BIBB-Kolloquium zur Berufsbildungsforschung

26.10.2022

14.00 Uhr, über Webex
*(**Achtung:** ggf. aktuelle Änderungen im Intranet/Internet beachten)*

JProf. Dr. Lena Hünefeld – BAuA

zum Thema:
Einfacharbeit und Arbeitsbedingungen -
Auswirkung unterschiedlicher Operationalisierungen

In vielen Branchen gibt es eine Vielzahl von Tätigkeiten, die keine abgeschlossene berufliche Ausbildung erfordern bzw. schnell erlernbar sind. Diese sogenannte „Einfacharbeit“ oder auch „Basisarbeit“ (u.a. Abel, Hirsch-Kreinsen & Ittermann, 2009; Hall & Sevindik, 2020; Große-Jäger et al. 2021) ist unter anderem durch die COVID-19-Pandemie wieder stärker in den Fokus gerückt. Bisweilen wird Einfacharbeit sowohl in der deutschsprachigen als auch internationalen Literatur mit körperlichen Arbeitsbelastungen (z.B. Heben/Tragen schwerer Lasten, Arbeiten in Zwangshaltungen oder im Stehen) und atypischen Beschäftigungsmerkmalen (z.B. Teilzeit oder Befristung) assoziiert (Abel, Hirsch-Kreinsen & Ittermann, 2014;Hall & Sevindik, 2020; Lyly-Yrjänäinen, 2008; Wagner, 2016). Aus dem aktuellen Forschungsstand zur Einfacharbeit ist allerdings nur wenig über die psychischen Arbeitsanforderungen bekannt. Weiterhin werden in der Forschung teils unterschiedliche Operationalisierungen für Einfacharbeit verwendet. Erste Ergebnisse deuten darauf hin, dass unterschiedliche Operationalisierungen auch unterschiedliche Gruppen von Einfacharbeitenden erfassen (Hall & Sevindik, 2020).

Vor diesem Hintergrund widmet sich dieser Beitrag der Gegenüberstellung ausgewählter Operationalisierungen von Einfacharbeit anhand der BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2018. Beleuchtet werden sowohl Unterschiede für soziodemografische und betriebliche Merkmale als auch für ausgewählte körperliche und psychische Arbeitsbedingungen. Zentrale Forschungsfrage ist, ob und inwiefern die negativen Charakteristika der Einfacharbeit lediglich Ergebnis einer oder weniger Operationalisierungen sind und ob sich Gruppen von Einfacharbeitenden mit verschiedenen körperlichen und psychischen Arbeitsbelastungen und -anforderungen identifizieren lassen.