

KULTUR

TECH

PRODUKTIVITÄT

Ratcliffe cites email traffic in imposing remote work ban at Manchester United

- **He tells staff to work at offices or 'seek alternative employment'**
- **Ratcliffe feels it will boost productivity but some staff bemused**



📷 Sir Jim Ratcliffe believes having all staff on-site will allow greater productivity and strengthen unity and collaboration Photograph: Phil Noble/Reuters

Lästige Mails, Chats, Telefonate

Alle vier Minuten stört jemand unsere Arbeit

Drei volle Arbeitstage gehen pro Monat durch Unterbrechungen verloren: Unsere Jobs werden immer kleinteiliger. Und dann noch die überflüssigen Meetings. Was hilft, um in Ruhe Dinge zu erledigen.

Stress am Limit: Warum wir vor lauter Arbeit nicht mehr zum Arbeiten kommen

Wenn vor lauter Arbeit das Arbeiten zu kurz kommt: Eine Studie von Deloitte zeigt, dass so gut wie jeder Zweite der eigenen To-do-Liste nur noch hinterherrennt, anstatt wirklich etwas zu bewirken.

Von **Andreas Weck**

18.06.2025, 14:55 Uhr • ⌚ 2 Min.



BULLSH*T

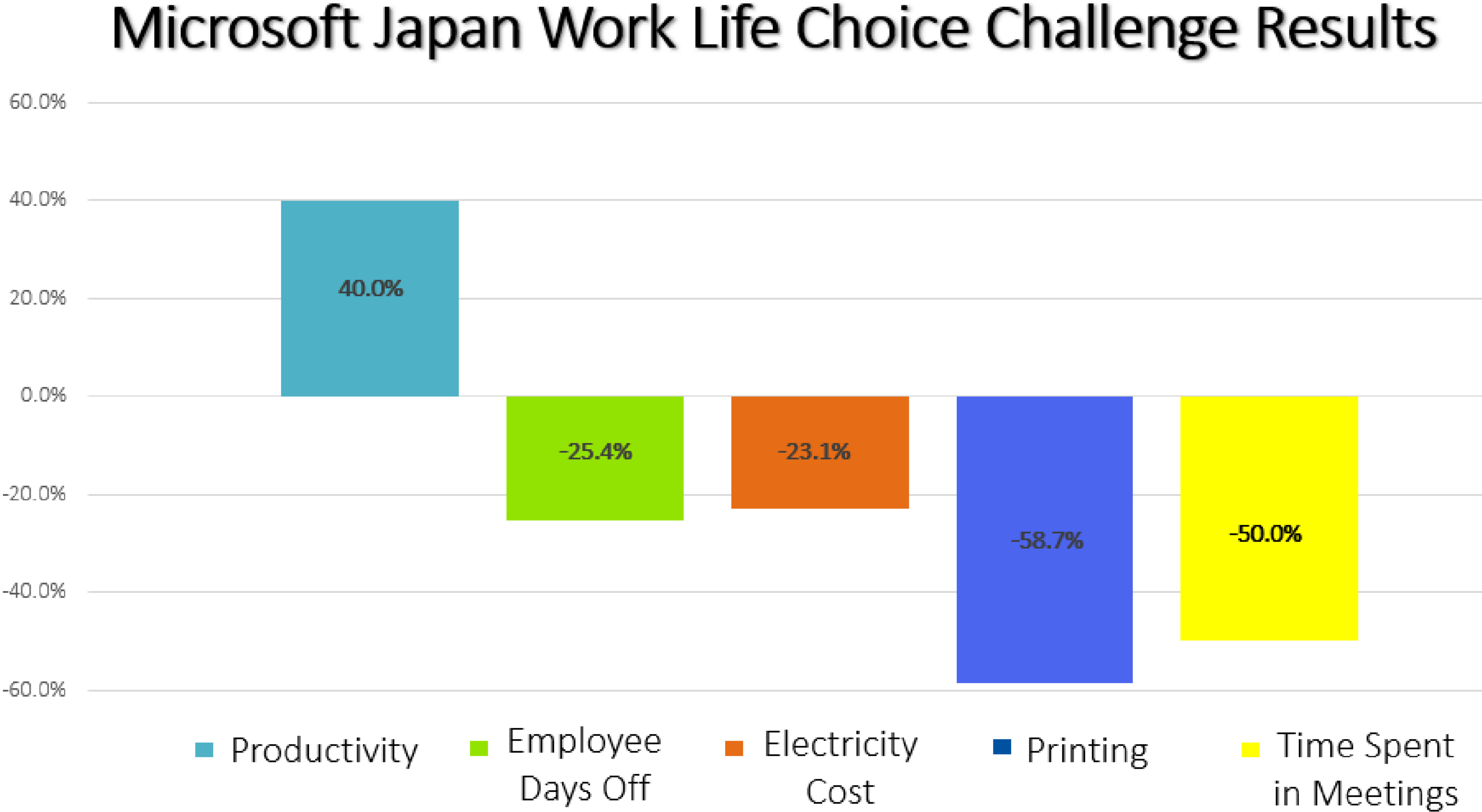
25-Stunden-Woche

**"Wollt ihr weniger arbeiten
und genauso viel
verdienen?"**

[HOME](#) » [INTERNATIONAL](#) » MICROSOFT'S 4 DAY WORKWEEK LED TO 40% BOOST IN PRODUCTIVITY

Microsoft experimented with a 4-day workweek, and productivity jumped by 40%

Figure 1. Microsoft Japan Work Life Choice Challenge Results



Source: Microsoft Japan (2019a)



