



Literaturliste

Dr. Laura Naegele

zuletzt aktualisiert am

11. Januar 2023

Mehr Informationen unter:

https://www.bibb.de/de/26480_laura_naegele.php

Für eine vollständige Übersicht siehe: www.lauranaegele.net

Books

Naegele, L. (2020): *Betriebliches Kompetenzmanagement älterer Arbeitnehmer*innen - Eine betriebssoziologische Analyse im Handwerk*. Vechtaer Beiträge zur Gerontologie. Springer [Ausgezeichnet mit dem Dissertationspreis der Universitätsgesellschaft Vechta].

Journal Articles (peer reviewed)

Hess, M., Schmitz, W., **Naegele, L.** & Stiemke, P.: You will take care of me when I am old: Norms on children's caregiver obligations – an analysis with data from the European Values Study, *Journal of Family Research*, Special Issue "New forms of family care in cultural and institutional contexts" [forthcoming].

Ordemann, J. & **Naegele L.**: Forty and over the academic hill? Biological and academic age and the race for tenure, *Soziale Welt* [forthcoming].

Hess, M., **Naegele, L.**, Becker, L., Mäcken, J. & De Tavernier W. (2021): Planned retirement timing in Europe: Are Europeans adapting to the policy of extending working lives. *Frontiers in Sociology* [online first].

Hess, M., **Naegele, L.** & Mäcken, J. (2021): Attitudes towards working in retirement: a latent class analysis of older workers' motives. *European Journal of Ageing*, 18: 357 - 368.

Naegele, L. (2021): Betriebliches Kompetenzmanagement älterer Beschäftigter im Handwerk. Den Lernbedürfnissen Älterer gerecht werden. *Weiterbildung*, 2: 9 - 11.

Naegele, L., De Tavernier, W., Hess, M. & Merkel, S. (2020): Do young people stand alone in their demand to live alone? The intergenerational conflict hypothesis put to test in the housing sector. *Intergenerational Justice Review*, 6(1): 14 - 23 [Ausgezeichnet mit dem 7th Demography Prize].

Marques, S., Mariano, J., Mendonça, J., De Tavernier, W., Hess, M., **Naegele, L.**, Peixeiro, F. & Martins, D. (2020): Determinants of Ageism against Older Adults: A Systematic Review. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17: 2560.

Naumann, E., De Tavernier, W., **Naegele, L.** & Hess, M. (2020): Public Support for sanctioning older unemployed - A survey experiment in 21 European Countries. *European Societies*, 22(1): 77 - 100.

Hess, M., De Tavernier, W. & **Naegele, L.** (2020): Culture Matters - Normen, Erwerbstätigkeit und informelle Pflege von älteren Frauen in Europa. *Sozialer Fortschritt*, 69(10): 665 - 683.

Naegele, L., De Tavernier, W., Hess, M. & Frerichs, F. (2020): A Tool to systematise Discrimination in Labour Market Integration: An Application to Ageism. *International Journal of Manpower*, 41(5): 567 - 581.

De Tavernier, W., **Naegele, L.** & Hess, M. (2019): A Critical Perspective on Ageism and Modernization Theory. In: *Social Inclusion*, 7(3): 54 - 57.

Naegele, L. & Hess, M. (2018): Karrieren nach der Rente: Karriere- und Arbeitsvorstellungen von arbeitenden Rentner*innen. In: Gruppe. Interaktion. Organisation. *Zeitschrift für angewandte Organisationspsychologie*, 48(1): 58 - 68.

Paulsen, H., Kortsch, T. Kauffeld, S., **Naegele, L.**, Mobach, I. & Neumann, B. (2016): Anerkennung der beruflichen Kompetenzen von Flüchtlingen. Ein Beitrag zur Integration. In: Gruppe. Interaktion. Organisation. *Zeitschrift für angewandte Organisationspsychologie* (GIO), 47(3): 243 - 254.

