

KULTUR

TECH

PRODUKTIVITÄT

Ratcliffe cites email traffic in imposing remote work ban at Manchester United

- **He tells staff to work at offices or 'seek alternative employment'**
- **Ratcliffe feels it will boost productivity but some staff bemused**



Sir Jim Ratcliffe believes having all staff on-site will allow greater productivity and strengthen unity and collaboration. Photograph: Phil Noble/Reuters

Lästige Mails, Chats, Telefonate

Alle vier Minuten stört jemand unsere Arbeit

Drei volle Arbeitstage gehen pro Monat durch Unterbrechungen verloren: Unsere Jobs werden immer kleinteiliger. Und dann noch die überflüssigen Meetings. Was hilft, um in Ruhe Dinge zu erledigen.

Stress am Limit: Warum wir vor lauter Arbeit nicht mehr zum Arbeiten kommen

Wenn vor lauter Arbeit das Arbeiten zu kurz kommt: Eine Studie von Deloitte zeigt, dass so gut wie jeder Zweite der eigenen To-do-Liste nur noch hinterherrennt, anstatt wirklich etwas zu bewirken.

Von Andreas Weck

18.06.2025, 14:55 Uhr • ⏱ 2 Min.



BULLSH*T

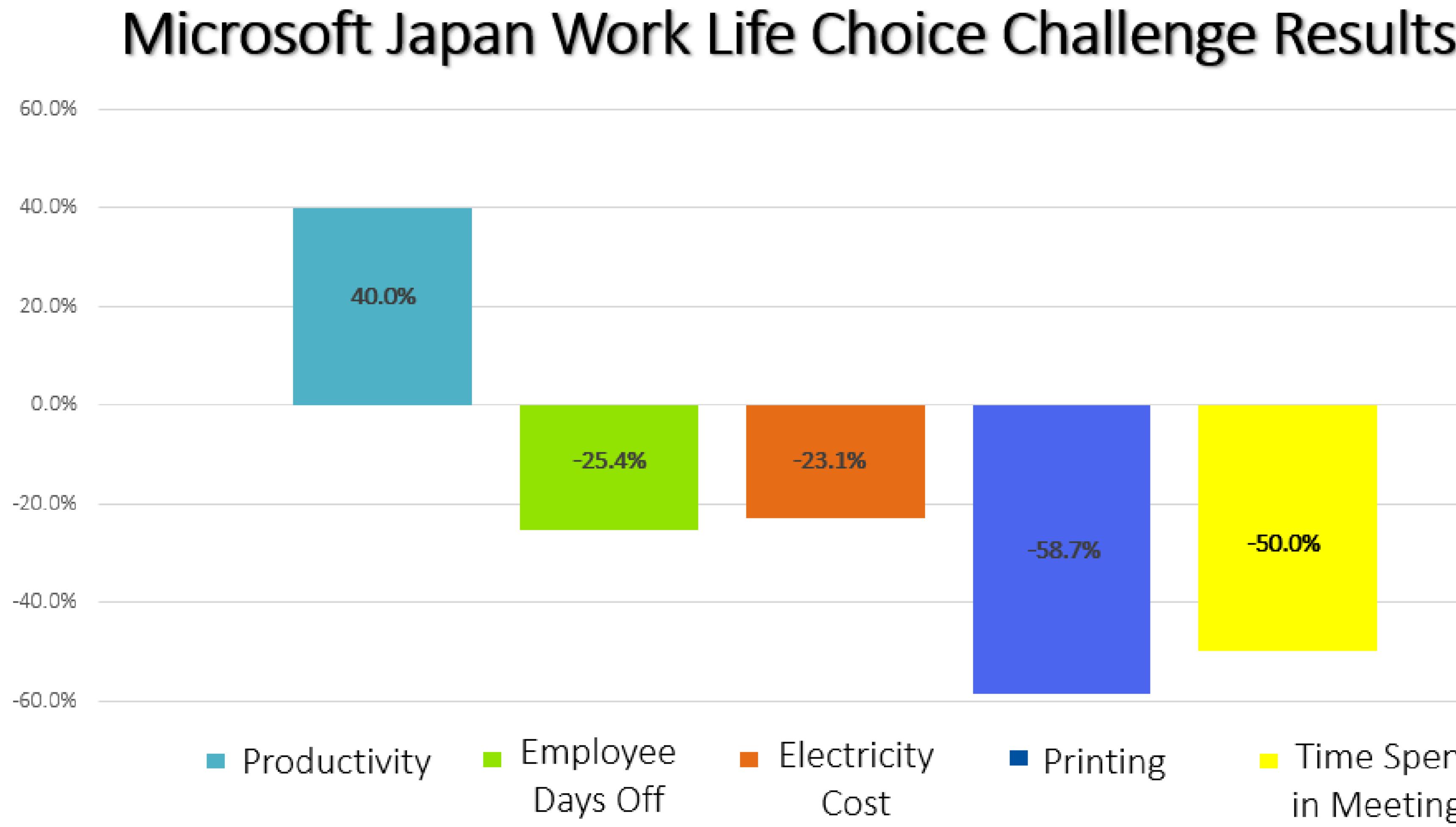
25-Stunden-Woche

**"Wollt ihr weniger arbeiten
und genauso viel
verdienen?"**

[HOME](#) » [INTERNATIONAL](#) » [MICROSOFT'S 4 DAY WORKWEEK LED TO 40% BOOST IN PRODUCTIVITY](#)

