



# **Kosten und Nutzen der betrieblichen Ausbildung – Veröffentlichungen von Beschäftigten des BIBB (2007-2026)**

## **Weitere Informationen unter:**

<https://www.bibb.de/de/11060.php>

**Letzte Aktualisierung: 09.03.2026**

Hinweis: Aufgeführt werden Veröffentlichungen zum Themengebiet Kosten und Nutzen der betrieblichen Ausbildung und weitere Veröffentlichungen, in denen Daten der Kosten-Nutzen-Erhebungen des BIBB genutzt wurden.

## Monografien

LINCKH, CAROLIN: Firms' skill demand: the role of minimum wages, tightness and informal training. Maastricht 2026

<https://doi.org/10.26481/dis.20260303cl>

MINNSEN, LUISA S. C.: Understanding recruitment choices. The Role of Applicant and Recruiter Characteristics. Maastricht 2025

<https://doi.org/10.26481/dis.20250407lm>

SCHÖNFELD, GUDRUN; WENZELMANN, FELIX; PFEIFER, HARALD: Struktur und Aufwand des betrieblichen Ausbildungspersonals. Empirische Analysen auf Basis der BIBB-Kosten-Nutzen-Erhebungen. Bonn 2024

<https://www.bibb.de/dienst/publikationen/de/19934>

SCHÖNFELD, GUDRUN: Persönlichkeitsmerkmale und Präferenzen betrieblicher Entscheidungsträger/-innen. Bonn 2024

<https://www.bibb.de/dienst/publikationen/de/19928>

WENZELMANN, FELIX; SCHÖNFELD, GUDRUN: Kosten und Nutzen der dualen Ausbildung aus Sicht der Betriebe. Ergebnisse der sechsten BIBB-Kosten-Nutzen-Erhebung. Bonn 2022

<https://www.bibb.de/dienst/publikationen/de/17630>

JANSEN, ANIKA: Firms' incentives to provide apprenticeships – Studies on expected short- and long-term benefits. Maastricht 2016

<https://cris.maastrichtuniversity.nl/en/publications/firms-incentives-to-provide-apprenticeships-studies-on-expected-s>

SCHÖNFELD, GUDRUN; JANSEN, ANIKA; WENZELMANN, FELIX; PFEIFER, HARALD: Kosten und Nutzen der dualen Ausbildung aus Sicht der Betriebe. Ergebnisse der fünften BIBB-Kosten-Nutzen-Erhebung. Bielefeld 2016

<https://www.bibb.de/dienst/publikationen/de/9106>

WENZELMANN, FELIX: Rekrutierung, Ausbildungsmotive und Lohneffekte - Essays zur dualen Berufsausbildung. Bielefeld 2016

<https://www.bibb.de/dienst/publikationen/de/8224>

PFEIFER, HARALD: Empirical Investigations of Costs and Benefits of Vocational Education and Training. Maastricht 2013

<https://cris.maastrichtuniversity.nl/en/publications/empirical-investigations-of-costs-and-benefits-of-vocational-educ>

SCHÖNFELD, GUDRUN; DIONISIUS, REGINA; PFEIFER, HARALD; WENZELMANN, FELIX; WALDEN, GÜNTER: Kosten und Nutzen der dualen Ausbildung aus Sicht der Betriebe. Ergebnisse der vierten BIBB-Kosten- und Nutzen-Erhebung. Bielefeld 2010

<https://www.bibb.de/dienst/publikationen/de/6218>

## Referierte Beiträge in Zeitschriften und Sammelwerken

PFEIFER, HARALD; WEHNER, CAROLINE; GRIP, ANDRIES DE; KENSBOCK, JULIA M.: Do firms with works councils prefer agreeable job applicants? A discrete choice experiment. In: Industrial Relations (2024)

<https://doi.org/10.1111/irel.12385>

MINNSEN, LUISA; LEVELS, MARK; PFEIFER, HARALD; WEHNER, CAROLINE: Recruiting mid-qualified workers in product-innovating firms: Which personality traits matter? In: Journal of Behavioral and Experimental Economics 112 (2024), 102267  
<https://doi.org/10.1016/j.socec.2024.102267>

