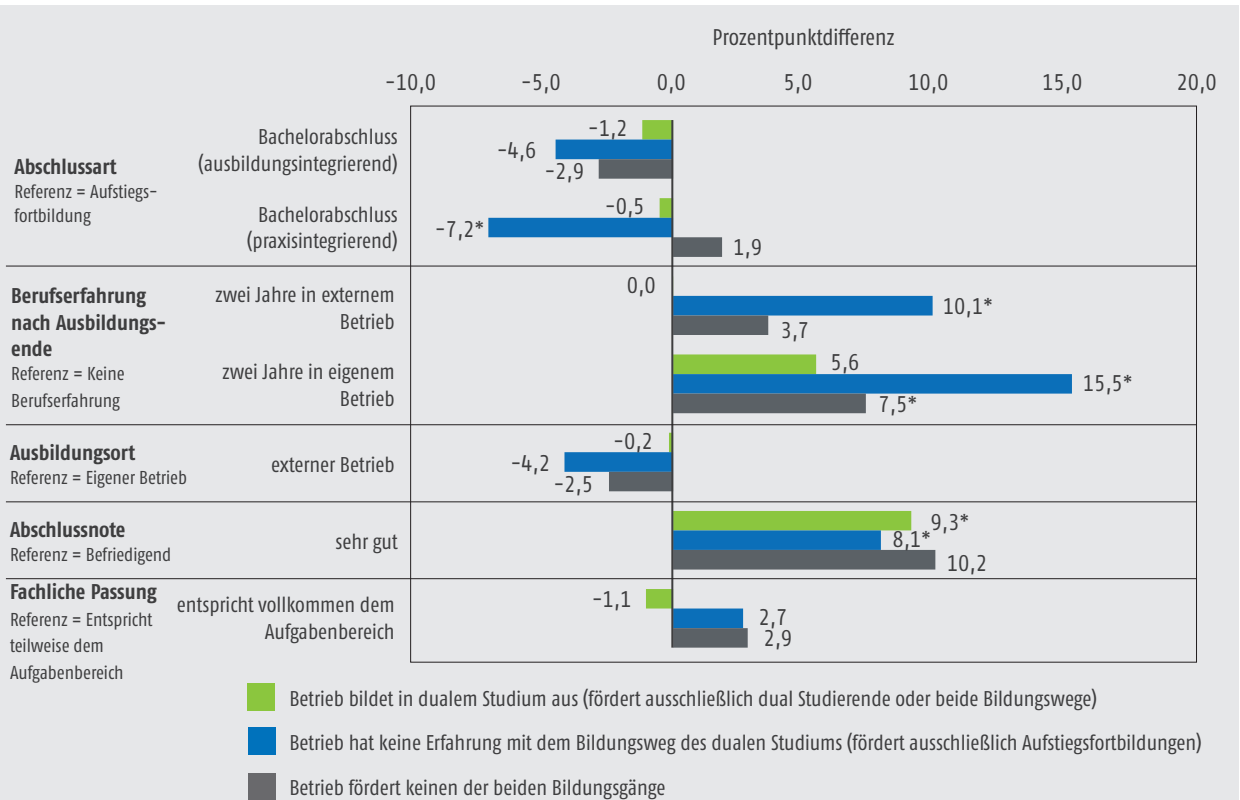


Schaubild C4.1-1: Effekte der Bewerbercharakteristika auf die Auswahlwahrscheinlichkeit für eine Projektleitungsposition



Lesbeispiel: Ein/-e Bewerber/-in mit einer sehr guten Abschlussnote hat bei ausschließlich fortbildungsfördernden Betrieben im Durchschnitt eine um 8,1 Prozentpunkte höhere Wahrscheinlichkeit, für die Besetzung der Stelle ausgewählt zu werden, als eine Person mit einer befriedigenden Abschlussnote.

Quelle: Maier/Steeg 2019, S. 19. RBS 40; N_Bachelor = 1.098 Bewerber/-innen; N_Fortbildung = 735 Bewerber/-innen; N_Weder_noch = 459 Bewerber/-innen; marginale Änderungen der Auswahlwahrscheinlichkeit im Vergleich zur Referenzgröße; signifikante Ergebnisse auf dem 10%-Niveau sind durch * gekennzeichnet. Die Modelle berücksichtigen Interaktionen zwischen der Abschlussart mit Berufserfahrung und Ausbildungsort.