

Fachtagung „Zukunftsorientiert weiterbilden. Die Transformation nachhaltig gestalten“



Definition, die diesem Impuls zugrunde liegt:

Zuallererst möchte ich die Definition von Nachhaltigkeit gemäß den Vereinten Nationen erläutern.

Nachhaltigkeit bezieht sich auf die Entwicklung, die den Bedürfnissen der Gegenwart gerecht wird, ohne die Fähigkeit zukünftiger Generationen zu gefährden, ihre eigenen Bedürfnisse zu befriedigen.



Ziel 4 – Fokus Bildung – Rolle der Weiterbildung

Was beinhaltet Ziel 4?

- Bildungszugang für alle: Zugang zu qualitativ hochwertiger, inklusiver Bildung für alle, unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder Behinderung
- Geschlechtergleichheit im Bildungswesen: Beseitigung von geschlechtsspezifischen Ungleichheiten und Förderung der Teilhabe von Mädchen und Frauen in Bildungseinrichtungen
- Lebenslanges Lernen: Menschen fördern, kontinuierlich neue Fähigkeiten zu erwerben und ihr Wissen zu erweitern

Die Rolle der Weiterbildung

Das vierte Ziel der Nachhaltigkeitskriterien der UN, welches sich auf die Bildung für nachhaltige Entwicklung bezieht, zeigt zwei Funktionen von Weiterbildung in diesem Kontext auf:

1. Weiterbildung leistet einen erheblichen Beitrag im Kontext des lebenslangen Lernens und erfüllt damit Ziel 4 selbst.
2. Erreichen aller Nachhaltigkeitsziele durch gezielte Weiterbildung und Befähigung. Ein Beispiel für die praktische Anwendung ist Mixed Reality, das in der Weiterbildung eingesetzt wird.

Unternehmen müssen einen Nachhaltigkeitsbericht erstellen, der bestimmte Kriterien erfüllt. Diese Berichte sind nicht nur eine Pflicht, sondern bieten auch wertvolle Einblicke in die Nachhaltigkeitspraktiken eines Unternehmens.

„Eine rein finanzorientierte Steuerung reicht heute nicht mehr aus, um die wertbestimmenden Faktoren zu managen. Spiegelbildlich wandelt sich auch die externe Berichterstattung. Mit der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) und den dazugehörigen Berichterstattungsstandards für Nachhaltigkeit (ESRS) haben wir in Kürze eine neue verbindliche Form der Berichterstattung, die auch die Interessen der Gesellschaft stärker berücksichtigt. So können sich Stakeholder ein glaubwürdiges und umfassendes Bild von einem Unternehmen machen.“

Nicolette Behncke, Partnerin,
Nachhaltigkeitsreporting bei PwC Deutschland

Identifikation der Weiterbildungsbedarfe in den Unternehmen mit der Ausrichtung an den Nachhaltigkeitskriterien

Aus der Analyse zum Nachhaltigkeitsbericht (CSRD) können die größten Hebel-Themen identifiziert werden und daraus abgeleitet sinnvolle Settings und Formate mit klar formulierten Zielen von Weiterbildung geschaffen werden.

Die Analyse betrachtete das Unternehmen und das Umfeld in einer 360 Grad Perspektive



Ergebnisse der Bertelsmann-Studie: Thema Future Skills – was leitet sich aus unserer Perspektive daraus für Weiterbildung im Kontext von Nachhaltigkeit und Transformation ab?

These:

Arbeiten und Leben im Transformations- und Informationszeitalter erfordert Kompetenzen wie:

- Kritisches Denken
- Kreatives Denken
- Hohe Selbstmanagementkompetenz
- Anpassungsfähigkeit
- Selbstständigkeit

Konsequenz:

Von der wissensbasierten Vermittlung hin zur Begleitung beim Kompetenzerwerb

Neue Methoden und Settings



Fachtagung 19.12.2024

**Mixed Reality macht
Spaß und motiviert**

- Digitale Methodenvielfalt
- Barrierefreiheit/ Barrierearmut wie beispielsweise leichte Sprache
- Ortsunabhängige Lernformen
- Selbstgesteuertes Lernen
- Lernbegleitung tritt in den Vordergrund

Die Weiterbildungsbranche als Teil der Unternehmenswelt

Welchen Kriterien müssen Weiterbildungsunternehmen entsprechen, um selbst authentisch und glaubwürdig als Akteur im Kontext Nachhaltigkeit agieren zu können?

