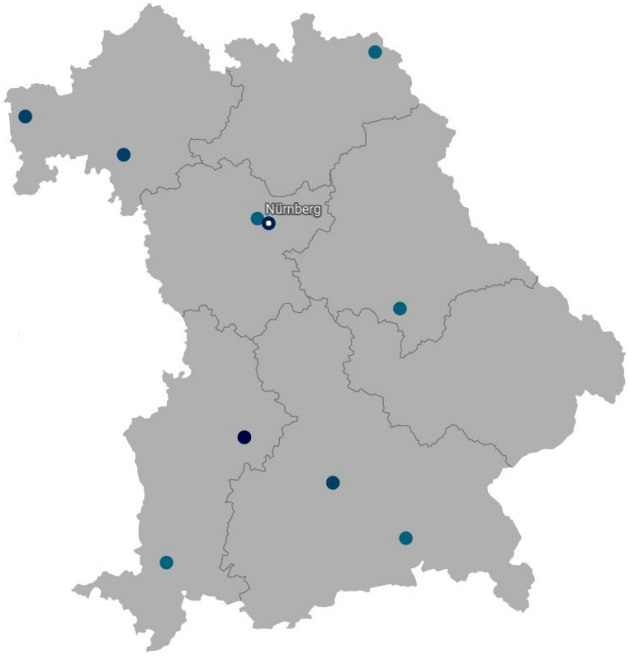
JOBSTARTER plus-Projekte nach Bundesländern

JOBSTARTER plus unterstützte die Ausbildung in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) und in Kleinstunternehmen. Durchgeführt wurde das Programm vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF).

JOBSTARTER plus-Projekte Bayern



Bildquelle: Datawrapper

Ausbildungslotse für Klein- und Kleinstunternehmen

Sogenannte „Lotsen“ des JOBSTARTER plus-Projektes „Ausbildungslotse für Klein- und Kleinstunternehmen“ betreuten und berieten die Unternehmen bei der Ausbildung und motivierten diese, langfristig Ausbildungsplätze zu schaffen.

Projektdurchführung: Stadt Fürth Referat VI – Wirtschaft, Wissenschaft, Stadtentwicklung und Liegenschaften

Azubi.Mento4.0

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Azubi.Mento4.0“ initiierte ein Netzwerk aus KMU, größeren Unternehmen und Berufsschulen. Darin arbeiteten junge Fachkräfte, erfahrenes Ausbildungspersonal und Lehrkräfte aus beruflichen Schulen zusammen, um die Ausbildung in Bezug auf die Digitalisierung voranzubringen.

Projektdurchführung: Rbz Eckert gGmbH

BKF Connect

Der Güterkraftverkehr in Bayern benötigt Nachwuchskräfte. Das Projekt „BKF Connect“ unterstützte kleine und mittlere Unternehmen dabei, Bewerberinnen und Bewerber als Auszubildende im Beruf Berufskraftfahrer/-in zu gewinnen.

Projektdurchführung: Landesverband Bayerischer Transport- und Logistikunternehmen (LBT) e.V.

Cluster - KMU - Bildung 4.0

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Cluster - KMU - Bildung 4.0“ arbeitete branchenübergreifend und unterstützte kleine und mittlere Unternehmen (KMU) dabei, ihre betriebliche Aus- und Weiterbildung im Kontext der „Wirtschaft 4.0“ anzupassen und dies zu verstetigen.

Projektdurchführung: RBZ Eckert gGmbH

DigiKompiV – Digitale Kompetenzen im Verbund

Das JOBSTARTER plus-Projekt „DigiKompiV“ erarbeitete angesichts der Automatisierung und Digitalisierung von Arbeitsprozessen individuelle Lösungsstrategien und Unterstützungsangebote für KMU des gewerblich-technischen Sektors in der Region Rosenheim. Zentrales Ziel des Projekts war der Aufbau einer Beratungsstelle Ausbildung 4.0 für KMU.

Projektdurchführung: Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gGmbH

digital natives für KKU

Schwerpunkt der Projektarbeit war es, medienaffine Jugendliche für Ausbildungsberufe zu begeistern, die auf den ersten Blick keinen digitalen Bezug haben. Gleichzeitig wurden Unternehmen dabei unterstützt, die digitalen Aspekte ihrer Arbeit zu vermarkten.

Projektdurchführung: Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gemeinnützige GmbH

digital natives: Azubimanagement / DNA-Handbuch

Mit einem digitalen Handbuch und Online-Tutorials unterstützt das JOBSTARTER plus-Projekt „digital natives: Azubimanagement / DNA-Handbuch“ Betriebe in Bayern darin, mit digitalem Azubimanagement ihr Ausbildungsengagement auszubauen.

Projektdurchführung: Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gemeinnützige GmbH

Digitaler Berufsstart – Zukunftsorientierte Ausbildung in Hochfranken

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Digitaler Berufsstart – Zukunftsorientierte Ausbildung in Hochfranken“ nutzte digitale Ausbildungsmarketingstrategien und entwickelte Bildungsangebote, um die Ausbildung in der Region Hof in Bayern zu stärken.

Projektdurchführung: Volkshochschule Hofer Land e.V.

EXAM-HoGa

Das Projekt „EXAM-HoGa“ etablierte eine Servicestelle, die kleine und mittelständische Unternehmen aus dem Hotel- und Gaststättengewerbe dabei unterstützt, Ausbildungsstellen zu besetzen und die KMU bei der Ausbildung zu unterstützen.

Projektdurchführung: Kolping-Ausbildungszentren München gemeinnützige GmbH

Karriereprogramm Handwerk – Vom Campus in den Chefsessel

Das Projekt „Karriereprogramm Handwerk ? Vom Campus in den Chefsessel“ zielte darauf ab, Studienabbrecher/-innen in Handwerksberufe zu vermitteln. Gemeinsam mit Betrieben etablierte es Beratungs- und Vermittlungsstellen und warb für das Handwerk.

Projektdurchführung: Handwerkskammer für Unterfranken

KAUSA Servicestelle Region Aschaffenburg

In der Region Aschaffenburg unterstützte die KAUSA Servicestelle junge Geflüchtete durch Informationsveranstaltungen. Eltern wurden zu Multiplikatoren ausgebildet, um andere Eltern über die duale Ausbildung zu informieren.

Projektdurchführung: Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gGmbH – Standort Aschaffenburg

KAUSA-Servicestelle Region Aschaffenburg

Die KAUSA-Servicestelle Region Aschaffenburg verfolgte das Ziel, migrantengeführte kleine und mittlere Unternehmen (KMU) für die duale Ausbildung junger Menschen zu gewinnen und neue Ausbildungsplätze zu erschließen.

Projektdurchführung: Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft gGmbH

KAUSA-Servicestelle Region Bayerisch-Schwaben

Schwerpunkt der Arbeit der KAUSA-Servicestelle Region Augsburg war es, migrantengeführte kleine und mittlere Unternehmen für die Ausbildung zu gewinnen.

Projektdurchführung: Ausbilden. Arbeiten. Unternehmen e.V.

KAUSA-Servicestelle Region Nürnberg

Die KAUSA-Servicestelle Region Nürnberg zielte insbesondere darauf ab, die Ausbildungsbeteiligung von KMU mit Migrationshintergrund zu erhöhen und KMU ohne Migrationshintergrund für Auszubildende mit Migrations-und/oder Fluchthintergrund zu öffnen.

Projektdurchführung: Ausbildungsring Ausländischer Unternehmer e.V. (AAU)

klein&fein: Ausbildung mit Herz, Hand und Verstand

Klein- und Kleinstunternehmen für die Ausbildung gewinnen und neue Ausbildungsplätze schaffen – das war das Ziel des JOBSTARTER plus-Projekts „klein&fein: Ausbildung mit Herz, Hand und Verstand“. Im Fokus stand dabei das Thema Ausbildungsmarketing.

Projektdurchführung: Zentrum für regionale Bildung gGmbH

KUKUDI – Kunststoff.KMU.Umbruch.Digitalisierung

Das JOBSTARTER plus-Projekt „KUKUDI – Kunststoff.KMU.Umbruch.Digitalisierung“ zeigte Unternehmen der Kunststoffbranche aus der Region Nürnberg auf, wie sie digitale Inhalte in die Ausbildung integrieren und ihr Ausbildungsmarketing verbessern können.

Projektdurchführung: Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gGmbH

MACHEN – Mit Ausbildung Chancen im Handwerk ergreifen und nutzen

Das JOBSTARTER plus-Projekt zielte darauf ab, Klein- und Kleinstunternehmen aus der Region Niederbayern-Oberpfalz für die Ausbildung zu gewinnen. Dazu bot es den Betrieben individuelle Beratung aus einer Hand.

Projektdurchführung: Handwerkskammer Niederbayern-Oberpfalz

MAI Job – erweiterte Ausbildungspotentiale für KMU

Das Projekt unterstützt kleine und mittlere Unternehmen (KMU) bei der Gewinnung von Auszubildenden und bei der erfolgreichen Durchführung der Ausbildung mit Fokus auf die Carbon-Branche.

Projektdurchführung: Carbon Composites e.V., Abteilung MAI Carbon

Q-net Handwerk – Qualität für ausbildende Betriebe

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Q-net Handwerk – Qualität für ausbildende Betriebe“ unterstützte Klein- und Kleinstunternehmen (KKU) im Bezirk der Handwerkskammer Unterfranken dabei, durch attraktive Ausbildungsangebote Fachkräfte von morgen aufzubauen.

Projektdurchführung: Handwerkskammer für Unterfranken

JOBSTARTER plus unterstützte die Ausbildung in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) und in Kleinstunternehmen. Durchgeführt wurde das Programm vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF). www.jobstarter.de

JOBSTARTER plus-Projekte Berlin

Bildquelle: Datawrapper

Ausbildungsallianz Berlin-Südost

Das Projekt setzt sich für die Stärkung der Berufsausbildung im Wissenschafts- und Wirtschaftsstandort Berlin-Adlershof ein. Betriebe werden verschiedene Instrumente des externen Ausbildungsmanagements bei der Berufsausbildung unterstützt.

Projektdurchführung: Lernfabrik NEUE TECHNOLOGIEN Berlin gemeinnützige GmbH

BAHN frei

Das Projekt „BAHN frei“ richtete im Berliner Bezirk Marzahn-Hellersdorf eine Beratungsstelle ein, die Betriebe für die Ausbildung von Jugendlichen mit Unterstützungsbedarf gewinnen und über Angebote am Übergang Schule-Beruf informieren sollte.

Projektdurchführung: ABU - Akademie für Berufsförderung und Umschulung gGmbH

Digitale Ausbildungskompetenzen für das Handwerk

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Digitale Ausbildungskompetenzen für das Handwerk“ beförderte und unterstützte die digitalen Kompetenzen von Berliner Handwerksunternehmen. Durch die zunehmende Digitalisierung zeichnete sich eine tiefgreifende Veränderung der Wertschöpfungskette ab, nicht nur in der Industrie, sondern auch im Handwerk.

Projektdurchführung: Handwerkskammer Berlin

Endlich ausbilden – Unterstützung für KKU

Das JOBSTARTER plus-Verbundprojekt identifizierte Klein- und Kleinstunternehmen, die bereits ausbildeten oder mit Hilfe ausbilden konnten. Es wurden Ausbildungsplätze für junge Menschen geschaffen und die Unternehmen während der Ausbildung unterstützt.

Projektdurchführung: bildungsmarkt vulkan & waldenser gmbh

HAI – Hightech-Ausbildung im Cluster Optik B-BB

Der Hochtechnologiesektor in der Region Berlin Brandenburg ist auf qualifizierte Fachkräfte angewiesen. Durch verschiedene Maßnahmen unterstützt das Projekt die Betriebe beim Erhalt und Ausbau ihrer Ausbildungsfähigkeit.

Projektdurchführung: Forschungsverbund Berlin e.V.

KAUSA-Servicestelle Berlin

Die KAUSA-Servicestelle Berlin unterstützte mit Hilfe verschiedener Ansätze kleine und mittlere Unternehmen (KMU) mit Migrationskontext dabei, sich stärker mit der dualen Berufsausbildung auseinanderzusetzen.

Projektdurchführung: BWK BildungsWerk in Kreuzberg GmbH

Schule-Betriebe interaktiv

Das Projekt „Schule-Betriebe interaktiv“ unterstützte Klein- und Kleinstunternehmen (KKU) aus Sicht der Betriebe dabei, passende Auszubildende zu finden. Es organisierte Möglichkeiten zum direkten Kennenlernen von Jugendlichen und Betrieben.

Projektdurchführung: Friedrichshain-Kreuzberger Unternehmerverein e.V.

ToP Start – Mit Talent im Praktikum zur Ausbildung

Weg von Schulnoten hin zur Talentenorientierung – das JOBSTARTER plus-Projekt „ToP Start – Mit Talent im Praktikum zur Ausbildung“ unterstützte KKU und Start-ups in Berlin bei der passgenauen Besetzung ihrer Praktikums- und Ausbildungsplätze.

Projektdurchführung: spx consult GmbH

ToP Start – Transfer

Das JOBSTARTER plus-Projekt „ToP Start – Transfer“ übertrug ein bestehendes Konzept für talentorientierte Praktika, die als Instrument der Azubigewinnung dienen und die Ausbildungsbereitschaft erhöhen sollen, in drei weitere ostdeutsche Bundesländer.

