

Tabelle B1.2.2-2: Gründe für die Teilnahme an betrieblicher Weiterbildung aus Sicht der 25- bis 64-Jährigen, die an mindestens einer betrieblichen Weiterbildung teilgenommen haben, 2016 (in %) (Teil 2)

Land	Berufliche Tätigkeit besser ausüben können	Wissen/Fähigkeiten zu einem interessierenden Thema erweitern	Zur Teilnahme verpflichtet (durch Arbeitgeber/gesetzlich vorgeschrieben)	Im Alltag nutzbare Kenntnisse/Fähigkeiten erwerben	Berufliche Chancen verbessern	Wegen organisatorischer bzw. technischer Veränderungen bei der Arbeit	Arbeitsplatz sichern	Zertifikat/ Prüfungsabschluss erwerben	Aussichten auf einen neuen Arbeitsplatz/einen Arbeitsplatzwechsel verbessern	Leute kennenlernen/ Spaß haben	Ehrenamtliche Tätigkeit besser ausführen können	Sich selbstständig machen	Erfahren, wie man gesünder leben kann	Andere Gründe
MT	82	70	70	59	55	49	24	50	28	12	3	4	8	0
NL	86	67	61	44	43	49	32	28	33	27	4	4	5	2
NO	70	31	41	21	15	11	5	12	7	7	3	2	4	3
PL	76	22	37	12	35	12	18	10	8	3	1	1	0	1
PT	90	82	54	91	56	38	33	49	19	25	8	6	4	0
RO	75	20	53	15	37	17	31	12	8	1	0	2	1	0
RS	97	93	68	86	89	72	73	70	57	62	10	19	4	0
SE	90	77	60	75	44	39	27	28	25	40	20	3	10	1
SI	73	35	43	32	24	23	10	18	8	6	2	2	2	3
SK	65	44	89	36	29	16	39	32	15	10	2	3	1	0
UK**	86	61	62	59	53	***	39	33	38	21	***	5	***	0
EU 28	83	56	51	48	41	30	28	26	19	16	6	4	3	2

AT: Österreich, BA: Bosnien-Herzegowina, BE: Belgien, BG: Bulgarien, CH: Schweiz, CY: Zypern, CZ: Tschechien, DE: Deutschland, DK: Dänemark, EE: Estland, ES: Spanien, EU28: Europäische Union, FI: Finnland, FR: Frankreich, GR: Griechenland, HR: Kroatien, HU: Ungarn, IE: Irland, IT: Italien, LT: Litauen, LU: Luxemburg, LV: Lettland, MK: Nordmazedonien, MT: Malta, NL: Niederlande, NO: Norwegen, PL: Polen, PT: Portugal, RO: Rumänien, RS: Serbien, SE: Schweden, SI: Slowenien, SK: Slowakei, UK: Vereinigtes Königreich (nur England).

* In der Schweiz wurde der Nutzen nur für eine Weiterbildungsmaßnahme erhoben, was ggf. zu einer Unterschätzung führt.

** Die Erhebung wurde nur in England durchgeführt.

*** Diese Gründe wurden in England nicht abgefragt.

Quelle: Eurostat-Mikrodaten, AES 2016. Die Verantwortung für alle Schlussfolgerungen, die aus den Daten gezogen werden, liegt bei den Autorinnen.