungshandeln in außergewöhnlichen Situationen/Krisen
- ▶ Management von Veränderungsprozessen
- ▶ *Gefahr additiver Abbildung von Spezialanforderungen/-kompetenzen in Weiterbildungsangeboten?*

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

**Pflegebildung: Wir verbinden
Praxis, Wissenschaft und Politik.**

Christoph Bräutigam
Forschungsschwerpunkt Arbeit & Wandel
Institut Arbeit und Technik (IAT)
Westfälische Hochschule Gelsenkirchen

braeutigam@iat.eu

Wissenschaftspark Gelsenkirchen
Munscheidstraße 14
45886 Gelsenkirchen