EFFIZIENZ

EFFEKTIVITÄT

WIRKSAMKEIT

TECHNOLOGIE

Digitalisierung

**Digitale
Transformation**

**Wenn Sie einen Scheißprozess
digitalisieren, dann haben sie
einen scheiß digitalen Prozess!**

KI

PROBLEME LÖSEN



Credit: Geberit

[Start](#)[Wie funktioniert's](#)[Kosten](#)[Funktionen](#)[Über Uns](#)[Login](#)[Demo vereinbaren](#)[Kostenlos testen](#)

✓ Das Original

Petra, Die KI Bürokraft für Handwerker



Ruf mich an

 (030) 83791694

 0:00 / 2:32

Testgespräch

voize kommt ins Krankenhaus

Mehr Zeit für Pflege.

Einfach sprechen – voize dokumentiert automatisch, mit Pflegekräften entwickelt und wissenschaftlich belegt.

[Kostenlose Demo sichern](#)

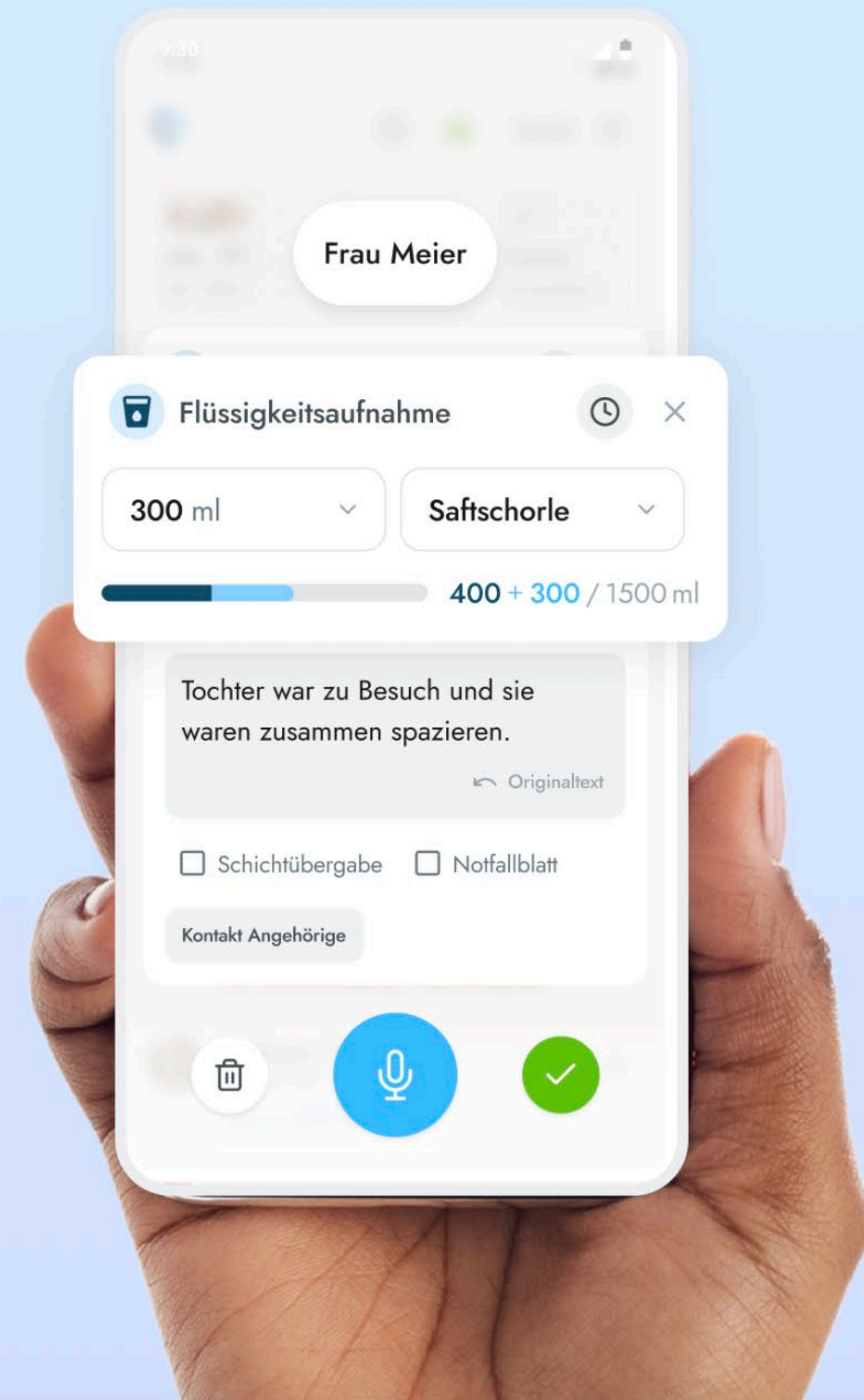
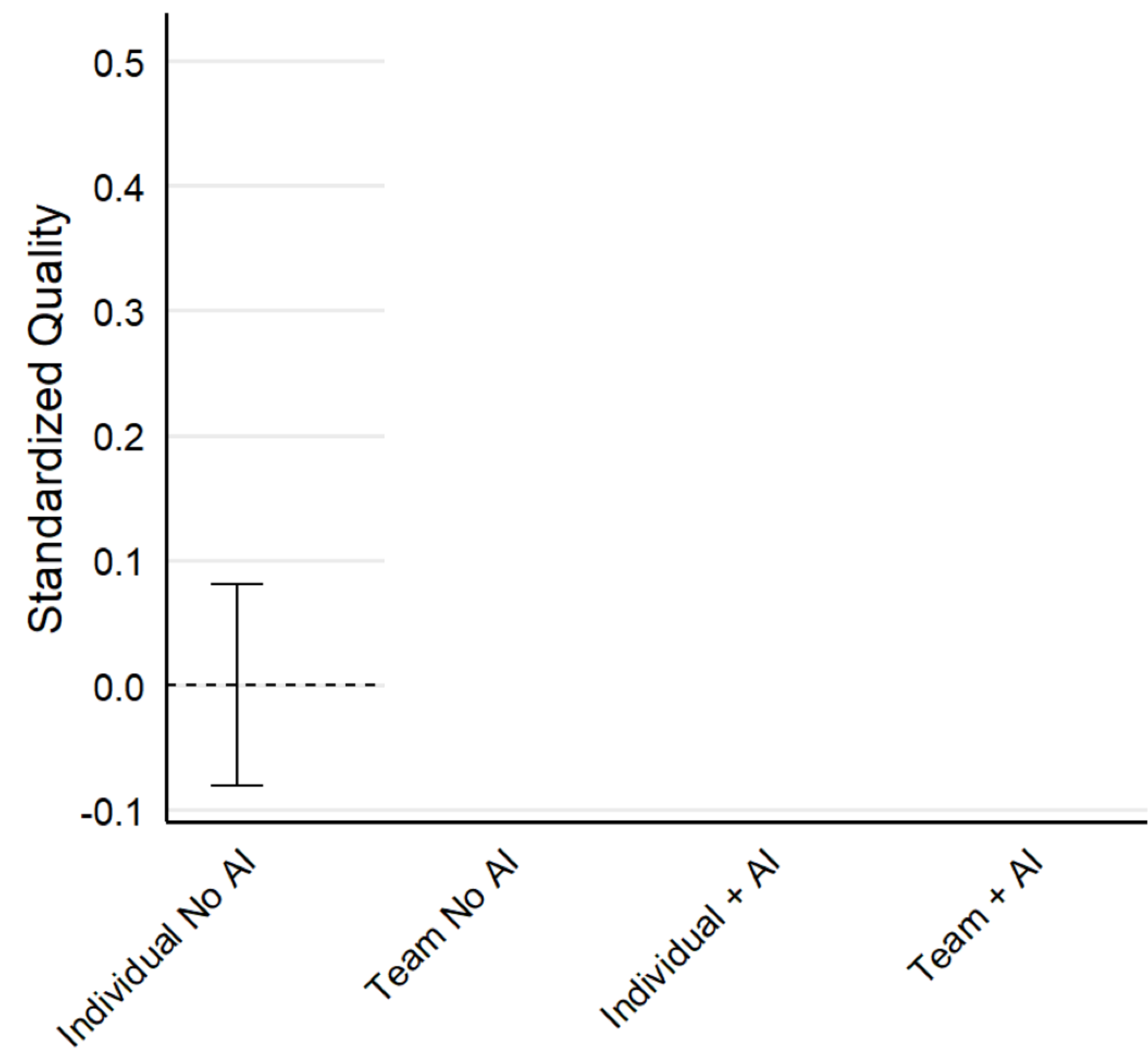