Microsoft experimented with a 4-day workweek, and productivity jumped by 40%

Figure 1. Microsoft Japan Work Life Choice Challenge Results



Source: Microsoft Japan (2019a)



EFFIZIENZ

EFFEKTIVITÄT

WIRKSAMKEIT

TECHNOLOGIE

Digitalisierung

Digitale Transformation

**Wenn Sie einen Scheißprozess
digitalisieren, dann haben sie
einen scheiß digitalen Prozess!**

Thorsten Dirks

KI

PROBLEME
LÖSEN



Credit: Geberit

[Start](#)[Wie funktioniert's](#)[Kosten](#)[Funktionen](#)[Über Uns](#)[Login](#)[Demo vereinbaren](#)[Kostenlos testen](#)

✓ Das Original

Petra, Die KI Bürokraft für Handwerker



Ruf mich an



📞 (030) 83791694

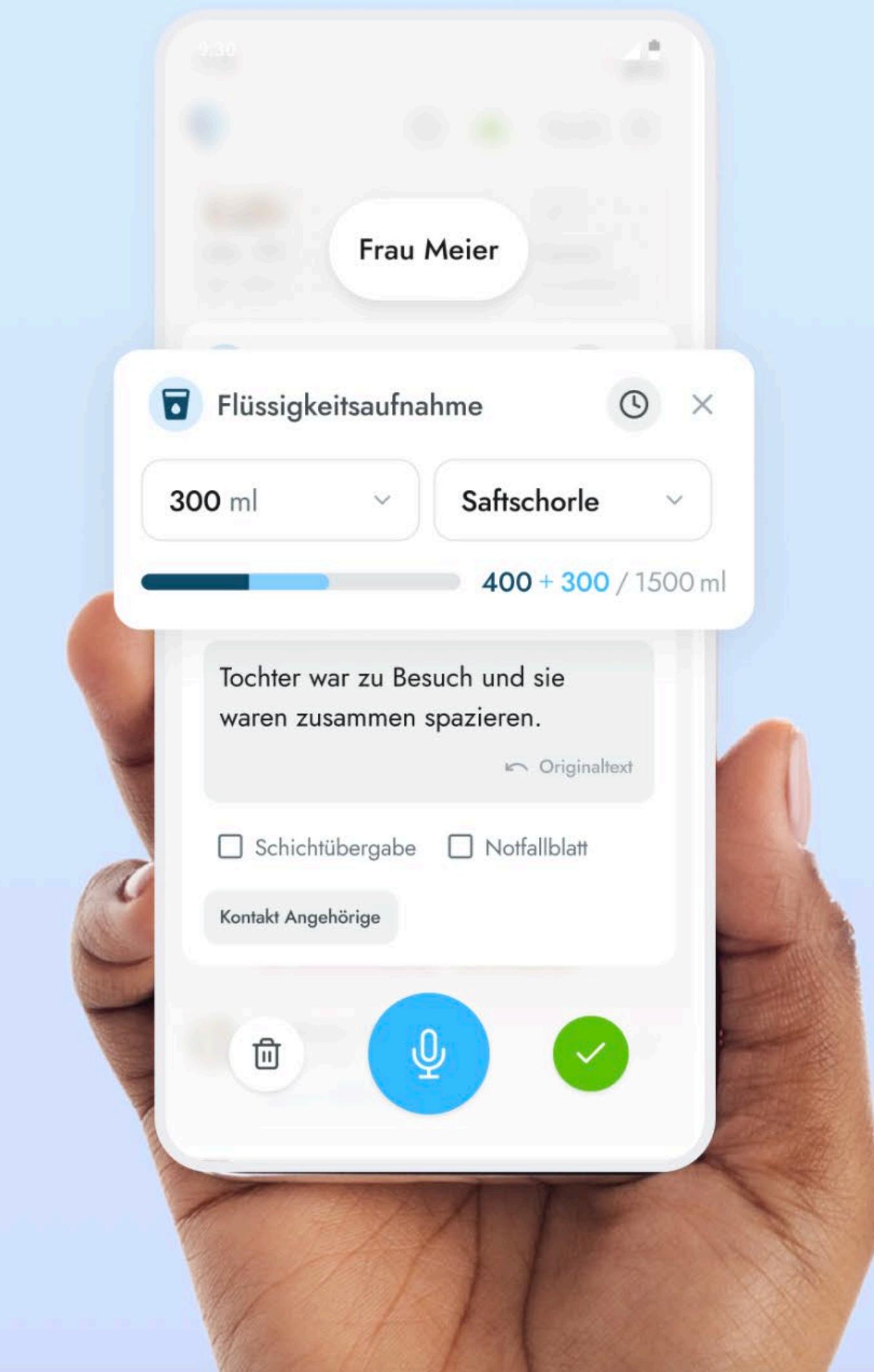
▶ 0:00 / 2:32

← Testgespräch

voize kommt ins Krankenhaus

Mehr Zeit für Pflege.

