



Literaturliste

Alexandra Mergener

zuletzt aktualisiert am

13. Januar 2026

Mehr Informationen unter:

Dr. Alexandra Mergener - Google Scholar

Alexandra MERGENER (researchgate.net)

Alexandra Mergener (0000-0002-2939-4416) (orcid.org)

Artikel in referierten Fachzeitschriften und Herausgeberbänden (*SSCI)

- 2025 ***Mergener**, Alexandra; Stawarz, Nico; Rüger, Heiko; Laß, Inga: Working from home and health complaints: on the difference between telework and informal overtime at home. *Frontiers in Public Health* 13: 1465617. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2025.1465617>
- 2024 *Rüger, Heiko; Laß, Inga; Stawarz, Nico; **Mergener**, Alexandra: To what extent does working from home lead to savings in commuting time? A panel analysis using the Australian HILDA Survey. *Travel Behaviour and Society* 37: 100839. <https://doi.org/10.1016/j.tbs.2024.100839>
- ***Mergener**, Alexandra; Rinke, Timothy; Entgelmeier, Ines: Is More Really More? Evidence of a Curvilinear Relationship between the Extent of Telework and Employees' Temporal Alignment of Work and Private Life in Germany. *Social Sciences* 13: 508. <https://doi.org/10.3390/socsci13100508>
- 2023 **Mergener**, Alexandra; Entgelmeier, Ines; Rinke, Timothy: Does Working from Home improve the temporal alignment of work and private life? Differences between telework and informal overtime at home by gender and family responsibilities. *Contemporary Perspectives in Family Research* 21: 129-157. <https://doi.org/10.1108/S1530-353520230000021005>
- 2022 *Mergener, Alexandra; Trübner, Miriam: Social relations and employees' rejection of Working from Home: A social exchange perspective. *New Technology, Work and Employment* 37(3): 469-487. <https://doi.org/10.1111/ntwe.12247>
- *Santiago Vela, Ana; **Mergener**, Alexandra: Gender overeducation gap in the digital age: Can spatial flexibility through working from home close the gap? *Social Science Research* 106: 102727. <https://doi.org/10.1016/j.ssresearch.2022.102727>
- Maier, Tobias; **Mergener**, Alexandra: Fortbildungs- oder Bachelorabschluss? Ein Faktorielles Survey Experiment zu betrieblichen Rekrutierungspräferenzen. *Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik* 32: 15-45. <https://doi.org/10.25162/9783515132091>
- 2021 *Décieux, Jean Philippe; **Mergener**, Alexandra: German Labor Emigration in Times of Technological Change: Occupational Characteristics and Geographical Patterns. *Sustainability* 13 (3), Special Issue Development and Research in Migrations and Skills. <https://doi.org/10.3390/su13031219>
- 2020 ***Mergener**, Alexandra: Berufliche Zugänge zum Homeoffice. Ein tätigkeitsbasierter Ansatz zur Erklärung von Chancenungleichheit beim Homeoffice-Zugang. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 72: 511-534. <https://doi.org/10.1007/s11577-020-00669-0>
- *Sischka, Philipp E.; Décieux, Jean Philippe; **Mergener**, Alexandra; Neufang Kristina M.; Schmidt, Alexander F.: The Impact of forced answering and reactance on answering behavior in online Surveys. *Social Science Computer Review* 2022, 40(2): 405-425. <https://doi.org/10.1177/0894439320907067>
- 2019 **Mergener**, Alexandra; Maier, Tobias: Immigrants' chances of being hired at times of skill shortages: results from a factorial survey experiment among German employers. *Journal of International Migration and Integration* 20: 155-177. <https://doi.org/10.1007/s12134-018-0598-5>
- 2015 *Décieux, Jean Philippe; **Mergener**, Alexandra; Neufang Kristina M.; Sischka, Philipp E.: Implementation of the forced answering option within online surveys: Do higher item response rates come at the expense of participation and answer quality? *Psihologija* 48 (4), Special Issue The Psychology of Survey Participation and Response: 311-326. <https://doi.org/10.2298/PSI1504311D>

