

Holger Alda hat seine wissenschaftliche Laufbahn nach dem Soziologie-Studium an der Universität zu Köln im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) in Nürnberg im Jahr 1999 im Forschungsbereich 6 (Leitung: PD Dr. Lutz Bellmann) begonnen. Dort hat er etwa zwei Jahre lang Drittmittelprojekte im Auftrag des BIBB mit dem IAB-Betriebspanel überwiegend zu Fragestellungen aus dem Bereich der betrieblichen Berufsausbildung bearbeitet. Seit 2001 leitete er die Schaltstelle des IAB-Betriebspanels, die das Pilotprojekt für das FDZ des IAB war. Im Jahr 2004 wechselte er durch das Einbringen der Schaltstelle in das IAB-FDZ (Leitung: Stefan Bender), zuletzt in der Funktion der stellvertretenden Leitung. Während der FDZ-Tätigkeit hat er sein Promotionsverfahren bei Herrn Prof. Christoph Köhler (Universität Jena) und Frau Prof. Jutta Allmendinger, Ph.D. (Universität München und Direktorin des IAB, jetzt WZB) mit der Note magna cum laude abgeschlossen. Nach der erfolgreichen Evaluation des IAB-FDZ wechselte er im August 2006 in das Soziologische Forschungsinstitut Göttingen, in dem er bis zum Antritt der FDZ-Leitungsstelle arbeitete. Seine wissenschaftlichen Interessenschwerpunkte sind derzeit im Bereich der betrieblichen Arbeitskräftenachfrage sowie der Teilhabe und Teilhabebedingungen von Erwerbsarbeit angesiedelt. Die in diesem Rahmen realisierten Forschungsarbeiten und Publikationen haben deutliche bildungs- und qualifikationsspezifische Bezugspunkte.

1. Curriculum Vitae
2. Publikationen
3. Vorträge
4. Lehre
5. Forschung
6. Mitgliedschaften und institutionelle Tätigkeiten

Curriculum Vitae Dr. Holger Alda

A) Berufliches Tätigkeitsprofil

- seit April 2008 **Bundesinstitut für Berufsbildung**
Abteilung 2: Sozialwissenschaftliche Grundlagen der Berufsbildung
Leitung: Dr. Günter Walden
Leiter des Forschungsdatenzentrums, teilweise gefördert mit Mitteln des BMBF
- August 2006 **Soziologisches Forschungsinstitut Göttingen e.V. (SOFI)**
bis März 2008 **Arbeitsschwerpunkt Produktions-/ Sozialmodell**
Sprecher des Schwerpunkts: Dr. Peter Bartelheimer
Konzeption und Durchführung der Projekte:
- Zweiter Bericht zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland, gefördert vom Bundesministerium für Bildung und Forschung, BMBF;
- CAPRIGHT: Resources, rights, and capabilities: in search of social foundations for Europe, gefördert von der Europäischen Kommission;
- April 2004 bis **Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung**
August 2006 **Forschungsdatenzentrum**
Leitung: Stefan Bender
Aufbau des Forschungsdatenzentrums der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB-FDZ) , teilweise gefördert mit Mitteln des BMBF
- Juli 2001 bis **Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung**
April 2004 **Forschungsbereich 6: Betriebe und Beschäftigung**
Leitung: PD Dr. Lutz Bellmann
Konzeption und Durchführung der Projekte:
- Erster Bericht zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland, gefördert vom Bundesministerium für Bildung und Forschung, BMBF
- Schalterstelle IAB-Betriebspanel (Organisation und Realisierung des Datenzugangs für externe WissenschaftlerInnen zum IAB-Betriebspanel), gefördert vom BMBF
- November **Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung**
1999 bis Juni **Forschungsbereich 6: Betriebe und Beschäftigung**
2001 **Leitung: PD DR. Lutz Bellmann**
Konzeption und Bearbeitung der Projekte:
- Berufsausbildung und Übernahme von Ausbildungsabsolventen in Deutschland
- Innovative Betriebe und betriebliche Berufsausbildung
- Berufsausbildung von Frauen in zukunftsorientierten Branchen, insbesondere in der Informationstechnologie und im Medienbereich
- Determinanten einer vorzeitigen Beendigung der Berufsausbildung und Verbleib der betroffenen Jugendlichen
alle gefördert vom Bundesinstitut für Berufsbildung, BIBB