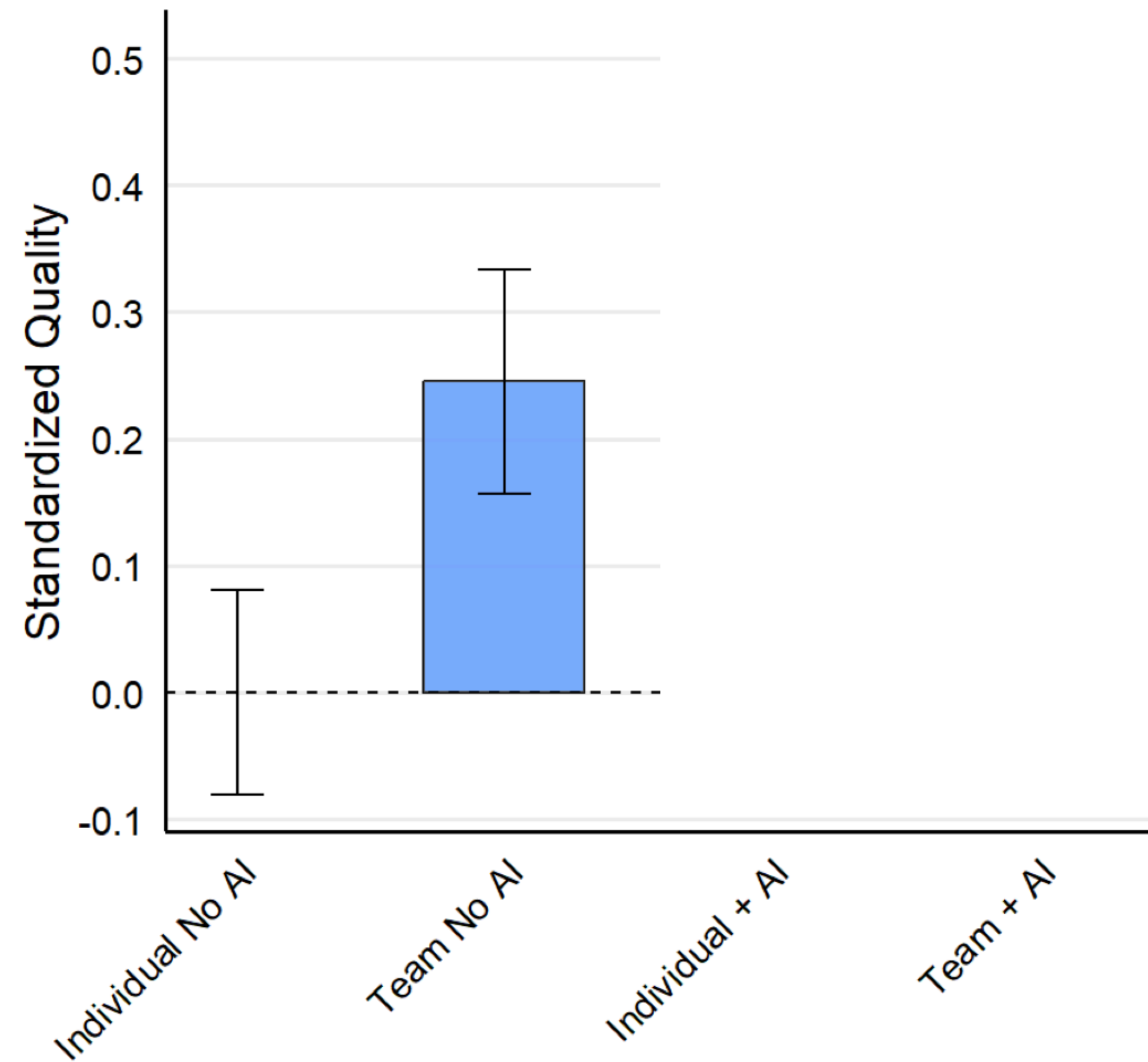


Figure 2: Average Solution Quality



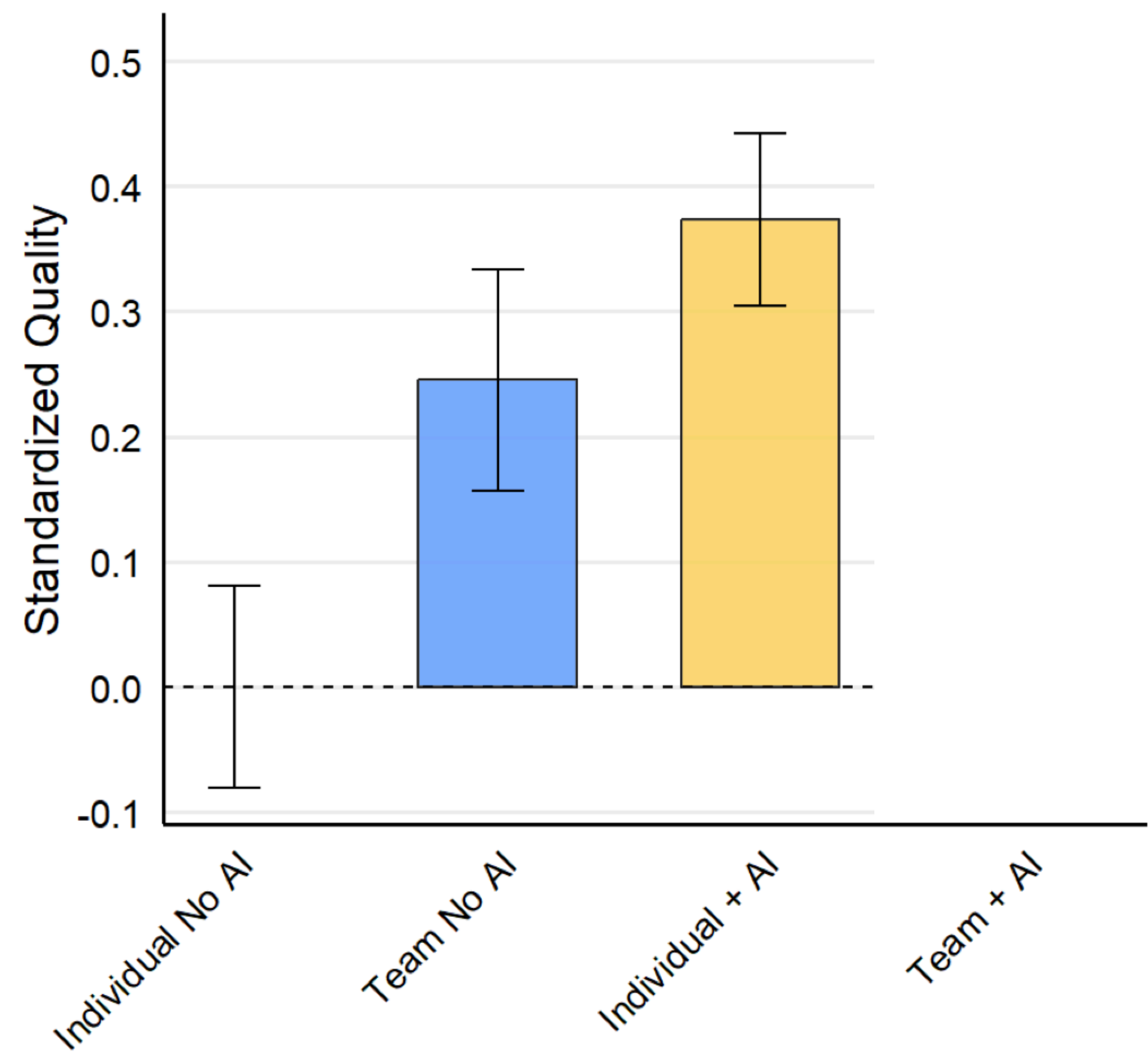
Notes: This figure displays the average quality scores for solutions across different groups, showing the relative performance of AI-treated versus non-AI-treated groups with standard errors.

