

Nr: 2

Erlassdatum: 9. Juni 1971

Fundstelle: BAbI 10/1971, S. 631

Beschließender Ausschuss: Bundesausschuss für Berufsbildung

---

## Berufsausbildungsvertrag

( §§ 3, 4 Berufsbildungsgesetz – BBiG)

..... Zwischen dem nebenbezeichneten Ausbildenden  
..... (Unternehmen)  
.....  
.....  
und..... (Auszubildender)  
in ..... Straße .....  
geb.am ..... gesetzlich vertreten  
..... durch[1].....  
.....  
in ..... Straße.....

wird nachstehender Vertrag zur Ausbildung im Ausbildungsberuf

.....

nach Maßgabe der Ausbildungsordnung[2] geschlossen:

### § 1 – Ausbildungszeit

#### 1. (Dauer)

Die Ausbildungszeit beträgt nach der Ausbildungsordnung .....Jahre. Hierauf wird die Berufsausbildung zum .....eine Vorbildung/Ausbildung in .....mit.....Monaten angerechnet.

Das Berufsausbildungsverhältnis beginnt am ..... und endet am .....

#### 2. (Probezeit)

Die Probezeit beträgt ... Monate[3]. Wird die Ausbildung während der Probezeit um mehr als ein Drittel dieser Zeit unterbrochen, so verlängert sich die Probezeit um den Zeitraum der Unterbrechung.

#### 3. (Vorzeitige Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses)

Besteht der Auszubildende vor Ablauf der unter Nr. 1 vereinbarten Ausbildungszeit die Abschlußprüfung, so endet das Berufsausbildungsverhältnis mit Bestehen der Abschlußprüfung.

#### **4. (Verlängerung des Berufsausbildungsverhältnisses)**

Besteht der Auszubildende die Abschlußprüfung nicht, so verlängert sich das Berufsausbildungsverhältnis auf sein Verlangen bis zur nächstmöglichen Wiederholungsprüfung, höchstens um ein Jahr.

### **§ 2 – Ausbildungsstätte(n)**

Die Ausbildung findet vorbehaltlich der Regelungen nach § 3 Nr. 12 in ...

...

und den mit dem Betriebssitz für die Ausbildung üblicherweise zusammenhängenden Bau-, Montage- und sonstigen Arbeitsstellen statt.

### **§ 3 – Pflichten des Ausbildenden**

Der Ausbildende verpflichtet sich,

#### **1. (Ausbildungsziel)**

dafür zu sorgen, daß dem Auszubildenden die Fertigkeiten und Kenntnisse vermittelt werden, die zum Erreichen des Ausbildungszieles nach der Ausbildungsordnung erforderlich sind, und die Berufsausbildung nach den beigefügten Angaben zur sachlichen und zeitlichen Gliederung des Ausbildungsablaufs so durchzuführen, daß das Ausbildungsziel in der vorgesehenen Ausbildungszeit erreicht werden kann;

#### **2. (Ausbilder)**

selbst auszubilden oder einen persönlich und fachlich geeigneten Ausbilder ausdrücklich damit zu beauftragen und diesen dem Auszubildenden jeweils schriftlich bekanntzugeben;

#### **3. (Ausbildungsordnung)**

dem Auszubildenden vor Beginn der Ausbildung die Ausbildungsordnung kostenlos auszuhändigen;

#### **4. (Ausbildungsmittel)**

dem Auszubildenden kostenlos die Ausbildungsmittel, insbesondere Werkzeuge, Werkstoffe und Fachliteratur zur Verfügung zu stellen, die für die Ausbildung in den betrieblichen und überbetrieblichen Ausbildungsstätten und zum Ablegen von Zwischen- und Abschlußprüfungen, auch soweit solche nach Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses und in zeitlichem Zusammenhang damit stattfinden, erforderlich sind<sup>[4]</sup>;

#### **5. (Besuch der Berufsschule und von Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte)**

den Auszubildenden zum Besuch der Berufsschule anzuhalten und freizustellen. Das gleiche gilt, wenn Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte vorgeschrieben oder nach Nr. 12 durchzuführen sind;

#### **6. (Berichtsheftführung)**

dem Auszubildenden vor Ausbildungsbeginn und später die Berichtshefte für die Berufsausbildung kostenfrei auszuhändigen und die ordnungsgemäße Führung durch regelmäßige Abzeichnung zu überwachen, soweit Berichtshefte im Rahmen der Berufsausbildung verlangt werden;

#### **7. (Ausbildungsbezogene Tätigkeiten)**

dem Auszubildenden nur Verrichtungen zu übertragen, die dem Ausbildungszweck dienen und seinen körperlichen Kräften angemessen sind;