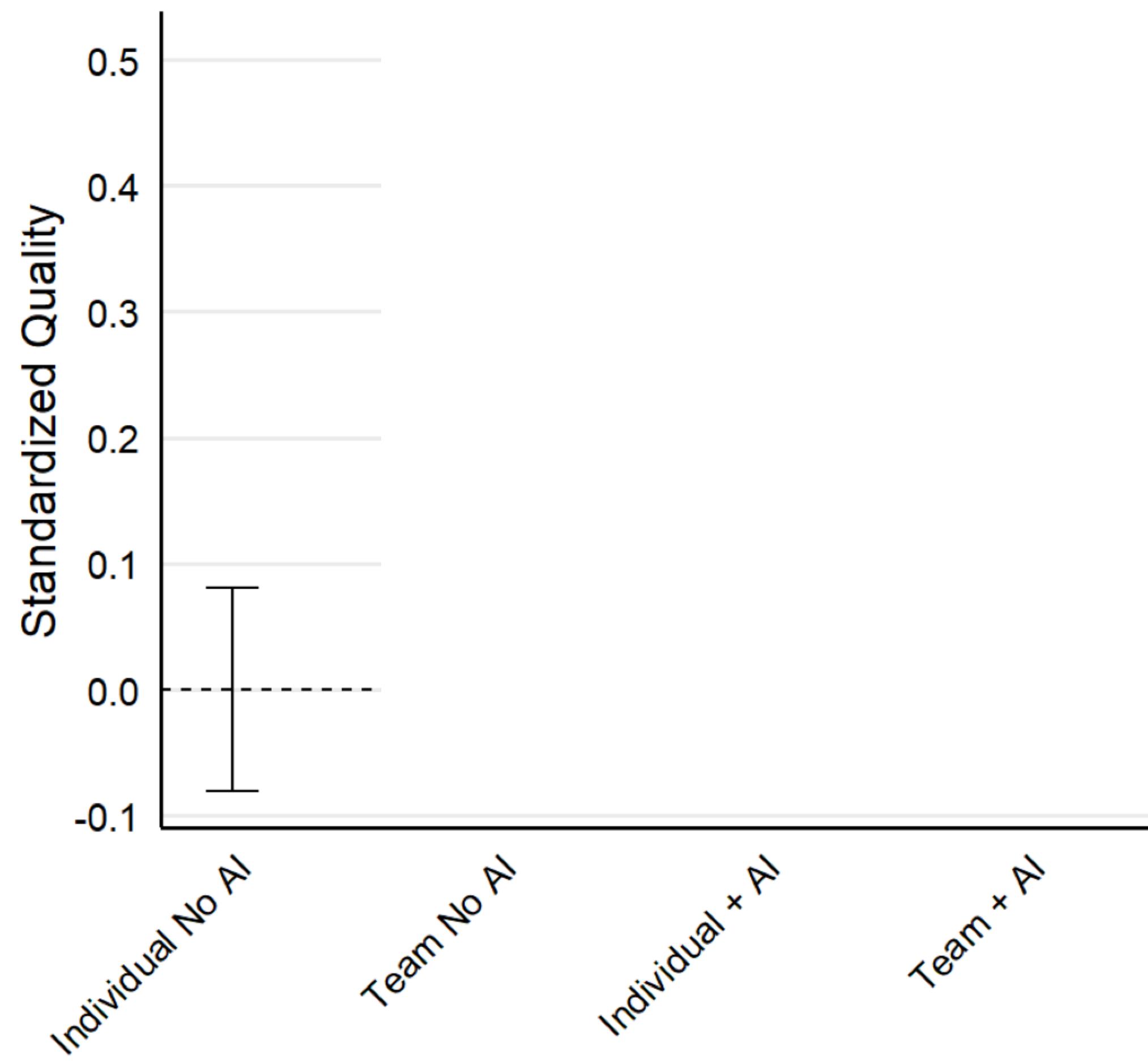
Einfach sprechen – voize dokumentiert automatisch, mit Pflegekräften entwickelt und wissenschaftlich belegt.