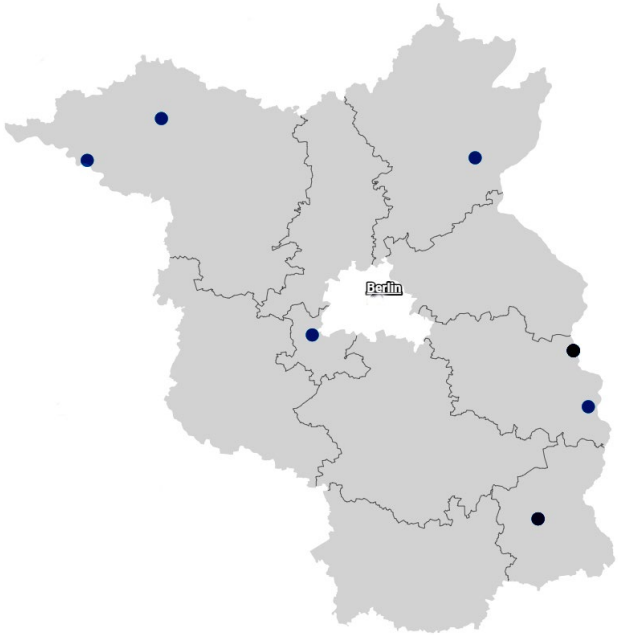
Projektdurchführung: spx consult GmbH

Umschalten! Von der Hochschule ins Elektrohandwerk

Gemeinsam mit Hochschule und Innung brachte das JOBSTARTER plus-Projekt „Umschalten!“ abbruchgefährdete Studierende mit Betrieben zusammen. Dazu entwickelte das Projekt ein Frühwarnsystem und ein modellhaftes Beratungs- und Betreuungskonzept.

Projektdurchführung: Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin

JOBSTARTER plus-Projekte Brandenburg



Bildquelle: Datawrapper

Allianz für Ausbildung Ostbrandenburg

Das Projekt „Allianz für Ausbildung Ostbrandenburg“ zielte darauf ab, eine Unterstützungsstruktur für kleine und mittlere Betriebe im Bereich des Handwerks und der Industrie- und Handelskammer zu entwickeln und nachhaltig zu festigen.

Projektdurchführung: IHK-Projektgesellschaft mbH Ostbrandenburg in Kooperation mit der Handwerkskammer Frankfurt (Oder) – Region Ostbrandenburg

Aus- und Weiterbildung 4.0 Ostbrandenburg

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Aus- und Weiterbildung 4.0 Ostbrandenburg“ unterstützte kleine und mittlere Unternehmen (KMU) in der Zielregion branchenübergreifend bei den Herausforderungen von Wirtschaft 4.0 für die betriebliche Ausbildung.

Projektdurchführung: Handwerkskammer Frankfurt (Oder)

Ausbildung – Ich Mach Mit!

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Ausbildung – Ich Mach Mit!“ unterstützte Handwerksbetriebe in der Region Cottbus bei ihren Ausbildungsaktivitäten. Die Zusammenarbeit mit Schulen und die frühe Ansprache der Jugendlichen standen im Fokus der Projektarbeit.

Projektdurchführung: Handwerkskammer Cottbus

Azubi aufs Land – Marketing für grüne Berufe

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Azubi aufs Land – Marketing für grüne Berufe“ transferierte erprobte Instrumente zur Unterstützung landwirtschaftlicher Betriebe in Brandenburg, mit denen Besetzungsprobleme der Branche gemeistert werden können.

Projektdurchführung: IHK Projektgesellschaft mbH

Be smart – Lernen für die Ausbildung 4.0

Das JOBSTARTER plus-Projekt Projekt „Be smart – Lernen für die Ausbildung 4.0“ unterstützte kleine und mittlere Unternehmen der Metall- und Elektroindustrie und des dazugehörigen Handwerks in Berlin und in Landkreisen Brandenburgs bei der Anpassung in Digitalisierungsprozessen.

Projektdurchführung: ABB Ausbildungszentrum Berlin gGmbH

CE.O – Career Education Office

Das Projekt zielte darauf ab, Studienabbrecher als Auszubildende für die Geoinformations- sowie der Informations- und Kommunikationsbranche in der Hauptstadtregion Berlin-Brandenburg zu gewinnen.

Projektdurchführung: Verband der GeoInformationswirtschaft Berlin/Brandenburg (GEOKOMM) e.V.

DigiLOK – Plattformgestützte Verbundausbildung durch Digitalisierung der Lernortkooperation

Das JOBSTARTER plus-Projekt „DigiLOK – Plattformgestützte Verbundausbildung durch Digitalisierung der Lernortkooperation“ hatte das Ziel, die Verbundausbildung in Unternehmen der Cluster Verkehr/Mobilität/Logistik, Metall und Energietechnik mit einer digitalen Lernplattform zu stärken.

Projektdurchführung: Vereinigung für Betriebliche Bildungsforschung e. V. – Institut für betriebliche Bildungsforschung IBBF

DUAL – das PASST!

Versorgungs-, Besetzungs- und Passungsprobleme am süd- und ostbrandenburgischen Ausbildungsstellenmarkt abbauen – dafür setzte sich das JOBSTARTER plus-Projekt „DUAL – das PASST!“ ein und unterstützte kleine Betriebe mit externem Ausbildungsmanagement.

Projektdurchführung: IHK-Projektgesellschaft mbH

Lisenet 4.0

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Lisenet 4.0“ steigerte die Kompetenzen von Auszubildenden der Branchen Chemie, Pharmazie und Mikrosystemtechnik in Berlin und Brandenburg für Industrie 4.0.

Projektdurchführung: Lise-Meitner-Schule

MUT zur Ausbildung

Das „Mobile Unterstützungs-Team“ des JOBSTARTER plus-Projekts beriet Unternehmen der verschiedensten Branchen dabei, Ausbildungsplätze zu schaffen und passende Auszubildende zu finden.

Projektdurchführung: Gemeinnütziger Berufsbildungsverein Guben e.V.

PLAN K.

Das Projekt „Plan K.“ steigert die Attraktivität der Ausbildung in dem stark spezialisierten Bereich der Kunststoffbranche und verbessert die Kommunikation von Betrieben der Branche im Raum Brandenburg.

Projektdurchführung: TÜV Rheinland Akademie GmbH

QUANT – Qualifizierung Auszubildender in neuen Technologiefeldern

Das JOBSTARTER plus-Projekt QUANT entwickelte in Berlin und Brandenburg Unterstützungsstrukturen für KMU der Wirtschaftscluster Energietechnik, Mobilität, Verkehr, Logistik und Metall für die Herausforderungen der Digitalisierung in der Berufsbildung.

Projektdurchführung: Vereinigung für Betriebliche Bildungsforschung e.V.

REGIO-ABI (REGIOnale AusBildungsInitiative) Nordwestbrandenburg

Das JOBSTARTER plus-Projekt REGIO-ABI unterstützte KMU in Nordwestbrandenburg mit gezielten Servicelösungen und in der Praxis umsetzbaren Ausbildungsmodellen dabei, die Berufsausbildung an die Anforderungen der digitalen Transformation anzupassen.

Projektdurchführung: Wachstumskern Autobahndreieck Wittstock/Dosse e. V.

Stark in Ausbildung

Vom Einstieg in die Ausbildung bis zur Durchführung: Das JOBSTARTER plus-Projekt „Stark in Ausbildung“ informierte, beriet und begleitete Klein- und Kleinstunternehmen im Landkreis Uckermark rund um das Thema Ausbildung.

Projektdurchführung: Angermünder Bildungswerk e.V.

StartSMART

Das JOBSTARTER plus-Projekt „StartSMART“ unterstützte Klein- und Kleinstunternehmen der Region mit Externem Ausbildungsmanagement. Zur nachhaltigen Sicherung des Ausbildungsengagements sollte auch ein „Wegweiser der Ausbildung“ eingerichtet werden.

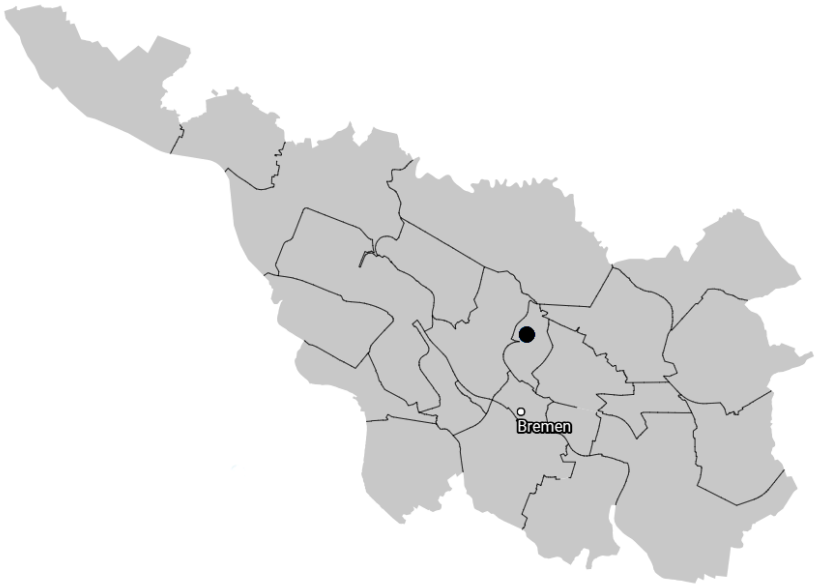
Projektdurchführung: BBZ Berufsbildungszentrum Prignitz GmbH

VISTA – Vision-Strategie-Aktion

Kleine und mittlere Unternehmen der Metallbranche in der Region Ostbrandenburg zu unterstützen – das ist das Ziel von „VISTA – Vision-Strategie-Aktion“. Ein Projektlenkungskreis aus Netzwerkpartnern ist an der Entwicklung der Projektarbeit beteiligt.

Projektdurchführung: QualifizierungsCENTRUM der Wirtschaft GmbH

JOBSTARTER plus-Projekte Bremen



Bildquelle: Datawrapper

Ausbildungseinstiegsbegleitung

Das -Projekt „Ausbildungseinstiegsbegleitung“ hatte das Ziel, kleine und mittlere Betriebe für die duale Ausbildung aufzuschließen und deren Ausbildungsbeteiligung zu erhöhen. Dazu band das Projekt auch die Netzwerkpartner ein.

Projektdurchführung: Arbeitsförderungs-Zentrum im Lande Bremen - Gesellschaft mit beschränkter Haftung

FALOGplus – Der operative Logistikmanager (m/w) im Lager und in der Distribution

Auszubildende zur Fachkraft für Logistik können durch die Zusatzqualifikation des JOBSTARTER plus-Projekts schon während der Ausbildung Kompetenzen als Führungskraft erwerben, um nach ihrem Abschluss schnell beruflich aufsteigen zu können.

Projektdurchführung: ma-co maritimes competenzcentrum GmbH – Betriebsstätte Bremen

KAUSA Servicestelle Bremen-Bremerhaven – Standort Bremen

Der Schwerpunkt der KAUSA Servicestelle Bremen-Bremerhaven lag auf dem Aufbau eines breit gefächerten Netzwerkes, um Jugendliche mit Migrationshintergrund und junge Geflüchtete in Ausbildung zu bringen.

Projektdurchführung: Bildungszentrum der Wirtschaft im Unterwesergebiet e.V.

KAUSA Servicestelle Bremen-Bremerhaven – Standort Bremerhaven

Der Schwerpunkt der KAUSA Servicestelle Bremen-Bremerhaven lag auf dem Aufbau eines breit gefächerten Netzwerkes, um Jugendliche mit Migrationshintergrund und junge Geflüchtete in Ausbildung zu bringen.

Projektdurchführung: Arbeitsförderungs-Zentrum im Lande Bremen GmbH

NEWSTART – betriebliche Ausbildung als Chance für Studienaussteiger/innen

Durch Netzwerkarbeit etablierte „NEWSTART“ Beratungsstellen für Studienabbrecher/-innen bei Hochschulen und Kammern. Das Projekt erprobte außerdem Rekrutierungsstrategien, mit denen Studienabbrecher/-innen als Azubis gewonnen werden konnten.

Projektdurchführung: Bildungszentrum der Wirtschaft im Unterwesergebiet e.V.

JOBSTARTER plus-Projekte Hamburg

Bildquelle: Datawrapper

AUSA Servicestelle Hamburg

Die KAUSA Servicestelle Hamburg führte Jugendliche und Unternehmen mit Migrationshintergrund an Dienstleistungs- und Informationsangebote zur dualen Berufsausbildung heran und unterstützte in Fragen der Berufsausbildung.

Projektdurchführung: Arbeitsgemeinschaft selbstständiger Migranten e.V.

KAUSA-Servicestelle Hamburg

Die KAUSA-Servicestelle Hamburg wollte die Ausbildungsbeteiligung von Unternehmern mit Migrationshintergrund erhöhen. Weitere Unternehmen wurden beraten und dafür gewonnen, Jugendlichen mit Migrationshintergrund und Geflüchteten auszubilden.

