

Neue Wege für die Fachkräftesicherung Erfolgreich Auszubildende akquirieren und Ausbildung gestalten mit heterogenen Lerngruppen

Workshop 7

Demografie – Erschwerte Fachkräftesicherung – Neue Wege

**Bausteine für Ausbilder, ausbildende Fachkräfte und
kleine und mittlere Unternehmen in der Modellregion
Altenburger Land**

Matthias Matuszewski • Michael Rühlmann • Ines Hochtritt

Dresden, 20.03.15

Modellversuch der ifw Meuselwitzer BildungsZentrum GmbH

- Kooperation mit dem:
 - Bundesinstitut für Berufsbildung
 - Bundesministerium für Bildung und Forschung
 - Kreishandwerkerschaft Altenburger Land

Bundesinstitut für Berufsbildung **BiBB** Forschen Beraten Zukunft gestalten

 Bundesministerium für Bildung und Forschung

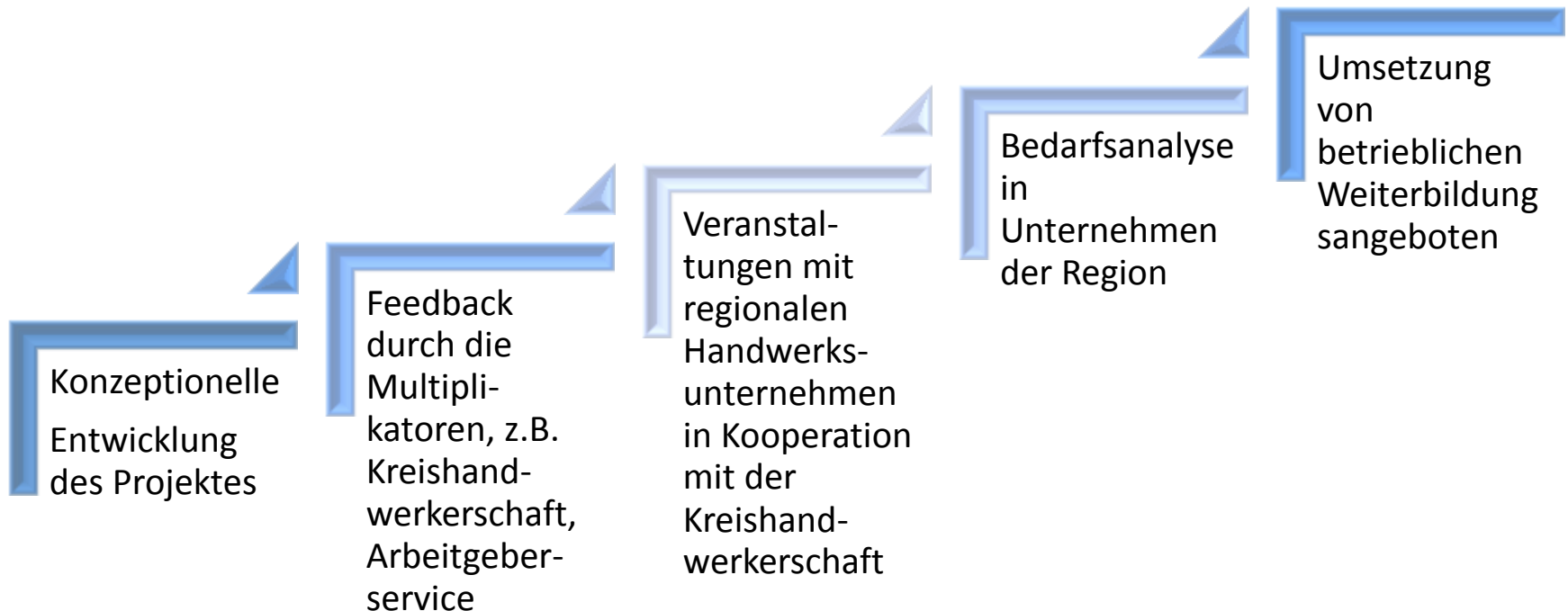


ifw Meuselwitzer BildungsZentrum GmbH als Vermittler für die Metropolregion Mitteldeutschland

- im Altenburger Land im Dreiländereck Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen
- Kooperationen/Partnerschaften im Burgenlandkreis, Leipziger Land, Leipzig, Ostthüringen
- Anbieter von Aus- und Weiterbildungsangeboten für die regionalen KMU in einem stark verändertem Marktsegment (Halbierung der Schulabgänger seit 2006, 90% der Unternehmen weniger als 9 Beschäftigte)
- Kernkompetenzen der ifw MBZ GmbH:
 - vor der ersten Schwelle: Berufsorientierung in Kooperation mit der HWK Gera
 - in der Ausbildung: Bildungsbegleitung, Prüfungskommissionen
 - für Unternehmen: externes Ausbildungsmanagement, Weiterbildung für ausbildende Fachkräfte und mittlere Führungsebene

Ausgangspunkt und Vorgehen im Modellversuch

Kooperation im Rahmen des Modellversuchs
(Regionale Wirtschaft, BIBB und der wissenschaftlichen Begleitung)



Zielgruppen

- Geschäftsführer (Meister)
- Ausbilder mit Ausbildungsberechtigung nach Ausbilder-Eignungsverordnung (AEVO)
- Ausbildende Fachkräfte in den Unternehmen

Produkte des Modellversuchs / Anwendungspraxis

Akquise und
Gewinnung von
Auszubildenden

Der Betrieb als
Ausbilder - Ich als
AusbilderIn

Wer ist der Richtige für
meinen Betrieb?