B) Schulischer / universitärer Werdegang

Datum	23. Juni 2005
Bezeichnung der erworbenen Qualifikation	doctor philosophiae (Dr. phil.)
Hauptfächer/berufliche Fähigkeiten	Soziologie
Name und Art der Bildungs- oder Ausbildungseinrichtung	Universität Jena, Fachbereich Gesellschaftswissenschaften, Institut für Soziologie (Direktor und Erstgutachter: Prof. Christoph Köhler; Zweitgutachterin: Prof. Jutta Allmendinger, Ph.D.)
Stufe der internationalen Klassifikation	ISCED 6 (Field of Education, FoE: 3.32)
Datum	22. Januar 1999
Bezeichnung der erworbenen Qualifikation	Soziologe Magister Artium
Hauptfächer/berufliche Fähigkeiten	HF Soziologie ; NF Philosophie und Pädagogik
Name und Art der Bildungs- oder Ausbildungseinrichtung	Universität zu Köln, Fachbereich Gesellschaftswissenschaften, Institut für Soziologie (Prof. J. Friedrichs) und Institut für angewandte Sozialforschung (Prof. W. Jagodzinski)
Stufe der internationalen Klassifikation	ISCED 5A (FoE: 3.32)
Datum	10. Juni 1988
Bezeichnung der erworbenen Qualifikation	Abitur
Name und Art der Bildungs- oder Ausbildungseinrichtung	Siegtal-Gymnasium Eitorf (NRW)
Stufe der internationalen Klassifikation	ISCED 3A

Publikationen von Dr. Holger Alda (Bundesinstitut für Berufsbildung)

Alda, H./Bellmann, L./Gartner, H. (2008) : An international Comparison of the Structure of Wages. In: Lazaer, E./Shaw, K. (eds.): Wages, Raises, and Mobility. A comparison of the structure of wages within and across firms – Europe and the United States, The University of Chicago Press (forthcoming); Vorabdruck erschienen als IAB-Discussion-Paper No. 18/2005, Nürnberg sowie unter <http://www.nber.org/chapters/c2373.pdf>

Alda, H. (2007): Welche Rolle spielen Betriebe bei der Generierung von Arbeitseinkommen? In: Hummell, H. (Hrsg.): Die Analyse von Gesellschaften, Organisationen und Individuen in ihrem Zusammenhang. Theoretische und methodische Herausforderungen, GESIS – IZ Sozialwissenschaften, 49-76

Alda, H./ Bartelheimer, P. (2007): Ungleiche Erwerbsbeteiligung – Messkonzepte für ein segmentiertes Beschäftigungssystem. In: Mendius, G. (Hrsg.): SAMF-Tagungsband 2007: Im Dickicht der Reformen - Folgen und Nebenwirkungen für Arbeitsmarkt, Arbeitsverhältnis und Beruf“ (im Erscheinen)

Jacobebbinghaus, P./ Alda, H. (2007): FDZ-Datenreport Nr. 2/ 2007: LIAB-Datenhandbuch, Version 2.0, Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (Hrsg.), Nürnberg

Alda, H. (2007): Prekäre Erwerbsbeteiligung in Nordrhein-Westfalen aus einer Erwerbsverlaufsperspektive. In: Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen (Hrsg.): Sozialbericht NRW 2007 – Armuts- und Reichtumsbericht, Düsseldorf, 355 - 380

Alda, H. (2006): Beobachtbare und unbeobachtbare Betriebs- und Personeneffekte auf die Entlohnung – Empirische Analysen mit Linked-Employer-Employee-Daten unter Berücksichtigung der Risikofaktoren von Personen auf dem Arbeitsmarkt. Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung 298, Nürnberg

Alda, H. (2005): Welchen Beitrag leistet der ausgeübte Beruf für das Arbeitseinkommen von Personen? In: M. Jacob & P. Kupka (Hrsg.) : Perspektiven des Berufskonzepts. Die Bedeutung des Berufs für Ausbildung und Arbeitsmarkt, Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, 297, Nürnberg, 91-108.

Alda, Holger (2005b): Beschäftigungsverhältnisse. In: Soziologisches Forschungsinstitut, Göttingen (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.); Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung, München (Hrsg.) Internationales Institut für empirische Sozialökonomie, Stadtbergen (Hrsg.) : Berichterstattung zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland. Arbeit und Lebensweisen. Erster Bericht, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, 245-269.