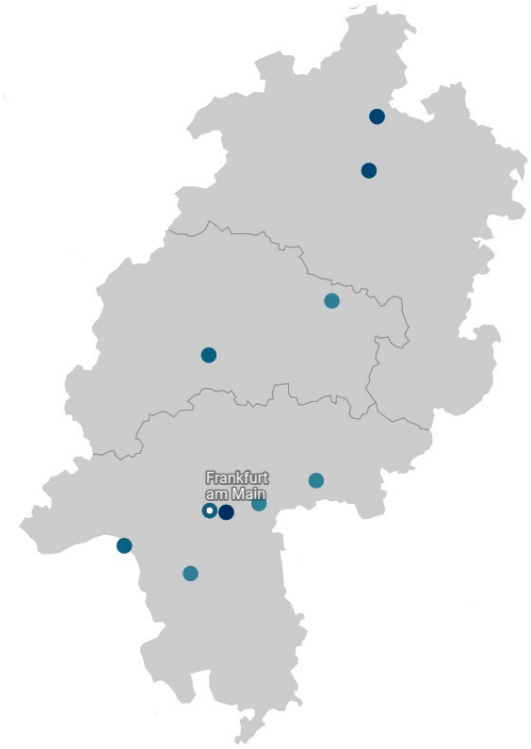
Projektdurchführung: Arbeitsgemeinschaft selbstständiger Migranten e.V. (ASM)

Mehr Ausbildungsqualität im Hamburger Handwerk (MAQIH)

Klein- und Kleinstbetriebe (KKU) im Handwerk durch eine praxisnahe Begleitung dazu ermutigen, selbst auszubilden – das war das Ziel des JOBSTARTER plus-Projekts der Handwerkskammer Hamburg.

Projektdurchführung: Handwerkskammer Hamburg

JOBSTARTER plus-Projekte Hessen



Bildquelle: Datawrapper

Alf – Ausbildung im ländlichen Raum fördern

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Alf“ motivierte kleine und Kleinstunternehmen im Schwalm-Eder-Kreis, in die berufliche Ausbildung einzusteigen. Dabei unterstützte das Projekt die Unternehmen mit einem individuell zugeschnittenen Servicepaket.

Projektdurchführung: Jugendwerkstatt Felsberg e.V.

AZUBIScouts

Das JOBSTARTER plus-Projekt „AZUBIScouts“ beriet und unterstützte kleine Unternehmen des Mittelstands in der Zielregion bei allen Fragen rund um das Thema Ausbildung.

Projektdurchführung: BZ Bildungszentrum Kassel GmbH

Deine Ausbildung, unsere Region

Demografischer Wandel und unbesetzte Ausbildungsplätze in einer ländlichen Region. Das JOBSTARTER plus-Projekt „Deine Ausbildung, unsere Region“ setzt sich dafür ein, junge Menschen für eine Ausbildung im Vogelsbergkreis in Hessen zu gewinnen.

Projektdurchführung: Vogelsberg Consult Gesellschaft für Wirtschaftsförderung und Regionalentwicklung mbH

EXAM-KKU Ausbildung stärken

Klein- und Kleinstunternehmen (KKU) aus dem Mittelstand wurden durch das Projekt dabei unterstützt, selbst auszubilden und die passenden Bewerberinnen und Bewerber für ihre Ausbildungsstellen zu finden.

Projektdurchführung: Gesellschaft für Wirtschaftskunde e. V.

JoNAS

Um Betriebe und potenzielle Auszubildende zusammenzubringen, entwickelte das Projekt „JoNAS Job-Netzwerk für Ausbildung Schwalm-Eder“ die betriebliche Ausbildungsvorbereitung weiter, erstellte ein Ausbildungshandbuch und ein Online-Portal.

Projektdurchführung: Jugendwerkstatt Felsberg

KAUSA Servicestelle Frankfurt am Main

Die KAUSA Servicestelle Frankfurt am Main hat verschiedene Formate entwickelt und umgesetzt, um ihre Zielgruppen in Ausbildung zu vermitteln.

Projektdurchführung: KUBI – Verein für Kultur und Bildung e.V.

KAUSA Servicestelle Gießen

Direkte Unterstützung für Selbstständige, Jugendliche und Eltern mit Migrationshintergrund sowie intensive Netzwerkarbeit – das stand im Fokus der Arbeit der KAUSA Servicestelle Gießen. Ziel war es, nachhaltige Strukturen zu etablieren.

Projektdurchführung: Zentrum Arbeit und Umwelt – Gießener gemeinnützige Berufsbildungsgesellschaft mit beschränkter Haftung

KAUSA Servicestelle Kassel

Die KAUSA Servicestelle Kassel hat interkulturelle Beratung für Jugendliche und Unternehmerinnen und Unternehmer mit Migrationshintergrund angeboten, damit diese vermehrt eine duale Ausbildung absolvieren bzw. eine solche in ihrem Betrieb anbieten.

Projektdurchführung: Handwerkskammer Kassel

KAUSA Servicestelle Offenbach

In Offenbach beriet die KAUSA Servicestelle Jugendliche mit Migrationshintergrund, deren Eltern sowie junge Asylbewerberinnen und -bewerber mit Bleibeperspektive. Durch ein Netzwerk wurden die Jugendlichen bei der Integration in den Ausbildungsmarkt unter

Projektdurchführung: Stadt Offenbach, Amt für Arbeitsförderung

KAUSA-Servicestelle Offenbach

Die KAUSA-Servicestelle Offenbach wollte die Ausbildungsaktivitäten von migrantengeführten kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) steigern, als auch verstärkt Jugendliche mit Migrationshintergrund für die duale Ausbildung gewinnen.

Projektdurchführung: Stadt Offenbach, Amt für Arbeitsförderung, Statistik und Integration

KAUSA-Servicestelle Region Gießen

Die KAUSA-Servicestelle Region Gießen hatte zum Ziel, in den Landkreisen Gießen, Marburg-Biedenkopf und Lahn-Dill migrantengeführte KMU für die duale Ausbildung zu gewinnen und KMU für die duale Ausbildung von Jugendlichen mit Flucht- oder Migrationshinte

Projektdurchführung: Zentrum Arbeit und Umwelt Gießener gemeinnützige Berufsbildungsgesellschaft mbH (ZAUG gGmbH)

KUBUS – Kleinunternehmen bilden aus

Durch das JOBSTARTER plus-Projekt sollten Klein- und Kleinstunternehmen (KKU) motiviert werden, erfolgreich und qualitativ hochwertig auszubilden. Das Projekt wollte außerdem Jugendliche für die duale Ausbildung in Offenbach gewinnen.

Projektdurchführung: Stadt Offenbach – Amt für Arbeitsförderung – Statistik, Integration

LÄUFT! – Ländliche Ausbildungsförderung im Transferverbund

Der Transfer von innovativen Instrumenten im Rahmen des JOBSTARTER plus-Projekts „LÄUFT! – Ländliche Ausbildungsförderung im Transferverbund“ unterstützte kleine und mittlere Unternehmen im ländlichen Raum dabei, Auszubildende für sich zu gewinnen.

Projektdurchführung: Jugendwerkstatt Felsberg e.V.

Lehrlings-Scout

Der „Lehrlings-Scout“ vernetzte Klein- und Kleinstbetriebe (KKU) mit an einer dualen Ausbildung Interessierte im Main-Kinzig-Kreis und im Altkreis Gelnhausen-Schlüchtern. Ziel war es, dem Fachkräftemangel im handwerklichen Bereich entgegenzuwirken.

Projektdurchführung: Kreishandwerkerschaft Gelnhausen-Schlüchtern

PORT_IN

Mit Hilfe eines regionalen Kontakt- und Beziehungsnetzwerks versetzte das Projekt „PORT_IN“ Betriebe in die Lage, Jugendliche mit Unterstützungsbedarf in betriebliche Ausbildung zu integrieren.

Projektdurchführung: GPDM – Gesellschaft für Projektierungs- und Dienstleistungsmanagement mbH, Niederlassung Kassel

RIA – Rein in duale Ausbildung

Das Projekt „RIA – Rein in duale Ausbildung“ setzte daran an, die Ausbildungsbereitschaft kleiner und mittlerer Unternehmen zu stärken, indem es regional vorhandene Unterstützungsangebote zugänglich machte und mit ergänzenden Angeboten flankierte.

Projektdurchführung: Stadt Offenbach

YourPUSH – Karriere im Handwerk

Das JOBSTARTER plus-Projekt „YourPUSH – Karriere im Handwerk“ richtete sich sowohl an Studienzweifler/-innen, als auch an Studienabbrecher/-innen. Es half ihnen, einen neuen beruflichen Weg zu finden, und unterstützte Handwerksbetriebe bei der Fachkräftes

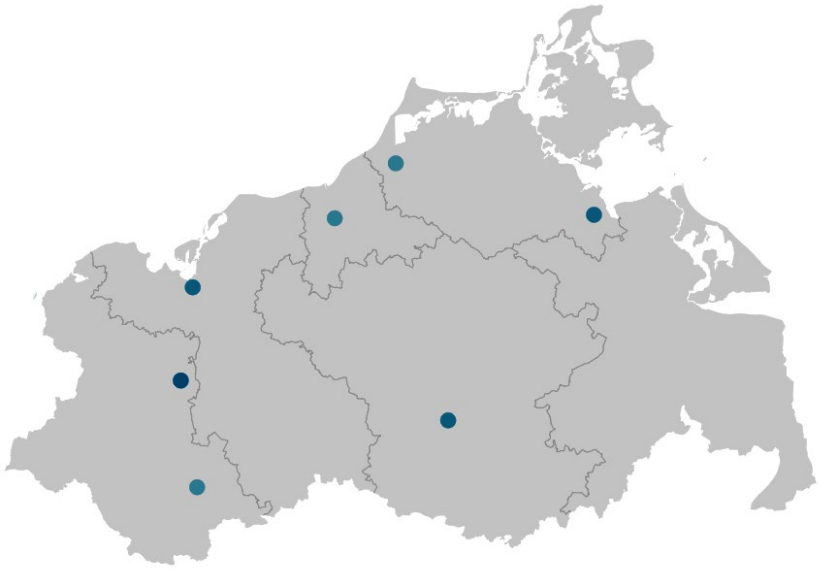
Projektdurchführung: Handwerkskammer Frankfurt-Rhein-Main, Berufsbildungs- und Technologiezentrum Weiterstadt

yourPUSH – Perspektive im Handwerk für Studienaussteiger

Das JOBSTARTER plus-Projekt „yourPUSH – Perspektive Handwerk für Studienaussteiger“ führte Studienabbrecher/-innen erfolgreich an eine Berufsausbildung im Handwerk heran und eröffnete ihnen damit neue Zukunftsperspektiven.

Projektdurchführung: Handwerkskammer Frankfurt Rhein-Main

JOBSTARTER plus-Projekte Mecklenburg-Vorpommern



Bildquelle: Datawrapper

Agrarjob 4.0

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Agrarjob 4.0“ unterstützte agrarwirtschaftliche Betriebe in den Landkreisen Rostock und Vorpommern-Rügen dabei, die digitalen Herausforderungen einer modernen Berufsausbildung zu bewältigen.

Projektdurchführung: KTL GmbH & Co. KG Kompetenzzentrum für Tourismus und Landwirtschaft

ask for change

Studienaussteigende für duale Berufsausbildungswege sensibilisieren, sie auf dem Weg des Wechselns begleiten und kleine und mittlere Unternehmen für eine bisher wenig berücksichtigte Zielgruppe öffnen – das waren die Ziele des Projekts „ask for change“.

Projektdurchführung: Hochschule Wismar University of Applied Sciences Technology, Business and Design

ask for change II

Das JOBSTARTER plus-Projekt „ask for change II“ richtete sich an Studienzweiflerinnen und -zweifler und wurde von der Hochschule Wismar, der Universität Rostock und dem Unternehmerverband Norddeutschland Mecklenburg-Schwerin e.V. im Verbund durchgeführt.

Projektdurchführung: Unternehmerverband Norddeutschland Mecklenburg-Schwerin e.V.

DiBiKu – Digitale Aus- und Weiterbildungskultur

Das JOBSTARTER plus-Projekt „DiBiKu“ unterstützte Betriebe in Westmecklenburg dabei, ihre Ausbildung an die Anforderungen der digitalen Transformation anzupassen. Im Zentrum stand die Weiterentwicklung der Aus- und Weiterbildung durch die Integration digitaler Technologien.

Projektdurchführung: saz – Schweriner Aus- und Weiterbildungszentrum e. V.

Fit für 4.0

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Fit für 4.0“ unterstützte branchenübergreifend kleine und mittlere Unternehmen bei der Ausbildung für die Wirtschaft 4.0. Dazu schlossen sich die Akteure zu einem regionalen Netzwerk für Aus- und Weiterbildung zusammen.

Projektdurchführung: saz – Schweriner Aus- und Weiterbildungszentrum e.V.

Greif zu: Azubis für KMU

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Greif zu: Azubis für KMU“ bot den kleinen und mittleren Unternehmen in der Region Vorpommern-Greifswald den Service einer übergreifenden Anlaufstelle mit Angeboten des externen Ausbildungsmanagements.

Projektdurchführung: BiG – Bildungszentrum in Greifswald gGmbH

KAUSA Servicestelle Mecklenburg-Vorpommern – Standort Greifswald

Die KAUSA Servicestelle Mecklenburg-Vorpommern war die erste landesweite Koordinierungsstelle zum Thema Ausbildung und Migration in einem Flächenland und vernetzte alle relevanten Akteure im Bereich Ausbildung und Migration.