[Kostenlose Demo sichern](#)



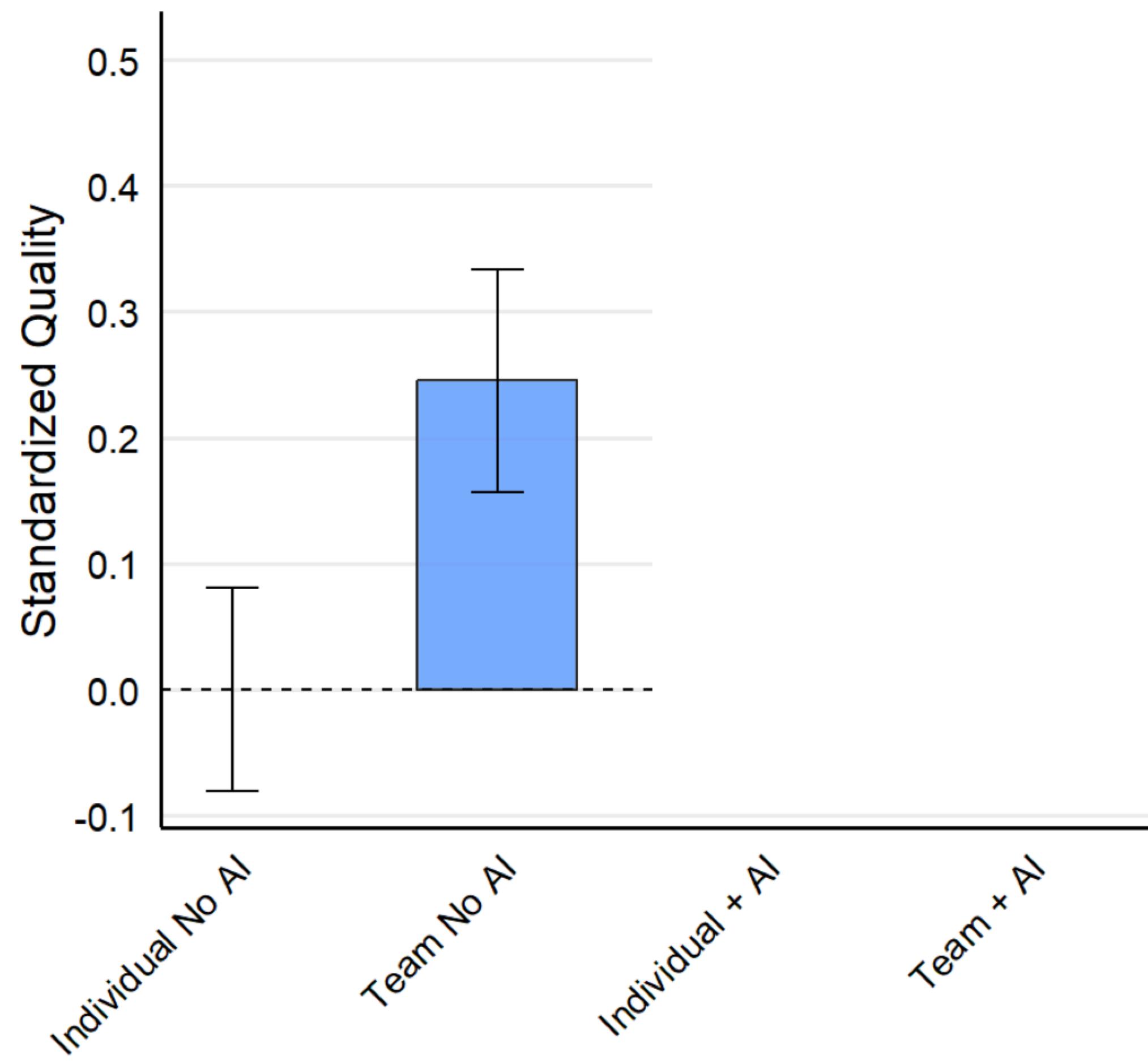
Credit: Depositphotos

Figure 2: Average Solution Quality



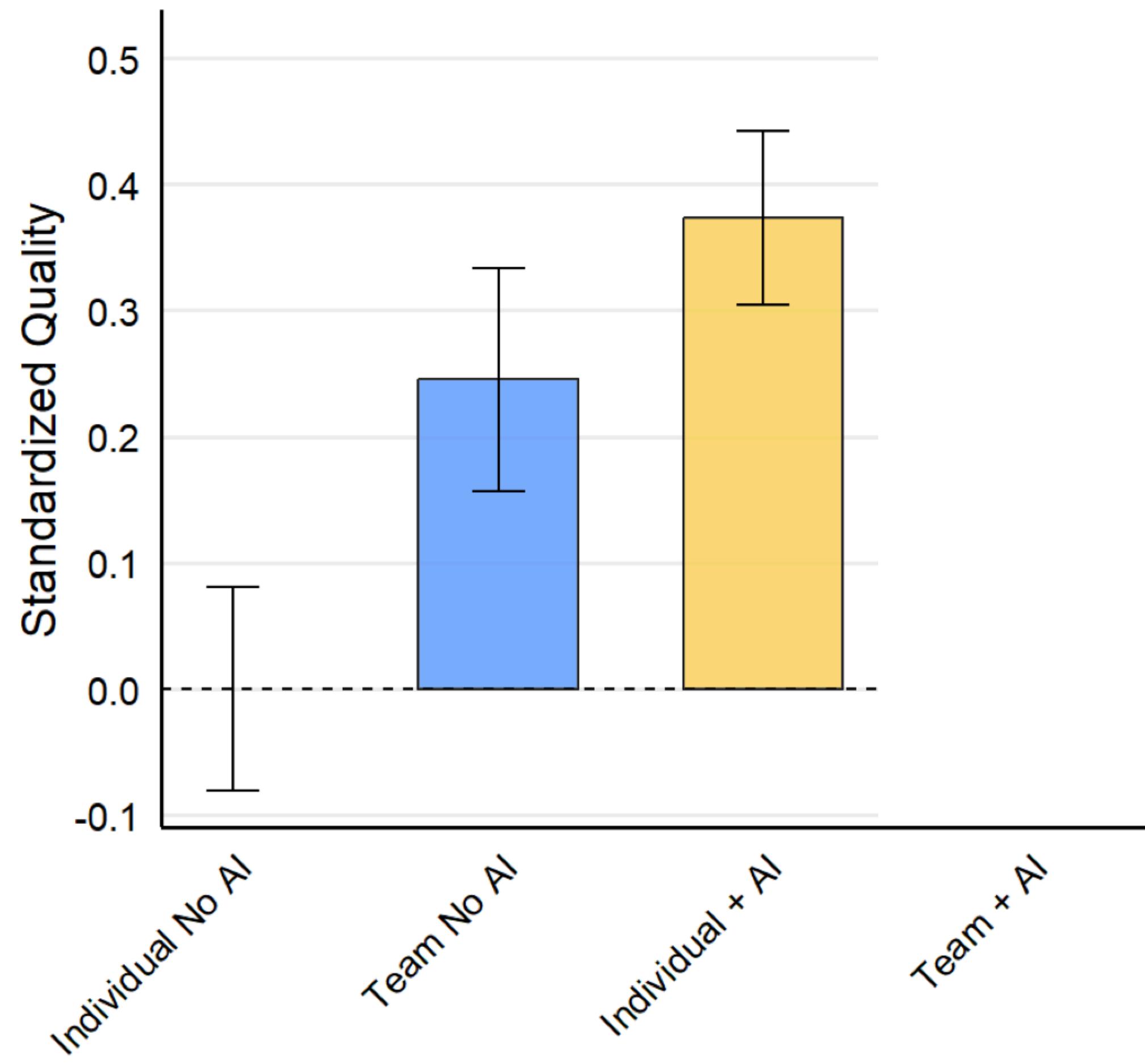
Notes: This figure displays the average quality scores for solutions across different groups, showing the relative performance of AI-treated versus non-AI-treated groups with standard errors.

