

Betriebliche Qualifizierungs- und Rekrutierungsentscheidungen. Eine Analyse von Einflussfaktoren der Arbeitsorganisation.

Luisa Minßen

Make



Buy



Forschungskontext

- Durch einen technologischen, wirtschaftlichen und institutionellen Wandel müssen Betriebe ihre Arbeitsorganisation anpassen.
- Veränderte Arbeitsorganisation führt zu Anpassungen bei dem Qualifikationsbedarf von Betrieben.
- Um den Qualifikationsbedarf zu decken, können Betriebe zwischen zwei Strategien entscheiden. (1) Die Investition in die eigene Ausbildungsleistung oder (2) die Einstellung von (qualifizierten) Arbeitskräften vom Arbeitsmarkt.
- Ein Beispiel der veränderten Arbeitsorganisation ist die aktuelle Bewegung zum (flexiblen) Arbeiten von zuhause (Home-Office).

Forschungsfrage

Wie wirkt sich der rasche technologische, wirtschaftliche und institutionelle Wandel auf die Arbeitsorganisation aus und damit auf die Qualifizierungs- und Rekrutierungsentscheidung der Betriebe aus?

Theoretischer Hintergrund

- Rationale Betriebe wägen die unterschiedlichen Optionen zur Qualifikationsbedarfsdeckung ab.
- Dabei bewerten sie die Kosten, den Nutzen und die Risiken jeder Option auf der Grundlage der verfügbaren Informationen und unter den spezifischen institutionellen Rahmenbedingungen (Becker, 1964 / Acemoglu & Pischke, 1999, 1998).
- In vielen Fällen wägen Betriebe die Kosten für Aus- und Weiterbildung und die Kosten für externe Rekrutierung ab und stehen daher vor einer „Make-or-Buy“-Entscheidung (Stevens, 1994 / Capelli, 2008).

Methodik

Quantitative Analysen unter anderem auf Basis von BIBB Daten (Kosten-Nutzen-Studie von 2012/2013 und 2017/2018 sowie dem Qualifikationspanel von 2021).

Forschungsschwerpunkte

Qualifizierung, Rekrutierung, Qualifikationsbedarfsstrategien, Arbeitsorganisation

Einbindung im BIBB

Abteilung 1.3.: Ökonomie der Berufsbildung.
Projekt: Betriebliche Qualifizierungs- und Rekrutierungsentscheidungen

Universitäre Anbindung/ Fachrichtung

Universität: ROA - Maastricht University
Fachrichtung: Ökonomie

Kontakt

Luisa.Minssen@bibb.de

Stand 10/2020