Projektdurchführung: BiG – Bildungszentrum in Greifswald gGmbH

KAUSA Servicestelle Mecklenburg-Vorpommern – Standort Schwerin

Die KAUSA Servicestelle Mecklenburg-Vorpommern war die erste landesweite Koordinierungsstelle zum Thema Ausbildung und Migration in einem Flächenland und vernetzte alle relevanten Akteure im Bereich Ausbildung und Migration.

Projektdurchführung: Kreishandwerkerschaft Schwerin

KAUSA Servicestelle Mecklenburg-Vorpommern – Standort Waren (Müritz)

Die KAUSA Servicestelle Mecklenburg-Vorpommern war die erste landesweite Koordinierungsstelle zum Thema Ausbildung und Migration in einem Flächenland und vernetzte alle relevanten Akteure im Bereich Ausbildung und Migration.

Projektdurchführung: Überregionales Ausbildungszentrum (ÜAZ) Waren

Koordinierungsstelle externes Ausbildungsmanagement in der Mecklenburgischen Seenplatte (KoStA)

Mit externem Ausbildungsmanagement hat das Projekt „Koordinierungsstelle externes Ausbildungsmanagement in der Mecklenburgischen Seenplatte (KoStA)“ Unternehmen aus der Region dabei unterstützt, Jugendliche auf die Ausbildung vorzubereiten und sie nachfolgend erfolgreich auszubilden.

Projektdurchführung: Überregionales Ausbildungszentrum Waren/Grevesmühlen e. V.

START-KLAR

Versorgungs-, Besetzungs- und Passungsproblemen der Klein- und Kleinstunternehmen in der Wirtschaftsregion Rostock sowie im Landkreis Rostock entgegenwirken – das war das Ziel des JOBSTARTER plus-Projekts „START-KLAR“.

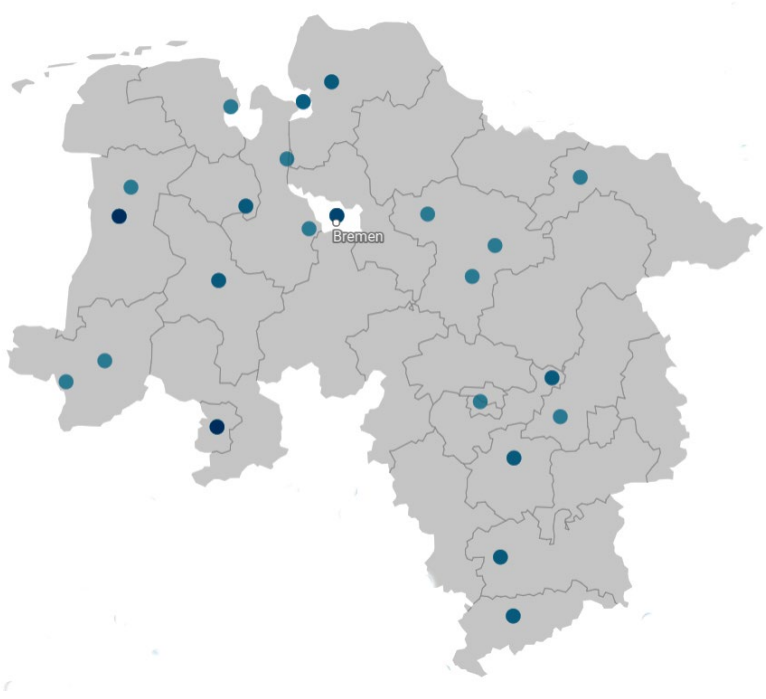
Projektdurchführung: AFZ Aus- und Fortbildungszentrum Rostock GmbH

Zukunft durch Ausbildung (ZdA)

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Zukunft durch Ausbildung“ stellte Klein- und Kleinstunternehmen zielgerichtete Informations-, Beratungs- und Unterstützungsangebote bereit, um deren Ausbildungsengagement zu wecken, zu erhalten und auszubauen.

Projektdurchführung: Gesellschaft für innovative Beschäftigung (GiB) mbH

JOBSTARTER plus-Projekte Niedersachsen



Bildquelle: Datawrapper

Arts & Crafts – Berufe im Kunsthandwerk

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Arts & Crafts – Berufe im Kunsthandwerk“ verfolgt das Ziel, bundesweit Betriebe und potentielle Auszubildende im künstlerisch-kreativen Handwerk durch Beratung und Vernetzung auf dem Weg in die Ausbildung zu fördern.

Projektdurchführung: BUS GmbH – Berufsbildungs- und Servicezentrum des Osnabrücker Handwerks GmbH

Aufwind für die Ausbildung im Grafschafter Handwerk

Mit Beratungsleistungen und Marketingaktionen wollte das JOBSTARTER plus-Projekt „Aufwind für die Ausbildung im Grafschafter Handwerk“ Klein- und Kleinstunternehmen der Region dabei unterstützen, Fachkräftenachwuchs für sich zu gewinnen.

Projektdurchführung: Campus Handwerk Süd-West Niedersachsen GmbH

Azubi-Drehscheibe

Die „Azubi-Drehscheibe“ vermittelt überzählige Bewerberinnen und Bewerber von Großunternehmen an kleine und mittlere Unternehmen (KMU) der maritimen Verbundwirtschaft in der Wesermarsch. Darüber hinaus werden KMU bei der Ausbildung unterstützt.

Projektdurchführung: Zeit & Service Beschäftigungsfördergesellschaft mbH

AzurA – Allianz zur Ausbildung

Mithilfe von digitalen Medien unterstützte das JOBSTARTER plus-Projekt „AzurA – Allianz zur Ausbildung“ Klein- und Kleinstbetriebe (KKU) dabei, Nachwuchsfachkräfte zu finden und diese selbst auszubilden. Dies ist insbesondere für die strukturschwache Region Cuxhaven notwendig.

Projektdurchführung: Volkshochschule im Landkreis Cuxhaven e.V.

BAU + MEHR

Das JOBSTARTER plus-Projekt BAU + MEHR bot Beratungs-, Informations-, Qualifizierungs- und Vernetzungsangebote für die Handwerksbetriebe in den Bau- und Ausbaugewerken im Landkreis Cloppenburg.

Projektdurchführung: Kreishandwerkerschaft Cloppenburg

BeAm (Bedarfsgerechtes externes Ausbildungsmanagement)

Die Ausbildungsbereitschaft und -beteiligung im Bezirk der HWK Hildesheim erhöhen - das war das Ziel des JOBSTARTER plus-Projekts „BeAm“. Es botKlein- und Kleinstbetriebe Leistungen im Rahmen des Externen Ausbildungsmanagements an.

Projektdurchführung: Handwerkskammer Hildesheim-Südniedersachsen

Betriebliches Ausbildungsmanagement Peine (bAP)

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Betriebliches Ausbildungsmanagement Peine (bAP)“ unterstützte Klein- und Kleinstunternehmen, die keine oder wenig Erfahrung in der Ausbildung haben. Dazu setzte es Instrumente des Externen Ausbildungsmanagements ein.

Projektdurchführung: Berufsbildungs-und Beschäftigungsgesellschaft Landkreis Peine mbH

BrAVO – Betriebliche Ausbildungsvorbereitung Ostfriesland

Das JOBSTARTER plus-Projekt „BrAVO ? Betriebliche Ausbildungsvorbereitung Ostfriesland“ zielte darauf ab, kleine und mittlere Unternehmen für die Ausbildung von Jugendlichen mit Unterstützungsbedarf durch die Nutzung von Praktika aufzuschließen.

Projektdurchführung: Kreishandwerkerschaft Leer-Wittmund

Digital-Tandem

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Digital-Tandem“ unterstützte kleine und mittlere Unternehmen (KMU) in der Region Ems-Achse beim Thema Aus- und Weiterbildung in der „Wirtschaft 4.0“.

Projektdurchführung: Wachstumsregion Ems-Achse e.V.

DiHa 4.0 – Digitalisierung im Handel

Das JOBSTARTER plus-Projekt „DiHa 4.0 - Digitalisierung im Handel“ schaffte in Südniedersachsen Unterstützungsstrukturen für Betriebe des Einzel- und Großhandels, um die betriebliche Aus- und Weiterbildung für die Entwicklung hin zu „Handel 4.0“ zu nutzen.

Projektdurchführung: VHS Göttingen Osterode gGmbH

Erfolgreich 2.0

Studienabbrecherinnen und -abbrecher für die duale Ausbildung gewinnen und mit kleinen und mittleren Unternehmen zusammenbringen – das waren die Ziele des JOBSTARTER plus-Projekts „Erfolgreich 2.0“. In sechs Phasen wurden beide Zielgruppen aufeinander vorbereitet.

Projektdurchführung: Wachstumsregion Ems-Achse e.V.

Erfolgreich 4.0

„Erfolgreich 4.0“ hieß das JOBSTARTER plus-Projekt, das Studienabbrecherinnen und -abbrecher mit ihren Qualifikationen in einen passgenauen Ausbildungsberuf in Kleinst-, Klein- und mittelständische Unternehmen (KKMU) vermittelte.

Projektdurchführung: Wachstumsregion Ems-Achse e.V.

FUCHS – Fachkräfte und Chancen sichern

Das Projekt „FUCHS – Fachkräfte und Chancen sichern“ verbesserte das Schnittstellenmanagement zwischen Betrieben und Jugendlichen aus Übergangsklassen, indem es systemische Zugänge aufbaute und Betrieben Wege zu Unterstützungsangeboten zeigte.

Projektdurchführung: Landkreis Heidekreis

HK digital – Digitalisierung im Heidekreis

Das JOBSTARTER plus-Projekt „HK digital – Digitalisierung der KMU im Heidekreis“ unterstützte kleine und mittlere Unternehmen (KMU), ihre betriebliche Aus- und Weiterbildung vor dem Hintergrund von Automatisierung und Digitalisierung weiterzuentwickeln.

Projektdurchführung: Landkreis Heidekreis

Hybrid auf Kurs! Bewerberschiff / Bewerbertrecker

Das Projekt transferiert innovatives Berufemarketing auf das gesamte Bundesgebiet. Die Kernpunkte sind das „Bewerberschiff“ und der „Bewerbertrecker“, die Auszubildende für maritime und grüne Berufe interessieren sollen.

Projektdurchführung: VHS im Landkreis Cuxhaven e.V.

Jobtimist – Wegweiser durch die Ausbildung

Das Projekt „Jobtimist - Wegweiser durch die Ausbildung“ schloss Betriebe für die Ausbildung von Jugendlichen mit Unterstützungsbedarf auf. Es verwies u. a. auf vorhandene Unterstützungsangebote und flankierte sie mit bedarfsgerechten Formate.

Projektdurchführung: Werk-statt-Schule e.V.

KAUSA Servicestelle Delmenhorst

Die KAUSA Servicestelle Delmenhorst verfolgte das Ziel, die Ausbildungsbeteiligung von Menschen mit Migrationshintergrund in der kreisfreien Stadt Delmenhorst und der Gemeinde Ganderkesee zu erhöhen.

Projektdurchführung: Volkshochschule Delmenhorst gemeinnützige GmbH

KAUSA Servicestelle Osnabrück

Die KAUSA Servicestelle Osnabrück war für Selbstständige, Jugendliche und Eltern mit Migrationshintergrund Anlaufstelle in allen Ausbildungsfragen. Die Servicestelle hat vor Ort eng mit regionalen Akteuren zusammengearbeitet.

Projektdurchführung: Berufsbildungs- und Servicezentrum des Osnabrücker Handwerks GmbH

KAUSA Servicestelle Region Hannover

Mehr Jugendlichen mit Migrationshintergrund eine Ausbildung zu ermöglichen, war Ziel der KAUSA Servicestelle Region Hannover. Verschiedene Maßnahmen wurden umgesetzt, um dieses Ziel zu erreichen wie beispielsweise Sprechstunden für Unternehmen.

Projektdurchführung: Ausbildung im Verbund pro regio e.V.

KAUSA-Servicestelle Osnabrück

Die KAUSA-Servicestelle Osnabrück vertieft und erweitert bereits etablierte Beratungsstrukturen, um insbesondere mehr migrantengeführte KMU, aber auch Jugendliche mit Flucht- und Migrationshintergrund für die duale Ausbildung zu gewinnen.

Projektdurchführung: Berufsbildungs- und Servicezentrum des Osnabrücker Handwerks GmbH

KAUSA-Servicestelle Region Hannover

Die KAUSA-Servicestelle Region Hannover hatte das Ziel, mehr Menschen mit Migrationshintergrund für eine duale Ausbildung zu gewinnen und sowohl den Ausbildungsbetrieb als auch Auszubildende auf dem Weg dorthin zu unterstützen.

Projektdurchführung: Ausbildung im Verbund pro regio e.V.

KobAs 4.0 – Kompetenzen für die betriebliche Ausbildung 4.0 stärken

Das JOBSTARTER plus-Projekt „KobAs 4.0“ unterstützte kleine und mittlere Dienstleistungsbetriebe in Südniedersachsen beim Erhalt, Auf- und Ausbau ihrer Ausbildungsaktivitäten vor dem Hintergrund der Digitalisierung. Adressiert wurden zum Beispiel Handel, Gastgewerbe, Rechts- und Steuerwesen sowie IT und Gesundheitswesen.

