

Fachkräftemangel oder Fachkräfteschwemme?

BIBB/IAB-Modellrechnungen zu den Entwicklungen im Dienstleistungsbereich

„Perspektiven für Bildung und Arbeit
durch Fachkräftebedarf?“

Berlin, 31. Mai 2011

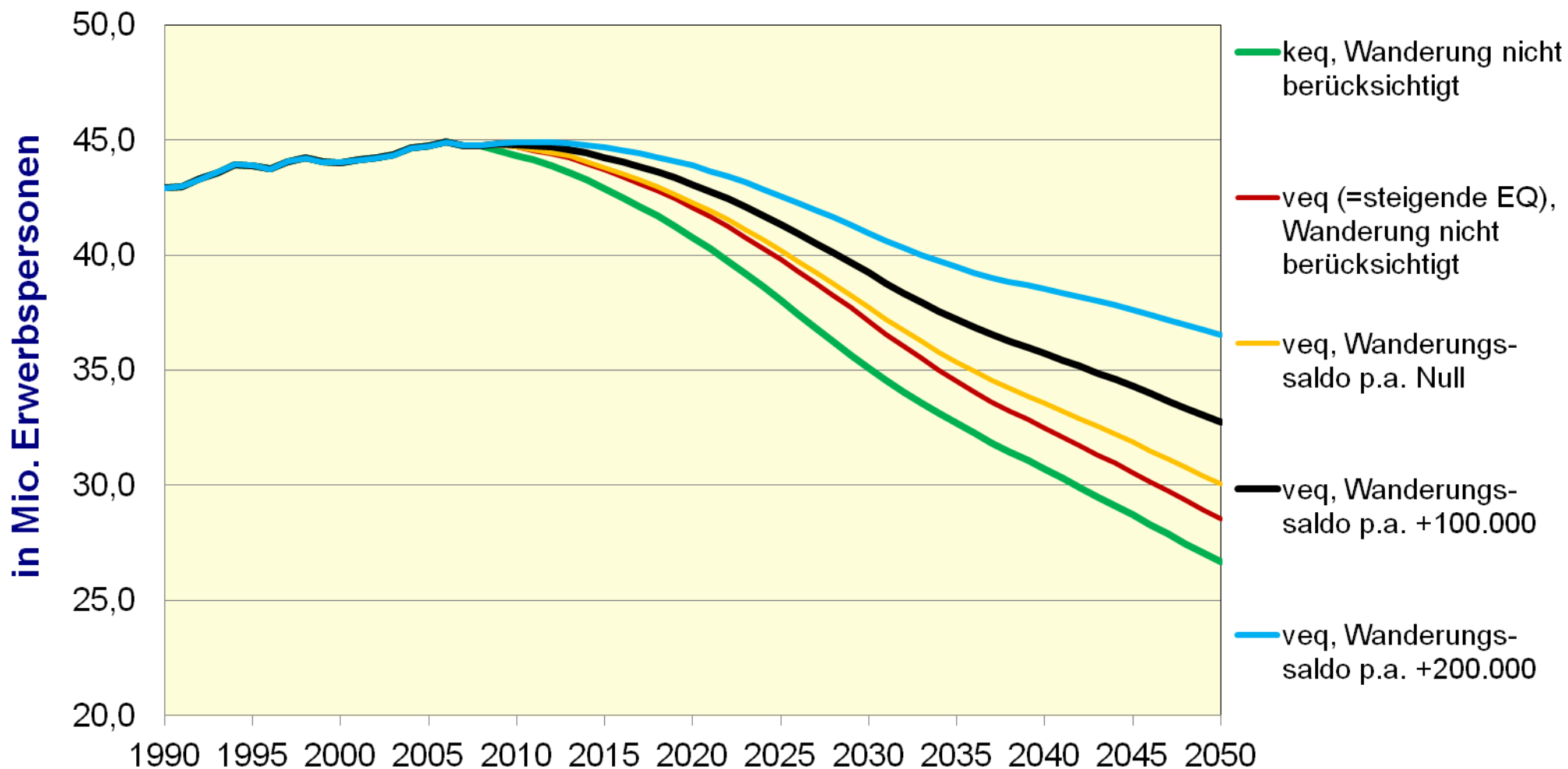
Gerd Zika

Fachkräftemangel oder Fachkräfteschwemme? BIBB/IAB-Modellrechnungen zu den Entwicklungen im Dienstleistungsbereich