Ausbildungsmarketing

Erfolgreich lernen im
Betrieb

Lernprozessbegleitung
- Was ist das?

Lernprozessbegleitung
- Wie geht das?

Kommunikation und
Umgang mit Konflikten

Besondere Phasen im
Ausbildungsprozess

Die ersten 100 Tage

Prüfungssituationen in
der Ausbildung

Ausbildungsabschluss
und Übernahme in den
Betrieb

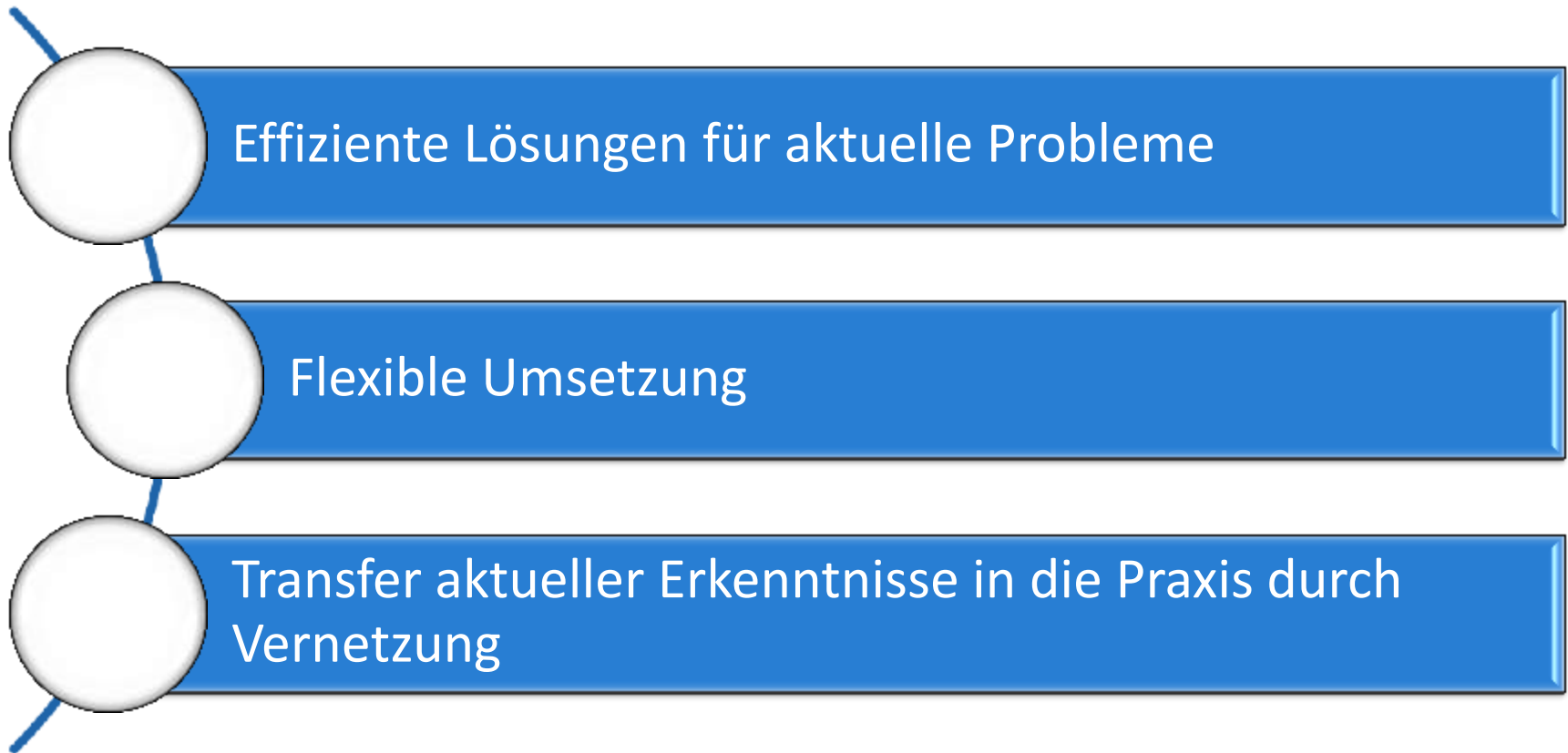
Bewältigung von
schwierigen
Situationen in der
Ausbildung-
Herausforderungen
meistern

Problematische
Situationen und
Stressbewältigung im
Betrieb

Was macht Azubis
Stress und wie kann
bei der Bewältigung
geholfen werden?

Strategien gegen
Ausbildungsabbrüche

Angebote an die Ausbildungsbetriebe



Erfahrungen im Rahmen des Modellprojektes

Als Anbieter von Bildungsangeboten für die KMU der Region

- die Qualifizierungsangebote werden genutzt, meist von mittleren Unternehmen
- der zeitliche Rahmen für die einzelnen Module ist meist zu knapp
- Nutzen der Angebote als Indikator für die Attraktivität von Ausbildung muss noch stärker in den Focus rücken

Als Projektträger für die Entwicklung von Bildungsangeboten

- Modellversuche sind wichtig für eine Region mit infrastrukturellen und wirtschaftlichen Herausforderungen
- Wissenschaftlicher Austausch mit der Projektleitung und –begleitung
- Erfahrungsaustausch auf der operationellen Ebene

Verstetigung der Projektergebnisse und Nachhaltigkeit für die Region Mitteldeutschland

- Weiterbildungsangebote für regionale KMU
(nicht nur Handwerksunternehmen)
- Überregionaler Transfer in die Metropolregion
- Kooperation mit Metropolregion Nürnberg
angestrebt