

Leitbild des Bundesinstituts für Berufsbildung

berufe.bilden.zukunft.

Mit diesem Leitbild beschreiben wir unsere Grundsätze und Ziele. Wir wollen das BIBB für die Herausforderungen stärken und dabei auf unserer erfolgreichen Arbeit aufbauen. Das Leitbild richtet sich an uns als Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ist Grundlage für die Zusammenarbeit mit Wissenschaft, Politik und Praxis. Das Leitbild gibt uns Orientierung für notwendige Veränderungsprozesse und konkrete Umsetzungsprojekte. An ihrer Gestaltung beteiligen wir uns mit unseren vielfältigen Kompetenzen.

► **Wir wirken maßgeblich bei der Weiterentwicklung des Berufsbildungssystems mit.**

Berufsbildung ist ein Schlüssel zur Persönlichkeitsentwicklung, zur gesellschaftlichen Teilhabe sowie zur Sicherung der Beschäftigungs- und Wettbewerbsfähigkeit. Wir setzen uns für eine umfassende und hochwertige berufliche Bildung für alle ein. Durch unsere Arbeit fördern wir offene und durchlässige Bildungswege, das Lernen im Lebensverlauf und die individuelle berufliche Entwicklung. Wir regen Innovationen in der beruflichen Bildung an und fördern deren Umsetzung in die Praxis.

► **Wir stimmen unsere strategischen Ziele mit unseren Partnern von Bund, Ländern und Sozialparteien ab.**

Wir arbeiten auf gesetzlicher Grundlage im Rahmen der Bildungspolitik der Bundesregierung. Unser Arbeits- und Forschungsprogramm konzentriert sich auf Leitthemen, die für die Berufsbildungsforschung, -politik und -praxis wichtig sind.

► **Wir arbeiten im Dialog mit Politik, Praxis und Wissenschaft.**

Unsere Stärke liegt in der Verbindung von Forschung, Ordnung und Dienstleistungen zur Stärkung der beruflichen Bildung. Auf dieser Grundlage betreiben wir Berufsbildungsforschung, konzipieren und führen Programme durch, entwickeln Aus- und Fortbildungsordnungen und beraten prozess- und ergebnisorientiert.

► **Mit unserer Berufsbildungsforschung übernehmen wir eine zentrale Rolle im Wissenschaftssystem.**

Unsere Forschung greift bedeutsame Fragen der beruflichen Bildung auf und trägt zur Theorieentwicklung bei. Sie ist interdisziplinär, international orientiert und wissenschaftlichen Standards verpflichtet. Wir kooperieren mit Hochschulen und Forschungseinrichtungen, fördern den wissenschaftlichen Nachwuchs und ermöglichen der Wissenschaft den Zugang zu unseren Forschungsdaten.

► **Wir kooperieren mit internationalen Partnern und bieten Dienstleistungen weltweit an.**

Wir beraten internationale Partner bei der Entwicklung und Modernisierung der Berufsbildung. Wir initiieren und unterstützen internationale Netzwerke. Damit fördern wir die Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit des deutschen Berufsbildungssystems und tragen zur Gestaltung des europäischen Bildungsraumes bei.

► **Unsere Kompetenz, Motivation und Flexibilität sind die Basis für die Qualität unserer Arbeit.**

Wir zeichnen uns durch Engagement, Kreativität und Eigeninitiative aus. Unser Arbeitsstil ist geprägt durch gegenseitige Wertschätzung, offene Kommunikation, Kooperation und Fairness. Dies wird durch einen motivierenden und aktivierenden Führungsstil unterstützt. Durch eine geschäfts- und handlungsfeldübergreifende Zusammenarbeit gewährleisten wir die systematische Vernetzung von Politikberatung, Berufsbildungsforschung und Unterstützung der Berufsbildungspraxis. Bei der Gestaltung unserer Arbeit berücksichtigen wir die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und die Ziele der Charta der Vielfalt. Wir praktizieren eine systematische Personalentwicklung, eine vorbildliche Ausbildung und ein betriebliches Gesundheitsmanagement.

► **Wir informieren aktuell und kommunizieren zielgruppenorientiert.**

Wir stellen unsere Arbeitsergebnisse adressatengerecht durch geeignete Medien und Kommunikationskanäle zur Verfügung. Ein modernes Kommunikationskonzept, ein leistungsfähiges Wissensmanagement sowie eine nutzerfreundliche und effiziente elektronische Infrastruktur unterstützen uns dabei.

► **Wir richten unsere Organisation an Kernaufgaben aus und ermöglichen kurze und transparente Entscheidungswege.**

Durch Delegation von Aufgaben und Verantwortung sowie durch Projektautonomie werden Entscheidungswege verkürzt. Ein offener und systematischer Informations-, Erfahrungs- und Wissensaustausch fördert die institutsweite und vertrauensvolle Zusammenarbeit. Dies wird durch den Wandel zu digitalen Prozessen unterstützt. Geeignete Instrumente liefern wichtige Informationen zur Steuerung von Effizienz und Qualität der Geschäftsprozesse.

► **Wir entwickeln die Qualität unserer Prozesse und Leistungen ständig weiter.**

Wir sind eine lernende Organisation. Für alle Arbeitsprozesse und -ergebnisse – von der Planung über die Durchführung und den Transfer bis zur Evaluation – bestehen Qualitätsziele. Wir überprüfen regelmäßig, ob wir unsere Qualitätsziele erreicht haben, und verbessern unser Qualitätsmanagement kontinuierlich. Dabei nehmen wir unsere Verantwortung für den Schutz der Umwelt wahr.

Stand: 29.01.2018