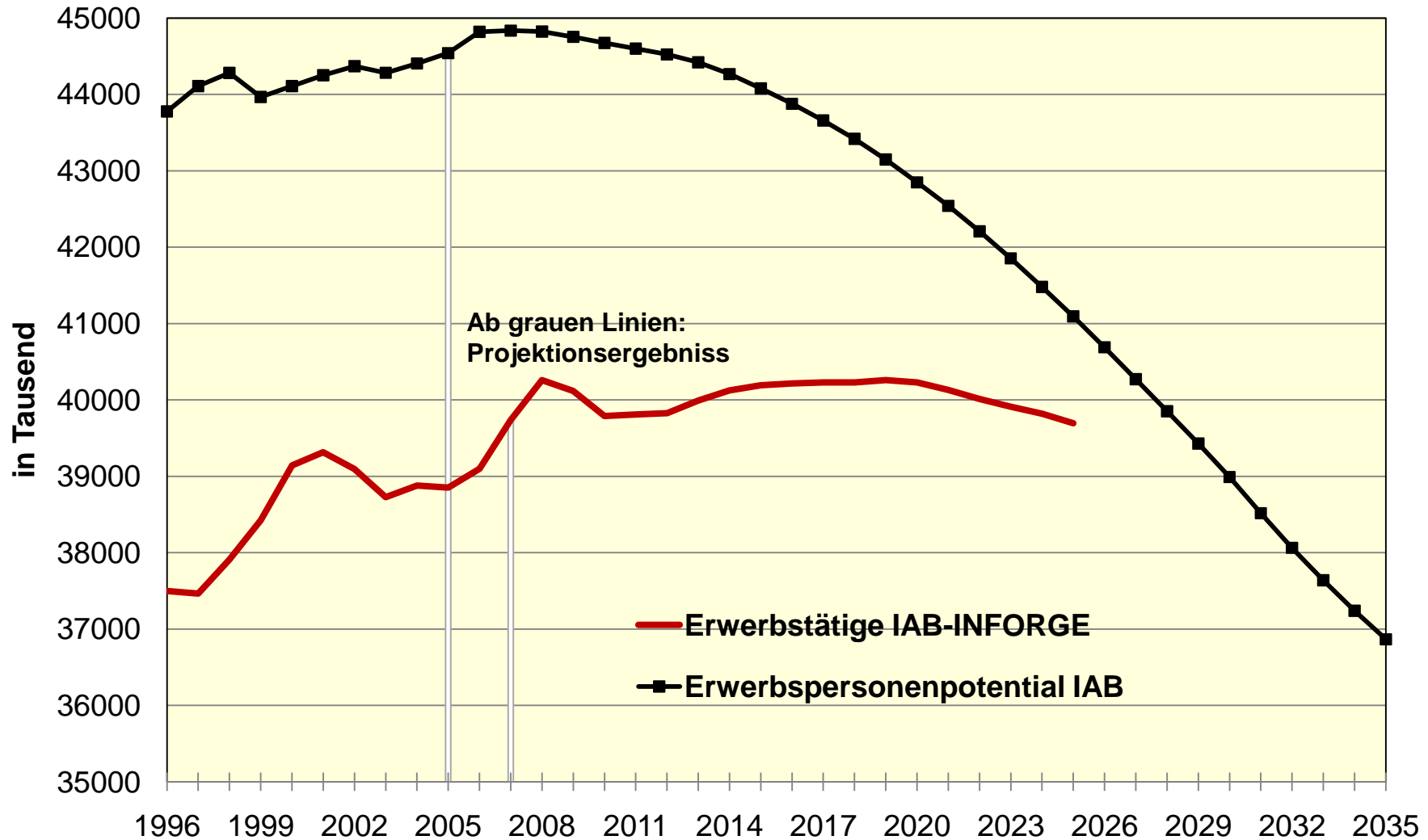
- Motivation
- BIBB/IAB-Modellrechnungen
- Wirtschaftszweigprojektion
- Qualifikationsprojektion
- Berufshauptfeldprojektion
- Zusammenfassung

Erwerbspersonenpotenzial bis 2050

– Annahmen: steigende Erwerbsbeteiligung, Rente mit 67 –



Arbeitsmarktbilanz bis 2025



Komponenten

- Projektion des Arbeitskräfteangebots (2 Modelle) disaggregiert nach
 - formaler Qualifikation (4 Qualifikationsstufen) und
 - erlerntem Beruf (54 Berufsfelder)
- Projektion des Arbeitskräftebedarfs disaggregiert nach
 - ausgeübtem Beruf (54 Berufsfelder) und
 - formaler Qualifikation (4 Qualifikationsstufen)
- Flexibilität von erlerntem und ausgeübtem Beruf
- Gegenüberstellung von Bedarf und Angebot mit und ohne Einbeziehung der Flexibilität
- **Aber:** Keine Prognose, sondern nur Modellrechnungen auf der Grundlage von einheitlichen Datengrundlagen und Systematisierungen

Berufsoberfelder und Berufshauptfelder

3 Berufsoberfelder	12 Berufshauptfelder
Produktionsbezogene Berufe	Rohstoffe gewinnende Berufe
	Be-, verarbeitende und instandsetzende Berufe
	Maschinen und Anlagen steuernde und wartende Berufe
Primäre Dienstleistungsberufe	Berufe im Warenhandel, Vertrieb
	Verkehrs-, Lager-, Transport, Sicherheits-, Wachberufe
	Gastronomie- und Reinigungsberufe
	Büro-, Kaufm. Dienstleistungsberufe
Sekundäre Dienstleistungsberufe	Technisch-Naturwissenschaftliche Berufe
	Rechts-, Management- und wirtschaftswissenschaftliche Berufe
	Künstlerische, Medien-, Geistes- u. Sozialwiss. Berufe
	Gesundheits- und Sozialberufe, Körperpfleger
	Lehrberufe