Figure 2: Average Solution Quality



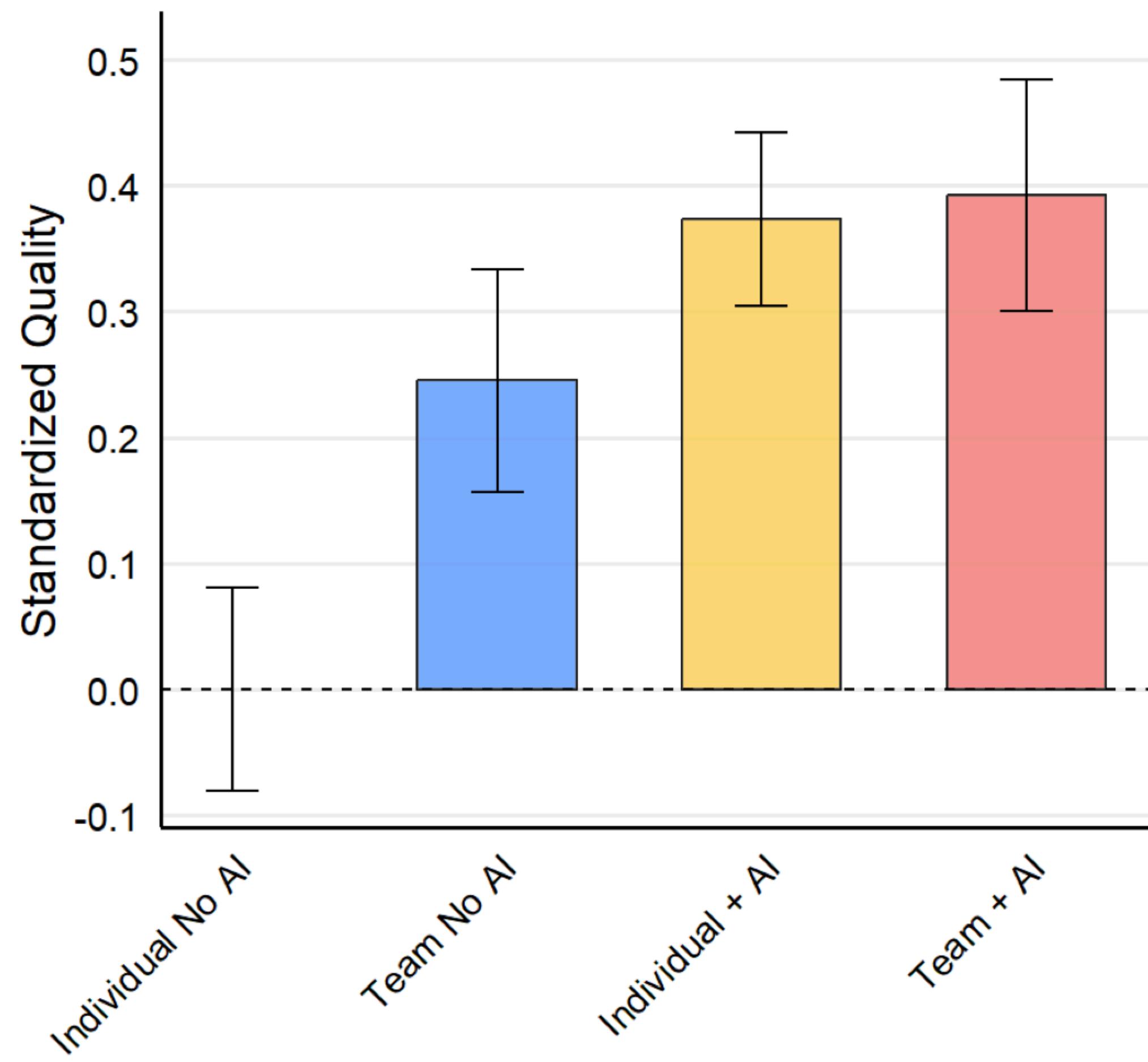
Notes: This figure displays the average quality scores for solutions across different groups, showing the relative performance of AI-treated versus non-AI-treated groups with standard errors.