Projektdurchführung: VHS Göttingen Osterode gGmbH

Mehr ausbilden im Emsland

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Mehr ausbilden im Emsland“ zielte darauf ab, sowohl die Ausbildungsqualität zu erhöhen als auch zusätzliche Ausbildungsplätze schaffen. Im Fokus standen dabei Klein- und Kleinstunternehmen im Landkreis Emsland.

Projektdurchführung: Volkshochschule Papenburg gGmbH

Mein Azubi Oldenburg

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von „Mein Azubi Oldenburg“ zeigten Klein- und Kleinstbetrieben (KKU) auf, warum es nötig ist, die vorhandenen Ausbildungsplätze intensiv zu bewerben, um erfolgreich Auszubildende zu finden.

Projektdurchführung: Stadt Oldenburg, Amt für Jugend und Familie, Fachdienst Jugend und Gemeinwesenarbeit

MEMA-Fachkraft plus

Das Projekt „MEMA-Fachkraft plus“ steigert die Attraktivität der Ausbildung im Metall- und Maschinenbaucluster in den Landkreisen Emsland und Grafschaft Bentheim und unterstützt regionale Betriebe bei Erhalt und Ausbau ihres Ausbildungsengagements.

Projektdurchführung: Bildungs- und Technologiezentrum des Handwerks GmbH

MITAusbildung – Fachkräfte für Klein- und Kleinstunternehmen

Das JOBSTARTER plus-Projekt „MITAusbildung – Fachkräfte für Klein- und Kleinstunternehmen“ unterstützte im Landkreis Northeim Klein- und Kleinstbetriebe (KKU) bei der Suche nach Nachwuchsfachkräften. Im Fokus standen dabei die Bedürfnisse der einzelnen Unternehmen.

Projektdurchführung: Bundesfachzentrum Metall und Technik Northeim gGmbH

MoiN – Mobil in Niedersachsen

Das Projekt „MoiN? Mobil in Niedersachsen“ förderte die räumliche Mobilität von Jugendlichen bei der Suche nach einem Ausbildungsplatz. Die Projektaktivitäten reichten dabei vom Individualcoaching bis hin zur Schaffung von Partnernetzwerken.

Projektdurchführung: Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft gemeinnützige GmbH

Oldenburger Ausbildungsmodell OLAM

Das Projekt „Oldenburger Ausbildungsmodell OLAM“ unterstützte Betriebe dabei, Jugendliche mit Unterstützungsbedarf zu gewinnen und auszubilden. Es übernahm eine Schnittstellenfunktion zwischen kommunaler Jugendberufshilfe und betrieblicher Ausbildung.

Projektdurchführung: Stadt Oldenburg

Passt! – Prozessoptimierte Ausbildungsplatzbesetzung

Full-Service für Klein- und Kleinstunternehmen (KKU) aus dem Handwerk und der IHK-Branche im Landkreis Rotenburg (Wümme) bietet das JOBSTARTER plus-Projekt „Passt!“. KKU erhalten individuelle Unterstützung, damit sie in die duale Ausbildung einsteigen oder ihr Ausbildungsengagement erhöhen.

Projektdurchführung: Landkreis Rotenburg (Wümme)

Pe:BB! – Perspektive: Berufliche Bildung!

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Perspektive: Berufliche Bildung! Pe:BB!“ setzte sich für eine nachhaltige Fachkräftesicherung ein. Dazu gewann es Studienaussteiger/-innen für eine duale Berufsausbildung in regionalen Handwerksunternehmen.

Projektdurchführung: Handwerkskammer Hildesheim-Südniedersachsen

Pro Ausbildung - Uelzen/Lüchow-Dannenberg

Beratung und Begleitung vor und während der Ausbildung bot das JOBSTARTER plus-Projekt „Pro Ausbildung“ Klein- und Kleinstunternehmen in den Landkreisen Uelzen und Lüchow-Dannenberg. Ziel war es, die Berufsausbildung in der Region zu stärken.

Projektdurchführung: Grone-Schulen Niedersachsen GmbH -gemeinnützig-

SHK+ Mehr

Das JOBSTARTER plus-Projekt „SHK+ Mehr“ entwickelte ein Beratungs- und Unterstützungsangebot für Betriebe der Sanitär-Branche. Damit sollten die Anforderungen der Digitalisierung an die Qualifikation des Personals in die Aus- und Weiterbildung einfließen.

Projektdurchführung: Kreishandwerkerschaft Cloppenburg

Special Craft? Außergewöhnliche Handwerksberufe

Im Handwerk gibt es viele Klein- und Kleinstunternehmen, die in außergewöhnlichen und seltenen Berufen ausbilden. Deren Ausbildungsengagement zu erhalten und zu erhöhen, war das Ziel des JOBSTARTER plus-Projekts „Special Craft“.

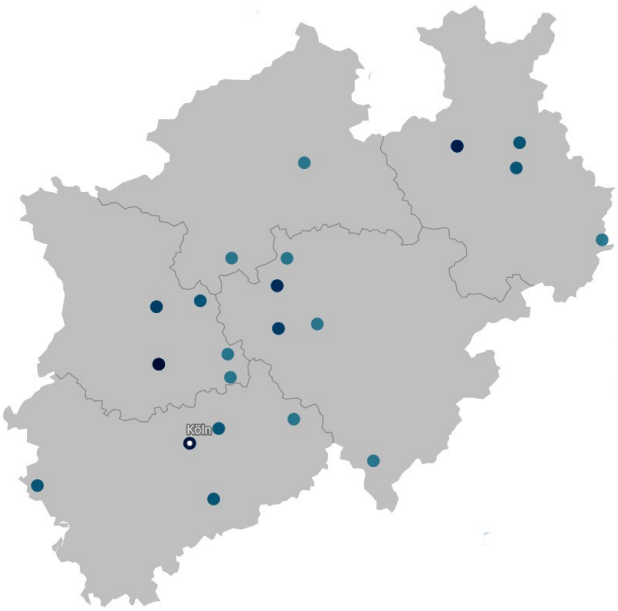
Projektdurchführung: Berufsbildungs- und Servicezentrum des Osnabrücker Handwerks GmbH

Umsteigen statt Aussteigen

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Umsteigen statt aussteigen“ entwickelte und erprobte ein Konzept, um Studienabbrecher/-innen und Betriebe sämtlicher regionaler Branchen zusammenzuführen.

Projektdurchführung: Region Hannover – Wirtschafts- und Beschäftigungsförderung

JOBSTARTER plus-Projekte Nordrhein-Westfalen



Bildquelle: Datawrapper

T-Shirt meets Tie

Start-ups sowie etablierte Klein- und Kleinstunternehmen sollten sich bei der Ausbildung gegenseitig unterstützen und stärken - das war die Idee des JOBSTARTER plus-Projekts „T-Shirt meets Tie“. Das Projekt bot dazu Beratung und Unterstützung an.
Projektdurchführung: IMAP GmbH

Umsteigen - Karriereberatung - Anschluss zum Abschluss!

Das JOBSTARTER plus-Projekt war eine Anlaufstelle für Studienabbrecher/-innen sowie Betriebe. Junge Menschen sollten für eine duale Ausbildung im Handwerk gewonnen werden, um den Fach- und Führungskräftebedarf der Handwerksbetriebe zu sichern.
Projektdurchführung: Handwerkskammer zu Köln

add-on – Ausbildung digital designen und optimal nutzen

Das JOBSTARTER plus-Projekt „add-on – Ausbildung digital designen und optimal nutzen“ unterstützte Betriebe in der Region Niederrhein in ihren digitalen Wandlungsprozessen, verbesserte das Ausbildungsmarketing und erhöhte die Ausbildungsbereitschaft.
Projektdurchführung: N.U.R.E.C. Institute Duisburg e.V.

ALEXA - Ausbildung in Lippe mit EXAm

Jugendliche für eine Ausbildung in einem Kleinstunternehmen gewinnen und Unternehmen moderne Wege des Ausbildungsmarketings aufzeigen – das waren zwei Ansätze, mit denen das JOBSTARTER plus-Projekt „ALEXA“ den Ausbildungsmarkt in Lippe stärkte.
Projektdurchführung: Gewerbe- und Innovationszentrum Lippe-Detmold GILDE GmbH

Ausbildende-App – Einfach erfolgreich ausbilden

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Ausbildende-App – Einfach erfolgreich ausbilden“ stellte bundesweit eine App für Ausbildende zur Verfügung, die Klein- und Kleinstunternehmen branchenübergreifend unterstützt.
Projektdurchführung: Zentralstelle für die Weiterbildung im Handwerk (ZWH)

Ausbildung 4.0 – Wir machen Sie fit!

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Ausbildung 4.0. – Wir machen Sie fit!“ sensibilisierte kleine und mittlere Unternehmen in der Region Köln zum digitalen Wandel und aktivierte sie mit konkreten Unterstützungsangeboten für ihr Ausbildungspersonal.
Projektdurchführung: GBFW Gesellschaft für berufliche Förderung in der Wirtschaft e. V.

Ausbildung 4.0 Siegen-Wittgenstein

Das Projekt informiert kleine und mittelständische Unternehmen (KMU) über das Instrument der Zusatzqualifikationen zur Attraktivitätssteigerung der Ausbildung.
Projektdurchführung: Berufsbildungszentrum (bbz) der IHK Siegen e. V.

Ausbildung jetzt! Ausbildungsmanagement in HAgEN

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Ausbildung jetzt! Ausbildungsmanagement in HAgEN“ stärkte kleine Unternehmen aus Hagen und dem Ennepe-Ruhr-Kreis in ihrer Rolle als Ausbildungsbetrieb. Es half ihnen auch dabei, Ausbildungsplätze passgenau zu besetzen.
Projektdurchführung: agentur mark GmbH

Ausbildung plus

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Ausbildung plus“ arbeitete daran, die Schnittstelle zwischen Betrieben und Jugendlichen aus Übergangsklassen der Berufskollegs zu verbessern. Dazu baute es systemische Zugänge auf und verwies auf Unterstützungsangebote.
Projektdurchführung: VHS-Zweckverband Diemel-Egge-Weser

ausbildungOKay – Fachkräfte gewinnen

Ziel des JOBSTARTER plus-Projekts „ausbildungOKay“ war es, Klein- und Kleinstunternehmen im Oberbergischen Kreis zur dualen Berufsausbildung zu beraten und zu unterstützen. Dabei setzte es unter anderem auf etablierte Netzwerke und Unterstützungsangebote.
Projektdurchführung: Oberbergische Koordinierungsstelle Ausbildung e. V.

AusbildungsLotsen – für kleine Unternehmen

Das JOBSTARTER plus-Projekt „AusbildungsLotsen – für kleine Unternehmen“ motivierte ausbildungsferne Betriebe aus dem Raum Dortmund, in die Ausbildung einzusteigen. Dazu bot das Projekt eine intensive Begleitung bis ins 1. Lehrjahr an.
Projektdurchführung: Grone Bildungszentren NRW gGmbH

Ausbildungsoffensive im Handwerk

Kleine Handwerksbetriebe aus der Region Dortmund stärken – darauf zielte das Projekt „Ausbildungsoffensive im Handwerk“. Es informierte vorrangig über bestehende Beratungsstrukturen und unterstützte die Betriebe bei Ausbildungsproblemen vor Ort.
Projektdurchführung: Handwerkskammer Dortmund

BACKPACKER – mit dem 4.0-Rucksack in die M+E-Ausbildung

Das JOBSTARTER plus-Projekt „BACKPACKER – mit dem 4.0-Rucksack in die M+E-Ausbildung“ begleitete kleine und mittlere Unternehmen der Metall- und Elektroindustrie im Raum Lippe auf dem Weg zum digitalen Ausbildungsbetrieb.
Projektdurchführung: Lippe Bildung eG

BANG TEX

Das Projekt unterstützt den Strukturwandel im Bereich der Ausbildung in der Textilindustrie in NRW. Ausbildungshindernisse der Betriebe sollen abgebaut und Anreize zur Erhöhung der Ausbildungsbereitschaft gegeben werden.
Projektdurchführung: TÜV NORD Bildung GmbH & Co. KG

Betriebliche Ausbildung in Bewegung

Im Städtedreieck Solingen, Wuppertal, Remscheid half das Projekt Klein- und Kleinstunternehmen (KKU) bei der Suche nach Auszubildenden und deren Ausbildung. Das Highlight war ein Beratungsbus, durch den Unternehmen vor ihrer Tür beraten werden konnten.
Projektdurchführung: Berufsbildungszentrum der Remscheider Metall- und Elektroindustrie GmbH

DigIT_Campus – das Bauhandwerk der Zukunft

Das JOBSTARTER plus-Projekt „DigIT_Campus – das Bauhandwerk der Zukunft“ unterstützte kleine und mittlere Unternehmen des Bauhandwerks aus dem Bergischen Städtedreieck, die betriebliche Aus- und Weiterbildung an die Erfordernisse der Digitalisierung anzup
Projektdurchführung: Utopiastadt gemeinnützige GmbH

Duisburg stärken, Ausbildung sichern

Durch eine Verknüpfung bestehender Dienstleistungen sollten Klein- und Kleinstunternehmen in Duisburg die bestmögliche Unterstützung bei der Ausbildung erhalten. Dafür setzte sich das JOBSTARTER plus-Projekt „Duisburg stärken, Ausbildung sichern“ ein.
Projektdurchführung: Jobcenter Duisburg

FIT IN AUSBILDUNG; PERSPEKTIVE 4.0!