CALIENDO, MARCO; COBB-CLARK, DEBORAH A.; PFEIFER, HARALD; UHLENDORFF, ARNE; WEHNER, CAROLINE: Managers' risk preferences and firm training investments. In: European Economic Review 161 (2024), 104616  
<https://doi.org/10.1016/j.euroecorev.2023.104616>

MUEHLEMANN, SAMUEL; PFEIFER, HARALD: Evaluating apprenticeship training programs for firms. Cost-benefit surveys of employers help design more effective training policies. In: IZA World of Labor 506 (2023)  
<https://wol.iza.org/articles/evaluating-apprenticeship-training-programs-for-firms>

MUEHLEMANN, SAMUEL; DIETRICH, HANS; PFANN, GERARD; PFEIFER, HARALD (2022): Supply Shocks in the Market for Apprenticeship Training. In: Economics of Education Review 86 (2022) February  
<https://doi.org/10.1016/j.econedurev.2021.102197>

WEHNER, CAROLINE; GRIP, ANDRIES DE; PFEIFER, HARALD: Do Recruiters Select Workers with Different Personality Traits for Different Tasks? A Discrete Choice Experiment. In: Labour Economics 78 (2022), 102186  
<https://doi.org/10.1016/j.labeco.2022.102186>

MUEHLEMANN, SAMUEL; PFEIFER, HARALD; WITTEK, BERNHARD: The effect of business cycle expectations on the German apprenticeship market: Estimating the impact of Covid-19. In: Empirical Research in Vocational Education and Training 12 (2020) 8  
<https://doi.org/10.1186/s40461-020-00094-9>

PFEIFER, HARALD: Works councils and absenteeism of apprentices: An empirical analysis. In: Economic and Industrial Democracy 41 (2020) 3, S. 672-692  
<https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/0143831X17734295>

KOCH, BENNO; MUEHLEMANN, SAMUEL; PFEIFER, HARALD: Do works councils improve the quality of apprenticeship training? Evidence from German workplace data. In: Journal of Participation and Employee Ownership 2 (2019) 1, S. 47-59  
<https://doi.org/10.1108/JPEO-12-2017-0009>

PFEIFER, HARALD; SCHÖNFELD, GUDRUN; WENZELMANN, FELIX: Former des apprentis en entreprise: un enjeu de responsabilité sociale? In: Formation Emploi 146 (2019), S. 29-52  
<https://journals.openedition.org/formationemploi/7332>

PFEIFER, HARALD; BACKES-GELLNER, USCHI: Another piece of the puzzle: Firms' investment in training as production of optimal skills inventory. In: Empirical Research in Vocational Education and Training 10 (2018) 6  
<https://ervet-journal.springeropen.com/articles/10.1186/s40461-018-0067-6>

JANSEN, ANIKA; DE GRIP, ANDRIES; KRIECHEL, BEN: The effect of choice options in training curricula on the supply of and demand for apprenticeships. In: Economics of Education Review 57 (2017), S. 52-65  
<https://doi.org/10.1016/j.econedurev.2017.02.003>

JANSEN, ANIKA; PFEIFER, HARALD: Pre-training competencies and the productivity of apprentices. In: Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship 5 (2017) 1, S. 59-79  
<https://www.emeraldinsight.com/doi/pdfplus/10.1108/EBHRM-05-2015-0018>

WENZELMANN, FELIX; MUEHLEMANN, SAMUEL; PEIFER, HARALD: The costs of recruiting apprentices: Evidence from German workplace-level data. In: German Journal of Human Resource Management 31 (2017) 2, S. 108–131

<https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/2397002216683863>

MUEHLEMANN, SAMUEL; PFEIFER, HARALD: The Structure of Hiring Costs in Germany: Evidence from Firm-Level Data. In: Industrial Relations 55 (2016) 2, S. 193-218

<https://doi.org/10.1111/irel.12139>

JANSEN, ANIKA; STRUPLER-LEISER, MIRJAM; WENZELMANN, FELIX; WOLTER, STEFAN C.: Labour market deregulation and apprenticeship training: A comparison of German and Swiss employers. In: European Journal of Industrial Relations 21 (2015) 4, S. 353-368

<https://journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/0959680115580687>