Annahmen der Arbeitskräftebedarfsprojektion

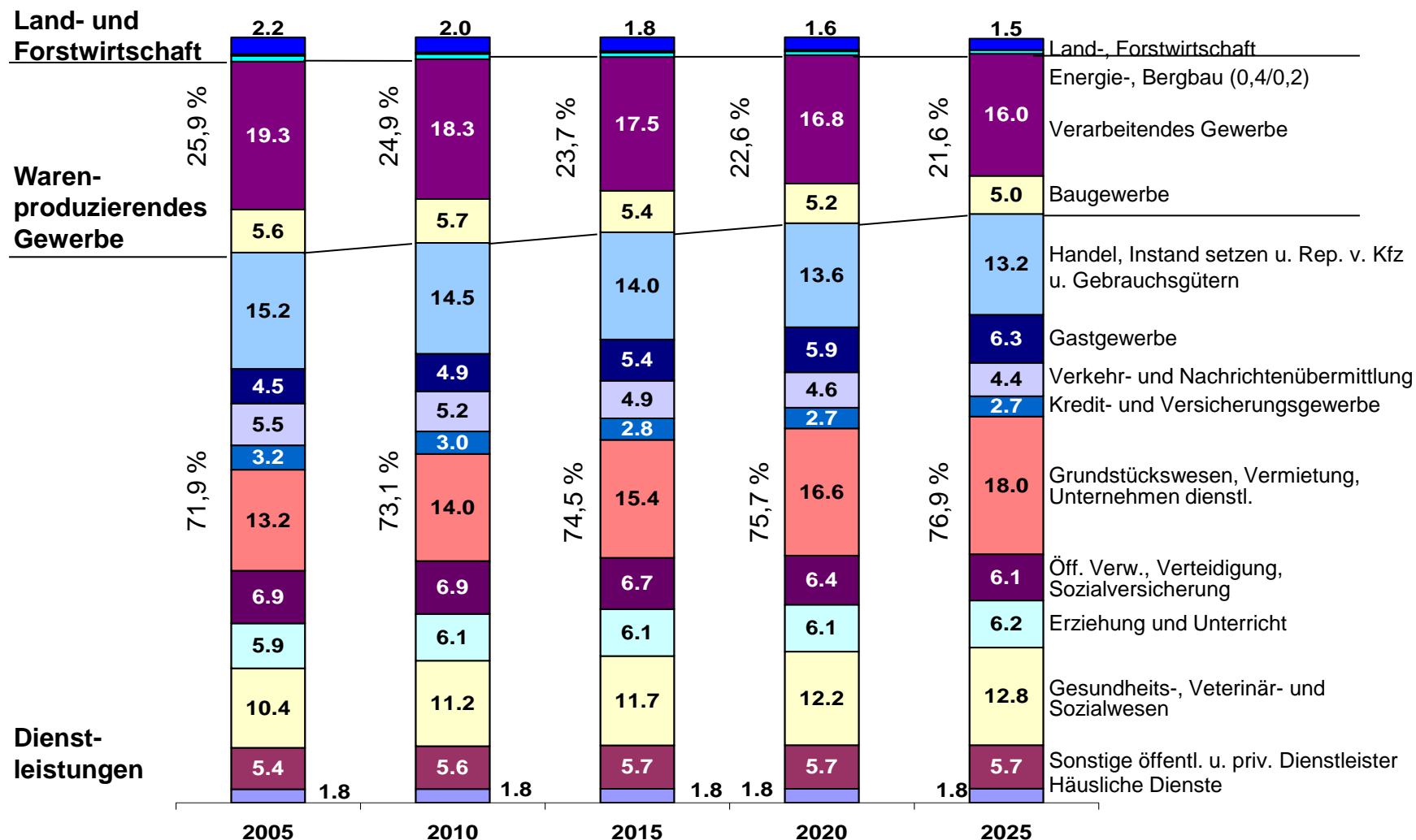
- Außenhandel
 - Exporte bis 2020 jährlich $+4 \frac{1}{4} \%$, danach $+3 \frac{3}{4} \%$
 - Importe jährlich $+3 \frac{1}{2} \%$
- Lohnwachstum

Bis 2015 unter nominalem Produktivitätswachstum, bis 2020 gleiche Höhe, danach marginal oberhalb
- Jahresarbeitszeit

Nach starkem Einbruch in 2009 bis 2025 kontinuierlicher Anstieg auf das Niveau von 2008
- Öffentliche Finanzen

