



Kompetenz

Kompetenzfeststellung

Anforderungen

Aufwand

Ressourcen (Personal/Ausstattung)

Zeit

Kosten

Qualität

Objektivität

Validität/Ganzheitlichkeit

Zuverlässigkeit

Prognosetauglichkeit

Verständlichkeit/Nutzen

für Berater/innen

für Jugendliche

für Betriebe

Funktionen

Selektion

Feedback

Steuerung von Maßnahmen

Erstellung von Bewerberprofilen

Identifizierung von Stärken/Potenzialen

Matching von Bewerbern und Stellen

eingesetzte Instrumente

Kompetenzbilanz

IHK-Kompetenzcheck

Hamet 2 Assessment

Melba

Einstellungssimulation

Piopico

Leitfaden für ein Ausbildungsorientiertes Betriebspraktikum

Kompetenzentwicklung (Verfahren)

Bewerbungs-/Lernwerkstatt

Förder-/Qualifizierungspläne

Selbstlernmaterialien

Begleitende Qualifizierung in der Zeitarbeit

Vorausbildung "Altenpflege"

Definitionen

KMK

DFG-Schwerpunktprogramm

Bilder

