



**Stärkung der Ausbildungskompetenz der Betriebe**

**Unterstützungsstrategien für das berufspädagogische Personal**

**EXAM**

Sensibilisierung/ Erschließung KMU Öffentlichkeitsarbeit

- Vorbereitung
- + Beratung
- + Bedarfsfeststellung
- + Ausbildungsmarketing

- Planung
- + Individualisierung Ausbildungsprozess
  - + Qualifikation Ausbildungspersonal

- Durchführung
- + Koordination der Angebote
  - + Serviceausbildung

- Abschluss
- + Prüfungsvorbereitung
  - + Beratung und Entwicklung der Berufsbiographie

**Qualifizierung/ Kompetenz**

Ausbildungsknigge (Kommunikation, Konflikte erkennen/lösen)

Motivation/Teambildung unterstützen (Erfahrungsforum, Tag der ausbildenden Fachkraft)

**Ausbildungskompetenz des berufspädagogischen Personals**

**Erforderliches Kompetenzprofil Anforderungen**

- Aktuelle Fachkompetenz
- Angemessene Lernaufgaben stellen
- Berufserfahrung
- Soziale Kompetenz (Kommunikationsfähigkeit, Konfliktbewältigung, Kenntnis zu Unterstützungsnetzwerk, Empathie & Wertschätzung)

**Situation**

- Zeitdruck
- Doppelbelastung

**Rolle**

- Bezugsperson
- Vorbild
- Fachvermittler

**Kompetenzniveau**

- Umfassende Berufserfahrung
- Intuitiv angemessenes Verhalten + persönliche Eignung
- Mangelnde soziale und methodische Kompetenz

**Ausbildungskompetenz der Unternehmen**

+

- Fachlichkeit (firmenbezogen)
- Vereinbarkeit Familie Beruf
- Innovation im technologischen Bereich
- Individueller Bezug zu den Auszubildenden

-

- Methodenkompetenz
- Wissen über Lernstrategien
- Interkulturelle Kompetenz
- Berufem케팅