DIETRICH, HANS; ALDA, HOLGER; PFEIFER, HARALD; WENZELMANN, FELIX; SCHÖNFELD, GUDRUN; SCHIEL, STEFAN; SETH, STEFAN: Linked Employer-Employee Data on Firms' Training Costs: Enriching Register based LEE Data with Firm Level Data on Apprenticeship Training. In: Schmollers Jahrbuch 134 (2014) 2, S. 237-247

<https://elibrary.duncker-humboldt.com/article/6679/linked-employer-employee-data-on-firms-training-costs-enriching-register-based-lee-data-with-firm-level-data-on-apprenticeship-training>

KRIECHEL, BEN; MUEHLEMANN, SAMUEL; PFEIFER, HARALD; SCHÜTTE, MIRIAM: Works Councils, Collective Bargaining, and Apprenticeship Training – Evidence from German Firms. In: Industrial Relations 53 (2014) 2, S. 199-222

<https://doi.org/10.1111/irel.12061>

BUSEMEYER, MARIUS R.; NEUBÄUMER, RENATE; PFEIFER, HARALD; WENZELMANN, FELIX: The transformation of the German vocational training regime: evidence from firms' training behaviour. In: Industrial Relations 43 (2012) 6, S. 572-591

<https://doi.org/10.1111/j.1468-2338.2012.00697.x>

WENZELMANN, FELIX: Ausbildungsmotive und die Zeitaufteilung der Auszubildenden im Betrieb. In: Journal for Labour Market Research 45 (2012) 2, S. 124-145

<https://link.springer.com/article/10.1007/s12651-012-0103-0>

PFEIFER, HARALD; SCHÖNFELD, GUDRUN; WENZELMANN, FELIX: How large is the firm-specific component of German apprenticeship training? In: Empirical Research in Vocational Education and Training 3 (2011) 2, S. 85-104

<https://ervet-journal.springeropen.com/articles/10.1007/BF03546500>

MUEHLEMANN, SAMUEL; PFEIFER, HARALD; WALDEN, GÜNTER; WENZELMANN, FELIX; WOLTER, STEFAN C.: The financing of apprenticeship training in the light of labor market regulations. In: Labour Economics 17 (2010) 5, S. 799-809

<https://doi.org/10.1016/j.labeco.2010.04.006>

PFEIFER, HARALD; WENZELMANN, FELIX; SCHÖNFELD, GUDRUN: Ausbildungskosten und das Übernahmeverhalten von Betrieben - Ein Vergleich der BIBB-Kosten- und Nutzenerhebungen der Jahre 2000 und 2007. In: Sozialer Fortschritt 59 (2010) 6-7, S. 174-182

<https://elibrary.duncker-humboldt.com/article/4206/ausbildungskosten-und-das-ubernahmeverhalten-von-betrieben>

DIONISIUS, REGINA; MUEHLEMANN, SAMUEL; PFEIFER, HARALD; SCHÖNFELD, GUDRUN; WALDEN, GÜNTER; WENZELMANN, FELIX; WOLTER, STEFAN C.: Ausbildung aus Produktions- oder Investitionsinteresse? Einschätzungen von Betrieben in Deutschland und der Schweiz. In: Zeitschrift

für Berufs- und Wirtschaftspädagogik 105 (2009) 2, S. 267-284  
<https://lit.bibb.de/vufind/Record/DS-137536/Preview>

DIONISIUS, REGINA; MUEHLEMANN, SAMUEL; PFEIFER, HARALD; WALDEN, GÜNTER; WENZELMANN, FELIX; WOLTER, STEFAN C.: Costs and benefits of apprenticeship training. A comparison of Germany and Switzerland. In: Applied Economics Quarterly 55 (2009) 1, S. 7-37  
<https://elibrary.duncker-humblot.com/article/4598/costs-and-benefits-of-apprenticeship-training-a-comparison-of-germany-and-switzerland>

WALDEN, GÜNTER: Short-term and long-term benefits as determinants of the training behaviour of companies. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung 40 (2007) 2-3, S. 169-191  
<https://www.econstor.eu/bitstream/10419/158658/1/iab-zaf-v40-i2-3-pp169-191.pdf>