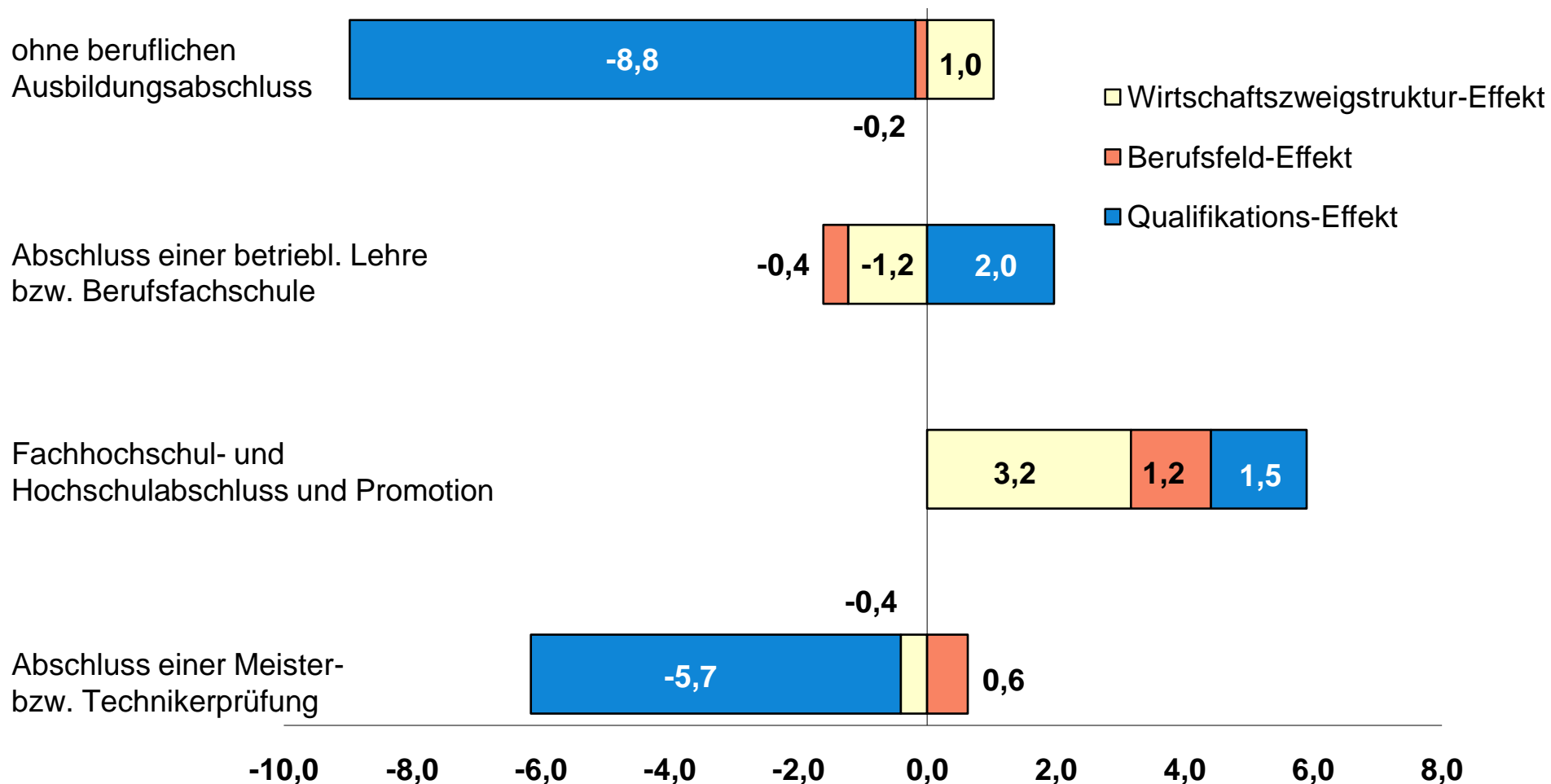
Keine zusätzlichen Ausgabenkürzungen bzw. Steuererhöhungen (erst 2020 positiver Finanzierungssaldo)

Entwicklung der Erwerbstätigenanteile



Einzeleffekte des Qualifikationsbedarfs

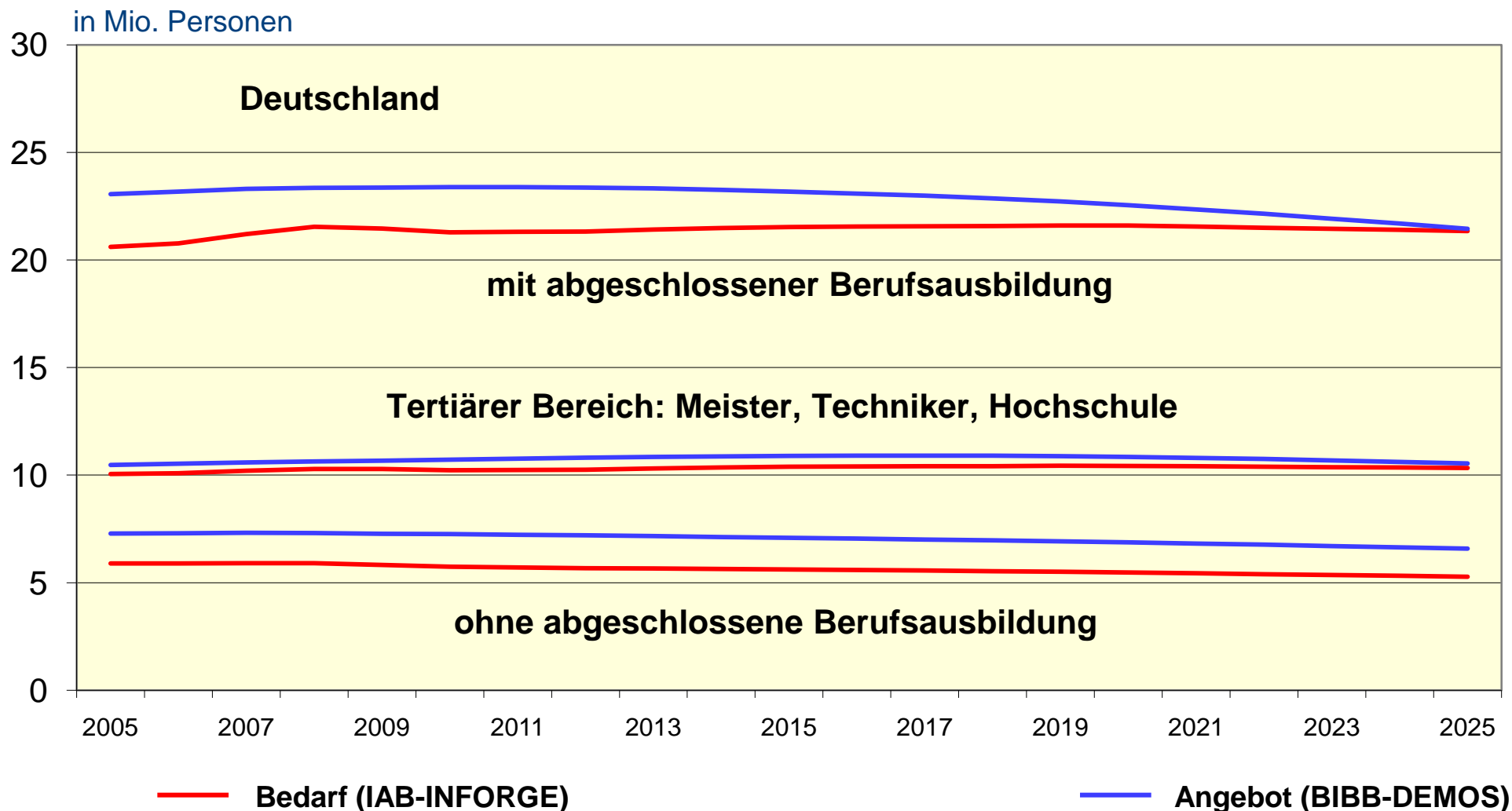
– Entwicklung von 2010 bis 2025 in Prozent –