Figure 2: Average Solution Quality

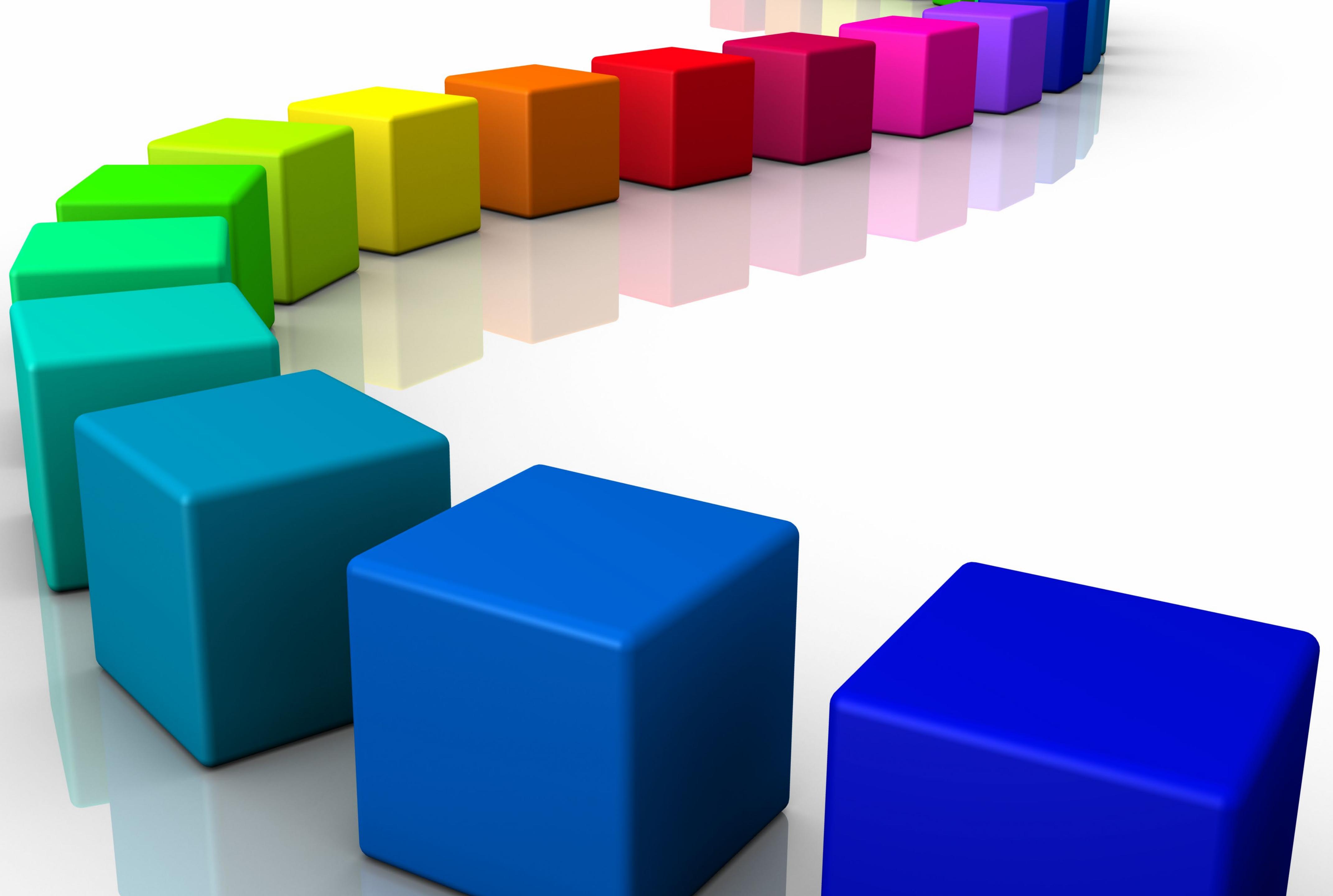


Notes: This figure displays the average quality scores for solutions across different groups, showing the relative performance of AI-treated versus non-AI-treated groups with standard errors.