Das JOBSTARTER plus-Projekt „FIT IN AUSBILDUNG; PERSPEKTIVE 4.0!“ erfasste in der Region Köln branchenübergreifend Anforderungen von „Wirtschaft 4.0“ an die Ausbildung kleiner und mittlerer Unternehmen (KMU).
Projektdurchführung: GBFW Gesellschaft für berufliche Förderung in der Wirtschaft e.V.

KAUSA Servicestelle Bielefeld

Die KAUSA Servicestelle Bielefeld unterstützte die Übergänge von jungen Menschen mit Migrationshintergrund und jungen Flüchtlingen in Ausbildung. Durch neue Angebote und Formate wurde ihnen beim Start in die Ausbildung geholfen.
Projektdurchführung: Regionale Personalentwicklungsgesellschaft (REGE) mbH

KAUSA Servicestelle Bonn/Rhein-Sieg

Die KAUSA Servicestelle Bonn/Rhein-Sieg verfolgte das Ziel, die Ausbildungsbeteiligung von Unternehmern und Jugendlichen mit Migrationshintergrund zu erhöhen.
Projektdurchführung: Otto Benecke Stiftung e.V.

KAUSA Servicestelle Düsseldorf

In Düsseldorf unterstützte die KAUSA Servicestelle vor allem Asylbewerber/-innen und junge Geflüchtete mit ihren Angeboten. Sie sollten durch die Zusammenarbeit verschiedener Akteure erfolgreich in eine Ausbildung vermittelt werden.
Projektdurchführung: AWO Berufsbildungszentrum gGmbH

KAUSA Servicestelle Essen

Die KAUSA Servicestelle Essen hatte als Ziel, die Motivation von Jugendlichen mit Migrationshintergrund für die betriebliche Ausbildung zu fördern und sie darin zu bestärken, Beratungs- und Förderungsangebote in Anspruch zu nehmen.
Projektdurchführung: Stiftung Zentrum für Türkeistudien und Integrationsforschung

KAUSA Servicestelle Hagen

Die KAUSA Servicestellte in Hagen bildete ehrenamtliche Elternlotsen aus und unterstützte Jugendliche mit Migrationshintergrund und ihre Eltern durch verschiedene Formate beim Übergang in Ausbildung.
Projektdurchführung: Agentur Mark GmbH

KAUSA Servicestelle Hamm / Kreis Unna

Die KAUSA Servicestelle Hamm/Kreis Unna hat dazu beigetragen, die Ausbildungsbeteiligung von Selbstständigen und Jugendlichen mit Migrationshintergrund in der beruflichen Ausbildung zu erhöhen.
Projektdurchführung: Multikulturelles Forum e.V.

KAUSA-Servicestelle Bielefeld

Die KAUSA-Servicestelle Bielefeld gewann kleine und mittlere Unternehmen (KMU) mit Migrationshintergrund (MGH) sowie Jugendliche mit Beratungs- und Unterstützungsangeboten für die duale Ausbildung.
Projektdurchführung: Regionale Personalentwicklungsgesellschaft (REGE) mbH

KAUSA-Servicestelle Bonn/Rhein-Sieg

Die Ausbildungsbeteiligung zu erhöhen sowie die Ausbildungsqualität von migrantengeführten kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in der Region zu stärken, waren die Ziele der KAUSA-Servicestelle Bonn/Rhein-Sieg.
Projektdurchführung: Otto Benecke Stiftung e.V.

KAUSA-Servicestelle Dortmund

Mehr kleine und mittlere migrantengeführte Unternehmen für die berufliche Ausbildung zu gewinnen, war Ziel der KAUSA-Servicestelle Dortmund beim UBV e.V. . Zudem wurden darüber hinaus Jugendliche mit Migrationshintergrund über die Ausbildung beraten.
Projektdurchführung: Unternehmen.Bilden.Vielfalt (UBV) Dortmund

KAUSA-Servicestelle Düsseldorf

Die KAUSA-Servicestelle Düsseldorf unterstützte kleine und mittelständische Unternehmen in Düsseldorf und im Kreis Mettmann bei der Erstausbildung oder der Wiederaufnahme von Ausbildungsaktivitäten.
Projektdurchführung: AWO Berufsbildungszentrum gGmbH

KAUSA-Servicestelle Köln

Die KAUSA-Servicestelle Köln entwickelte unter anderem während der Projektlaufzeit Formate, Instrumente und Methoden, um die Ausbildungsbereitschaft und -eignung von KMU und Jugendlichen schrittweise zu erhöhen.
Projektdurchführung: Lernende Region – Netzwerk Köln e.V.

KAUSA-Servicestelle Märkische Region

Die KAUSA-Servicestelle Märkische Region stärkte die Ausbildungsbeteiligung von migrantengeführten kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) durch Beratung und Vermittlung.
Projektdurchführung: agentur mark GmbH

KiH – Karriere im Handwerk OWL

Ausbildung im Handwerk ist attraktiv – so die Botschaft des Projekts „KiH – Karriere im Handwerk OWL“. Das Projekt trug zusammen mit Handwerksbetrieben dazu bei, dass eine Ausbildung im Handwerk für junge Leute mit Studienerfahrung attraktiv wird.
Projektdurchführung: Handwerkskammer Ostwestfalen-Lippe zu Bielefeld

KLiKK! – binbereit.de – für eine duale Ausbildung!

Das JOBSTARTER plus-Projekt wollte das bereits vorhandene „Onlinebewerberbuch“ dazu nutzen, potentielle Auszubildende und Betriebe zusammenführen. Die Besonderheit des Tools ist, dass die Betriebe für sie interessante Jugendliche ansprechen können.
Projektdurchführung: Rheinisch-Bergischer Kreis Der Landrat

KLiKK! #onboarding

Das JOBSTARTER plus-Projekt „KLiKK! #onboarding“ hilft kleinen und mittleren Unternehmen mit dem Onlinebewerberbuch bei der gezielten Suche nach Auszubildenden. Mit Beratungen zum Ausbildungsmarketing mit Social Media unterstützt das Projekt die Betriebe
Projektdurchführung: Rheinisch-Bergischer Kreis

KungFu – Kunststoff goes Future

Das JOBSTARTER plus-Projekt „KungFu – Kunststoff goes Future“ entwickelte Unterstützungsangebote für kleine und mittlere Betriebe (KMU) der Kunststoffbranche in der Region Ostwestfalen-Lippe für die Anpassung der Aus- und Weiterbildung an die Anforderunge
Projektdurchführung: Lippe Bildung eG

Lernumgebung: Digitalisierung der Logistikberufe

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Lernumgebung: Digitalisierung der Logistikberufe“ setzte sich dafür ein, in der Region Niederrhein die Logistikbranche bei der Bewältigung digitaler Arbeitsabläufe zu unterstützen.
Projektdurchführung: Universität Duisburg-Essen - Fakultät für Ingenieurwissenschaften - Institut für Transportsysteme und -logistik

LogiMatch

Das Projekt „LogiMatch“ wirkte dem Bewerbermangel in der nordrhein-westfälischen Logistikbranche entgegen. Es fokussierte sich auf Jugendliche mit Unterstützungsbedarf oder Migrationshintergrund sowie auf junge Frauen als potenzielle Auszubildende.
Projektdurchführung: Bildungswerk Verkehr Wirtschaft Logistik Nordrhein-Westfalen e.V.

MatchPoint Köln

Das JOBSTARTER plus-Projekt „MatchPoint Köln“ unterstützte Klein- und Kleinstunternehmen bei der Aufnahme und Durchführung der Ausbildung, schaffte neue Ausbildungsstellen, bahnte passgenaue Vermittlungen an und sorgte für Fachkräfte von Morgen.
Projektdurchführung: Verein zur Förderung abschlussbezogener Jugend- und Erwachsenenbildung e.V.

MobiCamp – Förderung interregionaler Mobilitäten für Jugendliche im Handwerk

Das JOBSTARTER plus-Projekt „MobiCamp“ wollte Jugendliche dazu ermutigen, eine Ausbildung in einer Region mit besseren Perspektiven als in der Heimatregion zu beginnen.
Projektdurchführung: Westdeutscher Handwerkskammertag

RE:PEAT – REgionale Praxis Erfolgreicher Ausbildung im Transfer

Das JOBSTARTER plus-Projekt „RE:PEAT“ unterstützte seine Verbundpartner dabei, Unternehmen und junge Menschen für eine Ausbildung zusammenzubringen. Hierzu transferierte das Projekt bisherige Erfolgsfaktoren maßgeschneidert in verschiedene Regionen Nordrh
Projektdurchführung: GILDE Wirtschaftsförderung GmbH

Smart ausbilden OWL: Unterstützung für kleine Unternehmen im Bereich Smart Buildings

Als eine tatkräftige Kooperation unterstützte das Verbundprojekt handwerkliche Klein- und Kleinstbetriebe in Ostwestfalen-Lippe dabei, Ausbildungsplätze zu schaffen und erfolgreich zu besetzen, um dem Fachkräftemangel in der Region entgegenzuwirken.
Projektdurchführung: Handwerkskammer Ostwestfalen-Lippe zu Bielefeld

Smart Recruiting KKU – Werkzeuge für Ausbildung

Der „digitaler Werkzeugkoffer“ des JOBSTARTER plus-Projekts „Smart Recruiting KKU – Werkzeuge für Ausbildung“ unterstützt mit hohem Praxisbezug Klein- und Kleinstunternehmen in ihrem Ausbildungsmanagement und informiert über Ausbildungsaktivitäten.
Projektdurchführung: Zentralstelle für die Weiterbildung im Handwerk (ZWH)

Start ME

Für Klein- und Kleinstbetriebe (KKU) aus dem Raum Mettmann bot das JOBSTARTER plus-Projekt „Start ME“ Unterstützung durch Externes Ausbildungsmanagement (EXAM) an. Dadurch sollten in der Region wieder mehr Ausbildungsplätze entstehen.
Projektdurchführung: Industrie- und Handelskammer zu Düsseldorf

SWITCH – Die Full-Service-Agentur für Studienabbrecher und Studienabbrecherinnen

„SWITCH“ vermittelte Studienabbrecher/-innen aller Studienrichtungen in eine betriebliche Ausbildung. Dabei ermöglichte es den Ausbildungsstart zu jeder Zeit im Jahr und unterstützte KMU dabei, ehemals Studierende als Auszubildende zu gewinnen.
Projektdurchführung: Stadt Aachen – Fachbereich Wirtschaft, Wissenschaft und Europa

SWITCH 2.0

Das Projekt vermittelte Studienabbrecherinnen und -abbrecher aller Fachrichtungen in eine betriebliche Ausbildung der Industrie- und Handelskammer (IHK). Interessierte hatten die Chance, auch kurzfristig vom Studium in den Beruf zu wechseln.
Projektdurchführung: Stadt Aachen

Umsteigen-Karriereberatung für Studienaussteiger/-innen

Perspektiven schaffen, Potenziale ausschöpfen – das waren die Leitmotive des Projekts der Kölner Handwerkskammer. Durch Aufzeigen von Anschlussmöglichkeiten wurden Studienaussteigende für eine duale Ausbildung im Handwerk gewonnen.
Projektdurchführung: Handwerkskammer zu Köln

UPGRADE – Ausbilden für die Logistik 4.0

Das Projekt „UPGRADE – Ausbilden für die Logistik 4.0“ unterstützte KMU der Branche Transport & Logistik aus der Region Dortmund/Kreis Unna/Hamm bei der Gestaltung der betrieblichen Ausbildung und bei der Besetzung von Lehrstellen.
Projektdurchführung: PROSPEKTIV Gesellschaft für betriebliche Zukunftsgestaltungen mbH

vorAUSbilden

Das JOBSTARTER plus-Projekt „vorAUSbilden“ unterstützte Klein- und Kleinstunternehmen in der Emscher-Lippe-Region bei der Ausbildung von Fachkräften. Ziel war die messbare Steigerung der Quote ausbildender Betriebe.
Projektdurchführung: e.b.a. gGmbH

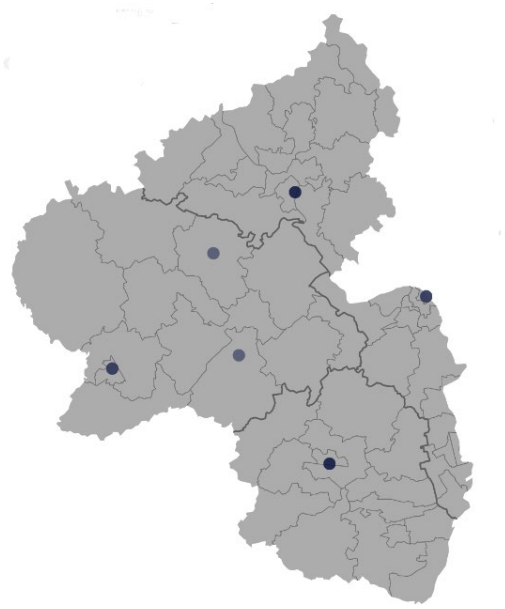
Zukunft ausbilden in der Region – Hand drauf! (ZaR)

Die Ausbildung im Handwerk im Märkischen Kreis stärken – das war das Ziel des JOBSTARTER plus-Projekts „Zukunft ausbilden in der Region – Hand drauf! (ZaR)“. Dazu bot es Unternehmen Unterstützung im Rahmen des Externen Ausbildungsmanagements an.
Projektdurchführung: Berufsbildungszentrum der Kreishandwerkerschaft Märkischer Kreis e.V.