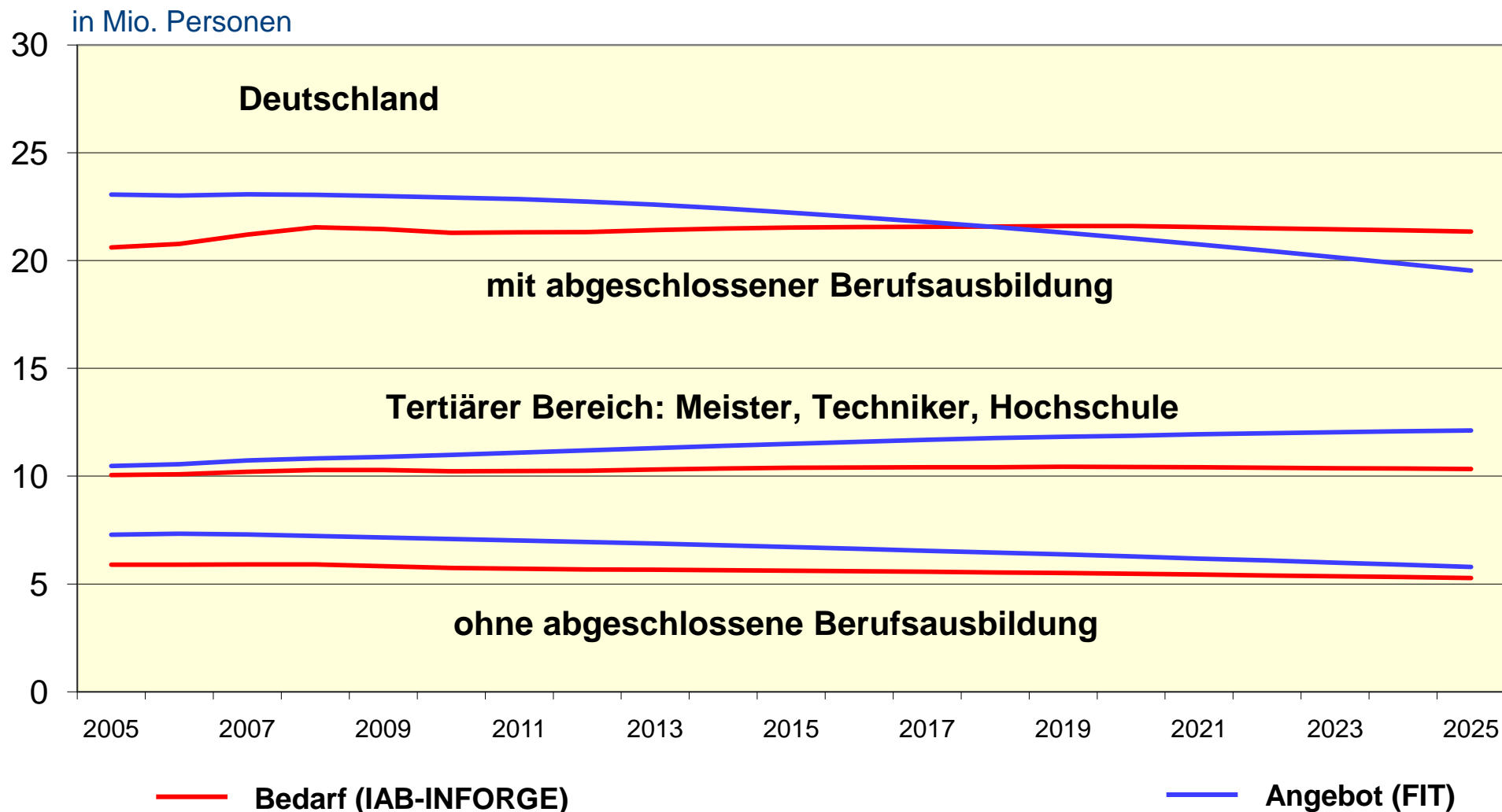
Annahmen der Arbeitsangebotsprojektionen