Kortsch, T., Paulsen, H., **Naegele, L.**, Frerichs, F. & Kauffeld, S. (2016): Branchentrends und Betriebskultur als Basis strategischer Kompetenzentwicklung. In: *PERSONALquarterly*, 2: 16 - 21.

Bookchapter

Deller, J. & **Naegele, L.** (2021): Weiterarbeit im Rentenalter: Zurückliegende Entwicklungen, aktueller Stand des Wissens und offene Fragen. In: Richter, G. (Ed.): *Arbeit und Altern. Eine Bilanz nach 20 Jahren Forschung und Praxis*, 331 - 355.

De Tavernier, W., **Naegele, L.**, Holman, D. & Hess, M. (2021): Delaying Retirement. In: Gu, D. & Dupre, M. E. (Eds.): *Encyclopedia of Gerontology and Population Aging*. Springer, 1343 - 1351.

Naegele, L., Stiemke, P., **Hess, M.** & Mäcken, J. (2020): (Wie) wollen wir im Rentenalter arbeiten? Eine Untersuchung zu den Beschäftigungsvorstellungen zukünftig erwerbstätiger Rentnerinnen und Rentner in Deutschland. In: Fachinger, U. & Frerichs, F. (Eds.): *Selbstständige Erwerbstätigkeit und Erwerbskarrieren in späteren Lebensjahren – Potentiale, Risiken und Wechselwirkungen*. Vechtaer Beiträge zur Gerontologie. Springer, 211 - 238.

Hess, M. & **Naegele, L.** (2020): Aktivitäten bei fortgesetzter Arbeit. In: Jürges, H., Siegrist, J. & Stiehler, M. (Eds.): *Männer und der Übergang in die Rente. Vierter Deutscher Männergesundheitsbericht der Stiftung Männergesundheit*. Psychosozial-Verlag, 189 - 198.

Naegele, L., De Tavernier, W. & Hess, M. (2018): Work Environment and the Origin of Ageism. In: Ayalon, L., Tesch-Römer, C. (Eds.): *Contemporary Perspectives on Ageism. International Perspectives on Aging*. Springer, 73 - 90.

del Carmen Requena, M., Swift, H. J., **Naegele, L.**, Zwamborn, M., Metz, S., Bosems, W.P.H. & van Hoof, J. (2018): Educational Methods using Intergenerational Interaction to fight Ageism. In:

Ayalon, L., Tesch-Römer, C. (Eds.): *Contemporary Perspectives on Ageism*. International Perspectives on Aging. Springer, 383 - 402.

Naegele, L., Brümmer, G. & Frerichs, F. (2018): Betriebskultur und Wissenstransfer: Arbeitsintegrierte Kompetenzentwicklung durch "Kompetenz-Tandems" bei der ebm GmbH & Co. KG. In: Kauffeld, S., Frerichs, F. (Eds.): *Kompetenzmanagement in kleinen und mittleren Betrieben - Eine Frage der Betriebskultur?* Kompetenzmanagement in Organisationen. Springer, 145 - 167.

Naegele, L. & Frerichs, F. (2018): Laufbahngestaltung als Maßnahme der Kompetenznutzung und -entwicklung. Ein Beispiel aus dem Handwerk. In: Kauffeld, S., Frerichs, F. (Eds.): *Kompetenzmanagement in kleinen und mittleren Betrieben - Eine Frage der Betriebskultur?* Kompetenzmanagement in Organisationen. Springer, 209 - 222.

Naegele, L. (2016): Kompetenzbasierte Laufbahngestaltung im Handwerk - Die Situation älterer Mitarbeiter vor dem Hintergrund einer sich wandelnden Arbeitswelt. In: Frerichs, F. (Ed.) (2016): *Altern in der Erwerbsarbeit - Perspektiven der Laufbahngestaltung*. Vechtaer Beiträge zur Gerontologie. Springer, 209 - 23.