Figure 2: Average Solution Quality



Notes: This figure displays the average quality scores for solutions across different groups, showing the relative performance of AI-treated versus non-AI-treated groups with standard errors.



Generative AI

AI-Generated “Workslop” Is Destroying Productivity

by Kate Niederhoffer, Gabriella Rosen Kellerman, Angela Lee, Alex Liebscher, Kristina Rapuano and Jeffrey T. Hancock

September 22, 2025, Updated September 25, 2025



HBR Staff/AI

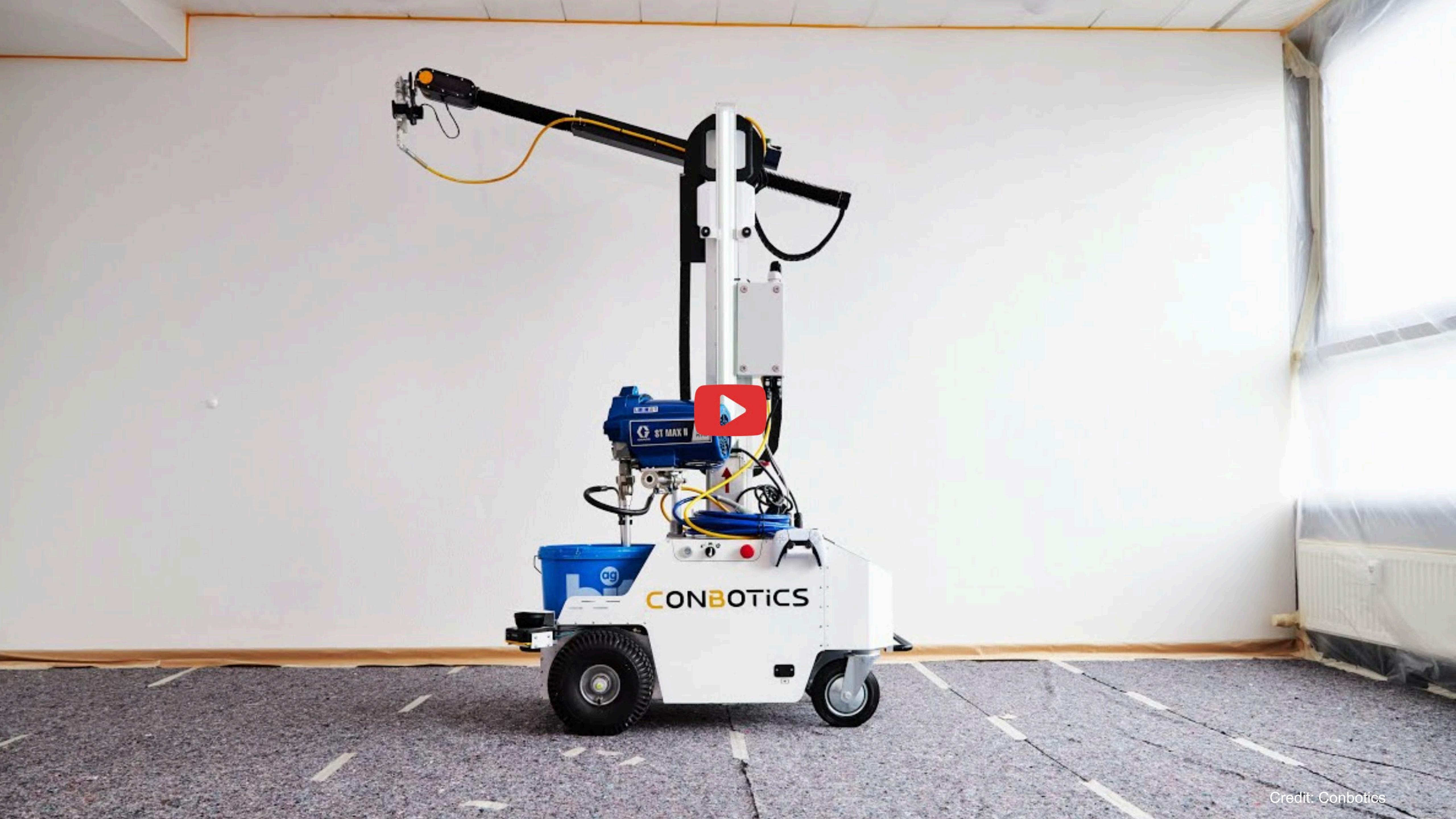
Berater müssen für peinliche KI-Fehler geradestehen