- Bevölkerung:
Variante 1-W1 der 12. koordinierte Bevölkerungsvorausberechnung des Statistischen Bundesamts (Wanderungssaldo: +100.000 p.a.)
- Qualifizierung:
 - FIT: Anpassung an die Eckwerte der KMK-Vorausberechnungen der künftigen Entwicklungen im Schul- und Hochschulbereich
 - BIBB-DEMOS: Trendmäßiger Anstieg
- Erwerbsquoten:
 - „Rente mit 67“: Sukzessive höhere Erwerbsquoten Älterer
 - FIT: Anstieg von 1996 bis 2005 setzt sich nur abgeschwächt fort
 - BIBB-DEMOS: Trendmäßiger Anstieg wo möglich (v.a. bei Älteren und Frauen mittleren Alters)

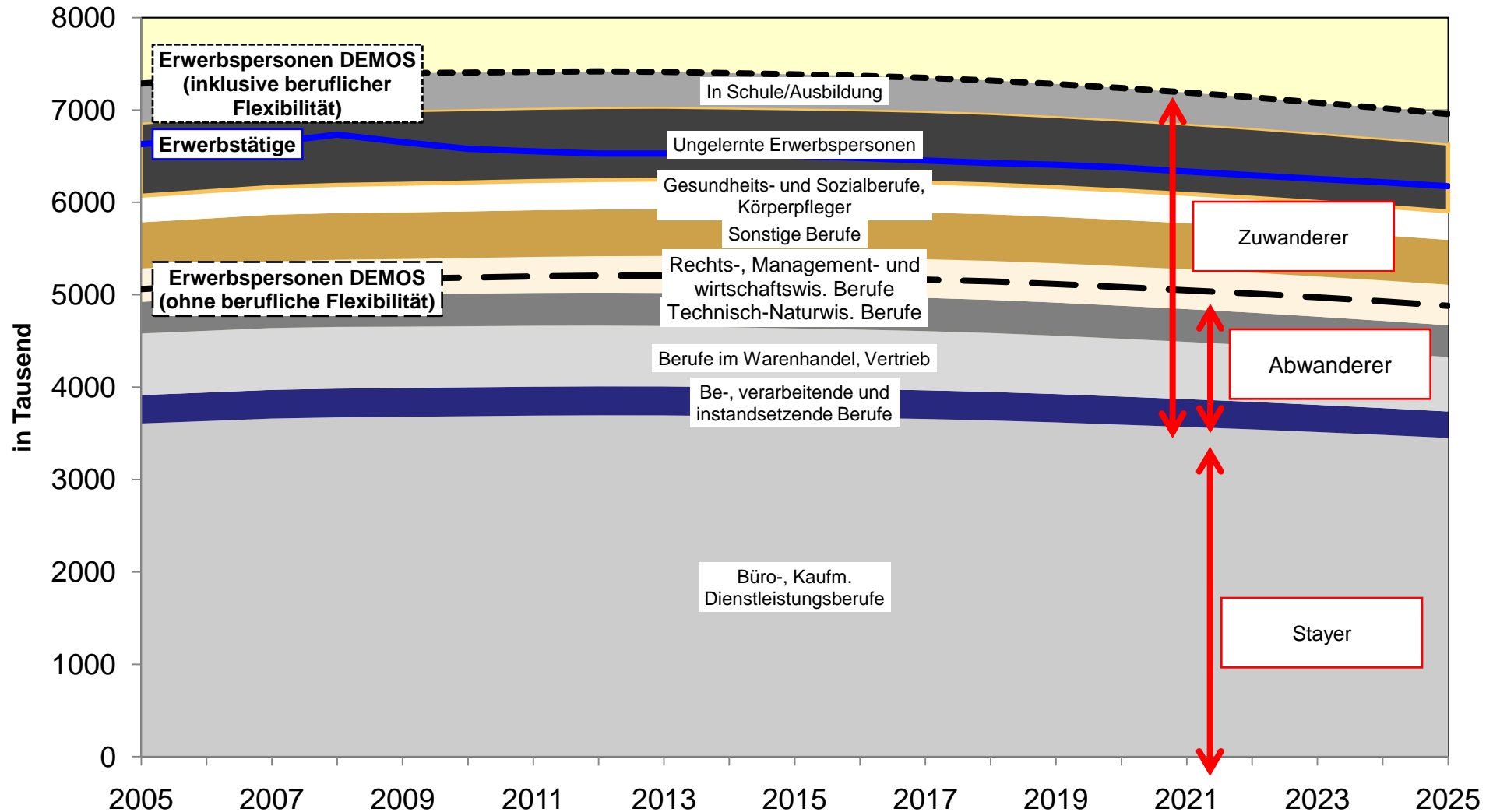
Arbeitsmarktbilanz mit BIBB-DEMOS



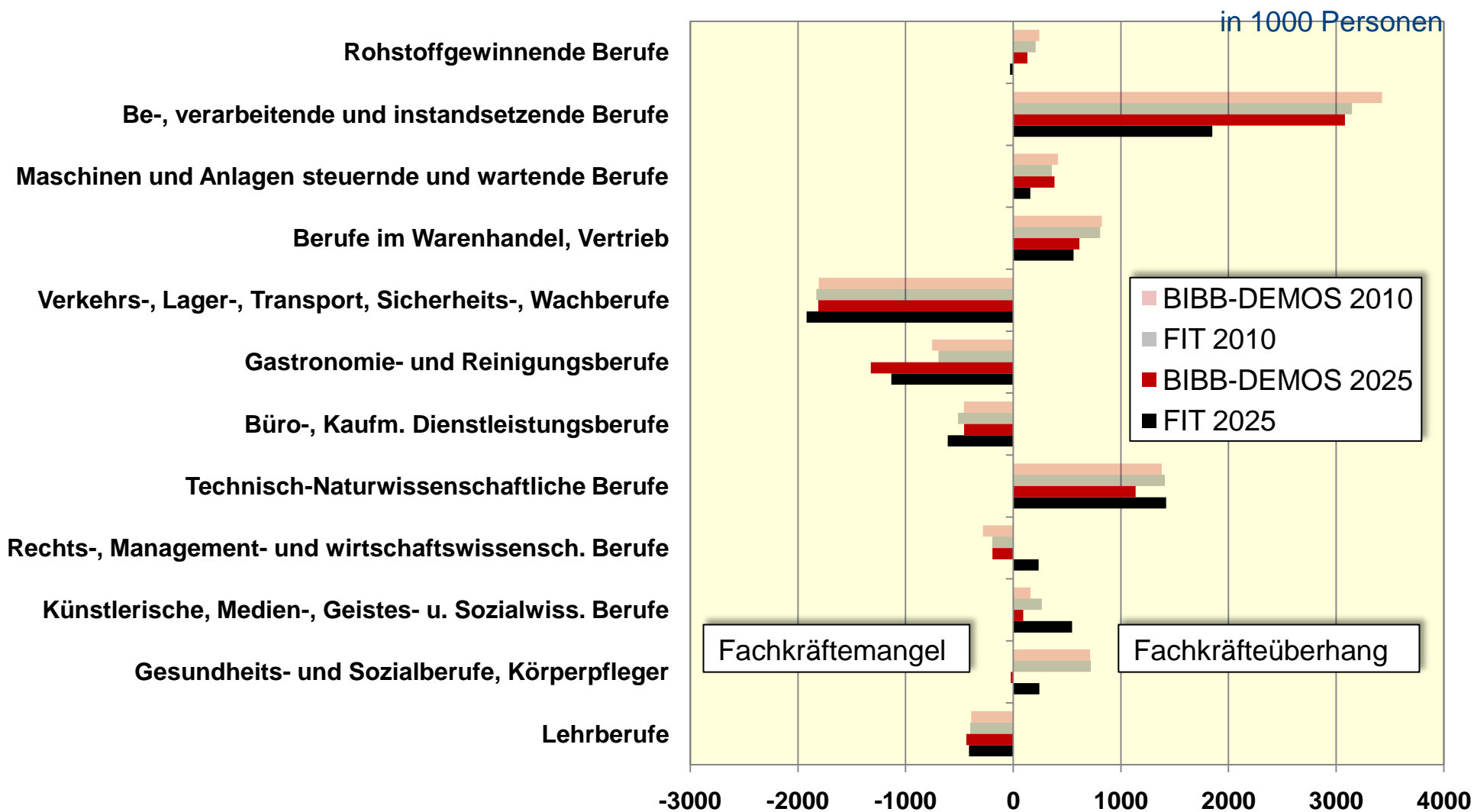
Arbeitsmarktbilanz mit FIT



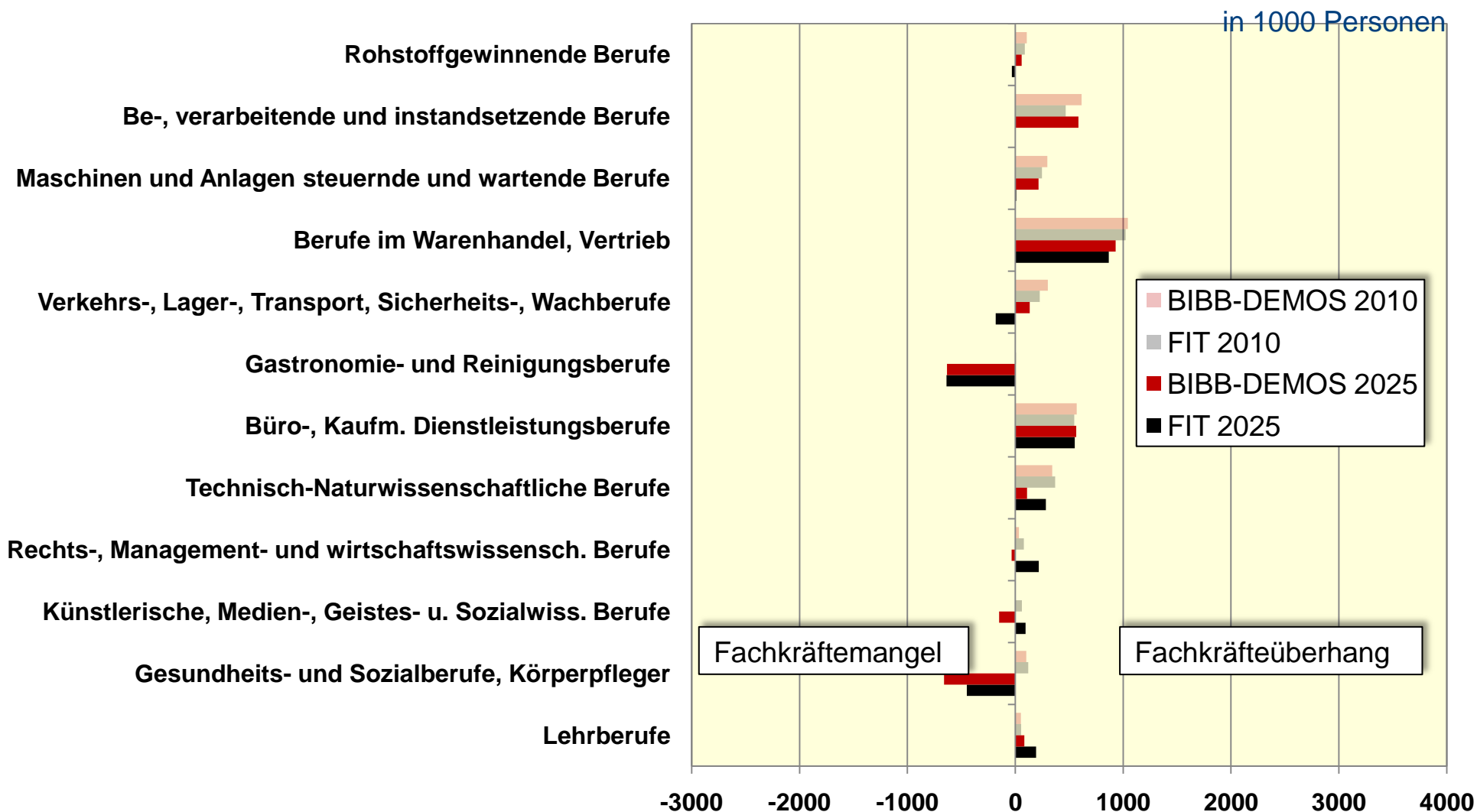
Büro-, kaufmännische Dienstleistungsberufen



ohne Berücksichtigung von beruflichen Flexibilitäten



mit Berücksichtigung von beruflichen Flexibilitäten