## Nicht referierte Beiträge in Zeitschriften und Sammelwerken

SCHÖNFELD, GUDRUN; WENZELMANN, FELIX: Kosten und Nutzen der betrieblichen Berufsausbildung - Ergebnisse einer Betriebsbefragung für das Ausbildungsjahr 2022/2023. In: DIETL, STEFAN F.; SCHMIDT, HERMANN; WEISS, REINHOLD; WITTMER, WOLFGANG (Hrsg.): Ausbilder-Handbuch. Abschnitt 8.3.1, 297. Ergänzungslieferung (2026)

WENZELMANN, FELIX; SCHÖNFELD, GUDRUN; LINCKH, CAROLIN; PFEIFER, HARALD: Eigene Ausbildung oder Fachkräftegewinnung – mit welchen Kosten müssen Betriebe rechnen? Ergebnisse der BIBB-Kosten-Nutzen-Erhebung 2022/2023. BIBB Report Nr. 2 (2025)  
<https://www.bibb.de/dienst/publikationen/de/20504>

SCHÖNFELD, GUDRUN; WENZELMANN, FELIX: Zeitaufwand des betrieblichen Ausbildungspersonals. Poster. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis 54 (2025) 3  
<https://www.bwp-zeitschrift.de/dienst/publikationen/de/material/12320>

SCHÖNFELD, GUDRUN: Ermittlung der Ausbildungskosten im Betrieb - Praxistipps auf Basis der BIBB-Kosten-Nutzen-Erhebungen. In: DIETL, STEFAN F.; SCHMIDT, HERMANN; WEISS, REINHOLD; WITTMER, WOLFGANG (Hrsg.): Ausbilder-Handbuch 2022. Abschnitt 8.3.2, 253. Aktualisierungslieferung (2022)

PFEIFER, HARALD; SCHÖNFELD, GUDRUN; WENZELMANN, FELIX: Kosten und Nutzen der betrieblichen Ausbildung – Ein Dauerbrenner. In: BELLMANN, LUTZ; BÜCHTER, KARIN; FRANK, IRMGARD; KREKEL, ELISABETH M.; WALDEN, GÜNTER (Hrsg.): Schlüsselthemen der beruflichen Bildung in Deutschland. Ein historischer Überblick zu wichtigen Debatten und zentralen Forschungsfeldern. Bonn 2021, S. 113-126  
<https://www.bibb.de/dienst/publikationen/de/16622>

SCHÖNFELD, GUDRUN; WENZELMANN, FELIX: Erträge in der betrieblichen Berufsausbildung. In: DIETL, STEFAN F.; SCHMIDT, HERMANN; WEISS, REINHOLD; WITTMER, WOLFGANG (Hrsg.): Ausbilder-Handbuch. Abschnitt 8.3.3, 247. Aktualisierungslieferung (2021)

MÜLLER, NORMANN; WENZELMANN, FELIX; THIELE, MARION: Finanzierung der beruflichen Ausbildung in Deutschland. Aktualisierte Fassung 2020 des Beitrags in: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis 45 (2016) 2, S. 4-5  
<https://www.bwp-zeitschrift.de/dienst/publikationen/de/16616>

SCHÖNFELD, GUDRUN; WENZELMANN, FELIX; PFEIFER, HARALD; RISIUS, PAULA; WEHNER, CAROLINE: Ausbildung in Deutschland - eine Investition gegen den Fachkräftemangel. Ergebnisse der BIBB-Kosten-Nutzen-Erhebung 2017/18. BIBB Report Nr. 1 (2020)  
<https://www.bibb.de/dienst/publikationen/de/16551>

WENZELMANN, FELIX; RISIUS, PAULA: Umfang der betrieblichen Freistellung für Prüfertätigkeiten. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis 49 (2020) 4, S. 49-51  
<https://www.bwp-zeitschrift.de/dienst/publikationen/de/16784>

WENZELMANN, FELIX; PFEIFER, HARALD: Die Mindestausbildungsvergütung aus betrieblicher Perspektive: Einschätzungen auf Basis von datenbasierten Simulationen. BIBB Report Nr. 4 (2018)  
<https://www.bibb.de/dienst/publikationen/de/9019>