Figure 2: Average Solution Quality



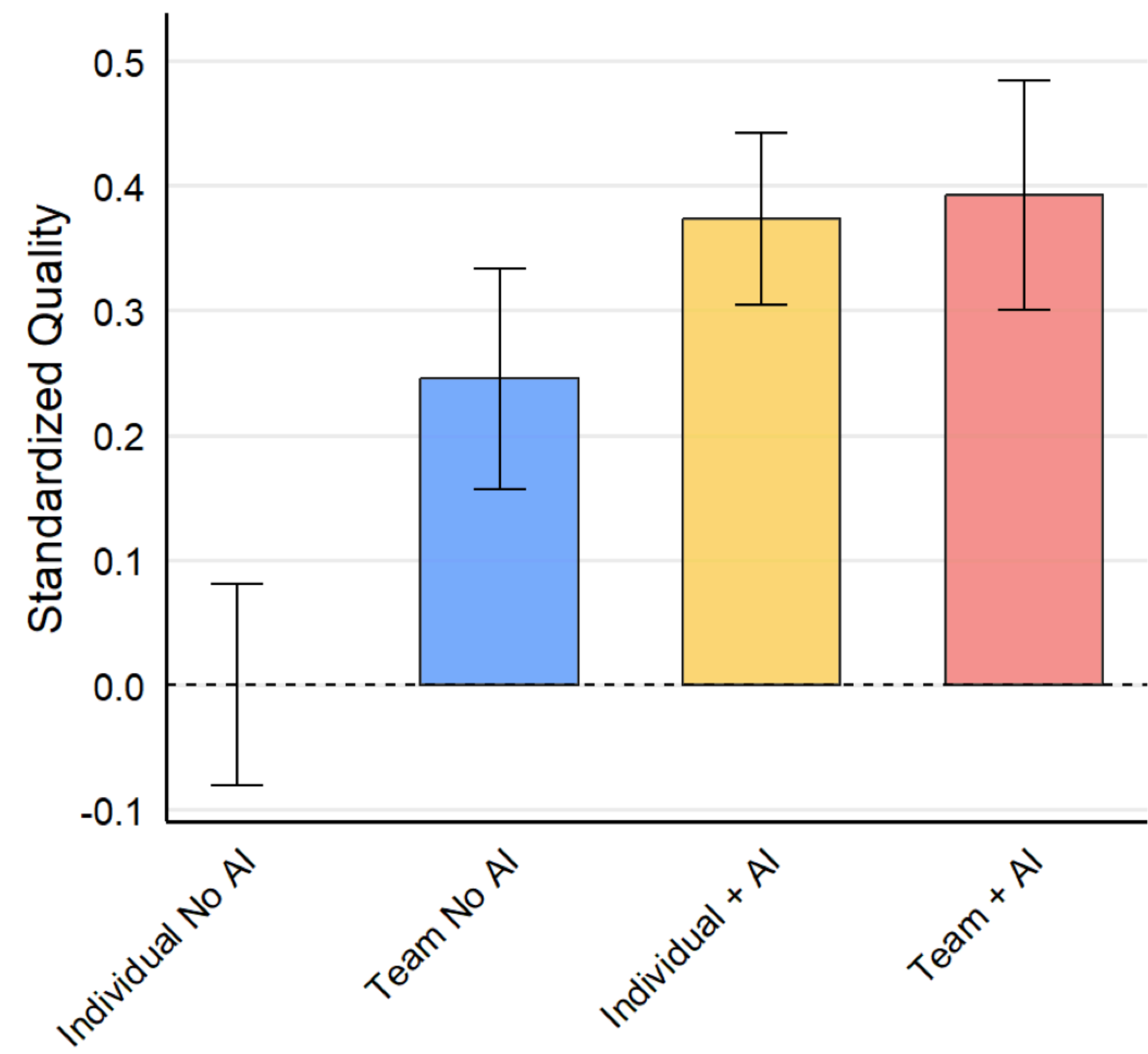
Notes: This figure displays the average quality scores for solutions across different groups, showing the relative performance of AI-treated versus non-AI-treated groups with standard errors.