- Transformation – Fokus auf die Mitarbeitenden
- Nachhaltigkeit – Fokus auf den Ressourceneinsatz und den Zugang zu diesen

Kriterien der Agentur für Arbeit als größtem Auftraggeber für Weiterbildung in der Bundesrepublik

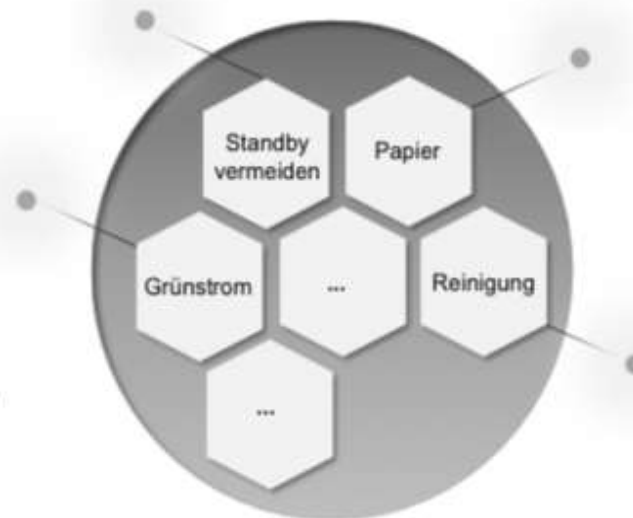
Aufnahme von Nachhaltigkeitsanforderungen in AMDL-Verträge für Neuveröffentlichungen ab 28. Oktober 2024



Im Grundsatz ist nur Strom zu beziehen, der in Höhe des Verbrauchs **aus erneuerbaren Energiequellen** (z. B. Wind, Sonne, Wasserkraft, Bioenergie und Geothermie) erzeugt wurde.

Ausnahme für Strom aus nicht erneuerbaren Energiequellen (z. B. Atomenergie und fossilen Quellen), wenn der Auftragnehmer am jeweiligen Durchführungsort die Art der Stromerzeugung nicht frei wählen kann.

Elektrische Geräte sind nach Dienstschluss **auszuschalten**, sofern damit keine Funktionsbeeinträchtigung verbunden ist.



Es ist Druckerpapier, unter beidseitiger Papierbedruckung, und Hygienepapier zu verwenden, das zu **100 %** aus **Altpapier** hergestellt wurde.

Reinigung der für die Maßnahmedurchführung genutzten Räumlichkeiten mit Mitteln, die den Anforderungen der Kriterien mit dem **Blauen Engel** (DE-ZU 194) oder dem EU-Umweltzeichen für Reinigungsmittel entsprechen. **Ausnahme**, wenn keine Einflussmöglichkeit des Auftragnehmers besteht.

Beispiel

Beispiel im eigenen Unternehmen (CJD e.V.):

Die größten Hebel liegen in den Bereichen Mobilität, Lebensmittel und Energie. Diese lassen sich aus dem Nachhaltigkeitsreporting identifizieren.

Konsequenz für die Weiterbildung:

- Lebensmittel - der Fokus liegt auf der Weiterbildung der Köche und dem Einkauf
- Energie - der Fokus liegt auf dem Facility Management und dem Zentralbereich Immobilien
- Bildung – der Fokus liegt auf der Weiterbildung zur Partizipation für die pädagogischen Mitarbeitenden

Hinweis zum Schluss

Am 17. September 2025 findet der 10. Deutsche Weiterbildungstag in Berlin statt!

Quellenverzeichnis:

Quelle:

- Neue Jobmonitor-Studie der Bertelsmann Stiftung: Kompetenzen für morgen - Diese Future Skills suchen Unternehmen schon heute, Vortrag Larissa Klemme (Bertelsmann Stiftung) am 12.12.2024
- Verbändetreffen Arbeitsmarktdienstleistungen der Bundesagentur für Arbeit am 24.10.2024

Bildquellen:

- Folie 3: <https://unric.org/de/17ziele/>
- Folie 6: <https://www.pwc.de/de/nachhaltigkeit/nachhaltigkeitsberichterstattung-und-sustainability-pruefung.html>
- Folie 9: Fachtagung „Mixed Reality macht Spaß und motiviert“, BAG BW am 19.12.24
[Mixed Reality macht Spaß und motiviert « BAG BW](#)