QUALI-FIZIERUNG²

Betriebliche Weiterbildungsmentor*innen

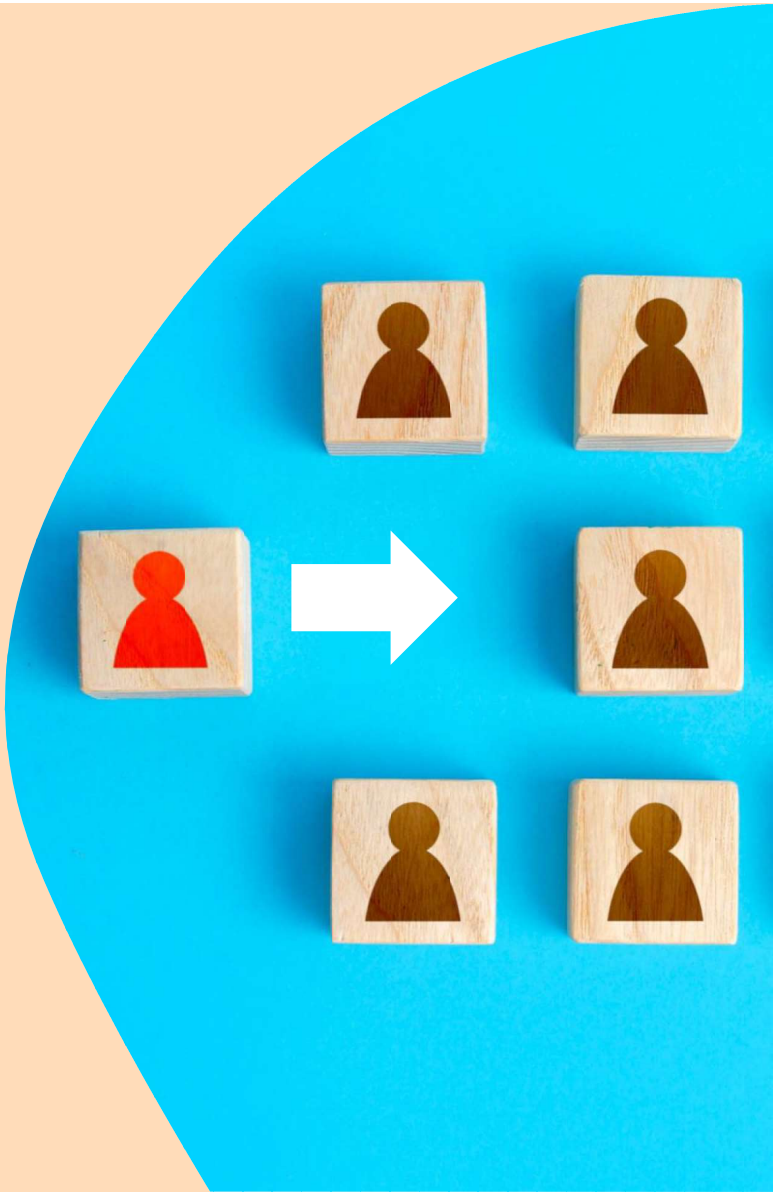
Transfertagung 05. Dezember 2024

MERCK

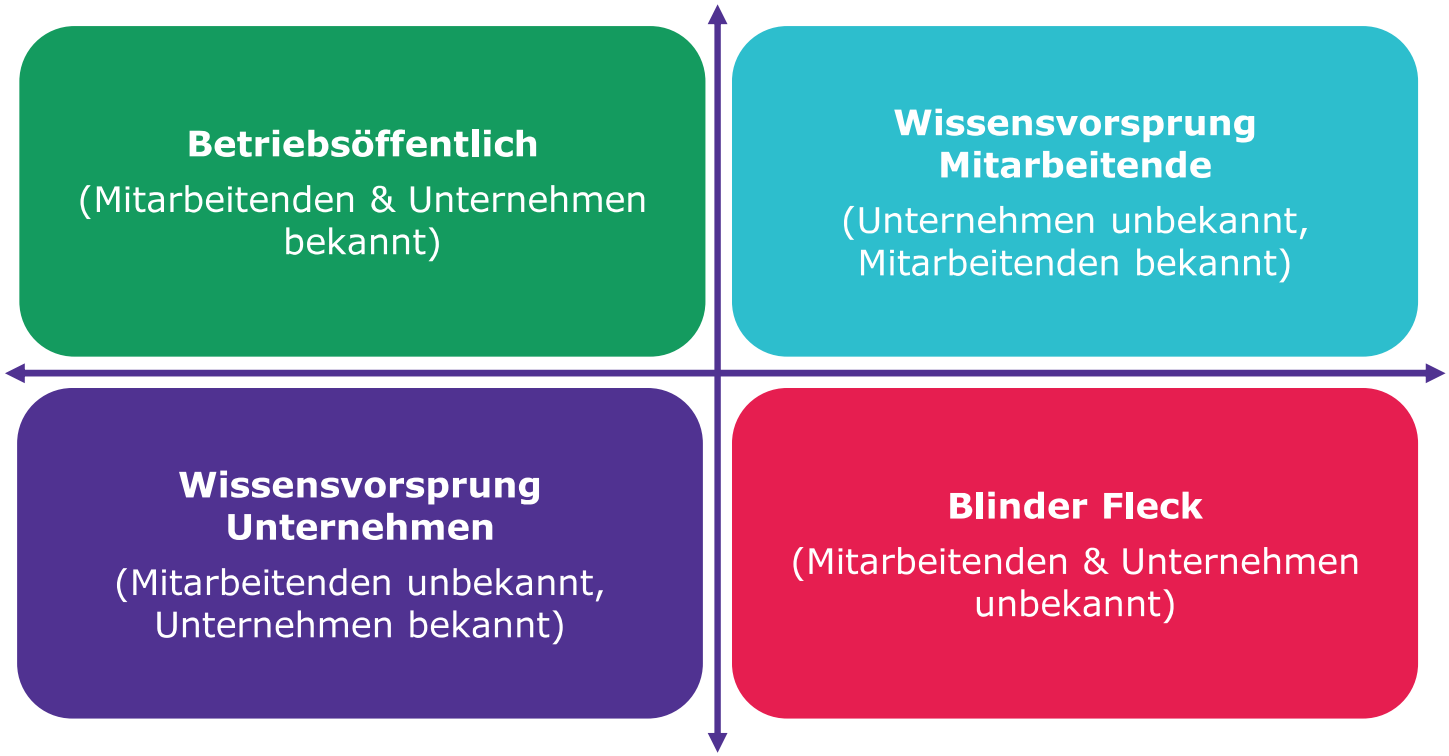
Deshalb ist Beteiligung so wichtig

Die Einbindung aller Kolleg*innen, Berufsgruppen und Geschäftsbereiche ermöglicht:

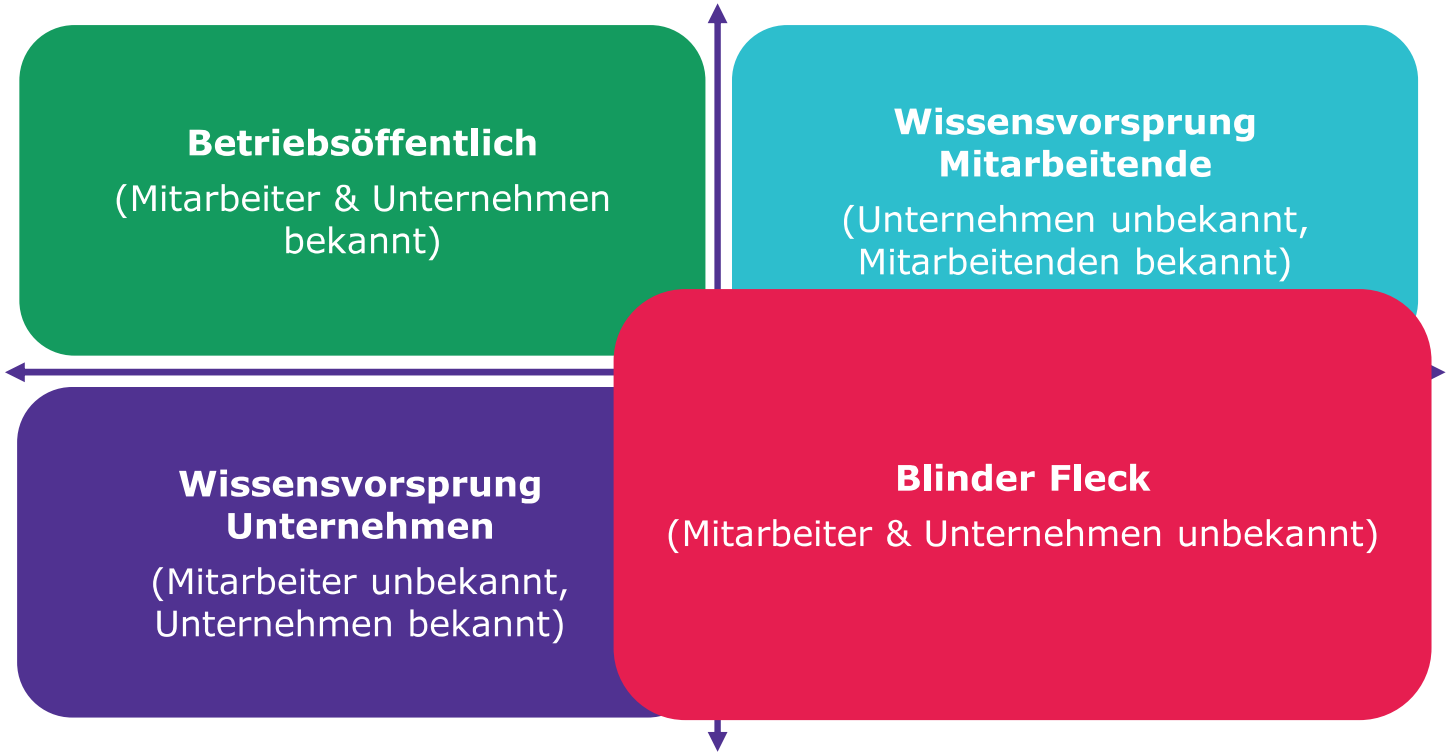
- Eine vernetzte Situationsanalyse
- Ausgewogene Schwerpunktbildung
- Abgestimmte Zielsetzungen
- Umfassender Überblick und Einschätzung der Situation (lang- & kurzfristig, in-& externe Einflüsse)
- Höhere Akzeptanz der Ergebnisse
- Umsetzung der Projekte erfolgt schneller und effizienter