Figure 2: Average Solution Quality

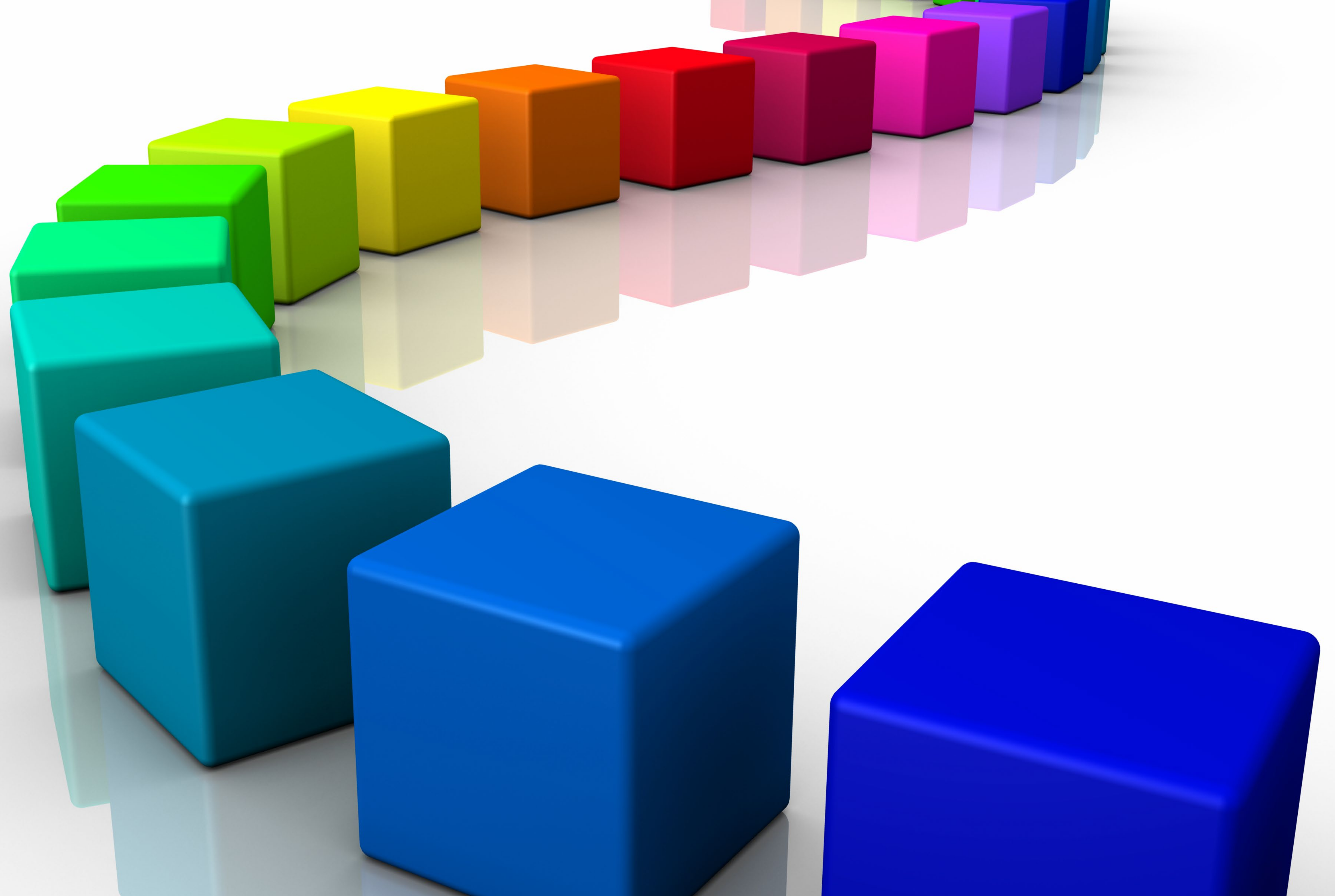


Notes: This figure displays the average quality scores for solutions across different groups, showing the relative performance of AI-treated versus non-AI-treated groups with standard errors.

Figure 2: Average Solution Quality



Notes: This figure displays the average quality scores for solutions across different groups, showing the relative performance of AI-treated versus non-AI-treated groups with standard errors.



