

Tabelle B3.6-1: Beispiele für tarifliche Branchenfonds zur Weiterbildungsfinanzierung für das Jahr 2014

	Textilbranche				Gerüstbaugewerbe
	Tarifvertrag zur Förderung von Aus-, Fort- und Weiterbildung der Beschäftigten der Textilindustrie und der Bekleidungsindustrie ¹		Tarifvertrag zur Sicherung und Förderung der Beschäftigung, der Wettbewerbsfähigkeit und zur tarifpolitischen Zusammenarbeit in der Branche Textil Service ³	Tarifvereinbarung über die Errichtung eines Vereins und einer Stiftung für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in der Niederindustrie ³	Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes (Angaben für 2013)
	Arbeitgeberseitig ²	Arbeitnehmerseitig ³			
Anzahl der tarifgebundenen Betriebe	339		11	3	
Anzahl der Arbeitnehmer im Tarifbereich	50.995		12.000	1.716	21.217 ⁴
Beitragseinnahmen in €	308.750	308.750	k.A.	k.A.	119,94 Mio. ⁵
Tarifliche Beitragsregelung	12,50 € p. a. je Vollzeit-Mitarbeiter Für Teilzeit-MA 6,25 € bzw. anteilig nach Arbeitszeit		35 € je Beschäftigten/Jahr	3,4% der jährlichen Bruttolohn- und Gehaltssumme	2,5% der Bruttolohnsumme für Aus- und Weiterbildung
Weiterbildungsbudget 2014 gesamt in € (inkl. Mittel aus Vorjahren)	520.850	k.A.	715.807	1.100.000 €	-
Genutzte Mittel in €	385.300	k.A.	368.476	1.100.000 €	1.915.500 € ⁶
Anzahl der Betriebe, die Fondsmittel beansprucht haben	127	Nicht registriert	9	3	184
Anzahl der Arbeitnehmer, die den Fonds beansprucht haben	1.007	394	446	604	324

¹ Auskunft: Verein zur Aus-, Fort- und Weiterbildung Aschaffenburg.

² Zeitraum: 1. Juli 2013 bis 30. Juni 2014.

³ Auskunft: Stiftung zur Förderung von Bildung, Erholung und Gesundheitshilfe von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern Kritische Akademie Inzell.

⁴ Gewerbliche Beschäftigte im Jahresdurchschnitt.

⁵ Gesamtbeitragseinnahmen zur Finanzierung tariflicher Leistungen inkl. Berufsbildung.

⁶ Keine explizite Trennung des Budgets für die Aus- und die Weiterbildung.