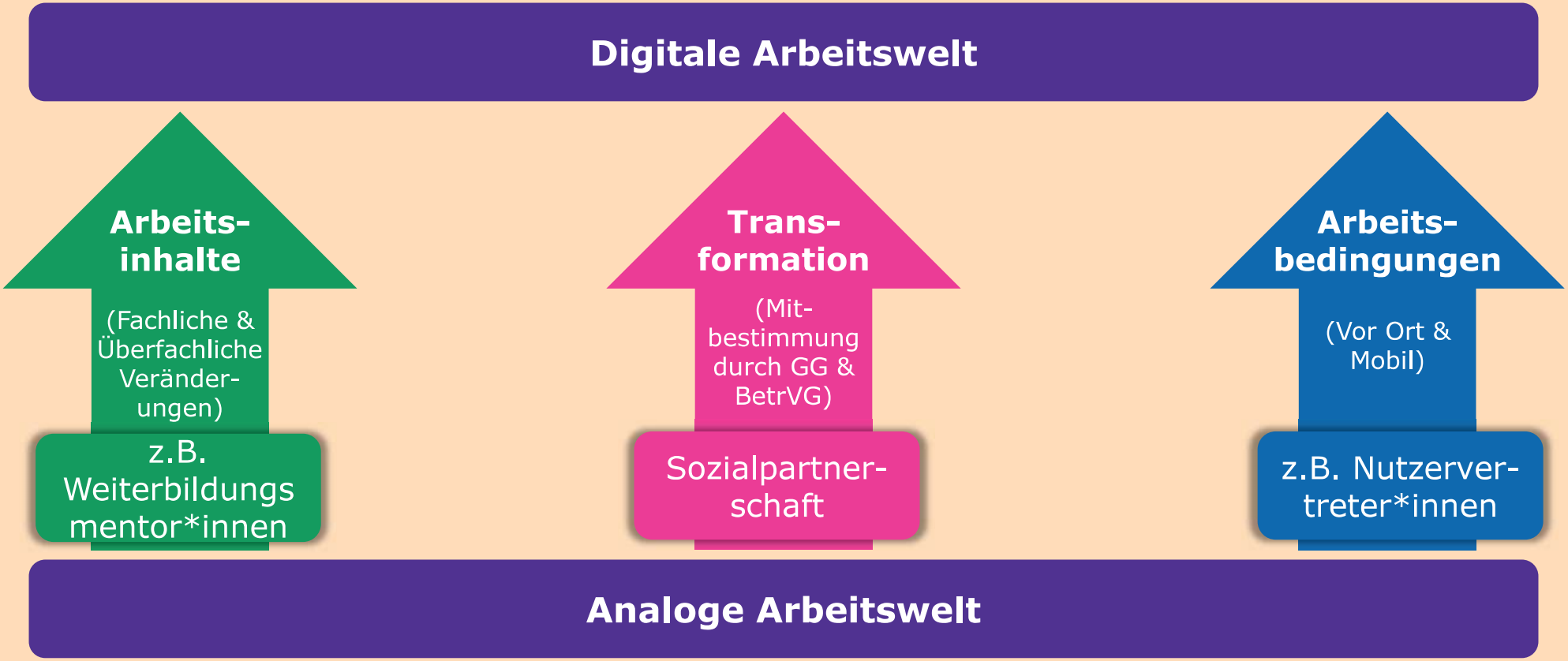
Deshalb ist Beteiligung so wichtig



Deshalb ist Beteiligung so wichtig



Standortvorteil Deutschland
Demokratie in der Arbeitswelt



Analyseprozess

start des pilotprojektes

- Beratung der Mitarbeitenden vor Ort
- Bedarfe der Mitarbeiter aufnehmen & steuern
- Einfluss der Strategie auf die Mitarbeiter
- Einfluss der Veränderung am Arbeitsplatz auf die Strategie des Unternehmens
- Unterstützung der Weiterbildungsmentoren vor Ort
- Promoten der Weiterbildung im gesamten Unternehmen
- Organisieren von Ressourcen

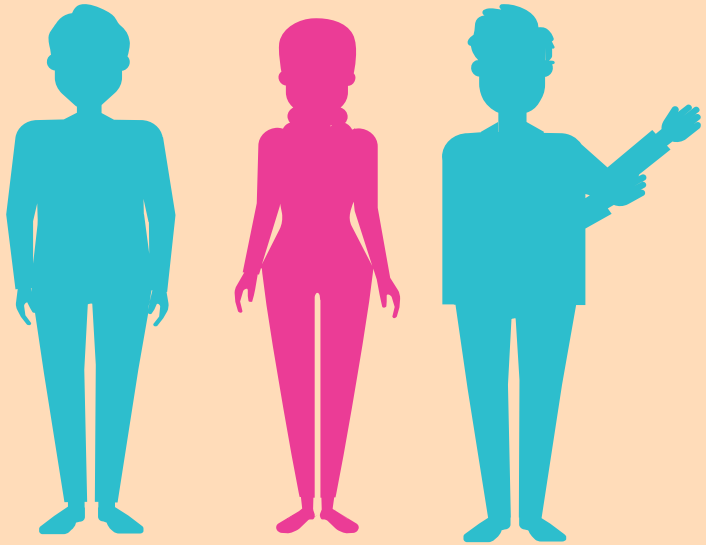
Wir gestalten Mit durch Weiterbildungsmentoren

Weiterbildung

von der organisation
zum Mitarbeitenden

Anforderungen

vom Mitarbeitenden
zur organisation



Weiterbildungsmentoren kommen aus der Mitte der Belegschaft.

MERCK

Grundannahme

Das Modell der logischen Ebenen in Veränderungsprozeßen

Gruppierung der Aufgaben
Zu viele Aufgaben für einen Mentor

Breites Aufgabengebiet

- Beratung der Mitarbeiter vor Ort
- Bedarfe der Mitarbeiter aufnehmen und steuern
- Einfluss der Strategie auf die Mitarbeiter