#### **8. (Sorgepflicht)**

dafür zu sorgen, daß der Auszubildende charakterlich gefördert sowie sittlich und körperlich nicht gefährdet wird;

**9. (Ärztliche Untersuchungen)**

von dem jugendlichen Auszubildenden sich eine Bescheinigung gemäß [§ 45 Jugendarbeitsschutzgesetz](#) darüber vorlegen zu lassen, daß dieser

- a) vor der Aufnahme der Ausbildung untersucht und
- b) vor Ablauf des ersten Ausbildungsjahres nachuntersucht worden ist;

**10. (Eintragungsantrag)**

unverzüglich nach Abschluß des Berufsausbildungsvertrages die Eintragung in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse bei der zuständigen Stelle unter Beifügung der Vertragsniederschriften zu beantragen; Entsprechendes gilt bei späteren Änderungen des wesentlichen Vertragsinhaltes;

**11. (Anmeldung zu Prüfungen)**

den Auszubildenden rechtzeitig zu den angesetzten Zwischen- und Abschlußprüfungen anzumelden und für die Teilnahme freizustellen;

**12. (Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte)**

...

**§ 4 – Pflichten des Auszubildenden**

Der Auszubildende hat sich zu bemühen, die Fertigkeiten und Kenntnisse zu erwerben, die erforderlich sind, um das Ausbildungsziel zu erreichen. Er verpflichtet sich insbesondere,

**1. (Lernpflicht)**

die ihm im Rahmen seiner Berufsausbildung übertragenen Verrichtungen und Aufgaben sorgfältig auszuführen;

**2. (Berufsschulunterricht, Prüfungen und sonstige Maßnahmen)**

am Berufsschulunterricht und an Prüfungen sowie an Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte teilzunehmen, für die er nach § 3 Nr. 5 und 12 freigestellt wird;

**3. (Weisungsgebundenheit)**

den Weisungen zu folgen, die ihm im Rahmen der Berufsausbildung vom Auszubildenden, vom Ausbilder oder von anderen weisungsberechtigten Personen, soweit sie als weisungsberechtigt bekannt gemacht worden sind, erteilt werden;

**4. (Betriebliche Ordnung)**

die für die Ausbildungsstätte geltende Ordnung zu beachten;

**5. (Sorgfaltspflicht)**

Werkzeug, Maschinen und sonstige Einrichtungen pfleglich zu behandeln und sie nur zu den ihm übertragenen Arbeiten zu verwenden;

**6. (Betriebsgeheimnisse)**

über Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse Stillschweigen zu wahren;

**7. (Berichtsheftführung)**

ein vorgeschriebenes Berichtsheft ordnungsgemäß zu führen und regelmäßig vorzulegen;

#### **8. (Benachrichtigung)**

bei Fernbleiben von der betrieblichen Ausbildung, vom Berufsschulunterricht oder von sonstigen Ausbildungsveranstaltungen dem Ausbildenden unter Angabe von Gründen unverzüglich Nachricht zu geben und ihm bei Krankheit oder Unfall spätestens am dritten Tag eine ärztliche Bescheinigung zuzuleiten;

#### **9. (Ärztliche Untersuchungen)**

soweit auf ihn die Bestimmungen des [Jugendarbeitsschutzgesetzes](#) Anwendung finden, sich gemäß [§ 45](#) dieses Gesetzes ärztlich

- a) vor Beginn der Ausbildung untersuchen
- b) vor Ablauf des ersten Ausbildungsjahres nachuntersuchen zu lassen  
und die Bescheinigung hierüber dem Ausbildenden vorzulegen.

### **§ 5 – Vergütung und sonstige Leistungen**

#### **1. (Höhe und Fälligkeit)**

Der Ausbildende zahlt dem Auszubildenden eine angemessene Vergütung; sie beträgt z. Z. monatlich

DM ...	brutto im ersten Ausbildungsjahr
DM ...	brutto im zweiten Ausbildungsjahr
DM ...	brutto im dritten Ausbildungsjahr
DM ...	brutto im vierten Ausbildungsjahr

Soweit Vergütungen tariflich geregelt sind, gelten mindestens die tariflichen Sätze.

Eine über die vereinbarte regelmäßige Ausbildungszeit hinausgehende Beschäftigung wird besonders vergütet.

Die Vergütung wird spätestens am letzten Arbeitstag des Monats gezahlt. Das auf die Urlaubszeit entfallende Entgelt (Urlaubsentgelt) wird vor Antritt des Urlaubs ausgezahlt.

Die Beiträge für die Sozialversicherung tragen die Vertragschließenden nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen.