Qualifikationsprojektion

- Die Geringqualifizierten (ISCED 1, 2 & 3a) werden unter Status-Quo weiterhin von Unterbeschäftigung betroffen sein.
- Für das mittlere Qualifikationsniveau (ISCED 3b und 4) weisen die Ergebnisse auf einen künftigen Arbeitskräftemangel hin, der sich
 - zwischen 2015 und 2020 (FIT-Projektion) bzw.
 - gegen Ende des Projektionszeitraums (BIBB-DEMOS-Projektion) einstellen wird.
- Für die Hochqualifizierten (ISCED 5 und 6) variieren die Ergebnisse zwischen einem sehr angespannten Arbeitsmarkt (BIBB-DEMOS-Projektion) bis hin zu einem Überangebot an Hochqualifizierten (FIT-Projektion).

Berufshauptfeldprojektion

- **mit ausreichendem Fachkräfteangebot:**
 - Berufe im Warenhandel und Vertrieb
 - Büro-, kaufmännische Dienstleistungsberufe
- **mit angespannter Arbeitsmarktsituation:**
 - Be-, verarbeitende und instandsetzende Berufe
 - Maschinen und Anlagen steuernde und wartende Berufe Technisch-Naturwissenschaftliche Berufe
 - Lehrberufe
- **mit Fachkräftemangel:**
 - Rohstoffgewinnende Berufe
 - Verkehrs-, Lager-, Transport, Sicherheits- und Wachberufe
 - Gastronomie- und Reinigungsberufe
 - Rechts-, Management- und wirtschaftswissenschaftliche Berufe
 - Künstlerische, Medien-, Geistes- und Sozialwissenschaftliche Berufe
 - Gesundheits- und Sozialberufe, Körperpfleger

Einschränkungen

- Einzelprojektionen und keine Prognosen
- Saldierung von Modellrechnungen – kein geschlossenes Modell aber abgestimmte Annahmen (Basisszenario), insbesondere
 - keine modellinternen Ausgleichsprozesse am Arbeitsmarkt
 - nur Kopfbetrachtung, keine Volumenbetrachtung

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Dr. Gerd Zika – IAB
gerd.zika@iab.de

Bundesinstitut
für Berufsbildung **BiBB** ▶
▶ Forschen
▶ Beraten
▶ Zukunft gestalten

 **Fraunhofer**
FIT

gws

www.qube-projekt.de