Zusatzqualifikation digitale Fertigungsprozesse

Das JOBSTARTER plus-Projekt entwickelte und erprobte eine Zusatzqualifikation für Auszubildende im Bereich des Maschinen- und Anlagebaus. Leistungsstarke Auszubildende aus dieser Branche können damit ihren Abschluss vielversprechend erweitern.
Projektdurchführung: Nachwuchsstiftung Maschinenbau gGmbH

JOBSTARTER plus-Projekte Rheinland-Pfalz



Bildquelle: Datawrapper

KAUSA Servicestelle Rheinland-Pfalz – Standort Kaiserslautern

Die KAUSA Servicestelle Rheinland-Pfalz beriet und informierte an vier Standorten (Koblenz, Trier, Kaiserslautern und Mainz) Selbstständige und Jugendliche mit Migrations- und Fluchthintergrund sowie deren Eltern zum Thema duale Ausbildung.

Projektdurchführung: Handwerkskammer Pfalz

KAUSA Servicestelle Rheinland-Pfalz – Standort Koblenz

Die KAUSA Servicestelle Rheinland-Pfalz beriet und informierte an vier Standorten (Koblenz, Trier, Kaiserslautern und Mainz) Selbstständige und Jugendliche mit Migrations- und Fluchthintergrund sowie deren Eltern zum Thema duale Ausbildung.

Projektdurchführung: Handwerkskammer Koblenz

KAUSA Servicestelle Rheinland-Pfalz – Standort Mainz

Die KAUSA Servicestelle Rheinland-Pfalz beriet und informierte an vier Standorten (Koblenz, Trier, Kaiserslautern und Mainz) Selbstständige und Jugendliche mit Migrations- und Fluchthintergrund sowie deren Eltern zum Thema duale Ausbildung.

Projektdurchführung: Handwerkskammer Rheinhessen

KAUSA Servicestelle Rheinland-Pfalz – Standort Trier

Die KAUSA Servicestelle Rheinland-Pfalz beriet und informierte an vier Standorten (Koblenz, Trier, Kaiserslautern und Mainz) Selbstständige und Jugendliche mit Migrations- und Fluchthintergrund sowie deren Eltern zum Thema duale Ausbildung.

Projektdurchführung: Handwerkskammer Trier

Vom Hörsaal zum Handwerk II - Koblenz

Studienabbrecherinnen und -abbrechern durch Hilfsangebote den Übergang in eine duale Ausbildung im Handwerk erleichtern und dem Fachkräftemangel entgegenwirken – das waren die Ziele des JOBSTARTER plus-Projekts „Vom Hörsaal zum Handwerk II Koblenz“.

Projektdurchführung: Handwerkskammer Koblenz

Vom Hörsaal zum Handwerk II - Pfalz

„Vom Hörsaal zum Handwerk II – Pfalz“ war ein JOBSTARTER plus-Projekt, das im Verbund durchgeführt wird und Studienabbrecherinnen und -abbrecher beim Übergang in duale Ausbildung im Handwerk, zum Beispiel durch ein Mentoring-Programm, unterstützte.

Projektdurchführung: Handwerkskammer der Pfalz

JOBSTARTER plus-Projekte Saarland

Bildquelle: Datawrapper

KAUSA Servicestelle Saarbrücken

Durch spezielle Angebote wie ein Mutter-Tochter-Café hat die KAUSA Servicestelle Saarbrücken ein Format für Jugendliche mit Migrationshintergrund und deren Eltern geschaffen. Ziel war es, Jugendliche sowie junge Geflüchtete in Ausbildung zu vermitteln.

Projektdurchführung: Zentrum für Bildung und Beruf Saar gGmbH

Vom Hörsaal zum Handwerk – Standort Cochem

Das Projekt „Vom Hörsaal zum Handwerk“ hat Studienabbrecher/-innen über Karrieremöglichkeiten im Handwerk informiert und Handwerksbetriebe bei der Gewinnung dieser Zielgruppe für eine Ausbildung unterstützt.

Projektdurchführung: Handwerkskammer Koblenz

Vom Hörsaal zum Handwerk – Standort Kaiserslautern

Das Projekt „Vom Hörsaal zum Handwerk“ hat Studienabbrecher/-innen über Karrieremöglichkeiten im Handwerk informiert und Handwerksbetriebe bei der Gewinnung dieser Zielgruppe für eine Ausbildung unterstützt.

Projektdurchführung: Handwerkskammer der Pfalz

Vom Hörsaal zum Handwerk – Standort Koblenz

Das Projekt „Vom Hörsaal zum Handwerk“ hat Studienabbrecher/-innen über Karrieremöglichkeiten im Handwerk informiert und Handwerksbetriebe bei der Gewinnung dieser Zielgruppe für eine Ausbildung unterstützt.

Projektdurchführung: Handwerkskammer Koblenz

Vom Hörsaal zum Handwerk – Standort Mainz

Das Projekt „Vom Hörsaal zum Handwerk“ hat Studienabbrecher/-innen über Karrieremöglichkeiten im Handwerk informiert und Handwerksbetriebe bei der Gewinnung dieser Zielgruppe für eine Ausbildung unterstützt.

Projektdurchführung: Handwerkskammer Rheinhessen

Vom Hörsaal zum Handwerk – Standort Saarbrücken

Das Projekt „Vom Hörsaal zum Handwerk“ hat Studienabbrecher/-innen über Karrieremöglichkeiten im Handwerk informiert und Handwerksbetriebe bei der Gewinnung dieser Zielgruppe für eine Ausbildung unterstützt.

Projektdurchführung: Handwerkskammer des Saarlandes

Vom Hörsaal zum Handwerk – Standort Trier

Das Projekt „Vom Hörsaal zum Handwerk“ hat Studienabbrecher/-innen über Karrieremöglichkeiten im Handwerk informiert und Handwerksbetriebe bei der Gewinnung dieser Zielgruppe für eine Ausbildung unterstützt.

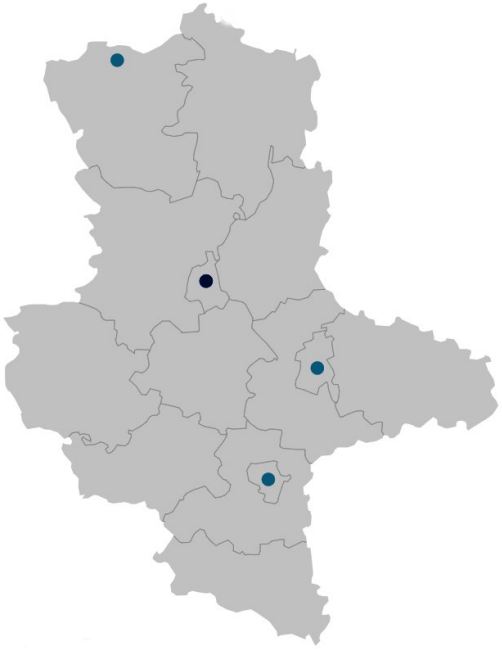
Projektdurchführung: Handwerkskammer Trier

Vom Hörsaal zum Handwerk II - Saarland

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Vom Hörsaal zum Handwerk II - Saarland“ beriet Studienzweifler/-innen und Studienabbrecher/-innen über Karrierewege im Handwerk und unterstützte Betriebe dabei, die Studienabbrecher/-innen für eine Ausbildung zu gewinnen.

Projektdurchführung: Handwerkskammer des Saarlandes

JOBSTARTER plus-Projekte Sachsen-Anhalt



Bildquelle: Datawrapper

AltmarkPlus

Das JOBSTARTER plus-Projekt „AltmarkPlus“ unterstützte Klein- und Kleinstunternehmen bei der Ausbildung von Fachkräften. Die Aktivitäten wurden mit regionalen Maßnahmen des Übergangsbereichs Schule-Ausbildung verzahnt.

Projektdurchführung: Bildungsverbund Handwerk GmbH

DigiLab – digitale Zukunft entwickeln

Das JOBSTARTER plus-Projekt „DigiLab – digitale Zukunft entwickeln“ bot KMU in Magdeburg und Umgebung ein flexibles Unterstützungsangebot zu Digitalisierungsaspekten in der Ausbildung.

Projektdurchführung: Europäisches Bildungswerk für Beruf und Gesellschaft gemeinnützige GmbH

DigiVA – Digitalisierung und Vernetzung in der betrieblichen Ausbildung

Das JOBSTARTER plus-Projekt „DigiVA“ schaffte eine dauerhafte Unterstützungsstruktur für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) in der Branche Metall/Elektro. Die Aus- und Weiterbildung wurde an die digitalen und personellen Anforderungen des technologischen Wandels angepasst.

Projektdurchführung: IHK Bildungszentrum Halle-Dessau GmbH

DigiVA4ID

Das Projekt „DigiVA4ID“ unterstützte KMU mit gezielten Angeboten dabei, ihre Aus- und Weiterbildung besser an die Anforderungen der Digitalisierung anzupassen.

Projektdurchführung: IHK Bildungszentrum Halle-Dessau GmbH

DIKO (Digitalisierungskompetenz) Altmark

Das JOBSTARTER plus-Projekt „DIKO Altmark“ unterstützte KMU in der Region Altmark dabei, Lösungen zu entwickeln, um die Digitalisierung der Wirtschaft nachvollziehen und ihre Ausbildungsaktivitäten erhalten und/oder ausbauen zu können.

Projektdurchführung: Bildungsverbund Handwerk der Altmark e.V.

Flexible Produktion im digitalen Zeitalter – proDIGIT

In den Bereichen „Neue Werkstoffe und Fertigungsverfahren“ sowie „Digitale Vernetzung“ werden spezielle Kenntnisse benötigt. Das Projekt „proDIGIT“ reagiert mit Zusatzqualifizierungen auf diesen Bedarf.

Projektdurchführung: RKW Sachsen-Anhalt GmbH Rationalisierungs- und Innovationszentrum

ISABEL

Das Projekt sensibilisierte kleine und mittlere Unternehmen im nördlichen Sachsen-Anhalt für die Bewerberzielgruppe der Studienabbrecher/-innen und richtete eine Anlaufstelle für ihre Beratung ein.

Projektdurchführung: MA&T Organisationsentwicklung GmbH

KAUSA Servicestelle Sachsen-Anhalt Nord – Standort Magdeburg Lemsdorf

Die KAUSA Servicestelle Sachsen-Anhalt Nord hat relevante Akteure vor Ort in die Arbeit einbezogen, um die Ziele des Verbundprojektes zu erreichen und Jugendliche mit Migrationshintergrund in Ausbildung zu bringen.

Projektdurchführung: Internationaler Bund Mitte gGmbH für Bildung und soziale Dienste Sachsen-Anhalt Nord

KAUSA Servicestelle Sachsen-Anhalt Nord – Standort Magdeburg Neue Neustadt

Die KAUSA Servicestelle Sachsen-Anhalt Nord hat relevante Akteure vor Ort in die Arbeit einbezogen, um die Ziele des Verbundprojektes zu erreichen und Jugendliche mit Migrationshintergrund in Ausbildung zu bringen.

Projektdurchführung: Ausbildungsverbund der Wirtschaftsregion Braunschweig/Magdeburg e.V.

KAUSA Servicestelle Sachsen-Anhalt Süd

Um die Zielgruppe der Selbstständigen und Jugendlichen mit Migrationshintergrund sowie Geflüchtete zu erreichen, organisierte die KAUSA Servicestelle Sachsen-Anhalt Süd Ausbildungsstammtische und arbeitete eng mit Akteuren der beruflichen Bildung zusammen.

Projektdurchführung: IHK Bildungszentrum Halle-Dessau GmbH

KAUSA-Servicestelle Sachsen-Anhalt Nord

Die KAUSA-Servicestelle Sachsen-Anhalt Nord beriet Unternehmen ohne Migrationshintergrund zum Thema Ausbildung von Menschen mit Flucht- oder Migrationshintergrund und unterstützte klein- und mittelständische Unternehmen mit Migrationshintergrund.

Projektdurchführung: Ausbildungsverbund der Wirtschaftsregion Braunschweig/Magdeburg e. V.

KAUSA-Servicestelle Sachsen-Anhalt Süd

Einer der Schwerpunkte der Arbeit der KAUSA-Servicestelle Sachsen-Anhalt Süd lag auf der Gewinnung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) ohne Migrationshintergrund für die Ausbildung von Jugendlichen mit Migrations- und Fluchthintergrund.

Projektdurchführung: IHK Bildungszentrum Halle-Dessau GmbH

KreSI

Das Projekt „KreSI Koordinierung regionaler Strukturen zur Integration von Jugendlichen in betriebliche Ausbildung für Unternehmen“ informierte Betriebe über bestehende und erprobte Unterstützungsangebote für Ausbildungsvorbereitung und Ausbildung.