#### **2. (Sachleistungen)**

Soweit der Ausbildende dem Auszubildenden Kost und/oder Wohnung gewährt, gilt die in der Anlage beigefügte Regelung.

#### **3. (Kosten für Maßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte)**

Der Ausbildende trägt die Kosten für Maßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte gemäß § 3 Nr. 5, soweit sie nicht anderweitig gedeckt sind. Ist eine auswärtige Unterbringung erforderlich, so können dem Auszubildenden anteilige Kosten für Verpflegung in dem Umfang in Rechnung gestellt werden, in dem dieser Kosten einspart. Die Anrechnung von anteiligen Kosten und Sachbezugswerten nach [§ 10 Abs. 2 BBiG](#) darf 50 % der vereinbarten Bruttovergütung nicht übersteigen.

#### **4. (Berufskleidung)**

Wird vom Ausbildenden eine besondere Berufskleidung vorgeschrieben, so wird sie von ihm zur Verfügung gestellt.

#### **5. (Fortzahlung der Vergütung)**

Dem Auszubildenden wird die Vergütung auch gezahlt

- a) für die Zeit der Freistellung gem. § 3 Nr. 5 und 11
- b) bis zur Dauer von 6 Wochen, wenn er

- aa) sich für die Berufsausbildung bereithält, diese aber ausfällt,
- bb) infolge unverschuldeter Krankheit nicht an der Berufsausbildung teilnehmen kann oder
- cc) aus einem sonstigen, in seiner Person liegenden Grund unverschuldet verhindert ist, seine Pflichten aus dem Berufsausbildungsverhältnis zu erfüllen.

## **§ 6 – Ausbildungszeit und Urlaub**

### **1. (Tägliche Ausbildungszeit)**

Die regelmäßige tägliche Ausbildungszeit beträgt ... Stunden<sup>[5]</sup>.

### **2. (Urlaub)**

Der Ausbildende gewährt dem Auszubildenden Urlaub nach den geltenden Bestimmungen. Es besteht ein Urlaubsanspruch

auf ...	Werktage oder ...	Arbeitstage im Jahre ...
auf ...	Werktage oder ...	Arbeitstage im Jahre ...
auf ...	Werktage oder ...	Arbeitstage im Jahre ...
auf ...	Werktage oder ...	Arbeitstage im Jahre ...
auf ...	Werktage oder ...	Arbeitstage im Jahre ...

### **3. (Lage des Urlaubs)**

Der Urlaub soll zusammenhängend und in der Zeit der Berufsschulferien erteilt und genommen werden. Während des Urlaubs darf der Auszubildende keine dem Urlaubszweck widersprechende Erwerbsarbeit leisten.

## **§ 7 – Kündigung**

### **1. (Kündigung während der Probezeit)**

Während der Probezeit kann das Berufsausbildungsverhältnis ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist und ohne Angabe von Gründen gekündigt werden.

### **2. (Kündigungsgründe)**

Nach der Probezeit kann das Berufsausbildungsverhältnis nur gekündigt werden

- a) aus einem wichtigen Grund ohne Einhalten einer Kündigungsfrist,
- b) vom Auszubildenden mit einer Kündigungsfrist von 4 Wochen, wenn er die Berufsausbildung aufgeben oder sich für eine andere Berufstätigkeit ausbilden lassen will.

### **3. (Form der Kündigung)**

Die Kündigung muß schriftlich, im Falle der Nr. 2 unter Angabe der Kündigungsgründe erfolgen.

### **4. (Unwirksamkeit einer Kündigung)**

Eine Kündigung aus einem wichtigen Grund ist unwirksam, wenn die ihr zugrunde liegenden Tatsachen dem zur Kündigung Berechtigten länger als 2 Wochen bekannt sind. Ist ein Schlichtungsverfahren gem. § 9 eingeleitet, so wird bis zu dessen Beendigung der Lauf dieser Frist gehemmt.

### **5. (Schadenersatz bei vorzeitiger Beendigung)**

Wird das Berufsausbildungsverhältnis nach Ablauf der Probezeit vorzeitig gelöst, so kann der Ausbildende oder der Auszubildende Ersatz des Schadens verlangen, wenn der andere den Grund für die Auflösung zu vertreten hat. Das gilt nicht bei Kündigung wegen Aufgabe oder Wechsels der Berufsausbildung ( Nr. 2 b). Der Anspruch erlischt, wenn er nicht innerhalb von 3 Monaten nach Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses geltend gemacht wird.