Generative AI

AI-Generated “Workslop” Is Destroying Productivity

by Kate Niederhoffer, Gabriella Rosen Kellerman, Angela Lee, Alex Liebscher, Kristina Rapuano and Jeffrey T. Hancock

September 22, 2025, Updated September 25, 2025



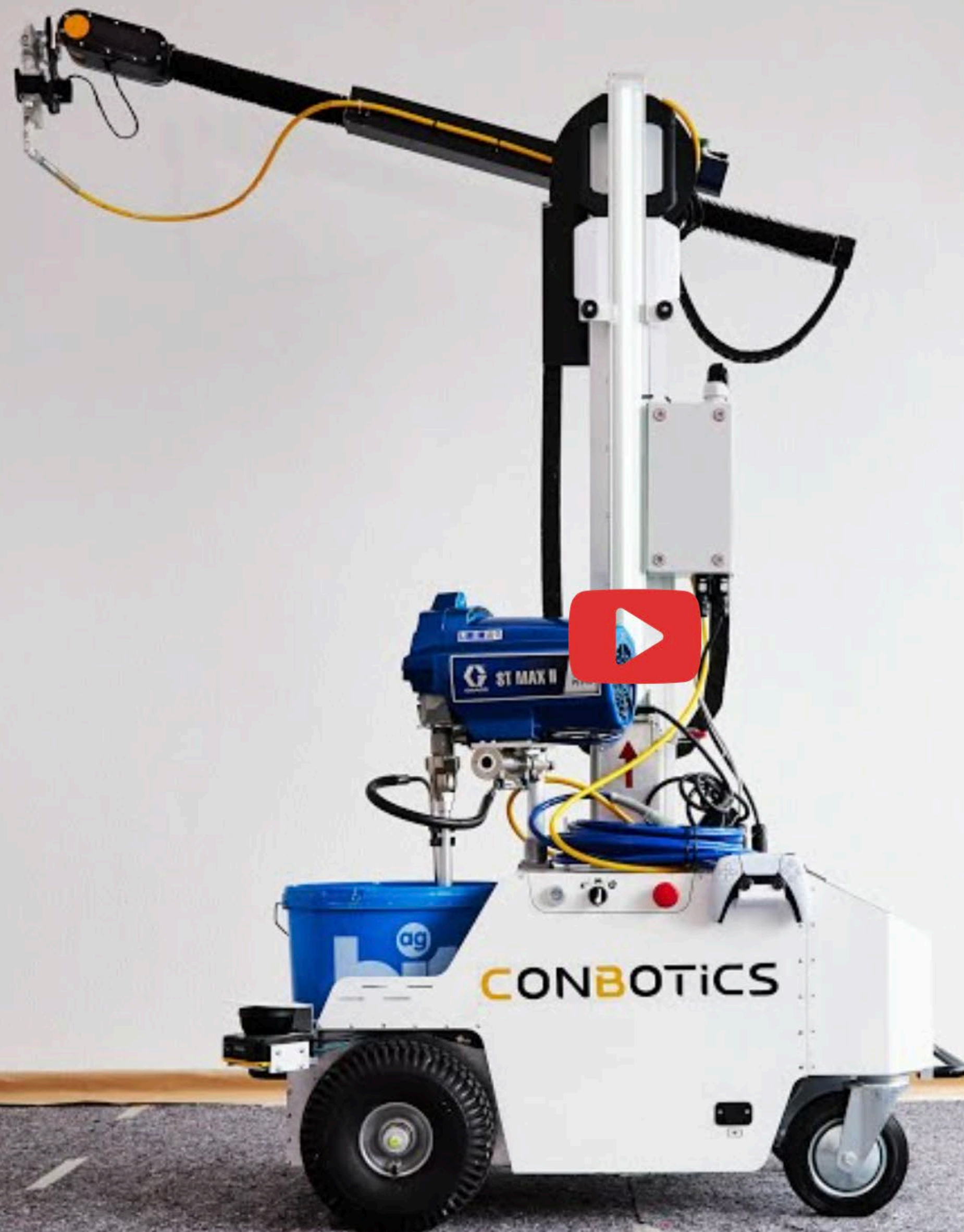
Berater müssen für peinliche KI-Fehler geradestehen

