

Tabelle B3.6-1: Beispiele für tarifliche Branchenfonds zur Weiterbildungsfinanzierung für das Jahr 2014

	Textilbranche				Gerüstbaugewerbe
	Tarifvertrag zur Förderung von Aus-, Fort- und Weiterbildung der Beschäftigten der Textilindustrie und der Bekleidungsindustrie <sup>1</sup>		Tarifvertrag zur Sicherung und Förderung der Beschäftigung, der Wettbewerbsfähigkeit und zur tarifpolitischen Zusammenarbeit in der Branche Textil Service <sup>3</sup>	Tarifvereinbarung über die Errichtung eines Vereins und einer Stiftung für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in der Niederindustrie <sup>3</sup>	Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes (Angaben für 2013)
	Arbeitgeberseitig <sup>2</sup>	Arbeitnehmerseitig <sup>3</sup>			
<b>Anzahl der tarifgebundenen Betriebe</b>	339		11	3	
<b>Anzahl der Arbeitnehmer im Tarifbereich</b>	50.995		12.000	1.716	21.217 <sup>4</sup>
<b>Beitragseinnahmen in €</b>	308.750	308.750	k.A.	k.A.	119,94 Mio. <sup>5</sup>
<b>Tarifliche Beitragsregelung</b>	12,50 € p. a. je Vollzeit-Mitarbeiter Für Teilzeit-MA 6,25 € bzw. anteilig nach Arbeitszeit		35 € je Beschäftigten/Jahr	3,4% der jährlichen Bruttolohn- und Gehaltssumme	2,5% der Bruttolohnsumme für Aus- und Weiterbildung
<b>Weiterbildungsbudget 2014 gesamt in € (inkl. Mittel aus Vorjahren)</b>	520.850	k.A.	715.807	1.100.000 €	-
<b>Genutzte Mittel in €</b>	385.300	k.A.	368.476	1.100.000 €	1.915.500 € <sup>6</sup>
<b>Anzahl der Betriebe, die Fondsmittel beansprucht haben</b>	127	Nicht registriert	9	3	184
<b>Anzahl der Arbeitnehmer, die den Fonds beansprucht haben</b>	1.007	394	446	604	324

<sup>1</sup> Auskunft: Verein zur Aus-, Fort- und Weiterbildung Aschaffenburg.

<sup>2</sup> Zeitraum: 1. Juli 2013 bis 30. Juni 2014.

<sup>3</sup> Auskunft: Stiftung zur Förderung von Bildung, Erholung und Gesundheitshilfe von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern Kritische Akademie Inzell.

<sup>4</sup> Gewerbliche Beschäftigte im Jahresdurchschnitt.

<sup>5</sup> Gesamtbeitragseinnahmen zur Finanzierung tariflicher Leistungen inkl. Berufsbildung.

<sup>6</sup> Keine explizite Trennung des Budgets für die Aus- und die Weiterbildung.