7. Oktober 2025, 14:14 Uhr | Lesezeit: 2 Min. |  10 Kommentare

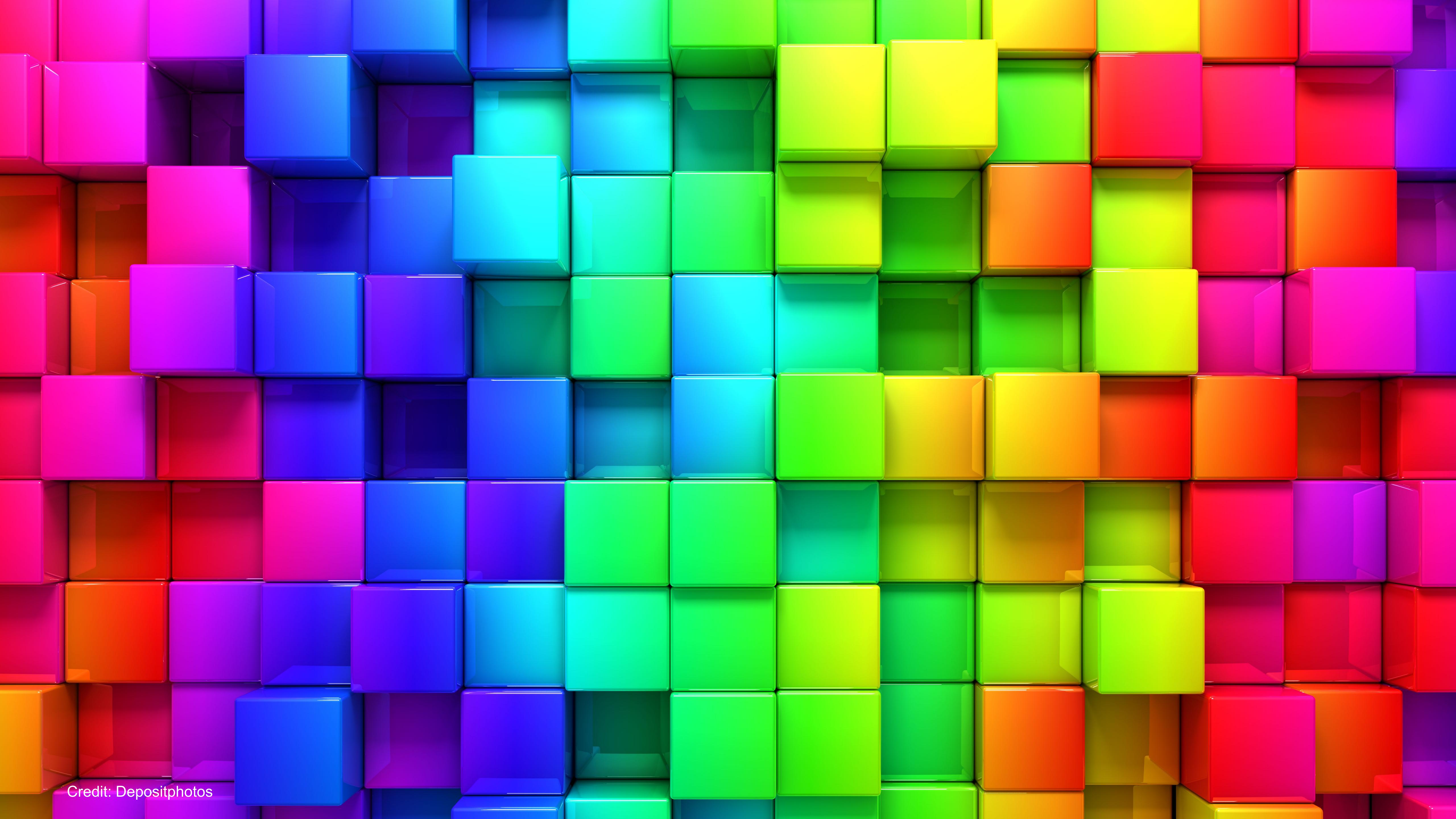


Das Firmenlogo der Beratungsgesellschaft Deloitte am Eingang zu ihrem Büro in Melbourne, Australien.
(Foto: Rod McGuirk/AP)

Erfundene Verweise, falsch geschriebene Namen – die Beratungsagentur Deloitte hat sich in Australien mit einem knapp 250 000 Euro teuren Bericht für das Arbeitsministerium blamiert.



Credit: Conbotics



Credit: Depositphotos



AKTION

REAKTION





Menschen sind faul, lehnen Arbeit ab und meiden diese (**X-Theorie**)

Verantwortungsscheu und keine Initiative

Strenge Vorschriften und Kontrolle

Passives Arbeitsverhalten

Menschen wollen arbeiten und handeln im Sinne der Organisation (**Y-Theorie**).

Initiative / Verantwortungsbereitschaft

Handlungsspielraum und Selbstkontrolle

Engagement für die Arbeit





KI-Zusammenfassung + Folien + Feedback-Option

Scan this QR code





KI-Zusammenfassung + Folien + Feedback-Option

Scan this QR code



Or go to

<https://talk.ac/frankeilers>

and enter this code when prompted