- Einfluss der Veränderung am Arbeitsplatz auf die Strategie des Unternehmens
- Unterstützung der Weiterbildungsmentoren
- Promoten der Weiterbildung im gesamten Unternehmen
- Organisieren von Ressourcen

Gruppierung der Aufgaben

Zu viele für eine Weiterbildungsmentor*in

Betriebliche Weiterbildungsmentor*innen

- Beratung der Mitarbeitenden vor Ort
- Bedarfe der Mitarbeitenden aufnehmen und steuern

Strategische Weiterbildungsmentor*innen

- Einfluss der Strategie auf die Mitarbeiter
- Einfluss der Veränderung am Arbeitsplatz auf die Strategie des Unternehmens

Ressourcen Mentor*innen

- Unterstützung der Weiterbildungsmentoren
- Promoten der Weiterbildung im gesamten Unternehmen
- Organisieren von Ressourcen

Der Energieeinsatz ist der Schlüssel zum Erfolg

In Zeiten knapper Ressourcen ist es letztlich ein Verantwortlicher im Unternehmen, der durch seine kontinuierliche Energie und Motivation das Mentoren-Projekt antreiben und das Team unterstützen muss.

Denkanstoß

„Man kann nicht nicht gestalten"

Veränderungen können nicht aufgehalten werden!

Bei der Gestaltung der modernen Arbeitswelt ist Beteiligung aller Gruppen wichtig!