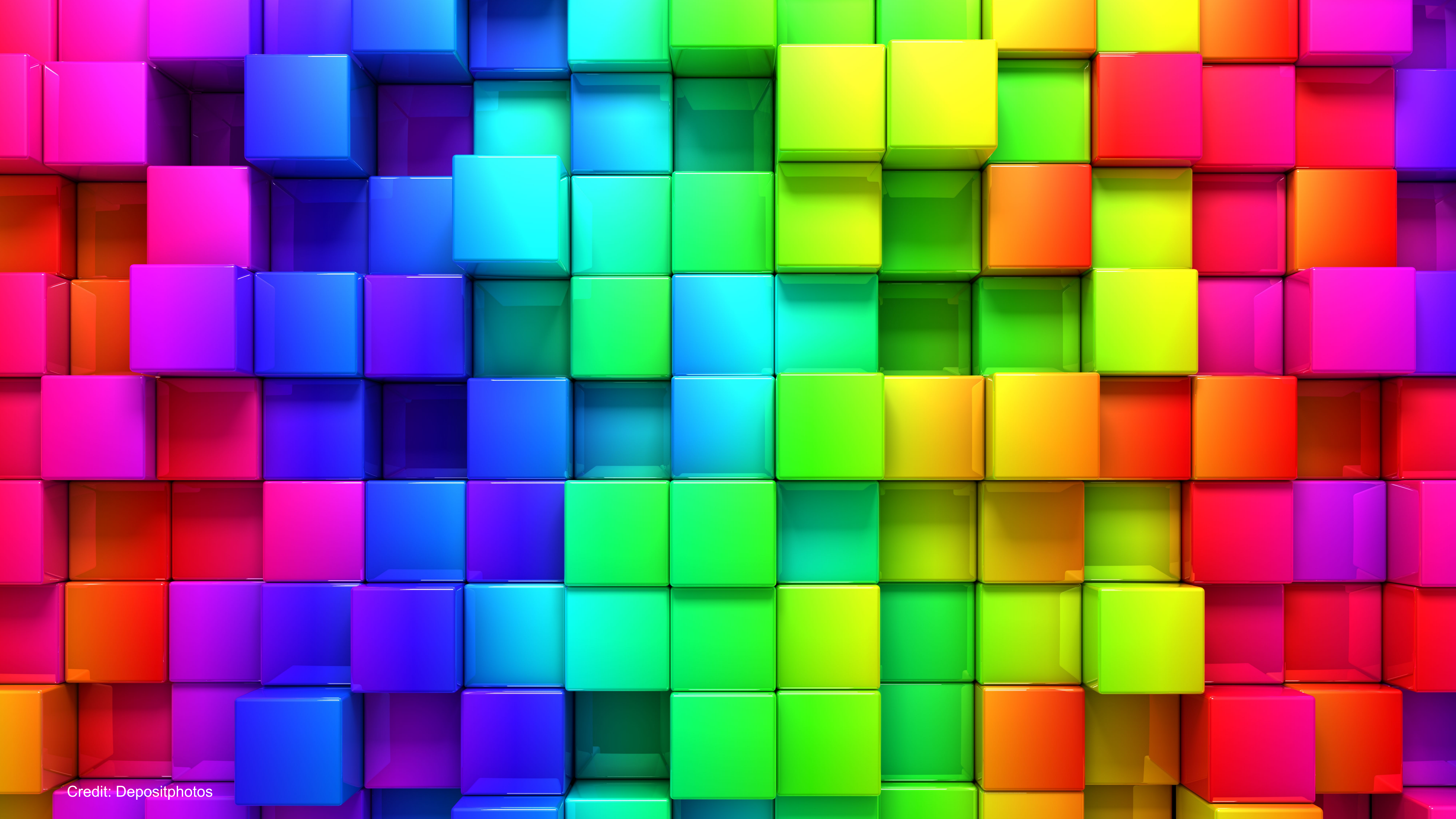
7. Oktober 2025, 14:14 Uhr | Lesezeit: 2 Min. |  10 Kommentare



Das Firmenlogo der Beratungsgesellschaft Deloitte am Eingang zu ihrem Büro in Melbourne, Australien.
(Foto: Rod McGuirk/AP)

**Erfundene Verweise, falsch geschriebene Namen – die
Beratungsagentur Deloitte hat sich in Australien mit einem knapp
250 000 Euro teuren Bericht für das Arbeitsministerium blamiert.**







AKTION

REAKTION



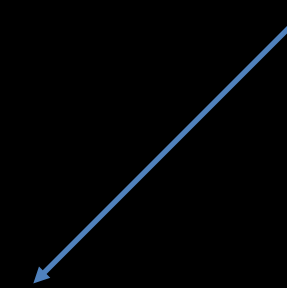
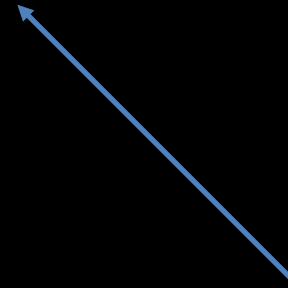
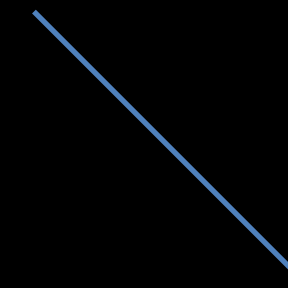
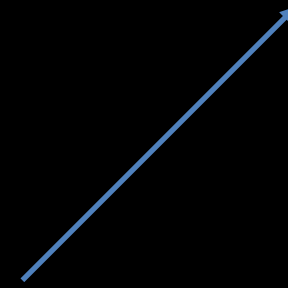


Menschen sind faul, lehnen Arbeit ab
und meiden diese (**X-Theorie**)

Verantwortungsscheu
und keine Initiative

Strenge Vorschriften
und Kontrolle

Passives Arbeitsverhalten



Menschen wollen arbeiten und handeln
im Sinne der Organisation (**Y-Theorie**).

Initiative / Verantwortungsbereitschaft

Handlungsspielraum
und Selbstkontrolle

Engagement für die Arbeit





KI-Zusammenfassung + Folien + Feedback-Option

Scan this QR code





KI-Zusammenfassung + Folien + Feedback-Option

Scan this QR code



Or go to

<https://talk.ac/frankeilers>

and enter this code when prompted

BIBB