PFEIFER, HARALD; WALDEN, GÜNTER; WENZELMANN, FELIX: Kosten und Nutzen betrieblicher Ausbildung. In: RAUNER, FELIX; GROLLMANN, PHILIPP (Hrsg.): Handbuch Berufsbildungsforschung. 3. aktualisierte und erweiterte Auflage. Bielefeld 2018, S. 545-550

SCHWARZ, MICHAEL; WENZELMANN, FELIX; CAPISTRANO, MARICRIS V.: Dualisierte Ausbildungsprogramme auf den Philippinen. Wie können sie durch Transparenz von Kosten und Nutzen gestärkt werden? In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis 46 (2017) 4, S. 44-47  
<https://www.bibb.de/veroeffentlichungen/de/bwp/show/8395>

JANSEN, ANIKA; HORN, STEFFEN; NGUYEN, NGUYEN HOANG: Kosten und Nutzen betrieblicher Praktika in Vietnam. Chancen und Grenzen bei der Anwendung des BIBB-Kosten-Nutzen-Modells. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis 45 (2016) 3, S. 40-43  
<https://www.bibb.de/veroeffentlichungen/de/bwp/show/8007>

MÜLLER, NORMANN; WENZELMANN, FELIX; JANSEN, ANIKA: Finanzierung der beruflichen Ausbildung in Deutschland. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis 45 (2016) 2, S. 4-5  
<https://www.bibb.de/veroeffentlichungen/de/bwp/show/7949>

PFEIFER, HARALD; WENZELMANN, FELIX; WOLTER, STEFAN C.: Kostenunterschiede der betrieblichen Ausbildung in Deutschland und der Schweiz. Vergleichsanalysen zu Ursachen und Implikationen. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis 45 (2016) 2, S. 33-37  
<https://www.bibb.de/veroeffentlichungen/de/bwp/show/7963>

JANSEN, ANIKA; PFEIFER, HARALD; SCHÖNFELD, GUDRUN; WENZELMANN, FELIX: Ausbildung in Deutschland weiterhin investitionsorientiert - Ergebnisse der BIBB-Kosten-Nutzen-Erhebung 2012/13. BIBB Report Nr. 1 (2015)  
<https://www.bibb.de/dienst/publikationen/de/7558>

JANSEN, ANIKA; PFEIFER, HARALD; SCHÖNFELD, GUDRUN; WENZELMANN, FELIX: Kosten und Nutzen der betrieblichen Ausbildung im Ausbildungsjahr 2012/13. In: Wirtschaft & Beruf 67 (2015) 1, S. 34-41

JANSEN, ANIKA; PFEIFER, HARALD; SCHÖNFELD, GUDRUN; WENZELMANN, FELIX: Kosten und Nutzen der betrieblichen Berufsausbildung in Deutschland. In: KREKLAU, CARSTEN; SIEGERS, JOSEF (Hrsg.): Handbuch der Aus- und Weiterbildung. 268. Aktualisierungslieferung (2015)

WENZELMANN, FELIX; SCHÖNFELD, GUDRUN: Betriebliche Ausbildungskosten und -organisation im Verlauf der Ausbildung. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis 44 (2015) 3, S. 4-5  
<https://www.bibb.de/veroeffentlichungen/de/bwp/show/7626>

PFEIFER, HARALD; WALDEN, GÜNTER; WENZELMANN, FELIX: Reduziert die Einführung eines Mindestlohns die Anreize, eine Berufsausbildung aufzunehmen? In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis 43 (2014) 2, S. 48-50  
<https://www.bibb.de/veroeffentlichungen/de/bwp/show/7236>

WENZELMANN, FELIX: Welche möglichen Effekte auf Kosten und Nutzen der Betriebe hat eine Reduzierung der Ausbildungsdauer von dreieinhalb auf drei Jahre? In: FRANK, IRMGARD; WALDEN, GÜNTER (Hrsg.): Analysen und Empfehlungen zur Festlegung der Dauer von Ausbildungsberufen.

