

Tabelle C4.3-3: Struktur unterschiedlicher betrieblicher Institutionen zur Deckung des Qualifikationsbedarfs (in %)

Handlungsfelder zur Deckung des Qualifikationsbedarfs	Kein Kompetenzmanagement	Berücksichtigung von Kompetenzen ohne systematische Erfassung und Dokumentation	Systematische Erfassung und Dokumentation von Kompetenzen	Abgleich zwischen Soll- und Istzustand von Kompetenzen		Berücksichtigung der Mehrdimensionalität von Kompetenzen		Abgleich und Mehrdimensionalität	
				ja	nein	ja	nein	ja	nein
Betriebliche Ausbildung:									
Ausbildungsbetriebe an allen Betrieben	12,4	23,5	26,9	25,4	17,0	24,2	15,3	26,5	17,1
Auszubildende an allen Beschäftigten	3,1	5,8	4,9	5,9	2,2	5,5	3,9	6,4	4,1
Betriebliche Weiterbildung:									
Betriebe mit Weiterbildung insgesamt darunter:	61,0	83,3	98,5	87,2	71,4	84,8	68,2	85,3	73,2
Betriebe mit formeller Weiterbildung in Form von Kursen etc.	46,4	68,2	86,8	72,4	56,9	70,8	50,0	71,8	58,2
Betriebe mit informeller Weiterbildung	34,7	61,8	72,7	65,4	46,7	63,7	41,9	64,7	48,3
Betriebe mit Aufstiegsfortbildungen	6,1	10,5	28,1	16,0	7,9	13,8	7,3	16,7	8,3
Weildungsteilnehmer/-innen insgesamt darunter Beschäftigte mit	25,0	35,9	52,9	38,9	30,9	39,6	27,5	39,8	31,2
einfachen Tätigkeiten	3,9	9,1	26,2	13,3	6,6	11,1	6,9	12,3	7,6
qualifizierten Tätigkeiten	25,6	39,2	58,1	42,6	32,9	42,7	29,4	43,1	33,4
hoch qualifizierten Tätigkeiten	28,2	35,6	55,7	38,2	33,6	40,2	29,7	41,7	32,4
Rekrutierung von Fach- und Arbeitskräften:									
für einfache Tätigkeiten	32,5	24,9	22,9	22,6	29,2	23,1	32,0	23,5	28,1
für qualifizierte Tätigkeiten	56,7	59,6	60,2	63,0	56,2	60,0	57,3	60,7	58,0
für hoch qualifizierte Tätigkeiten	10,8	15,7	16,9	14,4	14,8	17,2	10,7	15,8	14,1
Digitale Infrastruktur:									
durchschnittlich genutzte digitale Technologie (10 = Maximum)	4,1	5,5	6,6	5,9	4,7	5,7	4,5	5,9	4,8
Insgesamt	37,2	53,1	9,6	32,2	67,8	49,8	50,2	27,2	72,8

Quelle: BIBB-Betriebspanel zu Qualifizierung und Kompetenzentwicklung, Erhebungswelle 2018; hochgerechnete Ergebnisse, N = 3.274