Alda, H. (2005c) : FDZ-Methodenreport 1/2005: Konsistenz der Linked-Employer-Employee-Daten des IAB, Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (Hrsg.), Nürnberg

Alda, H. (2005d) : FDZ-Datenreport 1/2005: Betriebe und Beschäftigte in den Linked-Employer-Employee-Daten des IAB, Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (Hrsg.), Nürnberg

Alda, H. (2005e) : FDZ-Datenreport 2/2005: Datenbeschreibung der ersten Version des LIAB-Querschnittmodells, Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (Hrsg.), Nürnberg

Alda, H. (2005f) : FDZ-Datenreport 3/2005: Datenbeschreibung der ersten Version des LIAB-Längsschnittmodells, Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (Hrsg.), Nürnberg

Alda, Holger (2005g): FDZ Datenreport, 08/2005: Datenbeschreibung der Version 2.0 des LIAB-Längsschnittmodells, Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (Hrsg.), Nürnberg

Alda, H./Allaart, P./Bellmann, L. (2005) : Churning and Institutions - German and Dutch establishments compared with microlevel data, IAB Discussion-Paper No. 12/2005, Institute of Employment Research, Nuremberg/Germany

Alda, Holger; Bender, Stefan; Gartner, Hermann (2005): The linked employer-employee dataset created from the IAB establishment panel and the process-produced data of the IAB (LIAB). In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 125, H. 2, S. 327-336 (Langfassung ist als IAB-Discussion-Paper 18/2005 erschienen).

Alda, Holger/ Herrlinger, Dagmar (2005): FDZ Datenreport, 07/2005: LIAB-Datenhandbuch, Version 1.0, Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (Hrsg.), Nürnberg, 117 S.

Alda, Holger (2004): Qualifizierungseffekte arbeitsorganisatorischer Änderungen. Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2001. In: A. Dietzen & E. Latniak (Hrsg.), Betriebliche Qualifikationsentwicklung in organisatorischen Gestaltungsprozessen, Bielefeld: Bertelsmann, S. 9-16 (Berufsbildung in der globalen NetzWerkGesellschaft, 17).

Alda, Holger; Hauss, Friedrich; Land, Rainer; Willisch, Andreas (2004): Erwerbsverläufe und sekundärer Integrationsmodus. Ergebnisse einer empirischen Untersuchung. In: Berliner Debatte Initial, Jg. 15, H. 2, S. 70-85.

Bellmann, Lutz; Alda, Holger (2004): Betriebliche Personal- und Beschäftigungspolitik zwischen Flexibilität und Stabilität. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 57, H. 5, S. 255-261.

Alda, H./Bellmann, L. (2003) : Organisatorische Änderungen und ihre Beschäftigungs- und Qualifikationseffekte, Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung 36: 84 - 103

Alda, H./Bellmann, L. (2003a) : Betriebsinterne Arbeitsmärkte - ein Auslaufmodell angesichts vielfältiger Erwerbsformen? In: Klein-Schneider, H. (Hrsg.) : Interne Arbeitsmärkte - Beschäftigungs- und Personalentwicklung in Unternehmen und Verwaltung, Bund-Verlag, Frankfurt a. M. , 85 - 95

Alda, Holger; Bellmann, Lutz (2003b): Entwicklung der betrieblichen Berufsausbildung im Bereich der Handwerks-, Industrie- und Handelskammern in den Jahren 2000 bis 2002. In: Arbeit und Beruf, Jg. 54, H. 9, S. 262-263.

Alda, Holger; Bellmann, Lutz; Gewiese, Tilo (2003): Beschäftigungsentwicklung in Zukunftsbranchen und modernen Organisationsformen. In: Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.), Berufsbildung für eine globale Gesellschaft. Perspektiven im 21. Jahrhundert. 4. BIBB-Fachkongress 2002. Ergebnisse und Ausblicke. Mit umfassender Dokumentation auf CD-ROM, Bielefeld: Bertelsmann, 11 S.; 494 KB; Beitrag auf CD-ROM.

Alda, H./Bellmann, L. (2002) : Qualifikationseffekte organisatorischer Änderungen, IAB-Materialien 2: 6 – 8

Alda, H./Bellmann, L. (2002a) : Qualifikationseffekte betrieblicher Reorganisation in Deutschland und betriebliches Qualifizierungsverhalten, Arbeit und Beruf 53: 324 - 326

Alda, H. (2001) : Innovative Betriebe und ihr Ausbildungsverhalten, Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis 1: 27 - 32

Alda, H. (2000) : Betriebliches Ausbildungspotenzial nutzen! IAB-Materialien 3: 6 - 8

Alda, Holger (2000): Dienstleistungsboom: Betriebliches Ausbildungspotenzial darf nicht ungenutzt bleiben. In: IAB-Materialien, Nr. 3, S. 6-7.