- Mergener**, Alexandra; Décieux, Fabienne; Nachtwey, Oliver: Informelle Tarifabweichungen und die innere Erosion des deutschen Tarifsystems. *WSI-Mitteilungen* (2): 86-95.
- 2013 Nachtwey, Oliver; Décieux, Fabienne; **Mergener**, Alexandra; Amlinger, Mark; Brinkmann, Ulrich: Postdemokratie und Industrielle Beziehungen – Erosionsprozesse der betrieblichen Mitbestimmung und der Geltung von Tarifverträgen. *Forschungsjournal neue soziale Bewegungen* 26 (1): 61-74.

Artikel in sonstigen Fachzeitschriften und Herausgeberbänden

- 2024 Mergener, Alexandra: Homeoffice – Arbeit im Spannungsfeld zwischen Autonomie und mentaler Distanzierung, in: *Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis – BWP* 53(3), S. 29-32
- 2023 Mergener, Alexandra; Trübner, Miriam: Homeoffice-Präferenzen und soziale Beziehungen der Beschäftigten: Welche Rolle spielt das Arbeitsklima im Betrieb bei der Ablehnung von Homeoffice? in: *baua: Fokus: Hybrides, Ortsflexibles, Multilokales Arbeiten? Wissenschaft im Dialog*, S. 9-12
- 2021 Mergener, Alexandra; Winnige, Stefan: The surge in working from home in the wake of the COVID-19 pandemic: what are the long-term potentials for academically and vocationally qualified people? in: *Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis – BWP* 50(2)
- Mergener, Alexandra; Winnige, Stefan: Homeoffice-Boom im Zuge der Corona-Pandemie: Welche Potenziale zeichnen sich langfristig für akademisch und beruflich Qualifizierte ab? in: *Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis – BWP* 50(2), S. 27-31
- Mergener, Alexandra; Schmitz, Nadja: Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse: Bedeutung, Verfahren und Auswirkungen auf die Arbeitsmarktintegration zugewanderter Fachkräfte, in: Bellmann, Lutz et al. (Hrsg.): Schlüsselthemen der beruflichen Bildung - Ein historischer Überblick zu wichtigen Debatten und zentralen Forschungsfeldern, S. 355-368
- 2020 Alipour, Jean-Victor; Falck, Oliver; Mergener, Alexandra; Schüller, Simone: Wiring the Labor Market Revisited: Working from Home in the Digital Age, in: *CESifo Forum*, S. 10-14
- 2019 Mergener, Alexandra: Wege aus der Tertiärbildung in den französischen Arbeitsmarkt – Wie gelingen Einstieg und Verbleib mit dem praxisorientierten Bachelorabschluss “licence professionnelle”? in: *Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis – BWP* 48(2), S. 21-25
- 2018 Mergener, Alexandra; Décieux, Jean Philippe: Die „Kunst“ des Fragenstellens. Praxisorientierte Hinweise zur Optimierung der Fragebogenqualität, in: Keller, Bernhard et al. (Hrsg.): Qualität und Data Science in der Marktforschung. Prozesse, Daten und Modelle der Zukunft, S. 81-97
- 2017 Mergener, Alexandra; Maier, Tobias: Bewerberengpässe und Einstellungs-chancen ausländischer Fachkräfte auf dem deutschen Arbeitsmarkt: Ein regionaler Vergleich aus betrieblicher Perspektive, in: DGD-BBSR-Online-publication 2016 „Regionale Implikationen der Zuwanderung aus dem Ausland in Deutschland, S. 100-110
- 2016 Mergener, Alexandra; Weiland, Meike: Rekrutierung qualifizierter Fachkräfte aus dem Ausland, in: *Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis – BWP* 45(1), S. 24-27
- 2015 Mergener, Alexandra; Sischka, Philipp; Peter, Laurence; Hull, Raymond (1969): The Peter Principle: Why Things Always Go Wrong (Rezension), in: Kühl, Stefan (Hrsg.): Schlüsselwerke der Organisationsforschung, S. 532 – 535