Bonn 2012, S. 56-61

<https://www.bibb.de/dienst/publikationen/en/6893>

WENZELMANN, FELIX; LEMMERMANN, HEIKE: Betriebliche Kosten von Vertragslösungen. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis 41 (2012) 5, S. 4-5

<https://www.bibb.de/veroeffentlichungen/de/bwp/show/6947>

BAUMANN, THOMAS; SCHÖNFELD, GUDRUN; WENZELMANN, FELIX: Neue Erhebung zu betrieblichen Ausbildungskosten und Bildungsbudget. In: Wirtschaft und Statistik (2010) 3, S. 264-274

<https://www.destatis.de/DE/Methoden/WISTA-Wirtschaft-und-Statistik/2010/03/bildung-kultur-032010.html>

PFEIFER, HARALD; WALDEN, GÜNTER: Lohnt sich die Ausbildung für Betriebe? Ökonomische Grundlagen der betrieblichen Ausbildung. In: BUNDESINSTITUT FÜR BERUFSBILDUNG (Hrsg.): 40 Jahre Bundesinstitut für Berufsbildung: 40 Jahre Forschen - Beraten - Zukunft gestalten. Bielefeld 2010, S. 100-108

<https://www.bibb.de/dienst/publikationen/de/6245>

WENZELMANN, FELIX; SCHÖNFELD, GUDRUN: Fachkräftegewinnung in nicht ausbildenden Betrieben und Maßnahmen zur Erhöhung der Ausbildungsbeteiligung. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis 39 (2010) 5, S. 4-5

<https://www.bibb.de/veroeffentlichungen/de/bwp/show/6308>

WENZELMANN, FELIX; SCHÖNFELD, GUDRUN; PFEIFER, HARALD; DIONISIUS, REGINA: Betriebliche Berufsausbildung: Eine lohnende Investition für die Betriebe. Ergebnisse der BIBB-Kosten- und Nutzen-Erhebung 2007. BIBB Report Nr. 8 (2009)

<https://www.bibb.de/dienst/publikationen/de/2268>

## Sonstige Veröffentlichungen

SCHÖNFELD, GUDRUN: Tarifliche und freiwillige Sozialleistungen als Add-On zu Ausbildungsvergütungen. Ergebnisse der BIBB-Kosten-Nutzen-Erhebung 2022/2023 zu ihrer Bedeutung und Höhe. Bonn 2026

[https://res.bibb.de/vet-repository\\_784263](https://res.bibb.de/vet-repository_784263)

WENZELMANN, FELIX; SCHÖNFELD, GUDRUN: Konzepte und Methodik der siebten BIBB-Kosten-Nutzen-Erhebung 2022/2023. Bonn 2025

[https://res.bibb.de/vet-repository\\_783683](https://res.bibb.de/vet-repository_783683)

LINCKH, CAROLIN; MUEHLEMANN, SAMUEL; PFEIFER, HARALD: Beggars cannot be choosers: Labor market tightness and hiring standards, wages, and hiring costs. Swiss Leading House on Economics of Education, Firm Behavior and Training Policies Working Paper 217 (2024)

[http://repec.business.uzh.ch/RePEc/iso/leadinghouse/0217\\_lhwpaper.pdf](http://repec.business.uzh.ch/RePEc/iso/leadinghouse/0217_lhwpaper.pdf)

WENZELMANN, FELIX; RISIUS, PAULA; DE GRIP, ANDRIES: Increasing firms' motivation to train low-skilled youth: A factorial survey experiment. BIBB Discussion Paper (2024)

<http://lit.bibb.de/vufind/Record/DS-782402>

AEPLI, MANUEL; MUEHLEMANN, SAMUEL; PFEIFER, HARALD; SCHWERI, JÜRIG; WENZELMANN, FELIX; WOLTER, STEFAN C.: The Impact of Hiring Costs for Skilled Workers on Apprenticeship Training: A Comparative Study. IZA DP No. 16919 (2024)

<https://docs.iza.org/dp16919.pdf>

JANSEN, ANIKA; PFEIFER, HARALD; RAECKE, JULIA: Only the brave? Risk and time preferences of decision makers and firms' investment in worker training. ROA Research Memorandum ROA-RM-2 (2017)

[https://cris.maastrichtuniversity.nl/ws/portalfiles/portal/8867920/ROA\\_RM\\_2017\\_2.pdf](https://cris.maastrichtuniversity.nl/ws/portalfiles/portal/8867920/ROA_RM_2017_2.pdf)