Alda, H./Bellmann, L. (2000): Ausbildung im Dienstleistungsbereich: Die Zukunft hat noch Startschwierigkeiten, Arbeit und Beruf 51: 325 - 327

Ausgewählte Vorträge von Dr. Holger Alda (Bundesinstitut für Berufsbildung)

- September 2007 2nd meeting of the CAPRIGHT project at the University of Porto/
Portugal:
“Quantitative research within the capability approach: datasets and
exploitation schemes”
- Mai 2007 3EME RENCONTRE FRANÇAISE DES DISPOSITIFS COUPLES EMPLOYEURS-
salariés, Centre d’Etudes et de Recherche sur les Qualifications
(CEREQ), Marseille/ France :
«Les principaux dispositifs couplés en Allemagne»
- März 2007 1st meeting of the CAPRIGHT project at Ecoletè National Superiour,
(ENS) in Cachan/ France:
“A landscape of the German data infrastructure: available datasets and
opportunities of data access for Non-Germans”
- März 2006 Workshop Wage Growth and Mobility: Micro-, Macro- and inter-
generational Evidence at the Centre of European Economic Research
(ZEW) in Mannheim
„Wages and Labour Mobility in the West German Private Sector 1993 –
2000”
- Dezember 2005 Forschungskolloquium der Friedrich-Schiller-Universität Jena im
WS 2005/2006, Institut für Soziologie (Prof. Ch. Köhler / Prof. K.
Dörre):
„Einkommens- und Arbeitslosigkeitsrisiken im Kontext von Betrieben
und Beschäftigung“
- September 2005 Conference for Analyses of Establishment Data (CAED); Office for
National Statistics of the U.K. (ONS) at University Cardiff/ Wales:
“Linked employer-employee data from the Data Research Centre of the
German Federal Labour Agency in the Institute of Employment
Research”
- Oktober 2004 Konferenz des DFG-Schwerpunktes "Heterogene Arbeitsmärkte"
im Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim:
„Die Linked-Employer-Employee-Daten des IAB, LIAB, im
Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im IAB“
- März 2005 Kontaktseminar deutschsprachiger Berufsbildungsinstitute im IAB
Nürnberg:
„Welchen Beitrag leistet der ausgeübte Beruf für das individuelle
Arbeitseinkommen?“

- Juni 2004 Jahrestagung des 2. Rats für Wirtschafts- und Sozialdaten in Wiesbaden:
 „Das Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut
 für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung“
- April 2004 Meeting for the International Book of Personnel Economics organize by
 the National Bureau of Economic Research (NBER) and Stanford
 University (Department: Personnel Economics) at Harvard University,
 Boston, USA:
 “Wages and Labor Mobility in Germany 1993 – 2000”
- Oktober 2003 Workshop des Bundesinstituts für Berufsbildung Bonn
 - Früherkennung von Qualifikationsentwicklungen:
 Impulsreferat: „Betriebliches Reorganisierungs- und
 Qualifizierungsverhalten“
- Juni 2002 Wissenschaftliches Forschungstreffen der ostdeutschen Bundesländer
 im Landesministerium für Wirtschaft und Arbeit Dresden:
 „Beschäftigungs- und Qualifikationseffekte arbeitsorganisatorischer
 Änderungen in deutschen Betrieben 1999 bis 2001“
- Juni 2002 Arbeitskonferenz zum Berichtssystem „Arbeit und Leben: sozio-
 ökonomische Entwicklung der Bundesrepublik Deutschland“
 im Bundesministerium für Bildung und Forschung - Standort Bonn
 „Berichtsgegenstand Beschäftigungsverhältnisse“
- Januar 2001 International Panel-Meeting of the Institute of Employment Research in
 Nuremberg/Germany
 “Vocational training in Germany - evidence from the
 IAB-Establishment-Panel“
- März 2000 EUROSTAT Seminar on Service Statistics in Lisbon/Portugal:
 “Unsolved problems on service statistics in Germany”

Universitäre Lehrveranstaltungen von Dr. Holger Alda

- SS 2006 Lehrveranstaltung (Übung) der Universität Trier, Institut für Soziologie,
Lehrstuhl Empirische Methoden (Prof. S. Liebig)
„Empirische Analyse von Arbeitsmarktprozessen“
- WS 2006/2007 Lehrveranstaltung (Übung) der Universität Duisburg-Essen
Lehrstuhl für Sozialstrukturanalyse (Prof. S. Liebig)
„Felder sozialer Ungleichheit: Arbeitsmärkte und soziale Sicherung“