Mergener, Alexandra; Sischka, Philipp; Décieux, Jean Philippe: To force or not to force. That is the question! Die Auswirkungen des Einsatzes von Forced-Response-Fragen auf die Qualität der Befragungsergebnisse, in: Lessenich, Stephan (Hrsg.): Routinen der Krise - Krise der Routinen

Monographien

2018 Mergener, Alexandra: Zuwanderung in Zeiten von Fachkräfteengpässen auf dem deutschen Arbeitsmarkt. Einflussfaktoren auf die Beschäftigungs- und Rekrutierungschancen ausländischer Fachkräfte aus betrieblicher Perspektive. Berichte zur beruflichen Bildung. Verlag Barbara Budrich, Leverkusen. [BIBB / Zuwanderung in Zeiten von Fachkräfteengpässen auf dem deutschen Arbeitsmarkt](#)

Fachbeiträge und Reports

2022 Mergener, Alexandra; Baum, Myriam: Betriebliches Homeoffice-Angebot: (Wo) gilt es auch für Auszubildende? Wie aus der COVID-19 Pandemie Möglichkeiten für die Zukunft aufgezeigt werden können. *BIBB-Report 4*, Bonn.

2021 Mergener, Alexandra: Fachkräfteengpässe und Arbeitsmigration nach Deutschland. *Bundeszentrale für politische Bildung (bpb)*, Dossier „Migration und Wirtschaft“. <https://www.bpb.de/themen/migration-integration/kurzdossiers/344353/fachkraefteengpaesse-und-arbeitsmigration-nach-deutschland/>

Mergener, Alexandra; Fank, Jacqueline: Arbeiten von zuhause aus: anerkannte Arbeitszeiten im Homeoffice oder unbezahlte Mehrarbeit? Unterschiede in Anerkennung und Ausmaß der von zuhause geleisteten Arbeitszeit nach ausgewählten Beschäftigtenmerkmalen. *Fachbeitrag im Internet*, Bonn.

Discussion Papers und Projektberichte

2021 Mergener, Alexandra; Mansfeld, Lisa: Being spatially mobile without daily commuting? How Working from Home patterns relate to company-home distances; *BIBB Discussion Paper*

Mergener, Alexandra; Mansfeld, Lisa: Working from Home and job satisfaction: the role of contractual agreements, working time recognition and perceived job autonomy; *BIBB Discussion Paper*

2020 Mergener, Alexandra: Homeoffice in Deutschland – Zugang, Nutzung und Regelung. Ergebnisse aus der BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2018; *BIBB Discussion Paper*

Maier, Tobias; Mergener, Alexandra; Steeg, Stefanie: Bachelorabschlüsse in Konkurrenz zu Berufs- und Fortbildungsabschlüssen? Eine Analyse von betrieblichen Präferenzen, *Abschlussbericht*, Bonn: BIBB

2019 Helmrich, Robert; Maier, Tobias; Mergener, Alexandra; Raskopp, Kornelia; von dem Bach, Nicole; Weiland, Meike: Zuwanderung nach Deutschland – Betriebliche Entscheidungsfaktoren der Personalrekrutierung, *Abschlussbericht*, Bonn: BIBB

2018 Mergener, Alexandra; Leppelmeier, Ingrid; Helmrich, Robert; von dem Bach, Nicole: Move on. Qualifikationsstruktur und Erwerbstätigkeit in Berufen der räumlichen Mobilität. *Wissenschaftliches Diskussionspapier*, Bonn: BIBB

Maier, Tobias; Mergener, Alexandra; Güntürk-Kuhl, Betül; von dem Bach, Nicole: Bachelorabschlüsse in Konkurrenz zu Berufs- und Fortbildungsabschlüssen? Eine Analyse von betrieblichen Präferenzen, *Zwischenbericht*, Bonn: BIBB

2015 | Helmrich, Robert; Maier, Tobias; Mergener, Alexandra; Raskopp, Kornelia; Weiland, Meike
Zuwanderung nach Deutschland – Betriebliche Entscheidungsfaktoren der
Personalrekrutierung, *Zwischenbericht*, Bonn: BIBB