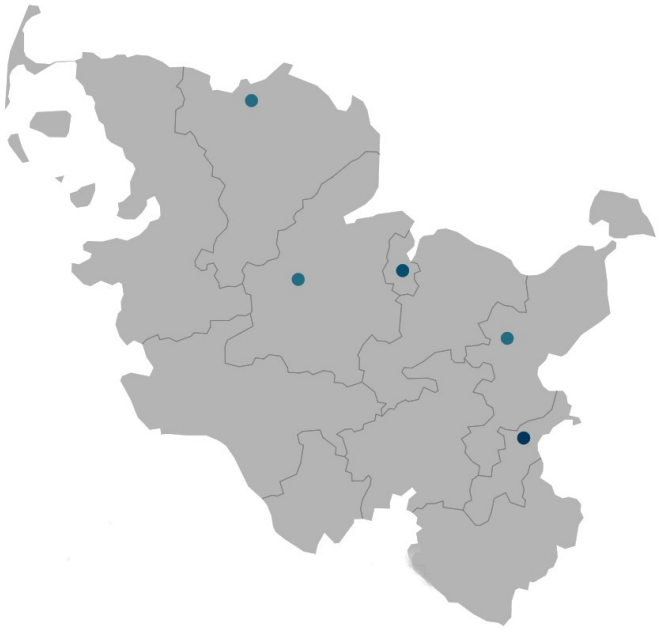
Projektdurchführung: Ausbildungsverbund der Wirtschaftsregion Braunschweig/Magdeburg e.V.

P-ISA - „Partnerschaft zur Integration von Studienabbrecher_innen in Ausbildung“

„P-ISA – Partnerschaft zur Integration von Studienabbrecher_innen in Ausbildung“ – das JOBSTARTER plus-Projekt beriet potentielle Studienabbrecherinnen und -abbrecher und half ihnen, eine duale Ausbildung zu beginnen.

Projektdurchführung: MA&T Organisationsentwicklung GmbH

JOBSTARTER plus-Projekte Schleswig-Holstein



Bildquelle: Datawrapper

Ausbildung 4.0 – digital vernetzt!

Mit dem Einsatz von digitalen Medien und Methoden zielte das JOBSTARTER plus-Projekt „Ausbildung 4.0 – digital vernetzt!“ darauf ab, die Ausbildung im Handwerk attraktiver und qualitativ hochwertiger zu machen.

Projektdurchführung: Handwerkskammer Lübeck

Ausbildung Ahoi! – Segel setzen für Industrie 4.0

Das Ausbildungsengagement kleiner und mittlerer Unternehmen stärken und die Wettbewerbsfähigkeit der Betriebe in Zeiten von Industrie 4.0 erhalten – das waren die Ziele des JOBSTARTER plus-Projekts „Ausbildung ahoi! – Segel setzen für Industrie 4.0“.

Projektdurchführung: Technische Akademie Nord e. V.

Ausbildung: ja bitte!

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Ausbildung: ja bitte!“ unterstützte Klein- und Kleinstunternehmen mit zahlreichen Angeboten beim (Wieder-)Einstieg in die duale Ausbildung. Darüber hinaus setzte es auf Netzwerkarbeit und Berufemarketing.

Projektdurchführung: gefas – Gesellschaft für Arbeitsmarkt- und Strukturpolitik – Institut der Unternehmensverbände Nord - e.V.

IZSZ? In ZUkuNFT steckt ZUNFT

Ausbildungsquoten steigern, Attraktivität der Handwerksberufe erhöhen und Ausbildungshemmnisse abbauen – das waren drei Schwerpunkte in der Arbeit des JOBSTARTER plus-Projekts „In ZUkuNFT steckt ZUNFT“.

Projektdurchführung: Forum für berufliche Bildung und Qualifizierung - FBQ GmbH Gesellschaft der Kreishandwerkerschaft OH/Plön

KAUSA Servicestelle Kiel

Die KAUSA Servicestelle Kiel hat Jugendliche mit Migrationshintergrund dabei unterstützt, einen Ausbildungsplatz zu finden. Migrantengeführte Betriebe wurden zudem als Ausbildungsbetriebe gewonnen.

Projektdurchführung: Türkische Gemeinde in Schleswig-Holstein e. V. (TGS-H)

Kursänderung! Handwerksbetriebe bieten Ausbildungsplätze für Studienabbrecher/-innen

Mit Informationen und Praktika öffnete das Projekt „Kursänderung!“ für Studienaussteigende Anschluss- und Entwicklungsmöglichkeiten in der dualen Berufsausbildung. Darüber hinaus unterstützte es Betriebe, sich eine neue Zielgruppe zu erschließen.

Projektdurchführung: Handwerkskammer Lübeck

Kurswechsel - machen! Flensburg

Das JOBSTARTER plus-Projekt „Kurswechsel - machen! Flensburg“ unterstützte Kleinst-, Klein- und mittlere Unternehmen (KKMU) dabei, Studienabbrecherinnen und -abbrecher für eine duale handwerkliche Ausbildung zu gewinnen und sie hierfür zu begeistern.

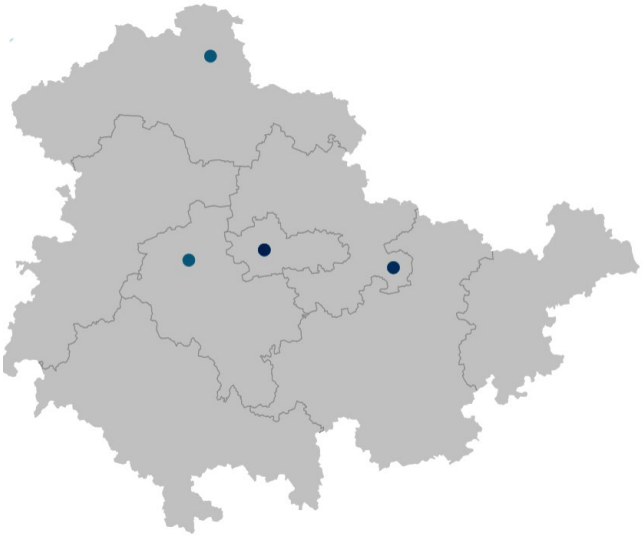
Projektdurchführung: Handwerkskammer Flensburg

Kurswechsel - machen! Lübeck

„Kurswechsel - machen! Lübeck“ war ein JOBSTARTER plus-Projekt und beriet Studienabbrecherinnen und -abbrecher. Außerdem unterstützte es Kleinst-, Klein- und mittlere Unternehmen (KKMU) dabei, diese als Auszubildende für das Handwerk zu gewinnen.

Projektdurchführung: Handwerkskammer Lübeck

JOBSTARTER plus-Projekte Thüringen



Bildquelle: Datawrapper

I AM vorOrt!

Die Ausbildungspotenziale der Klein- und Kleinstbetriebe im Landkreis Nordhausen ausschöpfen - das war das Ziel des JOBSTARTER plus-Projekts „I AM vorOrt!“. Das Projekt strebte an, die Ausbildungsbereitschaft von Klein- und Kleinstbetrieben zu stärken und sie für eine Ausbildung zu gewinnen.

Projektdurchführung: Deutsche Angestellten-Akademie Nordhausen

A 4.0 – betriebliche Bildung für die Industrie 4.0

Das JOBSTARTER plus-Projekt „A 4.0 – betriebliche Bildung für die Industrie 4.0“ unterstützte kleine und mittlere Unternehmen (KMU) in der Metall- und Elektrotechnik, die Ausbildung an die Anforderungen von digitalisierter Produktion anzupassen.

Projektdurchführung: VHS-Bildungswerk GmbH, Zweigniederlassung Thüringen

AK4.0 – Ausbildungskompetenz in High-Tech-KMU

Kleine und mittlere Unternehmen der optischen Industrie in Ostthüringen unterstützen, ihre Ausbildung an die Erfordernisse der Digitalisierung anpassen - das war das Ziel des JOBSTARTER plus-Projekts „AK4.0 - Ausbildungskompetenz in High-Tech-KMU“.

Projektdurchführung: JENAER BILDUNGSZENTRUM gGmbH SCHOTT CARL ZEISS JENOPTIK

Ausbildungsperspektive Automobil 4.0

Mit Hilfe der Digitalisierung den Ausbildungsmarkt in der Automobilbranche in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen attraktiver machen – das war das Ziel des JOBSTARTER plus-Projekt „Ausbildungsperspektive Automobil 4.0“.

Projektdurchführung: Automotive Cluster Ostdeutschland GmbH

Ausbildungsservicestelle für KMU in Erfurt und im Kyffhäuserkreis

Kleine und mittlere Unternehmen können ihren Fachkräftebedarf decken, indem sie mehr Jugendliche mit Unterstützungsbedarf ausbilden. Das Projekt „Ausbildungsservicestelle für KMU in Erfurt und im Kyffhäuserkreis“ unterstützte sie dabei.

Projektdurchführung: Bildungswerk der Thüringer Wirtschaft e.V.

Campus Digitale Bauausbildung Thüringen

Ziel des Projektes war es, Bau-KMU in Thüringen beim Thema Digitalisierung zu unterstützen und so ihre Fachkräftesicherung und Wettbewerbsfähigkeit zu stärken. Kernelement war die Entwicklung einer digitalen Baustelle mit Unterstützung des „Building Information Modeling“ (BIM).

Projektdurchführung: Bildungswerk Bau Hessen Thüringen e. V.

DigiBau – Digitalisierung in der Baubranche

Das JOBSTARTER plus-Projekt „DigiBau“ entwickelte mit Blick auf die Herausforderungen von Wirtschaft 4.0 bzw. Planen und Bauen 4.0 die Aus- und Weiterbildung für kleine und mittlere Bauunternehmen in Mittel-, Nord- und Ostthüringen weiter.

Projektdurchführung: Bildungswerk BAU Hessen-Thüringen e.V. (BiW BAU) Aus- und Fortbildungszentrum Erfurt

Fachkräfte für Thüringen – Ausbildung als Perspektive für ehemalige Studierende ohne Abschluss (PereS)

Studienabbrecher/-innen für die berufliche Bildung gewinnen und dem Fachkräftemangel entgegenwirken: An diesem Ziel arbeitete das JOBSTARTER plus-Projekt „PereS“ gemeinsam mit Hochschulen, Kammern, Bildungseinrichtungen und der regionalen Wirtschaft.

Projektdurchführung: Jenaer Bildungszentrum gGmbH Schott Carl Zeiss Jenoptik

Gewinn Bau

Das Projekt „Gewinn Bau“ unterstützte die Baubranche des DGB-Bezirks Hessen-Thüringen dabei, Auszubildende zu rekrutieren. Es etablierte Unterstützungsstrukturen für Betriebe, indem es bestehende Angebote aufgriff und um eigene Leistungen ergänzte.

Projektdurchführung: Bildungswerk BAU Hessen-Thüringen e.V.

GRÜNBUND – Verbundausbildung in Grünen Berufen

Mit einem Ausbildungsverbund, Berufemarketing und der Unterstützung kleiner Betriebe plante das JOBSTARTER plus-Projekt „GRÜNBUND“, die Ausbildungsstrukturen im Bereich der grünen Berufe im Landkreis Nordhausen und im Kyffhäuserkreis zu stärken.

Projektdurchführung: VHS-Bildungswerk GmbH - Zweigniederlassung Thüringen

KAUSA-Servicestelle Thüringen

Das Ziel der KAUSA-Servicestelle Thüringen war die Etablierung einer Anlaufstelle für Fragen rund um die Ausbildung von Menschen mit Migrationshintergrund. Das Angebot richtete sich an Unternehmen, Schülerinnen und Schüler sowie Eltern.

Projektdurchführung: Bildungswerk der Thüringer Wirtschaft e.V.

Kompetenzcluster Aus- und Weiterbildung

Das JOBSTARTER plus-Projekt stärkt die Ausbildung in der Automobilindustrie der Bundesländer Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen. Ein Schwerpunkt liegt dabei auf der Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen aus dem Zulieferbereich.

Projektdurchführung: Automotive Cluster Ostdeutschland GmbH

LightGuide – Ausbildungsberatungszentrum für KMU in der Photonik

Das Projekt plant die Einrichtung eines Ausbildungsberatungszentrums, das Betriebe im Photonikcluster Thüringen dabei unterstützt, ihre Ausbildungstätigkeit zu erhalten und auszubauen.

Projektdurchführung: OptoNet e.V. Photoniknetzwerk Thüringen

Mittelthüringer Initiative für Ausbildung

Klein- und Kleinstunternehmen bei der Ausbildung unterstützen, Jugendliche für die Ausbildung gewinnen und Ausbildungsstrukturen stärken - das waren die drei Ziele des JOBSTARTER plus-Projekts „Mittelthüringer Initiative für Ausbildung“.

Projektdurchführung: FAV Service gGmbH

PereSplus – Perspektive für Studienabbrechende – Fachkräfte für Thüringen

Das JOBSTARTER plus-Projekt „PereSplus“ unterstützte Studienabbrecherinnen und -abbrecher bei der Suche nach einer beruflichen Perspektive und unterstützte damit auch Kleinst-, kleine und mittlere Unternehmen bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen.

Projektdurchführung: Jenaer Bildungszentrum gGmbH

JOBSTARTER plus unterstützte die Ausbildung in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) und in Kleinstunternehmen. Durchgeführt wurde das Programm vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF). www.jobstarter.de