RUPIETTA; CRISTIAN; PFEIFER; HARALD; BACKES-GELLNER; USCHI: Firms' knowledge acquisition during dual-track VET: Which sources are important for innovativeness? Swiss Leading House on Economics of Education, Firm Behavior and Training Policies Working Paper 131 (2017)

[http://repec.business.uzh.ch/RePEc/iso/leadinghouse/0131\\_lhwpaper.pdf](http://repec.business.uzh.ch/RePEc/iso/leadinghouse/0131_lhwpaper.pdf)

SCHWARZ, MICHAEL; WENZELMANN, FELIX; LEGASPI, MARISSA G.; CAPISTRANO, MARICRIS V. (Hrsg.): Cost-benefit study of the dual training system. Philippines. Taguig 2016

[https://www.bibb.de/dokumente/pdf/PCCI\\_costbenefit-10172016\\_print.pdf](https://www.bibb.de/dokumente/pdf/PCCI_costbenefit-10172016_print.pdf)

JANSEN, ANIKA: Is investing in apprentices related to decision-makers' altruism and their high time preference? ROA Research Memorandum ROA-RM-2 (2016)

<https://cris.maastrichtuniversity.nl/en/publications/is-investing-in-apprentices-related-to-decision-makers-altruism-a-2>

PFEIFER, HARALD: Firms' motivation for training apprentices: an Australian-German comparison. Adelaide 2016

[https://www.ncver.edu.au/\\_\\_data/assets/pdf\\_file/0018/60138/Firms-motivation-for-training-apprentices.pdf](https://www.ncver.edu.au/__data/assets/pdf_file/0018/60138/Firms-motivation-for-training-apprentices.pdf)

DIETRICH, HANS; PFEIFER, HARALD; WENZELMANN, FELIX: The more they spend, the more I learn? Firms' training investments and post-training wages of apprentices. Swiss Leading House on Economics of Education, Firm Behavior and Training Policies Working Paper 116 (2016)

[http://repec.business.uzh.ch/RePEc/iso/leadinghouse/0116\\_lhwpaper.pdf](http://repec.business.uzh.ch/RePEc/iso/leadinghouse/0116_lhwpaper.pdf)

CÖRVERS, FRANK; HEIJKE, HANS; KRIECHEL, BEN; PFEIFER, HARALD: High and steady or low and rising? Life-cycle earnings patterns in vocational and general education. ROA-Research Memorandum ROA\_RM-7 (2011)

<https://cris.maastrichtuniversity.nl/ws/files/1536439/guid-395579aa-8e9d-4891-a4fd-bc7ed2d036ae-ASSET1.0.pdf>

## Beiträge im BIBB-Datenreport

In Kapitel A9.2 des **BIBB-Datenreports** wird regelmäßig über die Ergebnisse der BIBB-Kosten-Nutzen-Erhebungen berichtet.

Ergebnisse der BIBB-Kosten-Nutzen-Erhebung 2017/2018:

SCHÖNFELD, GUDRUN; WENZELMANN, FELIX: Kosten und Nutzen der betrieblichen Berufsausbildung in verschiedenen Ausbildungsberufen – Ergebnisse der Kosten-Nutzen-Erhebung 2017/2018. In: Bundesinstitut für Berufsbildung (Hrsg.): Datenreport zum Berufsbildungsbericht 2021.

Informationen und Analysen zur Entwicklung der beruflichen Bildung. Bonn 2021, S. 228-236

[https://www.bibb.de/datenreport/de/datenreport\\_2021.php](https://www.bibb.de/datenreport/de/datenreport_2021.php)

SCHÖNFELD, GUDRUN; WENZELMANN, FELIX; PFEIFER, HARALD: Kosten und Nutzen der betrieblichen Berufsausbildung – Ergebnisse der Kosten-Nutzen-Erhebung 2017/2018. In: Bundesinstitut für Berufsbildung (Hrsg.): Datenreport zum Berufsbildungsbericht 2020.

Informationen und Analysen zur Entwicklung der beruflichen Bildung. Bonn 2020, S. 221-232

[https://www.bibb.de/datenreport/de/datenreport\\_2020.php](https://www.bibb.de/datenreport/de/datenreport_2020.php)