**6. (Aufgabe des Betriebes, Wegfall der Ausbildungseignung)**

Bei Kündigung des Berufsausbildungsverhältnisses wegen Betriebsaufgabe oder wegen Wegfalls der Ausbildungseignung verpflichtet sich der Ausbildende, sich mit Hilfe der Berufsberatung des zuständigen Arbeitsamtes rechtzeitig um eine weitere Ausbildung im bisherigen Ausbildungsberuf in einer anderen geeigneten Ausbildungsstätte zu bemühen.

**§ 8 – Zeugnis**

Der Ausbildende stellt dem Auszubildenden bei Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses ein Zeugnis aus. Hat der Ausbildende die Berufsausbildung nicht selbst durchgeführt, so soll auch der Ausbilder das Zeugnis unterschreiben. Es muß Angaben enthalten über Art, Dauer und Ziel der Berufsausbildung sowie über die erworbenen Fertigkeiten und Kenntnisse des Auszubildenden, auf Verlangen des Auszubildenden auch Angaben über Führung, Leistung und besondere fachliche Fähigkeiten.

**§ 9 – Beilegung von Streitigkeiten**

Bei Streitigkeiten aus dem bestehenden Berufsausbildungsverhältnis ist vor Inanspruchnahme des Arbeitsgerichts der nach [§ 111 Abs. 2 des Arbeitsgerichtsgesetzes](#) errichtete Ausschuß anzurufen.

**§ 10 – Erfüllungsort und Gerichtsstand**

Erfüllungsort für alle Ansprüche aus diesem Vertrag ist der Ort der Ausbildungsstätte; er gilt auch als Gerichtsstand.

**§ 11 – Sonstige Vereinbarungen**

.....  
Rechtswirksame Nebenabreden, die das Berufsausbildungsverhältnis betreffen, können nur durch schriftliche Ergänzung im Rahmen des § 11 dieses Berufsausbildungsvertrages getroffen werden.

Vorstehender Vertrag ist in ... gleichlautenden Ausfertigungen (bei Mündeln ... fach) ausgestellt und von den Vertragsschließenden eigenhändig unterschrieben worden.

....., den .....

Der Ausbildende:  
(Stempel und Unterschrift)

Der Auszubildende

.....  
(Voller Vor- und Zuname)

Die gesetzlichen Vertreter des Auszubildenden:  
(Falls ein Elternteil verstorben, bitte vermerken)  
Vater: .....  
und  
Mutter: .....  
oder  
Vormund: .....  
(Volle Vor- und Zunamen)

Dieser Vertrag ist in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse eingetragen am .....

unter Nr. ....

Vorgemerkt zur Prüfung für .....

Siegel

Anlage gemäß § 3 Nr. 1 des Berufsausbildungsvertrages

Angaben zur sachlichen und zeitlichen Gliederung des Berufsausbildungsablaufs.

Anlage gemäß § 5 Nr. 2 des Berufsausbildungsvertrages

Der Auszubildende gewährt dem Auszubildenden angemessene Wohnung und ... Verpflegung im Rahmen der Hausgemeinschaft. Diese Leistungen können in Höhe der nach [§ 160 Abs. 2 RVO](#) festgesetzten Sachbezugswerte angerechnet werden, jedoch nicht über 75 % der Bruttovergütung hinaus. Kann der Auszubildende während der Zeit, für welche die Vergütung fortzuzahlen ist, aus berechtigtem Grund Sachleistungen nicht abnehmen (z. B. bei Urlaub, Krankenhausaufenthalt etc.), so sind diese nach den Sachbezugswerten abzugelten.

- <sup>[1]</sup> Vertretungsberechtigt sind beide Eltern gemeinsam, soweit nicht die Vertretungsberechtigung nur einem Elternteil zusteht. Ist ein Vormund bestellt, so bedarf dieser zum Abschluss des Ausbildungsvertrages der Genehmigung des Vormundschaftsgerichtes.
  - <sup>[2]</sup> Solange die Ausbildungsordnung nicht erlassen ist, sind gem. [§ 108 Abs. 1 BBiG](#) und [§ 122 Abs. 5 HwO](#) die bisherigen Ordnungsmittel anzuwenden.
  - <sup>[3]</sup> Die Probezeit muss mindestens einen Monat und darf höchstens drei Monate betragen.
  - <sup>[4]</sup> Der Auszubildende kann das Prüfungsstück gegen Erstattung der Materialselbstkosten erwerben.
  - <sup>[5]</sup> Nach dem [Jugendarbeitsschutzgesetz](#) beträgt die höchstzulässige tägliche Arbeitszeit (Ausbildungszeit) bei noch nicht 18 Jahre alten Personen 8 Stunden. Im Übrigen sind die Vorschriften des Jugendarbeitsschutzgesetzes über die höchstzulässigen Wochenarbeitszeiten zu beachten.
-