Ermittlung der Anforderungen von Unternehmen an Auszubildende/Bewerber

24.04.2012 - v7

Bedarf der Modellversuche

- Wissensmanagement
- "Methodenpool"
- "Good Practice Forum"
  - Praktikumsformen und -werkzeuge
  - Diagnoseinstrumente

Ermittlung der Anforderungen in den Unternehmen

- Verfahren
  - Bewerbung (schriftl, mündl.)
  - Praxiserfahrung mit Bewerbern
  - Bewerberassessment
  - persönlicher Kontakt
- Instrumente
  - Bewerberauswahlgespräch
  - Selbst entwickelte Testverfahren (i.d.R. qualifikationsorientiert)
  - Praktikum
  - Einstiegsqualifizierung
  - Berufswahlpass
  - "Bauchgefühl"
  - ...

Unterstützung von Unternehmen

- Bedarf der Unternehmen
  - Ausbilder qualifizieren
  - Management betr. Praktika
  - Management betr. Ausbildung
  - Vernetzung mit Unternehmen und regional zuständigen Akteuren (z.B. zust. Stellen)
  - Regionale Unterstützung
- Angebotene Verfahren
  - "Anamnese" (Betrieb, Bewerber) (AnHand)
  - "Traditionelle Befragung" (z. B. Online)
  - Beratungsgespräche
  - Betriebsinterviews (bevoplus)
  - Profiling und/oder Matching (AnHand, Mehrwert Fachkraft)
  - Praktika (div. MV), u.a. Praxistag, "Sommercamp" (Komzet)
  - Azubi- u. Ausbildercoaching (Mehrwert Fachkraft)
- Eingesetzte Instrumente
  - Leitfaden für Erstgespräch (AnHand, bevoplus)
  - MELBA-Anforderungsprofil Unternehmen (AnHand)
  - MELBA/IDA Anforderungsprofil Bewerber (AnHand)
  - Anamnese-Leitfaden (AnHand)
  - Kompetenzbilanz (Mehrwert Fachkraft)
  - Planspiele, z. B. "Unternehmerisch Denken und Handeln" (Mehrwert Fachkraft)